

A LA RÉGIE RENAULT

Les syndicats ouvriers lancent un appel à la grève

LIBRE PAGE 46

# Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : Jacques Fauvet

3 F

Algérie, 2 DA ; Maroc, 2,50 dir. ; Tunisie, 250 m. ; Arabie saoudite, 1,40 DM ; Émirats, 14 sch. ; Belgique, 20 fr. ; Canada, \$ 1,10 ; Côte d'Ivoire, 265 F CFA ; Danemark, 4,50 kr. ; Espagne, 70 pes. ; États-Unis, 40 c. ; France, 40 fr. ; Grèce, 120 dr. ; Israël, 100 n. ; Italie, 200 L. ; Japon, 320 ¥ ; Liban, 200 L. ; Luxembourg, 20 F. ; Pays-Bas, 4,50 g. ; Portugal, 40 esc. ; Royaume-Uni, 250 F CFA ; Suède, 4,50 kr. ; Suisse, 1,30 f. ; Tchécoslovaquie, 20 s. ; Turquie, 200 L. ; Yougoslavie, 20 d. ;

Tarif des abonnements page 12

5, RUE DES ITALIENS 75002 PARIS CEDEX 02

C.C.P. 4297 - 25 PARIS

Tél. : 246-72-23

## La transition au Caire et les rapports Est-Ouest

### Paris et la réconciliation arabe

S'exprimant avec une brutalité inhabituelle pour un diplomate de carrière — et qu'il semble cultiver depuis son arrivée au Quai d'Orsay — M. Cheysson n'a pas eu de peine à décrire les conséquences de la disparition de Sadate, « horrible en elle-même, avec toutes les conséquences qu'elle peut avoir pour l'Égypte, fait disparaître un obstacle au rapprochement arabo-israélien », a-t-il déclaré dimanche.

Les nombreux contacts que le chef de la diplomatie française a eus ces derniers mois avec les responsables arabes du Levant ou d'Afrique du Nord, sans oublier le récent voyage officiel du président de la République en Arabie, permettent sans doute à M. Cheysson d'avancer qu'il n'y a pas un dirigeant arabe, ni palestinien, ni syrien — pourtant en passe pour être extrêmes — ni les pays du Golfe ou du Maghreb, qui n'aient pas reconnu qu'il n'y avait pas de chance de paix tant que l'Égypte ne serait pas revenue dans le cadre de la nation arabe.

Annuler El Sadate avait coutume de renverser la situation en affirmant que les États arabes, impuissants sans le principal d'entre eux, l'Égypte, devaient eux-mêmes faire les premiers pas, reconnaître les aspects positifs du traité de Washington (essentiellement la récupération du Sinaï, « terre arabe ») et poursuivre, à partir de cette base, le chemin vers une paix israélo-arabe complète, c'est-à-dire incluant, au premier chef, un règlement du problème palestinien.

Pour le moment, le général Mubarak ne va guère au-delà des conditions posées par son prédécesseur. « Nous n'avons rien fait aux Arabes », dit-il. Ils ont gelé leurs relations avec nous (...). Initiative (pour la réconciliation) devrait venir de leur part. » Néanmoins, tout en rassurant M. Begin sur l'avenir du processus commencé à Camp David — et comment pourrait-il en être autrement, alors que l'Égypte ne doit réintégrer qu'en avril 1982 le dernier tiers du Sinaï ? — M. Mubarak a déjà reconnu que l'accession au pouvoir d'un homme nouveau amènera « certaines différences » dans la politique du pays. Avant même les funérailles de Sadate, son successeur désigné avait lancé en direction de l'Arabie saoudite, particulièrement silencieuse ces jours-ci.

Préserver les acquis d'une paix imparfaite — mais à laquelle sont attachés la majorité des Égyptiens, au-delà des opinions qu'ils peuvent avoir, dans le domaine interne, sur les onze ans de règne du second rais — tout en rendant à l'Égypte sa dimension arabe sans laquelle, avouait, au lendemain des accords de Camp David, M. Boutros Ghali, ministre d'État des affaires étrangères, « elle ne serait plus qu'une sous-Turquie ». Tel est le premier défi extérieur que pourrait être appelé à relever le nouveau chef de l'État égyptien.

La France, qui a de bons rapports tant avec l'Égypte qu'avec la plupart des autres pays arabes — et qu'avec Israël — peut avoir un rôle important à jouer dans ce nouveau chapitre au Proche-Orient, par exemple en essayant de « raisonner » les dirigeants israéliens, qui seront certainement les premiers à s'émouvoir d'un éventuel rapprochement égypto-arabe.

### Les États-Unis vont organiser en Égypte d'importantes manœuvres militaires conjointes

### L'U.R.S.S. condamne l'ingérence américaine et juge sa sécurité « concernée »

À la veille du référendum qui va consacrer, mardi 13 octobre, l'accession à la présidence du général Mubarak, les mesures de sécurité les plus voyantes ont été levées au Caire. Les bâtiments officiels sont toujours gardés par l'armée et la police, ainsi que les résidences des membres influents du régime.

Le secrétaire d'État américain, M. Haig, a annoncé, à l'issue des entretiens qu'il a eus, après les obsèques du président Sadate, avec les dirigeants égyptiens, le déroulement le mois prochain, de « très importantes manœuvres militaires en Égypte, associant les États-Unis, l'Égypte et certains autres pays du Golfe ». L'hebdomadaire officieux égyptien « Mayo » croit savoir, pour sa part, que les États-Unis ont favorablement répondu à la demande du Caire d'accroître les entraînements militaires.

À Moscou, le gouvernement soviétique a adressé une solennelle mise en garde à Washington, condamnant « l'ingérence des États-Unis » dans les affaires intérieures de l'Égypte, et affirmant que « ce qui se passe autour de l'Égypte ne peut pas ne pas concerner les intérêts et la sécurité de l'U.R.S.S. » (Voir en page 3.)

### « Le régime est mort aussi »

De notre envoyé spécial

Le Caire. — « Le régime né de la révolution de 1952 a été enterré le même jour que Sadate. » Ces propos, tenus par une personnalité officielle appelée à occuper de hautes fonctions dans les prochains jours, ainsi que par un responsable de l'opposition, virtuellement dans les mêmes termes, reflètent un sentiment assez répandu dans les milieux politiques égyptiens.

Le président Sadate était, en effet, le dernier à exercer le pouvoir parmi les « officiers libres » qui renversèrent la monarchie il y a près de trente ans. Tous les autres « chefs historiques » sont morts ou ont été écartés : certains d'entre eux se rangent actuellement dans les rangs de l'opposition.

Le général Mubarak, qui sera proclamé président de la République, le mercredi 14 octobre, a fait carrière dans les forces armées en se désintéressant apparemment des affaires politiques. Tous ceux, militaires ou civils, qui seront désignés à des postes de responsabilité, notamment M. Fouad Mohieddine, candidat favori à la présidence du conseil, n'appartiennent pas à la « petite garde » révolutionnaire et, pour certains d'entre eux, ne cachent pas leur aversion pour l'héritage nassérien que Sadate avait d'ailleurs partiellement liquidé.

ERIC ROULEAU.

(Lire la suite page 4.)

## M. Mitterrand en Lorraine

### « Nous voulons qu'un puissant mouvement populaire permette le redressement national »

M. François Mitterrand est arrivé, ce lundi matin 12 octobre, à Epinal (Vosges), première étape d'une visite officielle qui doit, en quarante-huit heures, lui permettre de visiter les quatre départements de la Lorraine. Avant de rencontrer, à l'hôtel de ville, les responsables des entreprises et des syndicats de la filière bois, le président de la République s'est arrêté à Dompaire. Cette petite commune, proche d'Epinal, avait été le théâtre d'importants combats au mois de septembre 1944, commémorés par un monument élevé à la mémoire du maréchal Leclerc.

Après avoir affirmé, à Epinal, sa volonté qu'un puissant mouvement populaire permette le rassemblement national, le chef de l'État devait se rendre à Saint-Dié, puis à Pont-à-Mousson, à Nancy et à Metz, avant de prononcer, le lendemain, deux discours qualifiés d'importants par l'Élysée : le premier, mardi matin, devant les assemblées régionales (conseil régional et comité économique et social de Lorraine), réunies en session extraordinaire conjointe à Metz ; le second, à l'hôtel de ville de Longwy, mardi en début d'après-midi.

De notre envoyé spécial

Epinal. — La mobilisation pays, aux yeux du président de la République, par une campagne d'explication de la politique économique et sociale du gouvernement, dont il avait lui-même donné le coup d'envoi lors de sa conférence de presse du 24 septembre dernier, avant de passer le relais au premier ministre, qui doit entreprendre, à partir de la fin du mois, plusieurs déplacements en province. M. François Mitterrand, accompagné de cinq membres du gouvernement : MM. Avon, Defferre, Delors, Dreyfus, Henry et de M. Bérégovoy, secrétaire général de la présidence de la République, donne lui-même l'exemple.

JEAN-MARIE COLOMBANI.

(Lire la suite page 8.)

### A LA « BASE » DU PARTI SOCIALISTE

L'effort de la victoire passée, les militants socialistes affrontent les réalités du pouvoir. Leur enthousiasme est aujourd'hui mêlé d'inquiétude. Sur le terrain, ils écartent ceux des électeurs qui ont cru au miracle et ne l'ont pas vu venir. Le chômage, l'inflation, les rapports de force dans les entreprises : cela n'a pas changé. Ils attendent qu'un nouveau pouvoir s'implique dans la politique conduite avant de prendre le relais et de tenter, eux-mêmes, de convaincre.

« Lire page 7 le début de l'enquête de Jean-Yves Lhomet et de nos correspondants de province. »

## La déstabilisation allemande

La manifestation pacifiste de Bonn a réuni, samedi 10 octobre, de deux cent mille à trois cent mille personnes dans une atmosphère de kermesse. Il n'y a eu aucun incident. Slogans et discours ont été exclusivement dirigés contre la politique américaine (lire page 5).

An-dé-là de la conjoncture immédiate, c'est toute l'orientation politique du chancelier qui se pose. Il se peut que Helmut Schmidt reste chancelier jusqu'aux élections de 1984. Il se peut aussi qu'il tombe bientôt. Qu'il tombe à droite ou bien à gauche. A gauche, c'est-à-dire abandonné par l'allié libéral parce que la politique sociale du gouvernement demeurerait trop laxiste, la politique budgétaire pas assez restrictive. A droite, c'est-à-dire abandonné par les milieux militaires.

par ALFRED GROSSER

donné par son propre parti sur la politique militaire. Il n'est pas exclu que les pacifistes et l'opposition chrétienne-démocrate remportent simultanément la victoire, ce qui rendrait la situation explosive. Pour le moment, c'est évidemment le clivage entre les manifestants de Bonn et l'ensemble des trois partis parlementaires qui retiennent le plus l'attention.

L'allié le plus solide des États-Unis devient le pays de l'Alliance atlantique. L'atlantisme est le plus vil : le pays dont la préoccupation centrale n'est ni la réunification, ni l'Europe mais la sécurité devenue celle où le « sans nous » et le refus d'envisager la politique extérieure en termes de défense paraissent triompher. Pour le moment, c'est évidemment le clivage entre les manifestants de Bonn et l'ensemble des trois partis parlementaires qui retiennent le plus l'attention.

D'abord, le point de référence dans le passé, fort différent du point de référence français. Quand, dans sa conférence de presse, François Mitterrand dit : « La France ne confond pas le pacifisme comme postulat et la paix comme résultat », il ne renvoie pas à la contestation à cause de 1968 : à Munich, on a capitulé parce qu'on était faible, parce qu'on avait été pacifiste, et on a donc eu la guerre.

(Lire la suite page 5.)

### DE L'ORDRE DANS LES « ABORDS »

## Les flagrants délits de l'architecture

Le ministre de la culture, M. Jack Lang, souhaite que la commission supérieure des abords, qui le conseille sur certains projets de construction ou de transformation dans le périmètre de protection des monuments historiques, élabore une « doctrine », un « corps de principes communs ».

En inaugurant, le 5 octobre, à la fondation Le Corbusier, l'exposition des carnets de croquis de l'architecture, le ministre de la culture a parlé d'un sujet qu'il avait traité quelque temps avant, devant la commission des abords elle-même, affirmant ainsi la même occasion sa volonté d'être aussi le ministre de l'architecture.

Lors des arbitrages ministériels, M. Lang a obtenu en effet que la protection des abords soit rattachée à son ministère (avec les monuments historiques eux-mêmes) plutôt qu'à celui de l'urbanisme et du logement. Responsable des opérations d'aménagement et de réhabilitation, le grand ministère de l'environnement, créé en 1978, avait reçu dans la corbeille dénommée « direction de l'architecture » les secteurs sauvegardés et les « abords », car on considérait que les constructions nouvelles, même dans le périmètre des monuments, relevaient autant de l'urbanisme que du patrimoine. Le nouveau découpage a rendu à la culture les fameux « abords », ce qui lui donne un droit de regard plus net sur la construction neuve, mais peut créer aussi des occasions de conflits.

M. Lang a précisé devant la commission supérieure qu'il n'exercerait pas cette compétence « du haut de son Olympe », de façon « arbitraire, souveraine ou automatique » et qu'il n'y aurait ni « compétition » ni « concurrence », mais au contraire « concertation » et « échanges » avec le ministre de l'urbanisme.

MICHELLE CHAMPENOIS.

(Lire la suite page 17.)

« J'espère que nombreux seront les lecteurs qui choisiront de suivre le veuf. »

MAURICE DENUZIERE

# PIERRE DANINOS

## Le veuf joyeux

JULLIARD

LA COUR DE CASSATION CÉLÈBRE LE SOIXANTE-QUINZIÈME ANNIVERSAIRE DE LA RÉHABILITATION DE DREYFUS

● Lire page 10 :

- La réhabilitation d'Alfred Dreyfus, par Jean-Denis Bredin.
- Les juges et l'État, par Yves Lemoine et Jean-Pierre Mignard.

DES MANIFESTANTS DANS LES BUREAUX DU « MONDE »

Sensationnel... le DERNIER braun 2000 UNIVERSAL

ODIER-REVEUR

Dale Carnegie

Parlez avec efficacité

Vend. 9 octobre 1981

JACQUES TOLL

Le Monde

# idées

## RECHERCHE

### Qui doit décider ?

par JEAN-CLAUDE BALACEANU (\*)

Une vaste entreprise officielle de consultations vient de démarrer sous le nom de Colloque national sur la recherche et la technologie. Elle durera environ quatre mois. A cette occasion, Jean-Claude Balaceanu plaide pour la création d'un corps d'experts qui prennent en compte à la fois les besoins des chercheurs et des industriels afin d'aider les pouvoirs publics à définir les grandes orientations scientifiques. Déjà le C.N.R.S., nous dit Pierre Guillaumat, travaille en ce sens, notamment grâce à son comité de relations industrielles. C'est un centre européen de la recherche scientifique que préconise de son côté Eric Jacquet-Lagrèze.

COMPTE tenu de son impact sur tous les aspects de la vie nationale — santé, environnement, agriculture, énergie, industrie, défense, etc. — la recherche est devenue une activité essentielle d'une nation moderne. Ce sont, en effet, de techniques en développement (biotechnologies, robotique, informatique, énergie nucléaire, nouveaux pétroles, fusion, énergie solaire, exploitation des océans...), que nous attendons des solutions à des problèmes majeurs de notre avenir. La recherche doit être, et est donc pensée et organisée au niveau des institutions politiques par un ministère, un ministère d'Etat en France, et les pays avancés y consacrent une part sensible de leur produit national : de l'ordre de 2 % ; chaque famille française apporte ainsi une contribution de près de 5 000 francs par an à cette activité.

La diversité des disciplines, des techniques et des équipements mis en œuvre dans la poursuite efficace des grands projets de recherche appliqués ou technologiques, et même parfois de recherche de base, a conduit à la mise en place d'organisations puissantes dont le succès est déterminé par la qualité de travaux solidaires de nombreuses équipes de spécialistes. Ces organisations doivent disposer de moyens considérables et sûrs. Compte tenu de l'importance et du poids économique de ces activités, l'orientation des travaux est devenue un problème politique.

Qui doit décider de la recherche ? La société qui la paie ? Ceux qui effectuent la recherche : petites équipes ou parfois gigantesques structures technico-scientifiques ? Les chercheurs ne peuvent évidemment exiger que le pays leur apporte inconditionnellement les moyens nécessaires à la réalisation de ce qui les intéresse : Bernard Palissy brûlait ses propres meubles, non ceux des contribuables.

La recherche, devenue fonction

publique, ne peut revendiquer à son profit une éthique d'un statut de la science du temps où les chercheurs, peu nombreux, étaient entrepreneurs de recherche : elle doit apporter des contributions à ce qu'il est intéressant de faire car elle ne constitue pas, dans la vie économique, une activité de production mais un investissement social, une avancée pour l'avenir.

Mais si le pays énonce ses aspirations : santé, sécurité, type de progrès économique, coopération internationale, etc., les pouvoirs publics en charge de la recherche, qui orientent l'effort national public et privé en contrôlant plus de 60 % de son financement, ont toujours rencontré les plus grandes difficultés à tra-

#### S'en remettre au chercheur ?

A ce manque de compétence s'ajoute le fait que le domaine relève toujours pour une part de la créativité. Conscients de ces difficultés et de l'intérêt de s'exprimer auprès de la communauté des chercheurs par l'intermédiaire d'hommes dans lesquels cette communauté se reconnaît, les pouvoirs publics ont toujours cherché à s'adjoindre des savants prestigieux, garants des décisions retenues. Mais ceux-ci ne sont pas des experts technico-économiques.

Si l'on ajoute le fait que les scientifiques réagissent à donner des avis, en dehors de leur domaine d'expertise, on conçoit que les décisions puissent finalement revenir à des états-majors restreints. On conçoit également que, lors de l'arbitrage du programme national de recherche, les considérations budgétaires et les analyses que les services correspondants ont pu élaborer, pèsent souvent d'un poids notable.

Devant ce processus de décision centralisée qui rencontre des difficultés à définir de façon rationnelle une politique, on peut se demander s'il ne convient pas de s'en remettre à ceux qui, en principe, savent : c'est-à-dire à l'initiative de chercheurs, au moins pour une large part, faire ce qu'ils entendent, et cela en se référant à l'histoire des sciences qui montre que beaucoup de découvertes importantes ont résulté de façon imprévisible des travaux des savants.

Il est vrai que, généralement, les premières découvertes de concepts nouveaux sont peu coûteuses et que ce type de recherche ne peut qu'être laissé à l'initiative de chercheurs brillants ; mais, derrière ces paroles, il est nécessaire ensuite de reconnaître le nouveau domaine de connaissance par de petites découvertes, des travaux de détail, parfois systématiques et même besoins mais indispensables, puis de tenter de discerner les applications potentielles et de les éprouver par des développements et des prototypes. Ce sont là les étapes consensuelles d'hommes et d'argent, étapes délicate de la recherche qui posent en fait les problèmes politiques de choix.

Il paraît donc nécessaire de mettre en place des services spécialisés d'analyse de la conjoncture industrielle ou, plus généralement, de la technique des différents secteurs de la vie économique de façon à discerner les connaissances limitatives de leurs progrès qu'il serait donc indispensable d'acquiescer. Au niveau d'une proposition de programme de recherche, ces services pourraient également en apprécier l'intérêt : c'est-à-dire en discerner l'impact et en évaluer l'impact et tenter de peser ses chances de réussite qualitativement compte tenu de l'approche proposée pour résoudre le problème, évaluer quantitativement son coût : c'est-à-dire le volume de moyens en hommes et en investissements nécessaires à sa poursuite et estimer enfin les nécessaires pour accéder à tel résultat.

De tels services doivent participer de la recherche et parler son langage pour évaluer ses chances et sa démarche, et participer de l'industrie pour en comprendre les besoins et l'impact qu'aura sur elle toute innovation.

Leurs spécialistes doivent donc nécessairement être issus de la recherche et de l'industrie et converser constamment avec l'une et avec l'autre.

La mise en place d'un réseau de relations entre le monde de la

recherche et celui de l'industrie, traduisant avec fidélité les besoins de la recherche par le pays, puis mettre en place les actions concrètes à entreprendre dans chaque domaine scientifique ou technologique.

Or, les pouvoirs publics ne disposent pas de façon systématique de la compétence nécessaire à l'établissement de ces choix successifs. Qu'il s'agisse de la fourniture de protéines aux pays en développement, de la production d'énergie décentralisée à partir de biomasse ou de la reconquête du marché du meuble, les informations crédibles sur le volume des travaux à entreprendre, leurs chances de succès et leur impact réel ne sont souvent pas disponibles (rassemblées et analysées) au niveau des structures de décision.

Si notre fierté nationale nous pousse à croire que la France possède de « beaux esprits », ne vaut-il pas mieux encourager ceux-ci à s'exprimer dans le cadre d'équipes élargies, à un niveau européen par exemple ?

Certes, il existe déjà des centres de recherche européens et internationaux, mais il ne semble pas que des raisons scientifiques soient à l'origine de leur création. Ainsi, si le CERN (1) n'est imposé en physique des hautes énergies, c'est davantage en raison du coût important des accélérateurs de

(\*) Directeur général de l'Institut français du pétrole (I.F.P.), président de la Société chimique de France.

### VA-T-ON OUBLIER L'EUROPE ?

par ERIC JACQUET-LAGRÈZE (\*)

VA-t-on penser français, oublier l'Europe qui a tant de mal à se faire, oublier les autres nations du monde qui aimeraient voir d'autres modèles que ceux des Deux Grands ? S'il est pourtant un domaine où une vision nationale paraît étriquée et dépassée, c'est bien celui de la recherche scientifique. Cela est d'autant plus regrettable que, contrairement à d'autres domaines où les enjeux économiques et politiques peuvent être considérables et constituer ainsi de puissants freins à la construction de l'Europe, il n'en existe pas de semblables dans le domaine de la recherche.

Un de mes collègues et amis belges me disait un jour : « En France, vous avez de beaux esprits ». Ce que je pris alors pour un compliment à l'égard de mes compatriotes, je le compris ensuite, par le sous-entendu qu'il impliquait, comme une profonde critique : « Mais vous avez tort de vous complaire dans votre milieu français. Vous perdez à ne pas écouter ce qui se dit ailleurs et vous n'êtes pas entendus par le reste du monde si vous ne restez qu'en France ».

Si notre fierté nationale nous pousse à croire que la France possède de « beaux esprits », ne vaut-il pas mieux encourager ceux-ci à s'exprimer dans le cadre d'équipes élargies, à un niveau européen par exemple ?

Certes, il existe déjà des centres de recherche européens et internationaux, mais il ne semble pas que des raisons scientifiques soient à l'origine de leur création. Ainsi, si le CERN (1) n'est imposé en physique des hautes énergies, c'est davantage en raison du coût important des accélérateurs de

(\*) Maître assistant à l'université de Paris-Dauphine.

particules qu'aucune nation n'aurait pu seule offrir, qu'en raison d'une volonté de créer des équipes européennes. De même, si l'I.T.A.S.A. (2) a vu le jour dans le domaine de l'analyse de systèmes, il est permis de constater que cet institut est vu par les chercheurs comme un lieu de passage intéressant pour des raisons personnelles et par les pays membres comme une fenêtre sur l'U.R.S.S. pour les Etats-Unis et une fenêtre sur l'Occident pour l'U.R.S.S.

Si une coopération européenne se révèle, dans certains domaines, réelle et dynamique, il faut aussi reconnaître qu'elle reste souvent limitée à l'organisation de congrès, d'ateliers, de groupes de travail européens. N'existe-t-il donc pas d'autres moyens d'accroître cette coopération de manière à créer une véritable recherche européenne et à former des équipes pouvant faire face aux équipes américaines ?

Afin de stimuler la réflexion, qu'il me soit permis de suggérer ici quelques actions au niveau de l'enseignement, de la recherche et du problème de la langue française.

● Dans l'enseignement, on sait combien la recherche est intimement liée aux formations de doctorat. A terme, il semble indispensable de créer un diplôme de doctorat européen remplaçant les diplômes nationaux. Que l'on conserve, comme en France et en Allemagne, deux doctorats (le troisième cycle et le doctorat d'Etat en France) ou que l'on adopte un doctorat unique comme en Angleterre ou aux Etats-Unis (le Ph.D.) est un point important, mais secondaire. Un doctorat européen devrait permettre des échanges beaucoup plus importants entre enseignants et favoriser ainsi la création d'équipes européennes. A court terme, il serait déjà plus facile de favoriser un système de postes d'accueil de professeurs européens dans les formations de troisième cycle.

De telles procédures existent au C.N.R.S. (3). Ne pourrait-on pas les créer dans l'enseignement dans plusieurs pays européens ? Un doctorat européen devrait également permettre des échanges beaucoup plus importants entre étudiants, surtout s'il est accompagné d'allocations de recherche du type de celles allouées par la D.G.R.S.T. (4).

● Dans la recherche, des actions programmées, initiées par des organismes comme le C.N.R.S. ou la D.G.R.S.T. (A.T.P., Actions, Programmes...) pourraient être conçues à un niveau européen dans le cadre d'accords bilatéraux ou multilatéraux. Révoons un peu ; pourquoi ne pas envisager à terme la création d'un Centre européen de la recherche scientifique ou, à défaut, d'une fédération européenne des C.N.R.S. ? Un cadre juridique approprié serait évidemment à étudier, mais il pourrait être sous-tendu de la Communauté économique européenne (C.E.E.), et son budget pourrait être voté par le Parlement européen. Dans les domaines de l'économie, de la gestion, de l'agriculture, des transports, de l'environnement, des télécommunications, étudier les problèmes tels qu'ils se posent à la C.E.E. serait des plus utiles pour la construction de l'Europe.

● Il est difficile enfin de parler de coopération européenne et donc internationale sans aborder le problème de la langue. En matière scientifique, l'anglais s'impose ; c'est une évidence. Pour donner un exemple, le français et l'anglais sont les deux langues officielles de l'IPORS (5), dont la récente conférence de Hambourg avait pour thème la coopération internationale. Or la quasi-totalité des communications, y compris celles des Français, s'y sont faites en anglais.

Défendre nos idées, participer à des écoles de pensée européennes, n'est-ce pas plus important que de vouloir imposer un français de moins en moins écouté dans les domaines scientifiques et techniques ?

(1) Organisation européenne pour la recherche nucléaire.

(2) Institut international pour l'analyse appliquée aux systèmes.

(3) Centre national de la recherche scientifique.

(4) Délégation générale à la recherche scientifique et technique.

(5) Fédération internationale des sociétés de recherche opérationnelles.

### L'ouverture du C.N.R.S. sur le monde industriel

par PIERRE GUILLAUMAT (\*)

LE colloque national sur la recherche et la technologie examinera les efforts, les succès, les besoins d'avenir de la recherche française. Il traitera des méthodes qui permettront à notre économie d'en tirer le plus grand profit. Le Centre national de la recherche scientifique recèle les sources les plus fécondes de la recherche fondamentale. Faut-il aussi le pousser à relever des défis industriels ?

Engagé personnellement depuis trois ans à suivre et à aider l'action du Centre vers l'industrie, j'en ai vu les résultats pour l'information de la presse et du public. Par exemple, la dernière exposition « Image de la recherche », où les chercheurs montrent et expliquent eux-mêmes leurs travaux, a attiré plus de trente mille visiteurs en deux semaines : le dilemme de l'agglomération nanosienne où elle se tenait.

En ce qui concerne les contacts avec l'aval, le comité des relations industrielles du C.N.R.S. réalise un trait d'union entre ingénieurs et chercheurs des laboratoires. Ce comité est placé auprès de la direction du C.N.R.S. ; à la disposition des directions scientifiques, il les conseille quant à la politique de transfert du C.N.R.S. vers le secteur aval. Le comité anime de nombreux clubs, dans les domaines où un effort nouveau, pluridisciplinaire souvent, a paru nécessaire : l'informatique et l'automatique, l'électronique et l'optique, la biologie et le génie chimique, ou encore les sciences humaines. Ces clubs sont créés dans les secteurs où les échanges d'informations sont fructueux aussi bien pour les industriels que pour les chercheurs ; par exemple, les études sur les langues, civilisations, structures sociales dans les aires géographiques, en sciences humaines, sont très précieuses pour les industries exportatrices. Simultanément, le nombre des travaux menés en commun par des laboratoires du C.N.R.S. et des industriels, conduisant souvent à des brevets, ont considérablement crû : des contacts bilatéraux entre le C.N.R.S.

et certaines grandes entreprises industrielles les replacent dans une perspective globale, dans le respect du patrimoine public, mais aussi de la confidentialité des recherches qui intéressent les entreprises.

La direction actuelle a créé une mission du rayonnement qui favorise l'insertion des chercheurs qui quittent le C.N.R.S. pour travailler dans des entreprises : le nombre de ces mouvements double ou triple chaque année depuis 1979, sans que cette tendance se démente. Ainsi se réalise, de la manière la plus naturelle qui soit, le transfert des connaissances et des compétences au bénéfice du secteur aval.

Une création encore plus récente, sur la suggestion du comité des relations industrielles, est celle d'un bureau C.N.R.S.-consultants dont la mission est de mettre en contact des chercheurs et des industriels à la recherche d'une expertise scientifique et technique : ainsi, les chercheurs sont encouragés à apporter à temps partiel leur compétence aux entreprises.

Il faut aussi souligner qu'un nouveau programme finalisé en océanologie a été créé cette année au C.N.R.S. et que le secteur des sciences physiques pour l'ingénieur, qui a été créé il y a quelques années pour développer des connaissances dans les domaines de l'informatique, de l'énergie et de la mécanique, proche des préoccupations industrielles, est celui dont les moyens ont le plus augmenté ces dernières années, la croissance la plus importante de tout le C.N.R.S.

Le Centre national de la recherche scientifique peut et doit apporter sa contribution aussi bien à la solution des « énigmes » que des « défis » (1). Mais à chacun son métier : la recherche de connaissances, la compréhension des « énigmes » de l'univers, c'est le sien ; les défis technologiques requièrent d'autres compétences, d'autres motivations, d'autres moyens. C'est en ouvrant ses ressources humaines et ses connaissances, c'est en éclairant ses recherches par l'aval que le C.N.R.S. peut contribuer à la solution des défis technologiques, mieux qu'en se substituant aux ingénieurs dont c'est le métier de les résoudre.

(1) Voir l'article de M. Michel Rodot dans le Monde du 2 septembre.

### ROCARD: Le tiers secteur c'est la primauté de l'individu sur l'argent.



Une interview et une grande enquête de la revue "Autrement" sur les entreprises nouvelles. 240 pages. 49 francs. En librairie.

autrement Réinventer le quotidien

AUTREMENT organise les 13 et 14 novembre à Nancy un grand colloque international (des dizaines d'expériences étrangères représentées) sur « les autres modèles de travail et d'entreprises ».

Inscriptions : 73, rue de Turbigo, Paris (3°)

هكذا من الأصل



هكذا من الأصل

Le Monde

# étranger

## APRÈS LA MORT DU PRÉSIDENT SADATE

Dans une interview diffusée au Caire par la chaîne de télévision N.B.C., le secrétaire d'Etat américain, M. Haig, a annoncé, dimanche 11 octobre, l'organisation, le mois prochain, de « très importantes manœuvres militaires en Egypte associant les Etats-Unis, l'Egypte et certains autres pays du Golfe ». Il a indiqué que plusieurs options étaient à l'étude afin de renforcer la présence américaine dans la région. « Ce renforcement pourrait comprendre des B-52 et d'autres types d'avion », a-t-il ajouté. M. Haig a indiqué qu'une mission militaire avait été envoyée au Soudan afin d'étudier l'acclimatation de la fourniture de matériel militaire américain à ce pays. Il a estimé qu'il y avait « une très forte probabilité » d'assister à un rapprochement entre l'Egypte et l'Arabie Saoudite, dans un proche avenir, par suite de la « convergence des perspectives stratégiques entre les deux régimes ».

● DANS LE MONDE ARABE, les journaux soulignent l'isolement de l'Egypte qu'a mis en évidence l'absence presque totale de représentants de chefs d'Etat arabes aux cérémonies du Caire. Seuls, MM. Nemery et Syad Barre avaient fait le voyage. « Des obsèques à la sauve, avec ceux de Camp David », titre à Alger « Al Moudjahid ». Le quotidien libanais de gauche « Al Safir » écrit : « Un cortège américano-israélien enterra Sadate discrètement, alors que les autorités ancrèrent les mosquées ». La radio syrienne met l'accent sur « l'impressionnant dispositif de sécurité mis en place pour les obsèques » et sur la présence du « terroriste Menahem Begin, ennemi de l'Egypte et des Arabes ». Radio-Tripoli poursuit sa campagne virulente, contre le désastre qui, à son avis, n'a pas été évité par le régime de Sadate, après avoir vécu en « nuit », Begin l'a accompagné à sa dernière demeure.

et il a été enterré le samedi, jour des Juifs. La journée du 11 octobre, au lendemain des obsèques, a été déclarée jour férié en Libye, « afin de permettre au peuple de célébrer l'action héroïque qui a débarrassé la nation arabe du traître Sadate ». En exil dans la capitale libyenne, le général Chazli, ancien chef d'état-major égyptien pendant la guerre d'octobre, multiplie les déclarations. Il a notamment affirmé, à l'envoyée spéciale de « Libération », qu'il « combattrait Moubarak comme Sadate s'il poursuivait la même politique ».

● EN EGYPTÉ, les forces de l'ordre continuaient, dimanche, pour la troisième journée consécutive, le rattachage de la ville d'Assiout à la recherche de suspects. Selon l'hebdomadaire « Mayo », organe du parti national démocratique au pouvoir en Egypte, cinquante-quatre

membres des forces de l'ordre ont été tués et plus de cent autres blessés au cours des affrontements de jeudi.

Le ministre de l'Intérieur, M. Nabeoni Ismail, a démenti que sa résidence ait été attaquée, dans la nuit de samedi à dimanche, par des « éléments armés ». Il a qualifié de « parfait mensonge » les informations selon lesquelles l'attaque avait fait plusieurs morts parmi les gardes postés aux abords de la demeure, dans le quartier résidentiel d'Agouza. Selon des témoignages d'habitants du quartier, des coups de feu ont bien été tirés dans la nuit de vendredi à samedi, mais il s'agissait d'un simple incident au cours duquel des policiers nerveux, en faction devant un barrage routier, auraient tiré, sans l'atteindre, sur un automobiliste démuné de papiers qui tentait de s'enfuir. — (A.F.P., Reuter, A.P.)

## L'extraordinaire déploiement de mesures de sécurité lors des obsèques, a créé un sentiment de malaise

Le Caire. — Non seulement les nombreux pays qui ont rompu leurs relations avec l'Egypte n'étaient pas représentés aux obsèques d'Anwar El Sadate, mais encore le peuple égyptien était lui-même absent. Spectacle étrange : de part et d'autre du boulevard emprunté par le cortège funéraire, des policiers avaient été disposés en rangs serrés tournés vers le vide. Comme s'ils avaient été chargés de contenir une foule qui n'existait pas. Il n'y avait de chaque côté que le sable des terrains vagues et la poussière de quelques chantiers de construction. Ce quartier de Medinet-Nasr (Cité de la Victoire), à la périphérie du Caire, avait été transformé depuis la nuit précédente en *no man's land*.

De notre envoyé spécial

Le dispositif de sécurité était également impressionnant. policiers et membres des brigades anti-émeutes étaient placés aux carrefours pour empêcher l'accès du périmètre interdit. A l'intérieur, on avait pris une précaution supplémentaire après l'attentat du 6 octobre, commis par des hommes en uniforme. La plupart des soldats des différentes unités de l'armée qui ont défilé en tête du cortège et ceux qui participaient au service d'ordre portaient un badge d'identification. Le cortège n'avait que 800 mètres à parcourir, et quarante-cinq minutes après son départ, les délégations étrangères non musulmanes commencent à quitter les lieux, avant même la mise en terre de la dépouille de Sadate au pied du monument du Soldat inconnu de la guerre d'octobre 1973. Auparavant, deux faits avaient rappelé les circonstances dramatiques de la mort du président Sadate, donnant finalement une note



(Dessin de CHENZ.)

Estimant que sa « sécurité » est concernée

## L'U.R.S.S. condamne les «ingérences» américaines dans les affaires intérieures égyptiennes

Moscou. — La Pravda, seul journal paraissant à Moscou le lundi, publie en première page, le 12 octobre, une « déclaration du gouvernement de l'U.R.S.S. au gouvernement des Etats-Unis ». Les Soviétiques dénoncent la « pression grossière » exercée par les Etats-Unis sur l'Egypte en envoyant des bâtiments de guerre, et en mettant en état d'alerte les unités de Méditerranée et sa force de déploiement rapide. Ils jugent « inadmissibles » les déclarations des Américains, qui prétendent « dire aux Egyptiens

De notre correspondant

comment ils doivent agir ». « Il est parfaitement clair, précise le gouvernement soviétique, qu'aucun événement intérieur ne produisent dans tel ou tel pays, en l'occurrence en Egypte, ne peut justifier de la part d'une puissance étrangère des actions semblables qui sont incompatibles avec les normes internationales reconnues des relations entre Etats. » La déclaration s'élève contre ce « diklat grossier » et contre le

## Une «rude journée» pour M. Mitterrand

De notre envoyé spécial

Le Caire. — Les enterrements, dit-on, favorisent la réconciliation des familles ennemies. Peut-être. Ce ne fut pas le cas pourtant des funérailles d'Anwar El Sadate auxquelles assistaient MM. Mitterrand et Giscard d'Estaing. Certes les deux hommes se sont serrés la main à cette occasion. Mais de réconciliation, point. Au demeurant, personne n'en attendait tant. La scène s'est déroulée samedi matin sous la grande tente qui abritait les délégations étrangères assistant aux funérailles. M. Mitterrand, arrivé de Paris quelques instants plus tôt, vient de bavarder avec M. Begin, avec le président italien Pertini, avec M. Syad Barre, président de la Somalie, quand il aperçoit son prédécesseur. Il se dirige vers lui et a une brève conversation. Plus tard, après la cérémonie, le président de la République fera proposer à M. Giscard d'Estaing de rentrer à Paris dans l'avion de l'Elysée. L'offre sera poliment déclinée : M. Giscard d'Estaing est venu dans un avion de location ; l'ancien président veut rencontrer plus tard dans la journée Mme Sadate et préfère rentrer directement à Clermont-Ferrand. Le déjeuner de la délégation française, rapidement expédié à l'hôtel Sheraton d'Heliopolis, n'allait pas être utilisé pour réchauffer les relations. M. Mitterrand a pris son repas en compagnie de MM. Cheysson, Badinter et Rousset au troisième étage de l'hôtel, alors qu'on remarquait à une table du restaurant du rez-de-chaussée M. Giscard d'Estaing entouré de Mme Veil, MM. Jean de Lipkowitz, Olivier Stin, Jean-Pierre Pignatelli, Jean-Pierre Bessot. Toujours très à l'aise, l'ancien président de la République, qu'on ne peut pourtant pas soupçonner d'avoir soutenu les accords de Camp David, racontait avec entrain, comment, après un rendez-vous manqué en 1973, il avait rencontré pour la première fois de sa vie M. Begin, qui ne fut jamais invité officiellement à l'Elysée pendant le précédent septennat. Voilà pour la petite histoire. La vraie histoire de cette journée, elle se sera déroulée au moins d'une heure à la frontière du désert. C'est là, dans un décor de banlieue parisienne, bordé par la mer de sable d'Ermenonville, que les nouvelles autorités égyptiennes avaient décidé d'en finir avec l'ère Sadate. Qu'on imagine ! Un kilomètre

de boulevard mal asphalté, entre deux terrains vagues, le tout clôturé par un épais cordon de troupes. D'Egyptiens, point, sinon une poignée d'officiels et une kyrielle d'agents peu secrets. Cela s'appelle, quel qu'on dise, des funérailles à la sauve. L'insolite de la scène était évident pour les journalistes parqués sur la touche par des militaires dont on ne sait plus dorénavant quel rôle ils jouent exactement. Nous étions, il est vrai, sur les lieux du crime, puisque c'est là que, le 6 octobre, le président a été assassiné dans des conditions qui vont faire couler beaucoup d'encre, qu'elles n'ont fait couler de larmes. Reste à savoir si le souci de sécurité peut expliquer à lui seul ces obsèques dans un désert. C'est peu probable. A chacun son Sadate s'il en envie. L'homme de la paix, l'homme du courage pour les Occidentaux ; l'homme fourvoyé pour tous ces Arabes qui ne sont pas venus ; l'homme par qui l'indifférence finit par arriver pour beaucoup d'Egyptiens. Ils l'ont accompagné une partie du chemin, mais le rai a fini par les lâcher en route, de plus en plus prisonnier de son personnage, n'ayant plus rien à offrir à son peuple sinon sa propre légende. Que M. Hosni Moubarak n'ait pas jugé utile de contester en elle sa nouvelle et encore fragile légitimité ne serait pas pour surprendre. Dans l'avion qui le ramenait à Paris, après ces six heures passées à la périphérie du Caire, M. François Mitterrand devait faire part, à chaud, de ses premières impressions. S'il a été surpris par les conditions de l'attentat, le président de la République pense que la mort de Sadate était inscrite « dans la dialectique de l'Histoire » car « tant de gens et d'organisations l'avaient souhaitée que le chemin en était déjà tracé ». M. Mitterrand, soudain, donne l'impression de sortir d'un mauvais rêve. Depuis quelques jours, manifestement, il a pleinement mesuré l'imbroglio proche-oriental. Où va l'Egypte ? La rapide entente qu'il a eue avec M. Moubarak ne peut sans doute pas le rassurer. Toujours plus près de Washington ? Un peu moins loin des autres pays arabes ? « Tout cela évoluera sûrement », conclut le président, pour qui ce fut « une rude journée ».

JACQUES AMALRIC.

MICHEL DEL CASTILLO

### La nuit du Décret

ROMAN.

AUX ÉDITIONS DU SEUIL

Une impressionnante fiction métaphysique qui se déroule pourtant comme un polar où apparaissent en clair toutes les hantises et les passions de Castillo.

Un roman dérangeant, kafkaïen, démoniaque.

Bernadette Lemaitre de Maup.

AU SEUIL

Obtenir une clarification

Ces accusations ont pour premier objectif d'obtenir une clarification de la situation dont Moscou ne cesse de dire qu'elle est « fautive » et dangereuse. Les Soviétiques veulent être inquiétés les Américains tirer profit mieux qu'eux-mêmes de la période de flottement en Egypte. Ils souhaitent donc qu'il y soit mis fin au plus vite.

Il s'agit d'abord d'obliger M. Moubarak à prendre position. On considère, à Moscou, qu'il est encore « à mi-chemin » : cette ambiguïté ne fait pas l'affaire des Soviétiques qui n'entendent pas avancer qu'en terrain sûr.

Il s'agit ensuite, de resserrer les rangs du monde arabe en mettant en garde les capitales de la région contre les tentatives américaines qui visent, selon Moscou, des pays « amis » comme la Syrie, la Libye et l'Ethiopie. Les conversations de M. Haig avec les dirigeants du Soudan et de la Somalie préoccupent Moscou.

Il s'agit, enfin, pour les Soviétiques de rappeler aux Américains que ceux-ci ne sont pas libres d'agir à leur guise et, en même temps, de mieux évaluer leurs intentions, le souhait du Kremlin étant de revenir à l'idée d'un règlement garanti par les Deux Grands.

La déclaration soviétique a donc surtout valeur de test. On note qu'elle n'est pas signée, ce qui en atténue un peu la solennité, sinon la portée. On en est encore ici à la phase exploratoire.

THOMAS FERENCZI.

FRANCIS CORNU.







# EUROPE

UROPE 1

prochement  
rabe»

## République fédérale d'Allemagne

### Le succès spectaculaire de la manifestation pacifiste de Bonn pose de sérieux problèmes politiques au chancelier Schmidt

De notre correspondant

Bonn. — L'Allemagne fédérale est-elle en train de devenir le « pays de la peur » ? La question est posée après l'impressionnante démonstration pacifiste dont Bonn a été le théâtre durant la journée du samedi 10 octobre. Le chancelier Schmidt ne dissimule guère qu'il s'agit d'un succès spectaculaire, mais il ne cache pas non plus que la manifestation pose de sérieux problèmes politiques. Le succès de la manifestation pacifiste de Bonn, le samedi 10 octobre, a été un succès spectaculaire. Des milliers de personnes ont participé à la manifestation, qui a été organisée par le mouvement pacifiste allemand. Le chancelier Schmidt a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques. Il a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques. Il a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques.

beaucoup trop catégoriques. Cela n'a pas empêché, en effet, près d'un quart des députés sociaux-démocrates au Bundestag d'approuver la manifestation de Bonn. Aussi, le succès de ce rassemblement est-il pour M. Schmidt un coup très dur. Il a la sensation d'être en train de perdre la confiance du peuple. Le succès de la manifestation pacifiste de Bonn, le samedi 10 octobre, a été un succès spectaculaire. Des milliers de personnes ont participé à la manifestation, qui a été organisée par le mouvement pacifiste allemand. Le chancelier Schmidt a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques. Il a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques. Il a déclaré que la manifestation était un succès, mais qu'elle posait de sérieux problèmes politiques.

Dans la cohue et le brouhaha régnant sur l'esplanade universitaire, on a encore entendu de façon confuse les témoignages de plusieurs représentants étrangers. Mme Loretta King, épouse du pasteur Martin Luther King, est venue apporter « le soutien moral » du peuple américain à la « double décision » de l'OTAN : moderniser son arsenal et négocier. Même si aucune convulsion politique n'intervient en République fédérale avant le printemps, il est, aujourd'hui, assez douteux que le congrès du SPD, au mois de mars, soit encore prêt à accepter les thèses du chancelier. Dès maintenant, d'ailleurs, M. Schmidt a été contraint de faire machine en arrière. Lors du débat de vendredi au Bundestag, il s'est abstenu de repartir d'un « coup de poignard dans le dos du gouvernement ».

clairement. Alors que M. Schmidt estime indispensable de maintenir une attitude très ferme envers l'Union soviétique pour qu'une négociation sur le contrôle des armements ait des chances d'aboutir, M. Brandt songe avant tout à ne pas repousser les pacifistes. Les « vertes » (écologistes) et les divers marginaux ont dit « alternatifs », qui manifestent contre le gouvernement, et dont l'appui sera nécessaire aux prochaines élections. Comment, après une manifestation dont l'ampleur a surpris, les choses vont-elles évoluer ? Certains comptent sur la « récupération » des contestataires. Une seconde possibilité est que le mouvement pacifiste se développe, ce qui ne manquerait pas d'entraîner la chute du chancelier. Certains, dans les milieux politiques, estiment que même dans ce cas les libéraux seraient encore prêts à maintenir leur alliance avec les sociaux-démocrates sous la direction d'un homme comme l'ancien ministre des finances, M. Matthöfer. De telles spéculations, cependant, paraissent pour le moins audacieuses. En réalité, le paradoxe de la situation est que, si les pacifistes opposés au réarmement nucléaire de l'OTAN gagnent la partie, ils ouvriront plus probablement la voie à un gouvernement chrétien-démocrate dont la fidélité à l'alliance atlantique serait encore bien plus indiscutable que celle de M. Schmidt.

JEAN WETZ.

## Belgique

### DANS LES FOURONS

#### Très violents affrontements entre forces de l'ordre et extrémistes flamands

De notre correspondant

Bruxelles. — Il a fallu quatorze escadrons de gendarmerie, plus de deux mille hommes casqués à pied et à cheval et équipés d'autopompes, pour tenir tête pendant sept heures à mille sept cents extrémistes flamands dans la région des Fourons, le dimanche 11 octobre. A certains moments, les affrontements ont été très durs et dix gendarmes ont été pris en otage par les manifestants. Les gendarmes à cheval ont chargé pour libérer leurs camarades : sept d'entre eux ont été blessés, mais le nombre de manifestants atteints n'est pas connu. On l'estime à une vingtaine. Une quinzaine d'extrémistes ont été arrêtés.

festants flamands stationnés aux Pays-Bas. La police hollandaise a tiré des coups de feu, mais personne n'a été blessé. — P. de V.

## Pologne

### LE GOUVERNEMENT PROPOSE LA CRÉATION D'UNE « COMMISSION PERMANENTE GOUVERNEMENT-SYNDICATS »

Varsovie (A.F.P.). — Le conseil des ministres polonais a fait, le 10 octobre, une ouverture en direction de la Solidarnosc en proposant à toutes les centrales syndicales de créer une « commission mixte permanente gouvernement-syndicats » pour trouver des solutions aux problèmes du rationnement, de l'approvisionnement de la population et des hausses des prix que l'administration se propose d'introduire dans le cadre de la réforme économique. Cette proposition a pour but d'éviter les conflits entre le gouvernement et la Solidarnosc, notamment sur les questions du rationnement des denrées alimentaires et de la « coexistence des entreprises ». L'ouverture est d'autant plus significative qu'elle intervient après le premier congrès de Solidarnosc et à quelques jours d'une nouvelle réunion plénière du comité central du P.C. Elle a été précédée d'un article de Trybuna Ludu, qui préconise des modifications dans le fonctionnement de l'Etat, soumis, selon lui, à une « discussion accélérée ». Pour sortir la Pologne de la crise et sauvegarder son indépendance, un « consensus national est indispensable », écrit le quotidien, qui va jusqu'à évoquer la possibilité de créer, à l'avenir, un « gouvernement de coalition » avec la participation des principales composantes : le parti, l'Eglise et Solidarnosc.

## La déstabilisation allemande

(Suite de la première page.)

En R.F.A., la double référence est 1939 — la guerre déclenchée — et 1945 — la catastrophe, les morts et les ruines qui en ont résulté. Si tant d'Allemands manifestent pour l'idée de paix, c'est en partie parce que tant d'Allemands avaient été conduits à acclamer la guerre. Puis la permanence d'un mouvement qui a commencé avec l'annonce du réarmement, en 1950, annonce qui a pris à contre-pied toute une génération convaincue que l'antimilitarisme devait être l'expulsion du militarisme. Il y a bel et bien continuité entre les « ohne mich », les « sans moi » des années 50 et la foule de Bonn, en passant par le « non » du manifeste des savants atomistes en 1956 et l'ensemble du courant antinucélaire : alors que, en France, l'atome a surtout une connotation positive, en particulier à cause de la sacro-sainte idée d'indépendance nationale, en Allemagne, l'atome civil a été contaminé par le symbole totalement négatif de l'atome militaire.

Mais pourquoi l'étendue de la démonstration de Bonn et de la sympathie qu'elle a rencontrée ? Parce qu'on manifeste plus facilement en Allemagne qu'en France ? Certes. Et il s'agit de manifestations de toute nature. Avec ou sans violence. Avec affirmation, de la part des jeunes, d'une marginalité agressive, ou, comme la semaine dernière à Francfort, toutes générations confondues, pour empêcher paisiblement la construction d'une nouvelle piste d'aéroport portait atteinte à l'environnement. Le contraste est d'importance : la manifestation est tantôt refus du système politique, tantôt affirmation d'esprit démocratique, la démocratie ne devant pas seulement s'exprimer les

jours de vote. La marche sur Bonn unifiait les deux visées, constatation qui invite à ne pas attacher trop d'importance au très réel effort de pénétration et d'organisation du petit parti communiste et de diverses petites organisations satellites. Si les deux visées ont pu converger, ce n'est pas seulement à cause de l'objet de la manifestation, c'est aussi à cause des ratés dans le fonctionnement des institutions. De l'institution parlementaire, dans laquelle le grand parti de la majorité ne représente plus guère l'espoir, ne donne plus guère le goût de la participation. De l'institution judiciaire, qui donne trop souvent raison aux administrations traitant en dévotion, en ennemis, des esprits simplement critiques ou, phénomène plus grave, des jeunes motivés par une éthique exigeante. Ainsi, un tribunal vient de confirmer le refus du gouvernement bavarois de laisser devenir enseignante une jeune fille qui prétendait apporter une restriction à sa promesse de fidélité : cette fidélité ne devait pas entrer en conflit avec les exigences de sa foi chrétienne.

### Des données multiples

Le cas est doublement caractéristique. A cause de l'étendue toute nouvelle de l'engagement féminin. A cause surtout de la part du sentiment religieux dans le « sans nous » allemand. On l'avait déjà vu au printemps lors du Kirchentag, du rassemblement protestant de Hambourg. On le voit plus encore aujourd'hui où le Sermon sur la montagne est constamment invoqué pour justifier les « pacifistes » face à de belliqueux installateurs de fusées. Ici encore, la comparaison avec la France peut être éclairante : si les Eglises allemandes, la

catholique surtout, ne s'étaient pas montrées aussi éloignées des préoccupations de justice, si elles avaient, par exemple, à la veille des élections législatives, parlé, comme les évêques français, du chômage plutôt que de divorce et de tiers-monde plutôt que de finances publiques, la cassure avec une base exigeante n'aurait peut-être pas conduit celle-ci à se référer à l'Écriture sans trop se soucier de réflexion politique. Mais il ne s'agit là que d'un élément explicatif parmi d'autres. La démocratie allemande est aussi mise en cause par sa propre logique : l'objection de conscience a été d'emblée si bien respectée qu'elle a pu devenir presque la règle avec une sorte d'aura morale que le service militaire n'a absolument pas. Et l'enseignement de toute une génération de jeunes professeurs et instituteurs présentant la société existante comme intrinsèquement perverse a pu avoir autant d'effets que les dénis de justice et les incompréhensions des notables. Des notables qui, de cette façon, sont eux aussi les adeptes d'un « sans nous » pour la République fédérale puisqu'il doit être bien entendu que celle-ci ne doit prendre aucune responsabilité mondiale, quelle que soit sa puissance économique, en partie parce que le monde extérieur continue à n'accepter qu'une Allemagne timide et dominée. La peur du sort atomique joue évidemment un rôle. Mais elle serait sans doute moins intense dans un climat politique, social et international différent. Les dirigeants socialistes qui s'entre-déchirent, le chômage qui monte, le bouillonnement polonais qui semble montrer qu'il existe des espaces de liberté possibles sous domination soviétique, les données d'une déstabilisation sont multiples. Dire qu'elle a déjà mis fin à la très profonde stabilité trentenaire de la République fédérale serait pour le moins prématuré : celle-ci a connu d'autres crises morales sans perdre pour autant ses orientations fondamentales. Mais la crise actuelle est sans doute la plus sérieuse.

ALFRED GROSSER.

**Tout sur l'affaire**

**UN CRIME SOUS GISCARD**

François Maspero

45F

**LIVRES**

**POLONAIS**

et livres français sur la Pologne

**LIBELLA**

12 rue St-Louis-en-l'Île Paris-4<sup>e</sup>

Tél. 326-51-09

**OUBLIEZ VOTRE CALVITIE**

AVANT APRES

Retrouvez les cheveux de votre jeunesse et votre moral grâce à votre traitement capillaire.

BRIDGECAP « alliance sur mesure » cheveux de réception inédite « cheveux » naturels, urdons « anti » « anti » tressés et mouillés n'iront pas petites mèches du degré de (eau « Gault et Millau »)

100 = MAISON

Evénement Constat à :

**EUROCAP-BRIDGECAP**

15001 PARIS 4, rue de Castiglione (11) 209-20-04

et à Bordeaux Lille - Limoges - Lyon - Marseille - Nancy - Nantes - Reims - Rennes - Toulouse

**UNE SEMAINE ORDINAIRE AU NOUVEL OBSERVATEUR**

Le chancelier Bruno Kreisky, Jean Daniel, Josette Alia, Henri Pierre (Sadate), F.O. Giesbert, J. Mornand (Delors), Jean Le Garrec (nationalisations), Méline Mercouri (élections grecques), Françoise Giroud (Yves Montand), Michèle Cotta (Radio-France), Régis Debray (interview), Etienne (Diderot), Claude Roy (le Cahier de lectures), Yves Navarre (sa semaine), Claire Brétécher et Reiser s'expriment cette semaine dans

**observateur**

Les grandes signatures

Depuis 37 ans, le journal spécialisé

**"Les Annonces" est le n° 1 pour la vente des fonds de commerce**

En vente partout 2,50 F et 36 rue de Malte, 75011 PARIS

# Y-a-t-il vraiment quatre milliards de Français sur la terre?

Numéro 1 : jeudi prochain.

Latitude

## EUROPE

### Grande-Bretagne

Après l'explosion d'une voiture piégée à Londres

### Les autorités redoutent une nouvelle campagne terroriste de l'IRA

De notre correspondant

Londres. — Les autorités britanniques craignent une nouvelle campagne de terrorisme en Grande-Bretagne après l'attentat dont la responsabilité a été revendiquée par l'IRA, et qui a fait un mort et cinq blessés, dont un très grièvement, dans le centre de Londres. Il s'agit d'un peu plus de dix-huit heures après l'explosion d'une bombe à fragmentation télécommandée dans une camionnette stationnant à proximité d'une caserne des gardes irlandais, au moment où un autobus transportait des soldats ayant terminé leur garde à la tour de Londres. La caserne est située à Chelsea, dans un quartier résidentiel et très fréquenté. Une femme de soixante et un ans a été tuée ; vingt-trois soldats et dix-sept civils ont été blessés, dont huit très grièvement, par les pointes de fer placées dans la bombe.

Mme Thatcher, qui a visité dimanche les lieux de l'attentat, après s'être rendue au chevet des blessés, a déclaré : « Les gens qui ont fait cet acte sont des assassins ; c'est l'attaque la plus brutale que j'ai jamais vue. Jamais, jamais je ne leur accorderai le statut politique, jamais. » C'est la première fois qu'un attentat de l'IRA fait une victime en Grande-Bretagne depuis mars 1978, quand Airey Neave, porte-parole du parti conservateur pour l'Irlande du Nord, avait été tué par l'explosion de sa voiture dans le parking du Parlement.

La police recherche cinq hommes qui auraient pu participer à l'attentat. Les enquêteurs ont préparé, la nuit précédente à proximité de la caserne, une liste de quarante personnes de minutes avant le passage de l'autobus, qui regagnait la caserne chaque jour.

à la même heure. Le fil de la décommande courait le long d'un échafaudage pour aboutir, une centaine de mètres plus loin, dans un immeuble en réfection. L'homme qui a déclenché l'explosion devait, selon la police, avoir une vue parfaite de la scène. Il ne pouvait ignorer que des passants, y compris des enfants, risquaient d'être victimes de la bombe. Sans doute la cible choisie était-elle un symbole : le bataillon des gardes irlandais fondé en 1900 par la reine Victoria réécrite essentiellement — mais pas exclusivement — en Irlande du Nord et en République d'Irlande. Bien qu'il soit une unité régulière de l'armée britannique, il ne sert pas en Ulster, pour éviter les représailles contre les familles, et se consacre à des tâches de représentation.

Quelques heures après l'explosion, la responsabilité de l'attentat a été revendiquée par l'IRA, dans un communiqué publié à Dublin : « L'attaque est due, dit ce texte, à l'état de guerre existant entre le gouvernement britannique qui opprime l'Irlande et le peuple irlandais opprimé qui s'exprime à travers l'IRA. » Après une période d'escalade liée aux graves de la faim, le terrorisme ne va-t-il pas reprendre en Grande-Bretagne même ?

### Union soviétique

Un mécanicien, M. Boris Leno, qui avait pénétré dans l'ambassade américaine à Moscou, le matin du 10 octobre, s'est vu refuser l'asile et a quitté l'ambassade après cinq heures de pourparlers. « Je suis un homme libre », a-t-il déclaré aux journalistes occidentaux avant d'être arrêté. — (A.F.P.)

## AMÉRIQUES

### Haïti

UN NAVIRE AMÉRICAIN PATROUILLE POUR REFOULER LES RÉFUGIÉS VERS L'ILE

Miami (Floride) (A.F.P.). — Un navire garde-côte américain a pris position, samedi 10 octobre, entre Haïti et Cuba, à la limite des eaux territoriales haïtiennes, pour empêcher les candidats haïtiens à l'émigration de se rendre aux États-Unis, à l'appel de Miami. Le navire, qui patrouille dans le « passage du vent », est aidé dans ses recherches par un hélicoptère et des avions.

Les gardes-côtes mettent ainsi en application la décision, passée le 28 septembre par M. Reagan, d'empêcher l'immigration illégale des réfugiés haïtiens qui arrivent au nombre d'un millier par mois ces derniers temps. Il s'agit, en coopération étroite avec le gouvernement haïtien, de refouler, au besoin par la force, les réfugiés vers l'île caribbe.

Haïti s'est engagé à ne pas poursuivre les candidats à l'émigration, mais il est difficile de vérifier l'application de cet engagement, qui n'a d'ailleurs qu'un caractère officiel. Washington, de son côté, affirme que les authentiques réfugiés politiques seront admis aux États-Unis mais qu'il n'est pas sûr que ce « cri en haute mer », par ailleurs très choquant, pourra s'effectuer.

### UNE MISE AU POINT DE L'AMBASSADE

À la suite de la publication dans le Monde du 3 octobre d'une information transmise par l'agence Reuters, nous avons reçu la mise au point suivante de l'ambassade de Haïti en France. « Contrairement à ce que votre journal a annoncé, M. Sylvio Claude n'a pas été arrêté, mais a été libéré et n'a fait l'objet d'aucun service corporel le 28 septembre 1981. D'ailleurs, M. Sylvio Claude, qui est pour nous un citoyen haïtien, n'a pas été condamné pour « outrages au chef de l'Etat par voie de presse », mais bien pour « incitation à la violence », et complot contre la sécurité de l'Etat. »

### République Sud-Africaine

## AFRIQUE

### Des squatters déportés en août au Transkei ont pu regagner la province du Cap

Johannesburg. — Des centaines de personnes, parmi celles expulsées de Nyanga en août et transférées de force dans le Bantoustan « indépendant » du Transkei (le Monde du 26 août) sont de retour dans la province du Cap. L'opération s'est déroulée sans incident dans la nuit du mercredi 7 au jeudi 8 octobre à Umhata, capitale du Transkei. La quasi-totalité des six cents squatters, qui s'étaient réfugiés dans deux églises de cette ville, ont pris place dans des autobus mis à leur disposition par les autorités du Bantoustan. Elles-ci avaient averti depuis deux mois Pretoria qu'elles renverraient les squatters « chez eux », ne pouvant leur offrir ni emploi, ni logement, ni aide.

Mercredi, devant le Parlement du Cap, M. P. Botha, ministre des affaires étrangères, a reconnu qu'à la suite des ruses policières et des déportations, une dizaine de milliers de familles

avaient été séparées de leurs enfants, le cas d'une quarantaine d'autres restant « douteux ». Des autobus affectés par le gouvernement sud-africain ont été envoyés le 21 septembre à Umhata afin de ramener les cinquante familles à Nyanga, mais après quelques bousculades, ils sont repartis vides. En accord avec les mêmes autorités, les cinquante familles ont tenté d'avoir tout laissé à Nyanga, qui ont un parent, qui des biens personnels, qui des papiers importants ou un emploi sûr, ont exigé d'être tous rapatriés. Depuis, a expliqué M. P. Botha, « nous avons abandonné notre offre d'aide aux mères de famille, mais les négociations seront reprises prochainement. »

Une sorte d'indemnité de compensation d'environ 200 000 francs a été versée au « gouvernement » du Transkei, à charge pour lui de redistribuer aux déportés de

Nyanga. Il semble que ledit « gouvernement » ait affecté une partie des fonds à d'autres fins. L'affaire de Nyanga, et surtout la manière brutale dont elle a été temporairement « réglée », avait soulevé une grande indignation. L'ambassadeur de France en Afrique du Sud, M. Dorin, avait tenté de lancer une démarche humanitaire globale des chefs de mission diplomatique auprès des autorités. La tentative avait échoué du fait du refus de certaines ambassades (américaine notamment) de s'y associer. M. Dorin avait ensuite été l'objet d'une « réprimande » des autorités sud-africaines, suite d'une violente campagne de presse et de menaces de mort anonymes. Cependant, réuni à nouveau le 7 septembre, les chefs de mission ont transmis au gouvernement sud-africain un texte plus sévère, dans lequel les autorités ont gardé le secret. « Nous tenons à exprimer notre sérieuse inquiétude concernant la manière inhumaine dont a été traité le problème des squatters de Nyanga », écrivent en substance les diplomates, à l'exception de ceux du Portugal, de l'Argentine et du Paraguay qui, selon le mot de l'un d'eux, « ne regardent pas ».

PATRICE CLAUDE.

### Tchad

### Le problème libyen

Pour-on encore sérieusement envisager que les troupes libyennes seront contraintes à se retirer du Tchad dans les mois qui viennent, ainsi que le souhaite Paris (le Monde du 6 octobre) ? Si l'on en croit des sources informées à Yaoundé (Cameroun), le 17 août, entre N'Djamena et Tripoli, le projet tchadien d'armée nationale intégrée (ANI) bénéficie du concours actif de la Libye, qui se serait engagée à contribuer à la formation de deux mille soldats par an pendant cinq ans et la mise en place des « organes directeurs » de l'ANI. Cet accord aurait été communiqué fin septembre aux chefs militaires des différentes factions du GUNT (Gouvernement d'union nationale de transition) par le ministre tchadien de la défense.

D'autre part, selon des sources dignes de foi, les Libyens auraient récemment installé une garnison de deux mille hommes, « conseillés » par un cinquantaine de Soviétiques, à Am Timen, dans le Soudan, province frontalière du Tchad. Enfin, dans un entretien publié mercredi par le Quotidien de Paris,

le ministre des affaires étrangères du GUNT, M. Aoyi Ahmat, a déclaré que les attaques, en septembre, des forces armées du Nord (FAN) de M. Hissène Habré, dans le sud du Tchad, avaient conduit à l'abandon du « calendrier », établi par N'Djamena et Tripoli, « du départ de l'armée libyenne ». « Les troupes libyennes resteront au Tchad tant que nous serons menacés par la coalition égypto-soudanaise sur notre frontière de l'est », a-t-il ajouté.

Selon certaines informations, M. Goukouni Oueddei, président du GUNT, devait annoncer, après sa réception à l'Élysée, le 17 septembre, l'annonce d'un retrait des troupes libyennes. En tout cas, il n'en a rien fait lors de la conférence de presse qu'il a tenue le lendemain dans la capitale française. La prise en main par les Libyens de la future armée nationale, la quadrillage croissant du Tchad par les forces de Tripoli et les propos de M. Aoyi Ahmat, donnent à penser que le colonel Kadafi n'est pas prêt d'évacuer son « glacis tchadien ».

J.C. POMONTI.

### El Salvador

LE GOUVERNEMENT REFUSANT LE « DIALOGUE » PROPOSÉ PAR LES RÉVOLUTIONNAIRES

### La perspective d'un règlement politique du conflit est plus éloignée que jamais

Les forces armées salvadoriennes ont été mises en état d'alerte en prévision d'une recrudescence des actions de la guérilla, à-t-on appris hier de la capitale de la petite république d'Amérique centrale. Les perspectives d'un règlement politique du conflit paraissent, en effet, totalement bloquées : la junte de gouvernement, soutenue par les États-Unis et le Venezuela, est favorable à un « dialogue » entre les partis, conduisant à des élections libres avec la participation de tous les courants idéologiques ; le Front d'opposition et le Front Farabundo Martí de libération nationale (F.F.L.M.), en revanche, sont partisans d'un « dialogue » conduisant à une solution négociée du conflit, avec la participation de toutes les forces représentatives.

Mexico. — La première proposition de recherche d'une solution négociée de la guerre civile salvadorienne remonte à septembre 1980. Elle émanait de la conférence épiscopale du Salvador, qui proposait sa médiation entre la junte militaire-civile et l'alliance F.F.L.M.-F.F.L.M. Les insurgés avaient alors refusé cette offre, car, disaient-ils, « le médiateur n'est pas neutre et l'un de ses membres a même le grade de colonel ».

La première offre de dialogue faite, au nom de la junte, par M. Duarte, à toutes les forces politiques — data, elle, du 25 novembre 1980. Mais, quarante-huit heures après ce geste, cinq membres de la direction du F.F.L.M. (les « politiques » de l'alliance de gauche) étaient assassinés, torturés et assassinés. Le F.F.L.M. faisait savoir à la suite de cet attentat qu'il n'était disposé à négocier qu'avec les États-Unis. Le 17 décembre, M. Bowdler, alors sous-secrétaire d'Etat pour l'Amérique latine de l'administration Carter, transmettait une proposition de négociation au F.F.L.M. par l'intermédiaire de l'archevêque intermédiaire de San-Salvador, Mgr Rivera y Damas.

Le 10 janvier 1981, les révolutionnaires lançaient leur « offensive » qualifiée de « générale ». Lorsque leur représentant se rendit au rendez-vous, il ne fut pas reçu : c'était à quelques jours de la fin du mandat du président Carter, alors que celui-ci annonçait, d'autre part, la reprise de l'aide militaire à la junte.

Juste avant de lancer son offensive, la guérilla avait créé, le 30 décembre 1980, une « commission politico-diplomatique » (C.P.D.) chargée d'étudier les conditions de formation d'un gouvernement démocratique révolutionnaire et d'élaborer, dans ce cadre, une politique internationale. Il n'était pas, à ce moment-là, question de dialogue, tant les insurgés considéraient que les armées pour décider de l'avenir. L'aspect diplomatique était considéré alors par les révolutionnaires comme un simple moyen d'« isoler la junte » et de « gagner du temps ».

### Des « concessions prévisibles »

Cet état d'esprit est résumé dans une proposition en date du 3 février, et rédigée par trois membres de la C.P.D. Ce texte, tombé entre les mains des forces de sécurité de la junte, fut utilisé, deux mois plus tard, par celle-ci, afin de prouver que les révolutionnaires n'avaient aucune intention sérieuse de dialoguer : le mot « manœuvre » apparaît quatre fois en dix lignes. Les trois signataires proposaient un « commandement général » du F.F.L.M. d'accepter une « médiation », tout en reconnaissant le danger de cette « manœuvre » : les militants pouvaient l'interpréter comme une capitulation. Ce texte ne

Ce lundi 12 octobre, le président du Guatemala, le général Romeo Lucas, devait arriver à San-Salvador. L'idée d'une coordination politique et militaire entre les trois États du nord de l'Amérique centrale (Honduras, Guatemala et Salvador) fait son chemin. Le gouvernement sandiniste du Nicaragua, qui avait pris, le 7 octobre, l'initiative de lire à la tribune des Nations unies un « message du F.F.L.M. à la communauté internationale », paraît de plus en plus vif.

Notre correspondant à Mexico, de retour d'un reportage au Salvador, fait ici l'historique des tentatives manquées pour trouver une solution pacifique à une guerre civile non déclarée, qui a déjà provoqué la mort de plus de vingt-cinq mille personnes.

La position des insurgés, qui reprenait, à la mi-juillet, l'initiative sur le terrain, a encore évolué, notamment sur la question des élections — élément évidemment indispensable pour que le gouvernement français accepte de les reconnaître comme « forces politiques représentatives » — et à exiger des droits qui, en définitive, ne sont que ceux d'un document de travail élaboré le 27 juillet, la C.P.D. estime que c'est à présent la junte qui se livre à une « manœuvre » politique en proposant des élections dans les conditions actuelles. Il s'agit, selon les insurgés, d'une « formule magique et simpliste dans le meilleur des cas ». Mais, ajoute la C.P.D., « nous n'ignorons pas que l'objectif qu'il s'agit d'atteindre est une position politique face à la pression internationale en faveur d'une solution politique ». La C.P.D., pour sa part, considère « que ce processus électoral n'a de sens que s'il est l'expression de la volonté du peuple, et si existent les conditions, le climat, qui lui permettent d'exprimer librement sa volonté ». « Ces conditions », affirme-t-elle, ne sont pas remplies du fait du maintien de l'état de siège, de la censure, des assassinats quotidiens, par les groupes paramilitaires et la publication par l'armée d'une liste de « terroristes internationaux » sur laquelle figurent les principaux leaders de l'opposition.

Une évolution s'est alors amorcée. Dans un document daté du 28 février, la C.P.D. affirme qu'après analyse elle est parvenue à la conclusion que « la proposition de médiation n'est pas une simple manœuvre tactique, mais qu'elle est conforme au dessein salvadorien... résultat de dix ans de lutte armée », et trouvant appui « dans un pouvoir militaire qui s'ennuie et qui est incapable de vaincre ».

Faute d'une définition claire de la ligne stratégique, ajoutait le document, il sera impossible d'organiser le travail avec les gouvernements, d'avancer des propositions concrètes pour mettre en pratique cette ligne.

A cette époque, le F.F.L.M.-F.F.L.M. prévoyait deux étapes : la médiation d'abord s'engageait grâce à la participation de « personnalités » (une « élite internationale socialiste, une de la démocratie chrétienne européenne, une des États-Unis et une d'Amérique latine », puis elle se poursuivait avec les gouvernements. Sur cette base jugée plus « responsable », les révolutionnaires ont obtenu le soutien du Comité pour l'Amérique latine de l'Internationale socialiste, réuni à Panama le 28 février.

Fin mars, la commission politico-diplomatique a encore affiné ses positions. Il est pour la première fois question de « concessions prévisibles » et de « situation militaire équilibrée ». L'objectif assigné à la médiation est de « créer les conditions d'un règlement négocié du conflit ».

L'issue d'un tel processus, selon la C.P.D., ne serait pas la « prise du pouvoir » par le F.F.L.M.-F.F.L.M., mais une « modification » des relations de pouvoir permettant « une pacification temporaire du pays, et qui amorcerait une ouverture démocratique réelle ».

Début avril, M. Wischniewski, vice-président du S.P.D. allemand, a rendu en Amérique centrale, à la demande de M. Brandt. À San-Salvador, il remet une proposition concrète du F.F.L.M.-F.F.L.M. à la junte, avec date, lieu et thèmes d'une éventuelle médiation. Fin avril, le président et le vice-président de la junte, respectivement M. Duarte et le colonel Gutiérrez, rejettent la proposition. De leur propre initiative, ou sous la pression de Washington ? Les insurgés acceptent alors l'idée avancée par les Allemands d'un « dialogue privé direct » avec la junte, mais elle est également rejetée. En juin, le Canadien M. Broadbent entreprend le tour des capitales intéressées dans l'espoir de relancer la médiation, mais sans succès. Une mission du Parlement européen connaît le même résultat.

De son côté, le président mexicain, M. López Portillo, tente de convaincre ses homologues vénézuélien et américain de l'intérêt d'une solution négociée. Il s'est, dans les deux cas, heurté à un refus motivé par la peur d'affaiblir la position de la junte.

### La déclaration franco-mexicaine

Les conversations franco-mexicaines, qui devaient conduire à la déclaration conjointe sur le Salvador, ont commencé au mois de juin à Paris, à l'initiative des Latino-Américains. Elles ont continué au Mexique en juillet, pendant la visite de M. Chenevort. Au cours de son voyage en Amérique centrale, le ministre des relations extérieures a rencontré son collègue salvadorien, et des membres de la commission politico-diplomatique du F.F.L.M.-F.F.L.M.

Le positionnement des insurgés, qui reprenait, à la mi-juillet, l'initiative sur le terrain, a encore évolué, notamment sur la question des élections — élément évidemment indispensable pour que le gouvernement français accepte de les reconnaître comme « forces politiques représentatives » — et à exiger des droits qui, en définitive, ne sont que ceux d'un document de travail élaboré le 27 juillet, la C.P.D. estime que c'est à présent la junte qui se livre à une « manœuvre » politique en proposant des élections dans les conditions actuelles. Il s'agit, selon les insurgés, d'une « formule magique et simpliste dans le meilleur des cas ». Mais, ajoute la C.P.D., « nous n'ignorons pas que l'objectif qu'il s'agit d'atteindre est une position politique face à la pression internationale en faveur d'une solution politique ». La C.P.D., pour sa part, considère « que ce processus électoral n'a de sens que s'il est l'expression de la volonté du peuple, et si existent les conditions, le climat, qui lui permettent d'exprimer librement sa volonté ». « Ces conditions », affirme-t-elle, ne sont pas remplies du fait du maintien de l'état de siège, de la censure, des assassinats quotidiens, par les groupes paramilitaires et la publication par l'armée d'une liste de « terroristes internationaux » sur laquelle figurent les principaux leaders de l'opposition.

Une évolution s'est alors amorcée. Dans un document daté du 28 février, la C.P.D. affirme qu'après analyse elle est parvenue à la conclusion que « la proposition de médiation n'est pas une simple manœuvre tactique, mais qu'elle est conforme au dessein salvadorien... résultat de dix ans de lutte armée », et trouvant appui « dans un pouvoir militaire qui s'ennuie et qui est incapable de vaincre ».

Faute d'une définition claire de la ligne stratégique, ajoutait le document, il sera impossible d'organiser le travail avec les gouvernements, d'avancer des propositions concrètes pour mettre en pratique cette ligne.

A cette époque, le F.F.L.M.-F.F.L.M. prévoyait deux étapes : la médiation d'abord s'engageait grâce à la participation de « personnalités » (une « élite internationale socialiste, une de la démocratie chrétienne européenne, une des États-Unis et une d'Amérique latine », puis elle se poursuivait avec les gouvernements. Sur cette base jugée plus « responsable », les révolutionnaires ont obtenu le soutien du Comité pour l'Amérique latine de l'Internationale socialiste, réuni à Panama le 28 février.

Fin mars, la commission politico-diplomatique a encore affiné ses positions. Il est pour la première fois question de « concessions prévisibles » et de « situation militaire équilibrée ». L'objectif assigné à la médiation est de « créer les conditions d'un règlement négocié du conflit ».

L'issue d'un tel processus, selon la C.P.D., ne serait pas la « prise du pouvoir » par le F.F.L.M.-F.F.L.M., mais une « modification » des relations de pouvoir permettant « une pacification temporaire du pays, et qui amorcerait une ouverture démocratique réelle ».

Début avril, M. Wischniewski, vice-président du S.P.D. allemand, a rendu en Amérique centrale, à la demande de M. Brandt. À San-Salvador, il remet une proposition concrète du F.F.L.M.-F.F.L.M. à la junte, avec date, lieu et thèmes d'une éventuelle médiation. Fin avril, le président et le vice-président de la junte, respectivement M. Duarte et le colonel Gutiérrez, rejettent la proposition. De leur propre initiative, ou sous la pression de Washington ? Les insurgés acceptent alors l'idée avancée par les Allemands d'un « dialogue privé direct » avec la junte, mais elle est également rejetée. En juin, le Canadien M. Broadbent entreprend le tour des capitales intéressées dans l'espoir de relancer la médiation, mais sans succès. Une mission du Parlement européen connaît le même résultat.

De son côté, le président mexicain, M. López Portillo, tente de convaincre ses homologues vénézuélien et américain de l'intérêt d'une solution négociée. Il s'est, dans les deux cas, heurté à un refus motivé par la peur d'affaiblir la position de la junte.

### FRANÇOIS PISANI.

● L'opposition est prête à accepter une médiation du Honduras pour un dialogue avec le gouvernement en vue d'aboutir à une solution politique au conflit armé au Salvador, a déclaré le président du Front démocratique révolutionnaire, M. Guillermo Ungo. Dans une interview accordée depuis les Nations unies à New-York, au journal hondurien La Tribuna, le leader de l'opposition salvadorienne a rendu hommage à la position exprimée récemment au Mexique par le président du Honduras, le général Policarpo Paz García, « qui a souligné de façon positive la neutralité des Nations unies dans la situation au Salvador ». Le Nicaragua, avait récemment offert ses bons offices. Ils avaient été rejetés par la junte de gouvernement de San-Salvador.

سكوا من الأصل



هكذا من الأصل

Le Monde

# politique

## A la « base » du parti socialiste

### I. - « Les gens se faisaient des idées »

par JEAN-YVES LHOMEAU

C'est vrai, l'air paraissait plus léger. Puis est venu l'été, dans la foule. L'air était toujours plus léger. Septembre a embrumé le printemps socialiste. L'usine, le bureau, l'école, n'ont pas changé. Ou alors, c'est à peine perceptible.

« Les gens sont contents d'avoir un gouvernement de gauche, mais se demandent s'ils ont bien fait. Et puis les patrons sont toujours là... Les gens se faisaient des idées. Avec la gauche au pouvoir, on se disait : « Le patron va filer doux ». Ce n'est pas le cas. On a beau dire au patron : « Faudra changer votre fusil d'épaule », la réponse est toujours la même. Ça n'a pas changé. » M. Lionel Chicot, trente-deux ans, électricien, militant dans une section d'entreprise de la fédération du Loiret, adhère au P.S. depuis 1977 (ex-courant Rocard), ne livre pas sa son opinion personnelle. Il s'efforce de traduire ce que l'on dit autour de lui.

Ses camarades n'ont pas entendu de réflexions très différentes de celles qu'il rapporte. « Le patron et l'ouvrier, c'est comme deux chèvres, tête contre tête, sur le pont. Ça pousse de deux côtés », dit Lucien Merlin, ouvrier métallurgiste, délégué du personnel C.G.T., au P.S. depuis 1957, hors courant, un grand gaillard de cinquante-quatre ans qui trompe son monde, avec le genre « bébé cool » que lui donnent ses très longs cheveux. Il n'est pas vraiment « cool ». Lucien Merlin, du moins quand il parle rapports de forces à l'intérieur de son entreprise. Le patron est toujours là, bien sûr, mais le rapport de forces lui est moins favorable qu'hier. C'est du moins comme cela que le délégué C.G.T. voit les choses : « En 1978, il nous disait : « Vous avez voté et vous avez perdu ». Aujourd'hui, il est accablé ».

« Les copains », comme il dit, n'en sont pas réduits à crier « on a gagné, on a gagné » - manifestation d'impuissance, - ainsi que le font les personnages du dessinateur Reiser qu'un patron rigolard salue d'un rituel « bonjour, bonjour, les travailleurs ! ». Ils ont effectivement gagné, et bien plus que les élections. A la veille du premier tour des législatives, trente-cinq personnes étaient menacées de licenciement dans l'entreprise. L'inspecteur du travail a refusé. Le ministre du travail aussi.

« Les copains » ont voté à gauche « pour sortir de la crise », mais ils savent que « ça va être dur » et qu'il leur faut patienter. La base, pourtant, « poussait ». Un peu trop fort, peut-être ? Lucien Merlin raconte que, lors d'une récente réunion de l'union départementale de la C.G.T., « les responsables ont passé leur temps à prévenir : « Attention, en criant, vous faites le jeu de la droite ! Il ne s'agit pas non plus de se mettre les mains dans les poches en disant amen. Mais il faut savoir qu'aujourd'hui le dialogue est possible. » Les copains » ont compris : ils ne vont pas « casser la baraque ».

Pourtant, si l'on en croit ce que rapportent la plupart des militants élus, responsables du parti, ils auraient quelques raisons d'être tentés de le faire. La montée de l'inflation et celle du chômage inquiètent. Ceux qui sont le plus durement frappés ne réagissent pas toujours avec la passivité dont on les soupçonne parfois.

M. Jacques Daudin, quarante ans, arboriculteur - il fait de la pomme et de la poire, sur un peu moins de 4 hectares, près de Châteaufort-sur-Loire, dans le Loiret - militant socialiste depuis deux ans, sympathisant depuis une quinzaine d'années, a fait passer une petite annonce chez les commerçants locaux, au début du mois de septembre. Il cherchait du personnel pour le ramassage des fruits. M. Daudin a reçu treize- quatre réponses en deux jours. Il a embauché dix de ces candidats à la cueillette, un métier fatigant qui vous brise les reins. « Tous chômeurs et tous Français. Ils ont tous accepté d'être déclarés. C'est nouveau. Il y a quatre ou cinq ans, on ne trouvait personne », note-t-il.

Parmi les dix, il y avait deux maçons et une psychologue à la recherche de son premier emploi. Le plus jeune avait dix-huit ans, le plus âgé vingt-sept ans. L'un d'entre eux a expliqué au « patron » : « Je touche plus au chômage qu'ici. Mais on en a tellement marre d'aller pointer... Ramasser les pommes pendant six semaines, ça vaut mieux que de rester dans son H.L.M. ».

Le chômage, on le voit là où jusqu'à présent il restait caché. « Aller pointer dans une commune rurale, c'est atroce. Tout le monde vous connaît. Ça se voit », constate Roger Coly, cinquante-huit ans, militant socialiste depuis 1979, « paysan authentique », comme il dit, puisqu'il a choisi de se contenter de ses 19 hec-

tares de cultures céréalières dans le Loiret plutôt que de s'endetter et de travailler plus.

Bien sûr, il y a un « acquis du chômage ». Tous les militants socialistes l'expliquent. Mais les chiffres parlent, et l'on ne peut rien contre ce qu'ils expriment. « Le premier million avait fait choc dans l'opinion. Le deuxième, psychologiquement, ce sera grave », estime M. Claude Dupont, premier adjoint au maire communiste de Montargis, président du district de l'agglomération montargoise. Dans la ville et ses environs - sept cantons - deux mille demandes d'emplois non satisfaites étaient recensées en septembre 1980. Un an plus tard, les trois mille ont été dépassées. Au début du mois de septembre, le directeur de l'agence locale de l'emploi notait « un certain désenchantement » chez ceux qui croyaient que la gauche allait faire des miracles. « Les gens disent qu'il n'y a pas beaucoup de changement », rapporte-t-il.

« Les travailleurs retournent à leurs interrogations après une période euphorique. Notre réussite passera par la diminution du chômage et de l'inflation. Mais il ne faut pas qu'on nous reproche de n'avoir pas réalisé en quelques mois ce que d'autres n'ont pu faire en vingt-trois ans ». Tous les militants socialistes semblent partager ce constat et cette analyse formulés par M. Lucien Cabriol, conseiller municipal de Toulouse, militant du P.S. (courant Mitterrand) depuis 1971.

Chômage, inflation, ces deux cancrs de la vie économique animent toutes les conversations. L'inflation dévore les avantages accordés aux revenus les plus modestes. Les premières mesures sociales mises en place par le gouvernement ? Elles sont positives, évidemment, note M. Yvon Deschamps, secrétaire de la fédération du Rhône. Positives, qui oserait dire le contraire ? « Mais la hausse des prix a déjà grignoté tout cela », note ce militant du courant Mitterrand qui a adhéré en 1973. M. Sébastien Cansell, maire de Woippy, 15 000 habitants, dans la banlieue de Metz, est tout à fait d'accord. Les gens qu'il rencontre lui disent : « A quel ça sert d'augmenter nos salaires, s'ils sont bouffés par l'inflation ? ». « Le thème est exploité par la droite, dit-il, mais c'est aussi une réalité ».

#### Les haricots du premier cassoulet

L'inquiétude face à la montée du chômage et de l'inflation, la plupart des militants socialistes semblent la partager avec ceux - les salariés qu'ils côtoient - dont ils expriment les craintes et, parfois, les déceptions. Mais ils disposent au moins d'arguments pour se convaincre que la gauche ne peut pas tout faire en un jour et qu'elle ne détient pas de recette miracle. Le gouvernement a des excuses, et, au premier rang d'entre elles, la situation dont il a hérité, le « fardeau » de la gestion Giscard-Barre.

Des excuses, on en trouve encore pour ne pas trop s'émouvoir des « flottements » qui se sont manifestés au gouvernement pendant les premiers mois de son existence et des déclarations cacophoniques de certains ministres et secrétaires d'Etat. « Vous n'avez pas fait brûler les haricots de votre premier cassoulet ? » demande M. Jaime Riguez, secrétaire du comité de la ville de Toulouse : ce mitterrandiste de la première heure - militant de gauche depuis 1957, il a adhéré au P.S. en 1971, lors du congrès d'Epinal - absout sans réclamer la moindre pénitence les « petites erreurs d'apprentissage » du gouvernement. « Pêché de jeunesse » dans un parti qui a gagné alors qu'il ne s'y attendait pas, estime M. Poulain, maire de Briare, quarante et un ans, ex-P.S.U., membre du P.S. depuis les municipales de 1977. La nouvelle génération des ministres n'a pas eu l'occasion de « faire ses classes », remarque M. Claude Bernardin, conseiller municipal de Lyon, militant depuis 1971 qui se situe dans le courant Mauroy.

« Ils apprendront leur métier », dit un militant du Boulonnais. Ces « tâtonnements » rappellent à M. Maurice Poujade, maire d'Orvault (Loire-Atlantique), les difficultés d'adaptation qu'ont dû affronter les « bleus » du parti socialiste lorsqu'ils ont investi de nombreuses mairies aux municipales de 1977. Des contradictions ? « Tant mieux ! C'est la liberté et c'est pour cela que nous sommes dans ce parti », affirme M. Raymond Delfollet,

quarante-trois ans, ouvrier qualifié, adhérent depuis 1977 (courant Rocard), syndiqué à Force ouvrière, qui milite à Fontaines-sur-Saône (Rhône). Et puis, après tout, « des couacs bien vécus peuvent être autant d'éléments pour un débat devant les citoyens », ajoute M. Yvon Deschamps, secrétaire de la fédération du Rhône.

Tous les « couacs », pourtant, ne sont pas passés par pertes et profits. C'est le cas, notamment, des déclarations de M. Claude Cheysson, ministre des relations extérieures, sur l'éventualité d'accorder le droit de vote aux immigrés à l'occasion des élections municipales ou sur des prises de position de M. Charles Hernu, ministre de la Défense, à propos de la durée du service militaire.

#### Têtes de Turc

Le droit de vote aux étrangers a provoqué des réactions de rejets violentes, y compris parmi les militants socialistes. « Si c'est comme ça, on rend notre carte », M. Poulain, maire de Briare, a entendu cette réflexion - « passionnelle », dit-il - dans sa section. Ce projet, même s'il est encore lointain, a été « très mal accueilli ». Dans la population, affirme M. Nicolas Schiffler, député de Moselle, suppléant de M. Jean Laurain, ministre des anciens combattants. « J'ai eu droit à une levée

de boucliers, explique-t-il, à une sorte de résurgence du racisme, y compris chez d'anciens immigrés assimilés ». D'autant que, dans cette région, le pourcentage de population immigrée est élevé. Il en est ainsi à Woippy, dont le maire, M. Cansell, entend, trop souvent pour son goût, des réflexions de ce genre : « Ici pour obtenir quelque chose, il faut être arabe ou turc ».

« Une tête de Turc », il en faut dans tous les gouvernements. Aujourd'hui, c'est le tour de M. Charles Hernu, ministre de la Défense. A cette différence près qu'il ne fait pas rire du tout ceux des militants socialistes qui lui reprochent ses maladresses ou, pis, des prises de position contraires aux grands principes qu'ils ont défendus lorsqu'ils étaient membres d'un parti d'opposition. La réticence de M. Hernu à envisager un service militaire à six mois est mal comprise dans la section de La Madeleine, près de Lille. Elle est dénoncée partout ailleurs.

« Quand je l'ai entendu dire qu'il n'était pas question des six mois, mon sang n'a fait qu'un tour », M. Lionel Chicot, trente-deux ans, militant ouvrier dans le Loiret, enrage. Il n'est pas le seul. M. Gérard Ronzano, cadre administratif en Loire-Atlantique, qui a rejoint le P.S. parce qu'il estimait que son combat « pacifiste et écologiste » y

serait plus efficace que dans une formation marginale, est « profondément déçu ». Le ministre de la Défense, selon lui, « tourne complètement le dos au programme socialiste ». « On reproche à des militants de parler sans mandat. Lui ne se gêne pas, dit-il. On continue de flatter le nationalisme des Français. La politique de défense passe bien parce qu'ils ont été élevés, depuis plus de vingt ans, dans des idées cardinales. Ce n'était pas au parti socialiste de poursuivre dans cette voie. » Celui-là reprend une argumentation que l'ancienne opposition connaît bien : « un sous-marin nucléaire, c'est la fourniture de blé pour l'Afrique pendant un an ».

Les « têtes de Turc », on les a aussi choisies parmi ceux qui représentaient le pouvoir ancien, soit directement, comme les préfets, soit au travers des médias. M. Luc Sobré, conseiller municipal de Toulouse, qui fut militant de la Convention des institutions républicaines avant d'adhérer au P.S., a remarqué que ses amis de la « base » ont été attentifs aux changements de la télévision. « Peut-être parce que c'était comme au guignol, dit-il. On voyait tomber les têtes et les coups de bâton. » « Nous ne faisons pas de chasse aux sorcières, ajoute-t-il, mais nous n'acceptons pas les journaliers inféodés au pouvoir giscardien. Tous ces gens qui rampaient devant M. Elabbach ne vont pas donner maintenant des leçons de démocratie à Desgrupes ! » M. Régis

Roussel, quarante-quatre ans, ouvrier rectifieur à Villeurbanne, syndicaliste à Force ouvrière, militant socialiste (courant Mitterrand) depuis 1977, verrait très bien Jean Lefèvre, ancien présentateur du journal de 20 heures à TF1, « vendre des cravates à Saint-Nizier » (1). « Il faut le temps que ça change, dit-il. On jugera dans six ou sept mois quand on nous débarrassera des feuilletons américains et de Guy Lux ».

Le temps : ce mot revient fréquemment dans les conversations socialistes. Le temps de réformer, le temps d'agir et celui d'obtenir quelques résultats sur les questions les plus graves et les plus difficiles, chômage et inflation. Tous sont d'accord pour admettre que l'une des missions principales des militants socialistes sera d'expliquer aux électeurs impatients pourquoi le changement n'est pas aussi brutal que les rêveurs l'espèrent. Pour expliquer aussi, il faudra du temps.

#### Prochain article :

#### « SURTOUT, NE PAS BAILLER D'ENNUI »

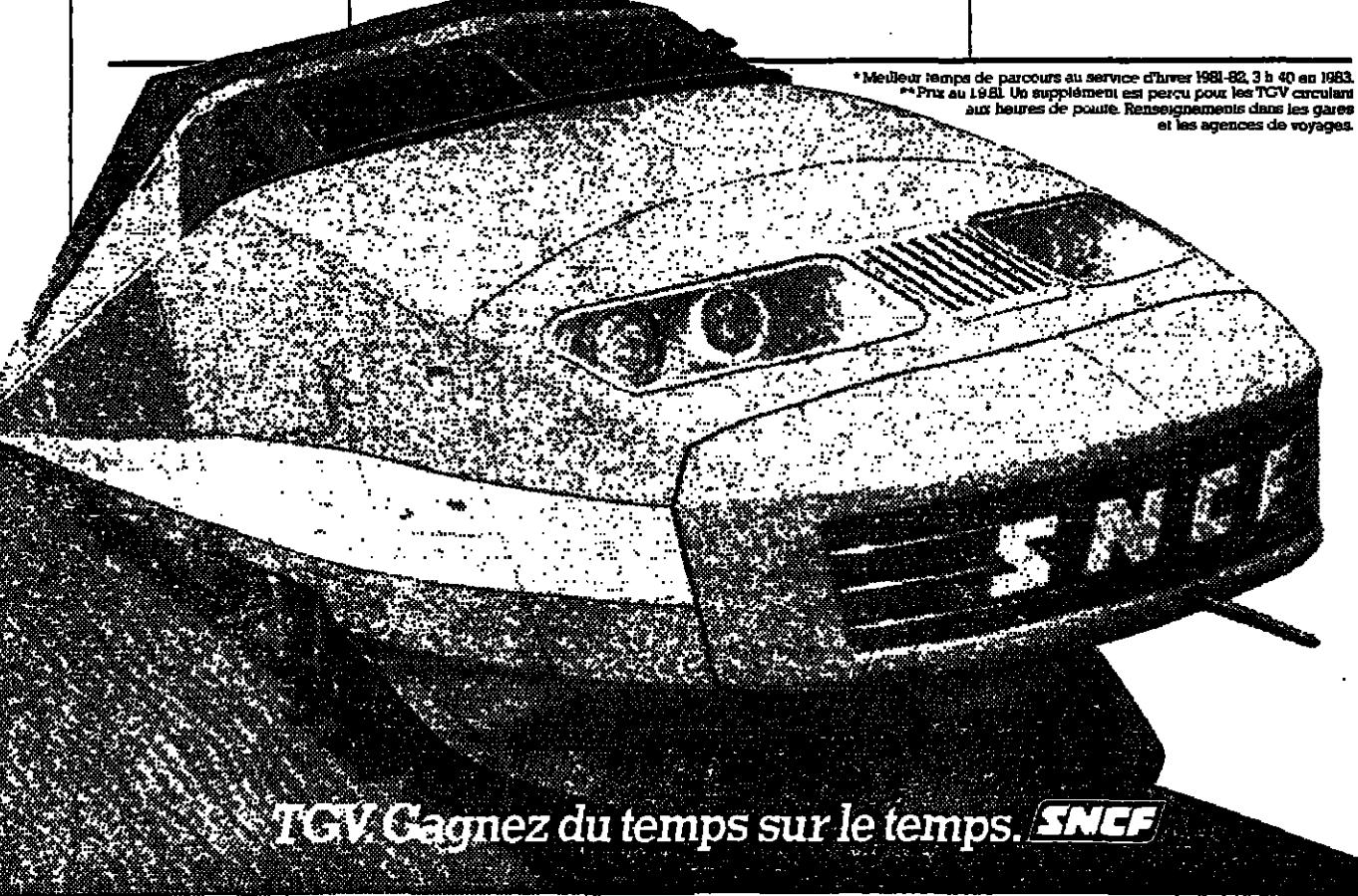
(1) A Lyon, de nombreux camelots s'installent autour et devant l'église Saint-Nizier.

Enquête de CATHERINE LAURENS à Toulouse, JEAN-CLAUDE MURGALE à Nantes, GEORGES SUEUR à Lille, et de notre correspondant régional à Lyon CLAUDE RÉGENT.

# Avec le TGV, en 4H15\*, les Parisiens peuvent aller au cœur de Genève pour 194F.\*\*

Paris-Genève. Réservation incluse.

Prix normal		Bénéficiaires des réductions couple, famille, vermeil	
1 <sup>re</sup>	2 <sup>e</sup>	1 <sup>re</sup>	2 <sup>e</sup>
287 F**	194 F**	148 F**	101 F**



TGV. Gagnez du temps sur le temps. SNCF

\* Meilleur temps de parcours au service d'arriver 1981-82, 3 h 40 en 1983.  
\*\* Prix au 1981. Un supplément est perçu pour les TGV circulant aux heures de pointe. Renseignements dans les gares et les agences de voyages.

ILLUSTRATION : J. L. S.





EN VIOLATION DE LA LOI

## La Ligue des droits de l'homme accuse la gendarmerie d'établir un casier judiciaire parallèle

La gendarmerie nationale dispose-t-elle, en infraction avec la loi, d'un véritable casier judiciaire parallèle dont l'utilisation n'est pas contrôlée ? Il a été constaté, à plusieurs reprises, au tribunal de Rouen, que les services de la gendarmerie procédaient à un relevé systématique des décisions rendues par les magistrats. Ces relevés étaient effectués sur de petites fiches destinées au commandant de

compagnie du lieu de naissance du condamné, lequel les transmettait à la brigade du lieu de naissance de l'intéressé. Or la loi du 4 janvier 1980 (article 777, alinéa 3 du code de procédure pénale) dispose que seule une loi peut habiliter une personne quelconque, ou un service de l'Etat, ne dépendant pas du ministère de la justice, à tenir un fichier des jugements et des condamnations.

Ces pratiques — dont la matérialité a été notamment établie le 11 septembre — sans aucun doute destinées à la constitution d'un fichier, ont ému les membres de l'Association pour la protection des libertés au regard de l'informatique (A.P.L.I.), émanation de la Ligue des droits de l'homme, qui déclarent qu'elles constituent une voie de fait. Estimant qu'il s'agit là « d'une atteinte à la vie privée, à l'identité humaine et aux libertés individuelles et publiques », l'A.P.L.I. a saisi le président du tribunal de grande instance de Rouen qui, le 16 septembre, avait ordonné la désignation d'un huissier, M<sup>re</sup> Louis Savoye, afin de constater si de telles fiches étaient bien établies et si elles étaient utilisées en vue d'un traitement automatisé ou non.

La loi du 6 janvier 1978 relative à l'informatique dispose, en effet, dans son article 15, que les fichiers automatisés nominatifs « opérés pour le compte de l'Etat, d'un établissement public ou d'une collectivité territoriale (...) sont créés par un acte réglementaire et après avis motivé de la commission nationale de l'informatique et des libertés ». Or, la CNIL affirme n'avoir jamais été consultée ni avoir eu connaissance de l'existence d'un tel fichier. Est-ce à dire que celui-ci est essentiellement manuel ?

En tout cas, ce fichier existait bien puisque le 6 octobre M. Jacques Thyraud, président de la CNIL, informait M. Jean Martin, président de l'A.P.L.I., que le ministre de la Défense — dont dépend la gendarmerie nationale, — M. Charles Hernu, lui avait fait savoir que « les informations relevées dans les greffes des tribunaux sont destinées à un fichier alphabétique de renseignements ayant pour objet de faciliter la tâche des gendarmes appelés à effectuer des enquêtes ou des recherches concernant les personnes nées

ou résidant dans leur circonscription ». M. Thyraud précisait que le ministère de la Défense assainait agir « dans le cadre de ses attributions légales ».

M<sup>re</sup> Savoye, qui disposait d'un mois pour rendre son rapport, n'a cependant pu exécuter sa tâche et constater l'existence du fichier, puisque le colonel commandant la circonscription du département de la Seine-Maritime ne lui a pas permis de procéder aux investigations ordonnées par le président du tribunal. Le colonel lui a fait valoir que « les modalités d'application des lois par la gendarmerie sont décidées uniquement par la direction de la gendarmerie et de la justice militaire » et qu'il allait soumettre « cette affaire » à ceux-ci.

### Une réunion interministérielle

Quelques jours plus tard, le ministre de la Défense assignait en référé M<sup>re</sup> Jean Martin, président de l'A.P.L.I., devant le président du tribunal de grande instance de Rouen, afin que celui-ci prononce l'incompétence des tribunaux administratifs. M. Hernu estime que seule cette juridiction est compétente en la matière, puisque l'A.P.L.I. « n'a apporté aucun indice, aucune preuve ni commencement de preuve permettant de penser que l'administration aurait commis à son égard une voie de fait portant atteinte à la liberté individuelle ». Le ministre ajoute que, « à supposer même que le fonctionnement d'une administration présente des anomalies, celles-ci ne constitueraient pas nécessairement une voie de fait... », puisque « la gendarmerie exerce une surveillance active et persévérante sur les repris de ju-

Même si M. Hernu affirme vouloir se soumettre à la loi « dans le respect des nécessités du service public et des libertés individuelles », l'existence d'un casier judiciaire parallèle est illégale, car il est facile d'imaginer quelle utilisation peut être faite d'une telle source de renseignements. C'est pour cela que des dispositions rigoureuses régissent la tenue du casier judiciaire sur lequel seul le ministère de la justice a autorité.

MICHEL BOLE-RICHARD.

## « LES ARMÉNIENS ONT ENCORE UN ÉTAT DE LIBERTÉ À CONQUÉRIR »

déclare M. Charles Hernu

M. Charles Hernu, ministre de la Défense et maire (P.S.) de Villeurbanne, qui assistait samedi 10 octobre, dans cette ville, à une manifestation organisée par la maison de la culture arménienne de Décines (Rhône), a prononcé une brève allocution dans laquelle il a précisé qu'il s'adressait à l'Arménie « en tant que membre du gouvernement français ».

M. Hernu a notamment déclaré : « Le ministre d'Etat M. Gaston Defferre a souligné que ce qui concerne votre communauté les forces de police doivent prendre toutes les dispositions pour assurer votre sécurité. Devant les menaces que vous recevez de gens qui appartiennent, disent-ils, à l'Europe, et que moi je disais, hélas ! à l'OTAN, n'organisez pas votre communauté à l'abri et à l'abri de la décision qui sera prise de déporter des conséquences importantes. Les tribunaux de l'ordre judiciaire disposent, au contraire, des tribunaux administratifs, de moyens d'investigation importants. S'il est établi de façon formelle que la gendarmerie dispose d'un fichier pénal officieux, ce manquement à la loi est assorti de sanctions pénales sévères, et dans ce cas, le ministre de la Défense lui-même en est responsable. Ce dernier a d'ailleurs demandé l'avis du Conseil d'Etat sur l'interprétation de la loi de 1978 relative à l'informatique et celle de 1980 sur le casier judiciaire, et entend se soumettre à la réponse qui lui sera donnée. Une réunion interministérielle a, d'autre part, eu lieu, lundi matin 12 octobre, entre la chancellerie et le ministre de la Défense, pour essayer de définir une position commune.

Même si M. Hernu affirme vouloir se soumettre à la loi « dans le respect des nécessités du service public et des libertés individuelles », l'existence d'un casier judiciaire parallèle est illégale, car il est facile d'imaginer quelle utilisation peut être faite d'une telle source de renseignements. C'est pour cela que des dispositions rigoureuses régissent la tenue du casier judiciaire sur lequel seul le ministère de la justice a autorité.

MICHEL BOLE-RICHARD.

AVEC SIX CENT MILLE ADHÉRENTS

## Les effectifs du Secours populaire français ont doublé en dix ans

De notre correspondant

Tarbes. — Le 18<sup>e</sup> congrès du Secours populaire français (S.P.F.) vient de s'achever à Tarbes. Six cents délégués y ont pris part. Le congrès a été dominé par le rapport présenté par Julien Lauprêtre, secrétaire général.

M. Lauprêtre a souligné que « rien ni personne ne pourra jamais remplacer l'indispensable solidarité populaire », puis il a mis en relief « l'extraordinaire croissance du Secours populaire français ces dernières années ». En 1977 et 1978, a-t-il indiqué, 55 344 800 F avaient été recueillis par les comités. En 1979, 1980, ce chiffre a atteint 91 641 300 F.

Les secours matériels — médicaments, vêtements, linge, couvertures, meubles, jouets — sont évalués à 31 043 700 F. En 1979 et 1980, 742 235 journées de vacances ont été offertes à 52 998 enfants handicapés parmi lesquels 1 586 handicapés. La campagne des « oubliés des vacances » a touché 14 715 personnes âgées. Il y a eu plus de 135 000 distributions de vêtements, l'organisation de centaines de braderies, 85 000 bénévoles de distributions de fruits et légumes sauvés de la destruction, le parrainage de 300 maisons de retraite de club de personnes âgées et centres d'aide. Les « Fêtes Nocturnes » qui ont joint plus de 200 000 foyers, les innombrables actions pour les enfants de chômeurs victimes de conflits sociaux, d'accidents, ont touché près d'un million de personnes en deux ans. Dans le monde entier 3 425 tonnes de lait, vaccins, antibiotiques, matériel spécialisé pour handicapés, couvertures, matériel scolaire ont été distribués et 2 millions de repas ont été offerts aux cantines populaires au Chili, cependant que 300 000 personnes des pays arabes, 8 425 tonnes de lait, vêtements ont été secourus, ainsi que 340 000 réfugiés.

M. Lauprêtre a annoncé que les effectifs du Secours populaire —

désormais représenté dans tous les départements — allaient dépasser 600 000 membres à la fin de l'année (on en comptait 40 700 en 1961 et 281 209 en 1971).

### Champion du bénévolat

Affirmant que le S.P.F. peut revendiquer le titre de « champion du bénévolat », il a rappelé qu'il ne fonctionne qu'avec 80 personnes appointées. M. Lauprêtre a fixé quatre objectifs aux comités et aux collecteurs : la présence du S.P.F. sur les lieux de travail ; la participation de la jeunesse dans les activités de l'association ; la place des enfants dans les campagnes de solidarité ; l'édition à la fin de cette année d'un nouveau mensuel de la solidarité intitulé « Convergence ».

Il a enfin rappelé que le Secours populaire reste disponible pour toute démarche ou appel commun avec la Croix-Rouge française, le Secours catholique, la Cimade et d'autres associations lorsque la situation est telle que « les Français se rejoignent de la voir parler sur le même ton pour agir ensemble ».

GILBERT DUPONT.

● Le premier anniversaire de l'attentat de la rue Copernic a été célébré dimanche 11 octobre, à la grande synagogue de la rue de la Victoire, à Paris. La cérémonie était présidée par le grand rabbin de France, M. René-Samuel Sirat. On notait la présence de Mmes Simone Veil, présidente de l'Assemblée européenne, et Nicole Questiaux, ministre de la Solidarité nationale, MM. Mair Roca, ambassadeur d'Israël en France, Alain de Rothschild, président du conseil central, le pasteur Jean-Pierre Chrétien, secrétaire général de la Fédération protestante de France et Mgr Daniel Péfard, évêque auxiliaire de Paris.

## POLICE

Dans le Val-de-Marne

## Un inspecteur est tué par un jeune cambrioleur

Milan Falcek, vingt cinq ans, qui a reconnu être l'auteur du meurtre d'un inspecteur de police dans la nuit de samedi 10 à dimanche 11 octobre, était toujours interrogé, ce lundi matin, par la brigade criminelle qui a obtenu une prolongation de sa garde à vue.

Il était minuit un quart, dans la nuit de samedi à dimanche, quand M. Jean-François Druo, trente huit ans, inspecteur de police de la 4<sup>e</sup> brigade territoriale, réveillé par sa femme qui venait d'entendre un bruit insolite près de leur maison à Saint-Maur (Val-de-Marne), a découvert deux individus qui essayaient de se dissimuler. L'inspecteur, selon sa femme, les a sommés de se rendre en les menaçant de son arme. L'un d'eux, Milan

Falcek, s'est précipité sur l'inspecteur et lors d'une bagarre, s'est emparé de son arme. L'inspecteur, père de deux enfants, a été tué de trois balles. Avant de s'enfuir, le meurtrier a également tiré dans la direction de Mme Druo, mais l'a manquée. C'est une ronde de police qui a

permis d'arrêter Falcek qui a avoué son crime dimanche soir. Milan Falcek, né à Montfermeil (Seine-Saint-Denis), est connu de la police. Il a déjà été condamné pour vol et a été mêlé à différentes affaires de tentatives de meurtres et d'attentats à la pudeur.

### Les réactions

L'affaire de Saint-Maur a suscité des réactions de trois syndicats de policiers : « Le Syndicat national autonome des policiers en civil (S.N.A.P.C.) : « Nous constatons une fois de plus que l'insécurité délinquante n'est plus, lorsqu'elle se sent en difficulté, à utiliser les moyens de défense, allant

même, comme nous venons de le constater, jusqu'à tuer. » « Le Syndicat indépendant de la police nationale (S.I.P.N.) : « Les policiers se trouvent aujourd'hui confrontés à un nouveau type de délinquance qui se traduit par une recherche systématique de l'armement des policiers. Si, devant cette forme de délin-

quance, il n'existe pas de consigne de lâcheté, comme le dit le préfet de police de Lyon, il n'existe pas non plus de consigne de fermeté... » « La Fédération professionnelle indépendante de la police : « Il est grand temps que nos dirigeants se ressaisissent après une période d'extrême clémence et évitent ainsi que des policiers soient sacrifiés sur l'autel de la sécurité publique. »

M. Gaston Defferre, ministre d'Etat, ministre de l'Intérieur et de la décentralisation, a fait part de son émotion en ajoutant : « Je rends hommage au courage de ce policier et je m'inscris devant sa dépouille, en priant sa famille d'accepter toutes mes condoléances. »

## La police doit être considérée par les Français comme leur défenseur naturel

déclare M. Gaston Defferre

Remettant samedi 10 octobre des décorations à quatre policiers de la brigade territoriale de Saint-Maur, M. Gaston Defferre a développé sa conception du rôle de la police dans la société.

Le ministre de l'Intérieur a notamment déclaré : « La population des villes grandes et petites attend de la police qu'elle protège des menaces de tous ordres. Or, si la police agit de façon préventive et répressive, elle ne doit pas être rendue responsable des causes profondes qui en certains cas, créent ou contribuent à créer l'état d'insécurité. » « Le gouvernement doit donner à la police les moyens de son action. » Il a ainsi renoncé à réunir un comité interministériel à Paris au sujet des violences dans les banlieues lyonnaises. Un groupe de travail comportant des représentants de tous les ministères sera réuni à Lyon.

M. Defferre a rappelé que le projet de budget pour 1982 prévoyait le recrutement de six mille policiers supplémentaires, alors que « le gouvernement précédent n'en avait prévu que mille ». « Je veux, a-t-il dit, que l'on voie des policiers en uniforme dans les rues nuit et jour. » Il a ajouté : « Tous les délinquants doivent être poursuivis

sans faiblesse (...) Personne n'a droit à une indulgence ou à une sévérité particulière en raison de sa nationalité ou de sa race. » « Je constate que mes instructions n'ont pas toujours été transmises à tous les échelons de la hiérarchie et jusqu'à la base. J'ai décidé de prendre les mesures nécessaires pour qu'au moins une fois par mois, les instructions soient connues du haut en bas de l'échelle. » M. Defferre a aussi évoqué la nécessité d'un « dialogue permanent pour qu'un climat de confiance répropre s'établisse entre la police et moi ».

An sujet d'éventuels incidents, il a déclaré : « Le ministre de l'Intérieur doit couvrir ses subordonnés (...) quand survient l'accident ou l'incident. Je couvrirai les policiers qui, dans l'exercice de leurs fonctions, en appliquant mes instructions, risquent d'être mis en cause personnellement ou professionnellement par suite d'un incident ou d'accident. Je les défendrai si cela est nécessaire. »

M. Defferre a conclu : « Les rapports entre la nation et la police doivent être exemplaires avec un gouvernement à direction socialiste. La police doit être considérée, par les Français et les Français, comme leur défenseur naturel. Il doit exister non seulement une véritable confiance mais aussi une véritable sympathie. »

## PRESSE

A l'occasion de leur congrès national

## LES JOURNALISTES C.G.C. EXPRIMENT LEUR INQUIÉTUDE

Le syndicat des journalistes C.G.C. (Confédération générale des cadres) a tenu son congrès national à Melun les 9, 10 et 11 octobre. A l'issue de leurs travaux, les journalistes ont voté une motion de synthèse dans laquelle ils expriment leur inquiétude face aux « menaces qui pèsent sur la liberté de la presse par le biais d'une réactivation de la loi sur l'audiovisuel ». Les journalistes C.G.C. ont également évoqué le problème des radios locales, souhaitant que « le traitement des journalistes soit exclusivement assuré par des journalistes professionnels ». Les problèmes propres à la vie des journalistes ont été également longuement évoqués par cette motion qui a été déclarée par ailleurs : « Le syndicat des journalistes C.G.C., devant l'ampleur et la répétition des coups de force dans les entreprises émanant d'éléments extérieurs à la profession, demande à tous les journalistes de prendre conscience de

ces dangers et de s'organiser dès maintenant pour assurer leur liberté. »

● Les journalistes C.G.C. ont réuni leur bureau national comme suit : président, Marc Coulet (Var-Martin) ; secrétaire général pour Paris, Françoise Varenne (le Figaro) ; secrétaire général pour la province, Louis Cagnol (Nice-Matin) ; délégué général pour Paris, Daniel Fautrat (TF 1) ; délégué général pour la province, Maurice Goffinet (l'Est républicain) ; trésorier, Jacques Rebèche (cadres et maîtres).

## LE PREMIER MINISTRE FAVORABLE A LA CRÉATION D'UNE MAISON DE LA PRESSE AU GRAND PALAIS

M. Pierre Mauroy, premier ministre, recevant l'Association des journalistes parlementaires, le 9 octobre, s'est déclaré favorable à la création d'une maison de la presse à Paris. Située dans le cadre du Grand Palais, elle recevrait à la fois les journalistes français et étrangers.

En novembre 1979, M. Jean-Pierre Lecoq, alors ministre de la culture et de la communication, avait confié à M. Jean Gelamur, P.-D. G. de Bayard Presse, une mission chargée d'étudier ce projet. Le rapport déposé en juillet 1980 était resté sans effet.

Jeanne Moreau:  
"J'ai choisi un objet de décoration chez Lancel.  
Devinez lequel. Et Lancel vous l'offre."

Lancel, vous le savez, est le grand spécialiste des bagues et de la maroquinerie. Mais chez Lancel, vous trouverez aussi un grand choix d'articles pour les cadeaux et la maison.

Pour gagner l'objet de décoration choisi par Jeanne Moreau, c'est simple : passez du 12 au 16 octobre dans un magasin Lancel. Essayez de deviner quel objet de décoration précisément Jeanne Moreau a choisi.

Indiquez-en la référence exacte sur le bulletin de participation que vous trouverez sur place.

Déposez votre bulletin dans l'urne prévue à cet effet. Si vous avez gagné, vous serez prévenu par lettre chez vous, directement. Ce jeu est sans aucune obligation d'achat. Le règlement complet peut être consulté dans les magasins. Nous vous souhaitons bonne chance.

LANCÉL

La grande maison des cadeaux.

Place de l'Opéra, Rond-Point des Champs-Élysées, Palais des Congrès, Porte Maillot, 43 rue de Rennes 6<sup>e</sup>, Paris 7, Vélizy, Citeuil Soleil, Lyon, 16 rue de la République, C.G.R. Le Parc-Dien, Nice, 9 avenue Jean-Médès.

\* En cas d'ex æquo, les gagnants seront départagés par tirage au sort.

# JUSTICE

## L'INDÉPENDANCE DE LA MAGISTRATURE

### La réhabilitation d'Alfred Dreyfus

par JEAN-DENIS BREDIN (\*)

La Cour de cassation célèbre, avec trois mois de retard, l'anniversaire du plus fameux arrêt qu'elle ait rendu. Le 12 juillet 1906, à midi, le premier président Ballot-Beaupré lisait, au nom des chambres réunies, l'arrêt qui annulait la condamnation prononcée contre Alfred Dreyfus par le conseil de guerre de Rennes : «... *est que c'est par erreur et à tort que cette condamnation a été prononcée*... » La Cour de cassation a raison de commémorer cette décision comme une victoire du droit sur l'arbitraire, de la vérité sur la raison d'Etat. Elle lui fait honneur.

Et sans doute ce centenaire quinquantième anniversaire permet-il aujourd'hui l'évocation chaleureuse des vertus judiciaires. Il est vrai que, résistant aux pressions, aux menaces, aux insultes, les magistrats de la chambre criminelle, et notamment le président Loew, le rapporteur Bard, puis les magistrats des chambres réunies, poursuivirent implacablement, en 1898 et 1899, l'enquête qui devait aboutir à la première révision du procès Dreyfus. Il est vrai que ces juges n'étaient, pour la plupart, quand ils commencent leur travail, ni convaincus de l'innocence de Dreyfus ni même favorables à sa personne : c'est le respect du droit et de la pro-

cedure, le souci de la vérité, l'attachement à la justice, qui les conduisirent vers la révision. Il est vrai que, en 1899, puis en 1906, la Cour de cassation constata par deux fois l'innocence de Dreyfus, et qu'elle fut, dans sa majorité puis dans son unanimité, indifférente aux vœux du gouvernement et aux clameurs de l'opinion publique.

Mais la célébration de cet événement ne doit pas nous cacher que l'affaire Dreyfus se fut aussi, durant douze ans, l'histoire des pressions exercées par le pouvoir politique sur les juridictions. En 1894, c'est le ministre de la guerre qui arrache au conseil de guerre la condamnation attendue de lui. En 1898, c'est le gouvernement qui, pour satisfaire l'opinion et résister à la pression parlementaire, charge le premier président de la Cour de cassation d'une « enquête » quasi policière sur les magistrats de la chambre criminelle, seulement suspects de s'engager dans la voie de la révision. En janvier 1899, c'est le garde des sceaux du très médiocre gouvernement Duguy qui, au mépris de tout principe, propose au Parlement de dessaisir la chambre criminelle de l'affaire Dreyfus pour la

transmettre aux chambres réunies. « Regardez vers nos conscriptions », dit-il aux députés pour les persuader de réaliser ce coup d'Etat judiciaire. Et c'est, malgré les adjurations de Millebrand et de Waldeck Rousseau, le vote en mars 1899 par les deux chambres de la loi rétroactive qui dessaisit la chambre criminelle. « Loi d'apaisement », affirme hypocritement le président du conseil. Loi destinée à empêcher la révision du procès Dreyfus. Il faudra la fermeté des chambres réunies, leur solidarité avec la chambre criminelle pour déjouer ce mauvais coup.

Mais à y regarder de près, à partir de 1903, la justice et l'Etat marchent au même pas. « L'arrêt de révision est devenu inévitable », observe justement Joseph Reinach. Les quatre gouvernements successifs de Waldeck Rousseau, de Combes, de Rouvier, de Sarrien ne cachent pas leur sympathie dreyfusarde. En 1906, l'arrêt de révision se situe dans un projet commun où se confortent mutuellement le pouvoir judiciaire, le pouvoir politique, et la majorité de l'opinion publique. Il est un acte de justice plutôt qu'un acte d'indépendance.

Ainsi, l'affaire Dreyfus nous rappelle cette vieille tradition française héritée de la monar-

chie, constante à travers toutes les républiques : pendant douze ans, le pouvoir politique n'a pas cessé de vouloir plier le pouvoir judiciaire au gré de ses commodités. Que la Cour de cassation ait énergiquement résisté en 1899, qu'elle ait rendu, en 1906, un arrêt de vérité et de réparation, que les noms de Loew, de Bard, de Ballot-Beaupré évoquent pour nous le souvenir de juges très courageux ne doit pas nous faire oublier la rude vérité du mépris où la justice a été tenue en France par le pouvoir politique. Et nous ne pouvons pas nous réconforter dans l'évocation des grands juges : l'indépendance de la justice ne peut tenir au mérite des hommes, au souci de leur devoir, à leur amour du droit, à leur abnégation.

L'indépendance ne devrait pas être célébrée comme un devoir difficile, mais vécue comme une pratique ordinaire. Cela obligerait à une nouvelle pédagogie du pouvoir politique et de l'opinion : afin que l'indépendance du juge soit sincèrement voulue, si même elle est gênante, et non tenue pour un rituel. Cela obligerait à un changement des institutions : nos lois réalisent dans les faits un subtil équilibre entre l'indépendance et la subordination, très propice à l'exécuteur. Cela obligerait surtout à beaucoup d'inventions et d'efforts, pour donner au juge le statut économique, social et, aussi, le statut intellectuel sans quoi la vertu risque de n'être qu'un repliement inutile. Car l'indépendance n'est pas faite pour le juge : comme son privilège, son sacro-saint, son royaume. Elle est destinée à servir la société, parce qu'elle est un instrument irremplaçable de la liberté et de la justice.

(\*) Avocat, professeur à l'université Paris-L.

### Libres opinions Les juges et l'Etat

par YVES LEMOINE (\*)  
et JEAN-PIERRE MIGNARD (\*\*)

EN affirmant, à maintes reprises et lui-même (le Monde du 28 août), que le souci déterminant du gouvernement en matière judiciaire était l'indépendance des juges, la garde des sceaux a pérennisé, malgré lui, cette vieille idée qu'un corps de juges indépendants suffit à administrer une bonne justice. Il est amené à faire un choix entre un droit dynamique ; et une institution, statique : et, ce faisant, il opte pour la seconde.

Or la véritable novatrice d'un gouvernement de gauche ne serait-elle pas de définir l'utilité sociale des juges plutôt que de conforter leur liberté statutaire, au demeurant moins que jamais menacée ? Nous portons, comme le responsable de la justice française, un diagnostic de crise sur l'institution judiciaire, mais alors que M. Badinter semble la réduire à la crise des rapports du corps judiciaire avec l'Etat, nous la comprenons comme la crise d'une justice faite par et pour les gens d'en haut contre et sans les gens d'en bas.

La justice des temps du gaullisme et du gaillardisme ne fut pas servile, contrairement à l'idée reçue, trop simple pour être exacte. Elle fut le reflet d'une société conservatrice et, de bon gré, un de ses meilleurs instruments.

Il ne fut pas un seul jugement dicté aux juges : des affaires algériennes à Ben Barka, des arrêts de chambre sociale à la justice du 28 mars, des réagants défaits à l'extradition, toujours les juges anticipèrent le vœu de l'Etat.

La crise du système judiciaire fut paradoxalement riche d'un espoir politique en nous laissant entrevoir ce que pourrait être une autre justice. Or, jamais les proches de l'institution, à quelques professionnels près, ne s'attachèrent à la défense et illustration d'un statut d'indépendance pour les juges mais à la difficile et exigeante restitution de la justice à l'ensemble du corps social. On ne remédiera guère à cette crise par la restauration d'une institution soudainement idéalisée mais plus certainement par la novation du contrat liant les juges au peuple, dont ils sont les mandataires, et de l'autorité duquel ils parent leurs décisions.

Que savons-nous, en effet, de l'usage que le droit judiciaire fera de son indépendance ? Car il y a une droite judiciaire, à l'influence certaine dans le corps, et, pour bien la connaître, nous pouvons affirmer qu'elle ne jouera pas le jeu. Comment expliquer, sinon, la décision indépendante de la chambre d'accusation de la cour d'appel de Paris donnant un avis favorable à l'extradition du militant autonomiste basque, Acheaga Aguirre, contre les réquisitions du parquet général, c'est-à-dire malgré les sentiments du ministre ?

Tout gift à : l'indépendance, tant proclamée, le courage, tant réclamé, et l'immuable conservatisme, mais mobilisés, cette fois contre le changement.

Le gouvernement de François Mitterrand est une nouvelle donne historique pour ce pays. Il doit l'être pour sa justice. Que l'on nous comprenne bien, il ne s'agit à aucun moment de dicter une conduite aux juges, ce qui constituerait une régression fatale. Mais devenus hommes des fractures dans un pays muant, d'en faire des hommes d'inquiétude et non de certitude, des hommes de progrès et non d'acquiescement, des hommes exorables au service d'une loi irréductiblement ennemie des fatalités.

Laissons la droite glosier sur l'indépendance. Définissons plutôt l'utilité sociale des juges. C'est, nous le pensons, le souhait du peuple du 10 mai. Là est le changement : que le juge aille à la cité ne soit plus le comptable des peines mais l'inventeur des possibilités.

Il était nécessaire qu'un homme de droit et de morale succède à l'intrigue pour garder les ardeurs mais, ce préalable accompli, il faut encore plus pour que réformes se fassent car : « Personne ne déchire d'un habit neuf un morceau pour le mettre à l'habit, autrement, il déchire l'habit neuf et le morceau qu'il en a pris n'assortit pas au vieux. » (Luc, V, 36.)

(\*) Magistrat.  
(\*\*) Avocat au barreau de Paris.



#### Directeur administratif et financier

250.000 F

Un important groupe européen, spécialisé dans la fabrication et la vente de biens d'équipement, recherche la nomination d'un Directeur Administratif et Financier de son filiale française de distribution (généraliste d'achat) : 50 millions de francs - 50 personnes. Basé dans la proche banlieue Sud de Paris, il sera membre de la Direction Générale de cette Société, et aura autorité sur une équipe d'une dizaine de personnes, dont un Chef Comptable. Bénéficiant d'un outil informatique bien adapté aux besoins existants (NIXDORF 8870), il aura la responsabilité globale de la gestion administrative, financière et comptable de l'entité française : tenue de la comptabilité (plan inclut), suivi des budgets, gestion de la trésorerie, administration du personnel, reporting à la maison-mère, problèmes juridiques, procédures internes. Ce poste s'adresse à un cadre âgé de 33 ans minimum, doté d'une solide formation supérieure (type ESC + DEC) ou pouvant faire preuve d'un niveau équivalent, et ayant déjà occupé un poste similaire, de préférence au sein d'une société affiliée à un groupe international. La pratique courante de l'allemand ou de l'anglais est indispensable. La rémunération annuelle globale, de l'ordre de 250.000 francs, sera assortie d'une voiture de fonction. Ecrire à J.P. ROUGIER à Paris. Réf. A2110M

#### Directeur de production

220.000 F

Est - Un puissant groupe industriel français recherche pour l'un de ses établissements spécialisés dans des fabrications électromécaniques de moyenne série, un Directeur de Production. Occupant du Directeur de l'établissement et dans le cadre d'une réorganisation industrielle, il sera responsable de la réalisation des objectifs de production (qualité, coûts, délais) et dirigera environ 350 personnes : fabrications, planning-ordonnement, méthodes industrielles, entretien-outillages. Ce poste s'adresse à un ingénieur diplômé, âgé d'au moins 33 ans, possédant une solide expérience des fabrications électromécaniques et ayant de grandes connaissances en matière d'organisation industrielle. Il devra aussi avoir des connaissances en automatisation seraient appréciées. La rémunération annuelle, de l'ordre de 220.000 francs, sera fonction de l'expérience acquise. Ce poste est à pourvoir dans l'Est de la France. Ecrire à J. MOUNIER à Paris. Réf. A2120M

#### Chemists/chemical engineers specialties

Technical service-product development-research european wide activity for international chemical company. We are a well known chemical company with successful world-wide activities. For our various european technical centres and research facilities we are looking for several chemists and/or chemical engineers to support the business of our major product lines. As a member of one of our teams you will interface with customers in the market and our major functions within the company. To meet the requirements you need a degree in chemistry or chemical engineering and substantial experience in minimum one of the following fields : thermoplastics; polyurethanes; polymer chemistry; insulation/packaging foams plus films; coatings and adhesives technology; water treatment chemicals; agricultural chemistry. Creativity and cooperation abilities will enable you to transform customer needs into new profitable products. Our international background requires fluency in english and minimum one of the major languages and willingness to travel internationally. We offer for these challenging jobs progressive employment conditions with excellent career opportunities in an international working atmosphere. To coordinate the european-wide recruiting process, Mr. J.H. HENNECKE will be your first contact. Please send him your CV or call him for further information to PA Management Consultants GmbH - Alsterdorf 14 - D-2000 Hamburg 1 (Germany) Tel. 4033.17.95. Réf. B5750M

#### Ingénieur calcul

130.000 F

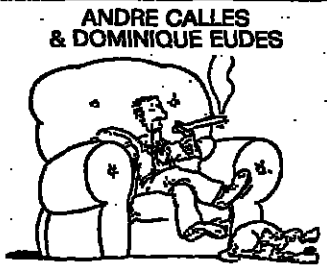
Industrie mécanique - ouest - La filiale d'un important groupe régional spécialisée dans la conception et la fabrication de roulements et de courroies d'entraînement, réalisant plus de la moitié de son chiffre d'affaires à l'export, souhaite renforcer son bureau d'études en intégrant un ingénieur calcul. Celui-ci travaillera à partir d'une politique technique et effectuera tous les calculs de contraintes et de glissement des matériaux (mécanique cisaillement-étirement-fatigue, etc.). Il assurera ponctuellement une assistance technique auprès des commerciaux. Intéressé par les centres de recherche extérieurs, il participera au développement des produits nouveaux et au développement des ventes. Agé de 28 ans minimum, le candidat sera issu d'une école d'ingénieurs mécaniciens (ENSAE, ENSCM, etc.). Il aura, de préférence, acquis une expérience dans un centre d'études privé ou universitaire, confortée par un passage dans l'industrie. Ses connaissances porteront sur la méthode des éléments finis et sur l'adaptation informatique des méthodes de calcul. Un bon niveau d'anglais lu et parlé est fortement souhaité. La rémunération annuelle de départ, de l'ordre de 130.000 francs, sera fonction des compétences acquises. Ecrire à G. MASSON à Nantes. Réf. A1112M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats.  
Adressez C.V. en rappelant la référence à :

#### PA Conseiller de Direction S.A.

8, rue Bellini - 75782 PARIS - Cedex 16 - Tél. 585.14.30  
19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. (20) 72.52.25  
3, quai Kléber - 67055 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22.61.54  
1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82  
78, Boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 893.90.63

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg



comment vivre  
au-dessus de  
ses moyens  
GUIDE DE L'ENDETTE  
denoël

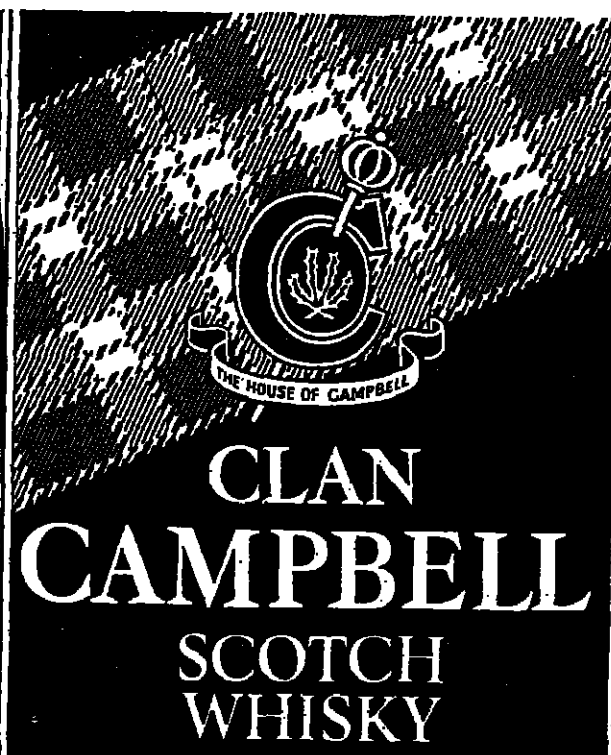
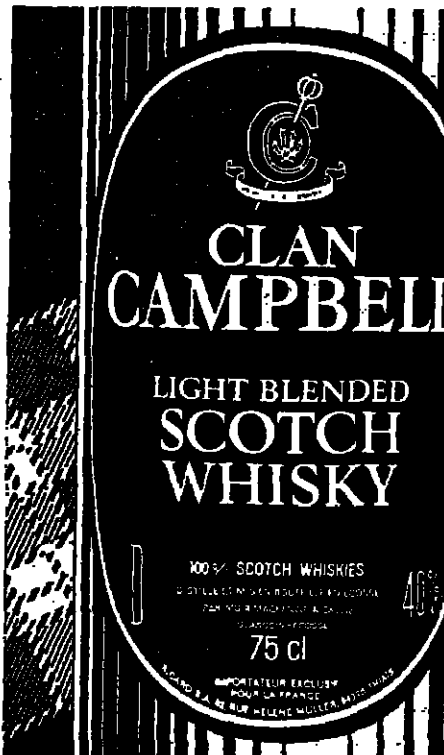
Vercors  
Le piège  
à Loup  
galilée

### Vienne

Austrian Airlines vous offre un service de qualité en Première classe comme en classe Touriste, et le confort de ses DC9.

**AUSTRIAN AIRLINES**

Austrian Airlines, Orly-Sud. Réservations : 266.34.66.



550 من الأصل



SWISSAIR +







هكذا من الأصل

## Une nouvelle formule d'Assurance Accident

# Votre épouse recevra 7 000 F par mois pendant toute sa vie.

### Avec le contrat Rentavenir de la Compagnie New-Hampshire.

Voici les principaux avantages de ce nouveau contrat d'assurance :

- Votre épouse recevra une rente de 7 000 F par mois (84 000 F par an) pendant toute sa vie si vous décédez à la suite d'un accident.
- De plus votre épouse recevra un premier versement égal à 10 fois le montant de la rente mensuelle, soit 70 000 F.
- Vos enfants recevront cette rente pendant les vingt premières années de son versement si leur mère disparaît prématurément.
- Vous êtes assuré 24 heures sur 24, dans le monde entier, pour votre vie privée, vos activités professionnelles ou sportives et tous vos déplacements.

Votre épouse bénéficie d'une protection financière durant toute sa vie.

Rentavenir prévoit le versement d'une rente mensuelle à l'épouse de l'assuré si ce dernier décède à la suite d'un accident. Si par exemple, la veuve d'un assuré vit 35 ans après le décès de son mari, elle recevra tous les mois et pendant 35 ans, une rente de 7 000 F. Mais, 35 ans n'étant qu'un exemple, elle touchera cette rente aussi longtemps qu'elle vivra.

Vos enfants percevront cette rente s'ils devaient devenir orphelins de père et de mère.

Quel que soit leur âge, Rentavenir continue de leur être versée en totalité, jusqu'à la fin d'une période de 20 ans qui commence le jour du premier versement de la rente à l'épouse. Un exemple : si le conjoint survivant décède 3 ans après l'assuré, les enfants recevront à la place de leur mère, la rente mensuelle pendant 17 ans. Si les parents décèdent simultanément, les enfants bénéficient automatiquement de la rente pendant 20 ans. Ils sont par conséquent protégés dans tous les cas jusqu'à ce qu'ils atteignent au moins leur majorité.

Votre contrat peut bénéficier de certaines dispositions concernant la réévaluation des garanties.

La Compagnie vous proposera tous les deux ans d'augmenter la rente prévue dans votre contrat pour tenir compte de la hausse des prix. En cas d'accord, votre cotisation sera, bien entendu, majorée dans la même proportion.

#### IMPORTANT

Le premier versement sera égal à 10 fois le montant de la rente mensuelle.

Un décès accidentel est par définition totalement imprévisible. Pour faire face aux problèmes financiers immédiats, Rentavenir a prévu en plus, un premier versement égal à 10 fois le montant de la rente. Dès le 2<sup>e</sup> mois c'est le montant normal de la rente qui sera versé.

Pour permettre à votre épouse de disposer de ressources certaines, il est préférable de choisir une rente plutôt qu'un capital.

La solution traditionnelle est d'assurer un capital sur la tête du chef de famille. Mais est-ce toujours satisfaisant ?

Qu'advient-il de ce capital ? S'il est placé, les intérêts financiers sont-ils assez élevés pour aider efficacement la famille ? S'il est entamé, combien de temps cela durera-t-il ?

Avec la solution Rentavenir, ces questions ne se posent plus. En déterminant aujourd'hui la rente men-

suelle dont disposera votre épouse vous êtes certain que votre assurance remplira bien la mission que vous lui assignez.

Vous bénéficiez d'une formule de souscription particulièrement économique.

D'abord parce que Rentavenir peut être souscrit directement auprès de la Compagnie par un très grand nombre de personnes dans un court délai. Les frais de toute nature sont donc réduits au minimum et vous en profitez.

Ensuite parce que le tarif de Rentavenir est sans surprise. Il vous est communiqué dès maintenant et vous n'avez pas à craindre de majorations en raison de votre profession.

Enfin parce que Rentavenir vous assure pour le risque auquel vous êtes le plus exposé : l'accident. Vous n'avez pas à payer pour des à-côtés inutiles ou coûteux et votre contrat ne fait pas double emploi avec ceux que vous possédez déjà.



... une nouvelle formule d'assurance qui garantit efficacement l'avenir de la famille...

Enfin un contrat clair que vous pouvez étudier sans engagement pendant 30 jours.

Les conditions générales de Rentavenir répondent clairement aux questions que vous pouvez encore vous poser. Tout y est prévu : la définition précise des risques assurés, les modalités de règlement de la rente, la protection de vos enfants s'ils deviennent orphelins, etc.

Les exclusions habituelles ont été limitées au maximum et portent seulement sur : la guerre civile ou étrangère, l'explosion atomique, certains actes de terrorisme ou de sabotage et les accidents qui découlent du fait intentionnel de l'assuré (suicide, état d'ivresse, usage de stupéfiants, participation active à des rixes).

Vous ne recevrez la visite d'aucun démarcheur et si, après examen, votre contrat ne vous convenait pas, vous n'auriez aucune explication à nous fournir.

Retournez-nous dès aujourd'hui votre demande de souscription sans engagement.

Ne laissez pas échapper cette occasion d'étudier gratuitement et sans engagement un contrat d'assurance qui garantit à votre épouse une rente mensuelle jusqu'à la fin de sa vie.

Rentavenir est unique sur le marché français et après la date limite nous ne pourrions plus vous garantir dans les mêmes conditions. Aussi, agissez dès aujourd'hui. Complétez la demande de souscription ci-dessous et adressez-la sous enveloppe non affranchie à :

Compagnie New-Hampshire  
Libre Réponse n° 4334 75N  
75851 Paris Cedex 17

Vous recevrez gratuitement votre police Rentavenir pour étude et vous aurez 30 jours pour donner suite ou non.

\* La date limite ci-dessous sera prorogée en cas de perturbation dans l'acheminement du courrier.

RENTAVENIR	
DEMANDE DE SOUSCRIPTION SANS ENGAGEMENT	
COMPAGNIE D'ASSURANCES NEW-HAMPSHIRE	
Entreprise régie par le Code des Assurances - Capital social : 5 640 640 \$ R.C. PARIS B 775 758 618 24, avenue de la Grande-Armée - 75017 PARIS - Tél. 773.56.52	
Souscripteur (âge limite pour souscrire : 69 ans)	
NOM .....	Prénom .....
N° .....	Rue .....
Ville .....	Code postal .....
Date de naissance .....	Taille .....
Profession .....	Poids .....
Bénéficiaire *	
Nom de jeune fille .....	Prénom .....
* Si le bénéficiaire n'est pas votre épouse prière de le préciser ici.	
Option choisie. Je désire recevoir un contrat établi pour une rente mensuelle de : 7 000 F <input type="checkbox"/> 5 000 F <input type="checkbox"/> 3 750 F <input type="checkbox"/> (cochez la case correspondant à votre choix).	
QUESTIONNAIRE MÉDICAL CONFIDENTIEL	
1 - Souffrez-vous actuellement d'une infirmité, d'une gêne fonctionnelle d'un membre ou d'une maladie infectieuse ou chronique ? <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	
2 - Une Compagnie d'Assurances vous a-t-elle refusé ou supprimé un contrat d'assurance "vie" ou "accident" au cours des cinq dernières années ? <input type="checkbox"/> OUI <input type="checkbox"/> NON	
Je suis informé que selon le Code des Assurances toute fausse déclaration (ou omission) volontaire peut entraîner la nullité du contrat.	
Conformément à la loi Informatique et Liberté (78.17 du 06.01.78), je dispose d'un droit d'accès et de rectification pour toute information me concernant sur votre fichier clientèle en m'adressant au Service Commercial de la NEW-HAMPSHIRE.	
Date .....	Signature .....
N'envoyez pas d'argent avec votre demande de souscription	

#### La New-Hampshire

Notre Compagnie, fondée aux Etats-Unis en 1869, gère à travers le monde plus de 900.000 polices. En 1980, elle a versé près d'un milliard de francs à ses assurés au titre de leurs contrats. Elle fait partie de l'American International Group implanté dans 135 pays et dont les fonds gérés s'élèvent à plus de 33 milliards de francs.

A ce même groupe appartient la Société EURAVIE, Compagnie Européenne d'Assurances sur la Vie, entreprise régie par le Code des Assurances au capital de 5.000.000 F entièrement versés. La rente prévue par Rentavenir sera constituée auprès de cette Société qui en assurera le versement.

Compagnie d'Assurances New-Hampshire  
24, avenue de la Grande-Armée  
75017 Paris. Tél. : 773.56.52

#### Rentavenir en 5 points.

- 1/ Une garantie accident, partout dans le monde, 24 heures sur 24, vie privée et professionnelle.
- 2/ Des rentes mensuelles payées à votre épouse pendant toute sa vie.
- 3/ Un premier versement égal à 10 fois le montant de la rente.
- 4/ Une rente versée pendant 20 ans minimum même en cas de décès prématuré de votre épouse.
- 5/ Une rente réversible au profit de vos enfants.

#### La New-Hampshire vous propose 3 rentes mensuelles

Votre cotisation mensuelle en fonction de votre âge (taxe et frais de gestion compris)	Option n° 1	Option n° 2	Option n° 3
	Rente mensuelle 7 000,00 F	Rente mensuelle 5 000,00 F	Rente mensuelle 3 750,00 F
Le premier versement sera égal à dix fois le montant de la rente mensuelle			
de 18 à 34 ans	149,50 F	128,00 F	98,00 F
de 35 à 49 ans	140,00 F	120,00 F	91,50 F
de 50 à 69 ans	127,00 F	109,00 F	83,50 F

## FOOTBALL

LES QUALIFICATIONS POUR LA COUPE DU MONDE EN AFRIQUE  
Option pour l'Algérie, espoir pour le Maroc et le Cameroun

L'Afrique, qui avait eu droit à un représentant en Coupe du monde de football en 1970 (le Maroc), en 1974 (le Zaïre) et en 1978 (la Tunisie), aura, pour la première fois, deux qualifiés en 1982. Ce seront les deux vainqueurs des demi-finales entre le Nigeria et l'Algérie (10 et

30 octobre), le Maroc et le Cameroun (15 et 29 novembre).

Samedi, l'Algérie a pris une option, sans doute décisive, sur la qualification en l'imposant, par 2 à 0, à Lagos. Une défaite mal acceptée par les cent dix mille spectateurs, qui ont provoqué des incidents nécessitant l'intervention de la

police en fin de match. Dans le même temps, les deux autres demi-finalistes étaient en France, où les Marocains effectuaient une tournée du 5 au 14 octobre, tandis que les Camerounais sont réunis en stage à Cannes, depuis le 23 septembre jusqu'au 13 octobre.

La Coupe du monde de football fait encore rêver Just Fontaine. Pas celle de 1958 en Suède, où il avait marqué les treize buts qui font toujours de lui le recordman des buteurs. Celle de 1982 en Espagne, à laquelle il espère participer comme entraîneur de l'équipe nationale du Maroc. C'est en décembre 1979 que Just Fontaine a pris ses nouvelles fonctions. L'Algérie, qui était en 1979 de guerre avec le Maroc par Polisario Interposé, venait de s'imposer par 5 buts à 1 à Casablanca. Un affrontement ressemblant dans le pays. Le roi Hassan II avait aussitôt dissous la fédération de football et nommé une commission provisoire, composée de membres du gouvernement et de la jeunesse et des sports, pour proposer et préparer des réformes de structures. Puis il avait invité Just Fontaine à Marrakech, sa ville natale. Le Maroc devait disputer trois mois plus tard, en mars, la phase finale de la Coupe d'Afrique des nations à Lagos (Nigeria).

« Le roi m'a dit : prenez les joueurs en stage et préparez-les pour que nous ne soyons pas ridicules », raconte Fontaine. Vous savez bien, le roi lui-même. Il a missionné le meilleur buteur de la Coupe du monde avant guerre, à son prestige personnel et à l'honneur de sa désignation par le roi lui-même. Il ajoutait sa connaissance de la mentalité marocaine pour avoir

vécu vingt ans dans ce pays, avant de partir faire carrière en métropole.

Avec une équipe jeune, mais sans Fontaine, victime d'un accident de la circulation avant son départ pour Lagos, le Maroc avait pris la troisième place de la Coupe d'Afrique, battu 1 à 0 en demi-finale par le Nigeria qui avait ensuite dominé l'Algérie 3 à 0 en finale. Satisfait, le roi avait reconstruit l'expérience pour préparer la Coupe du monde 1982.

Mes problèmes sont très différents de ceux de Michel Hidalgo, explique Just Fontaine. Il peut rassembler les joueurs quatre jours avant un match international, car le stage ne sert qu'à mettre au point quelques données tactiques et à la préparation psychologique. Au Maroc, tous les footballeurs sont amateurs. Nous ne gagnons plus de 1 000 francs par mois, sauf en stage où ils touchent 500 francs par semaine plus les primes de résultat. Pendant le stage, ils sont entraînés trois à quatre fois par semaine pendant la pause de midi avant de retourner à leur travail. Avant chaque grand match, nous sommes obligés de faire un stage car il faut remettre les joueurs en condition physique, corriger leurs défauts tech-

niques et aborder les problèmes tactiques.

Le manque de moyens financiers est un corollaire. L'insuffisance de cadres techniques qualifiés, sont à l'heure actuelle les deux entraves les plus graves à la progression du football africain. La Fédération internationale accorde bien une assistance technique, mais elle ne peut pas envoyer les meilleurs entraîneurs retenus dans leur pays respectif. Les trois autres équipes demi-finalistes avec le Maroc sont entraînées par des étrangers : l'Algérie par le Soviétique Eugène Rukov, qui a succédé, le 30 juillet, au Yougoslave Rajkov, le Nigeria par le Brésilien Otto Glória, depuis deux ans, et le Cameroun par le Yougoslave Graciano Zunic, depuis le 12 juin 1980. Rares sont pourtant les entraîneurs étrangers qui restent durablement. Soit parce qu'ils ne trouvent pas de joueurs de qualité, soit parce qu'ils ne peuvent pas supporter les conditions de vie, les difficultés à surmonter, soit parce qu'ils ne voient pas de perspectives de carrière. Les caractéristiques du football africain.

## Pénurie

## d'éducateurs qualifiés

Cette pénurie d'éducateurs qualifiés dans un football toujours en friche est encore plus dommageable pour les jeunes, les plus souvent livrés à eux-mêmes, dans les rues ou sur les terrains vagues. Cette école forme encore des artistes incomparables pour leur sensibilité, leur flair, leur jeu, leur jonglerie, mais débouche trop souvent sur la recherche de l'exploit personnel. Il en résulte un décalage entre la valeur individuelle des joueurs et le rendement collectif des équipes. « Même au sein de la sélection nationale, je dois encore leur apprendre des choses élémentaires pour le jeu sans ballon ou les appels », déplore Just Fontaine.

Les confrontations avec les équipes étrangères, les plus souvent les plus souvent au désavantage des Africains. Avant de se rendre à Nancy, le 13 octobre, le Maroc s'est imposé à Marseille, 2 à 0, et à Paris, 2 à 0. Paris-Saint-Germain, de même, par Auxerre (4-0), l'Algérie s'est inclinée (3-0) à Alger devant le

Paris-Saint-Germain. De même avant de rencontrer l'Algérie, le Nigeria a été sévèrement défilé par les Queens Park Rangers (3-0), Sheffield Wednesday (3-1) et Brighton (5-1), des clubs de milieu de tableau du championnat anglais.

Depuis 1954, où une sélection du Maghreb réunit autour de Ben Barké (trente-sept ans alors), avec Mahjoub, Zitouni, Ben Tifour, Bouhekeur, etc., avait battu l'équipe de France par 3 à 2 dans une rencontre organisée au Parc des Princes au profit des sinistrés d'Orléansville, le football africain a perdu le contact avec l'élite mondiale. « Aujourd'hui, les Africains sont des étrangers, mais pour se renforcer les clubs préfèrent prendre des vedettes européennes ou sud-américaines déjà connues et connues très chères. L'élite africaine est toujours aussi jeune, et si elle paraît en déclin c'est parce qu'elle est handicapée au niveau de la formation. L'entraîneur, n'est-il pas symptomatique de constater que les deux vedettes actuelles de l'équipe du Nigeria, le défenseur Nordine Kouichi et l'attaquant parisien Mustapha Dahleb, ont toujours vécu en France : le premier y est né et le second y est arrivé à deux ans.

Faute de recettes suffisantes pour sortir de l'anaémiisme, un espoir peut venir, comme en Europe, des grandes entreprises d'Etat ou privées qui, par un système de parrainage, offrent aux clubs quelques ressources supplémentaires. Les joueurs africains, plus habitués à la vie de l'équipe, des grandes entreprises d'Etat ou privées qui, par un système de parrainage, offrent aux clubs quelques ressources supplémentaires. Les joueurs africains, plus habitués à la vie de l'équipe, des grandes entreprises d'Etat ou privées qui, par un système de parrainage, offrent aux clubs quelques ressources supplémentaires.

GÉRARD LBOUY.

● L'équipe de France de football qui rencontrera l'Irlande le 24 octobre, à Dublin, aura le capitaine parisien Mustapha Dahleb, qui a toujours vécu en France : le premier y est né et le second y est arrivé à deux ans.

## LES RÉSULTATS

## Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE	
(quatrième journée)	
Le Mans b. Villersbienne ..	74-71
Orléans b. Caen .....	80-82
Moulon b. Limoges .....	86-88
Tours b. Antibes .....	100-88
Vichy b. Mulhouse .....	86-75
Roanne b. S.F. Ery .....	83-82
Challans b. Avignon .....	85-70
Classement. — 1. Orléans, 12 pts ;	
2. Limoges, Le Mans, Tours et	
Monaco, 10 ; 3. Vichy, Villersbienne,	
Antibes, Mulhouse et Challans, 8 ;	
4. Avignon et Roanne, 6 ; 5. S.F.	

## Football

COUPE DU MONDE  
Le Pologne a assuré sa qualification en battant la République démocratique allemande par 3 à 2, le 20 octobre à Leipzig. Les deux équipes ont été éliminées. Les deux équipes ont été éliminées.

CHAMPIONNAT DE FRANCE	
(Deuxième division)	
(groupe A)	
Toulonise b. Cannes .....	1-0
Thionon. et Nîmes .....	2-2
Orléans et Marseille .....	2-2
Toulonaiseau b. Saint-Dizé ..	1-0
Toulon et Grenoble .....	1-1
Électra et Angoulême .....	2-0
Libourne et Guingamp .....	3-3
Paris F.C. b. Brest .....	3-3
Pont-Lévyans b. Martignes ..	1-0
Classement. — 1. Toulonise, 18 pts ;	
2. Thionon, 17 ; 3. Marseille, 16 ; 4.	

## Rugby

(groupe B)	
Bouen b. Angoulême	1-0
Reims et Angers	1-1
Angers b. Nîmes	3-0
Angers et L. Havre	0-0
Angers b. Montpellier	2-1
Angers b. Abbeville	2-0
Angers b. Boulogne	2-1
Stade Français et Quimper	1-1
Châteauroux b. Caen	5-0
Classement. — 1 Bouen, 20 pts ;	
2. Reims, 18 ; 3. Nîmes, 17 ; 4. Montpellier, 16 ; 5. L. Havre, 16 ; 6. Angers, 15 ;	



# UNIVERSITE ET FORMATION CONTINUE

## 12 Etablissements Publics d'Enseignement Supérieur en Région Parisienne :

- **LE POTENTIEL** de recherche et d'innovation.
- **LA LONGUE PRATIQUE** de la formation des adultes.
- **LA QUALITE** des équipes d'enseignants spécialisés.
- **LA DIVERSITE** des stages et des niveaux de formation.
- **LA POSSIBILITE** d'obtenir des diplômes.
- **LA FACULTE** d'adaptation à la demande.

## AU SERVICE DU MONDE DU TRAVAIL

### UNIVERSITE PARIS I PANTHEON - SORBONNE

s'appuie sur sa vocation pluridisciplinaire pour proposer aux salariés d'entreprise diverses formations :

**EN DROIT** : droit du travail, droit des affaires, droit du cadre de vie...

**EN ECONOMIE ET GESTION** : initiation, grands problèmes économiques contemporains, gestion immobilière de l'entreprise etc...

**EN CULTURE GENERALE** : lecture rapide, consommation, art contemporain, vie associative.

Outre les stages inter et intra-entreprise, le CENTRE D'EDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITE PARIS I délivre également des diplômes en formation de formateurs, ergonomie et audio-visuel.

Pour tous renseignements : Nicole FRIER  
329.75.23 - 329.12.13 poste 33-17

### UNIVERSITE PARIS II UNIVERSITE DE DROIT, D'ECONOMIE ET DE SCIENCES SOCIALES DE PARIS

Le Centre de Formation Permanente propose aux entreprises, aux salariés, aux demandeurs d'emploi, des stages d'initiation juridique et de perfectionnement dans toutes les branches du Droit (Droit des Affaires, Immobilier, Assurances...), débouchant sur des promotions et des reconversions de carrière.

**DIRECTEUR DU CENTRE** : R. SAINT ALARY  
Professeur à l'Université (Paris 2)

**CHARGÉE DE MISSION** : Nore TOULINGUIRIAN  
12, place du Panthéon 75006 Paris Bureau 217  
Tél. 325.15.25 (ligne directe) ou  
329.21.40 poste 445 ou 538

### UNIVERSITE PARIS III SORBONNE NOUVELLE

- **LANGUES** : tous niveaux et spécialités Allemand, anglais, espagnol, arabe, italien, brésilien, hébreu, français pour étrangers.

- **EXPRESSION - COMMUNICATION**

- **RELATIONS HUMAINES DANS L'ENTREPRISE**

- **AUDIO-VISUEL** (vidéo - scénario...)

- **TECHNIQUES PUBLICITAIRES**

- **BIBLIOTHECAIRES - DOCUMENTALISTES** (initiation)

- **DECOUVERTE PARIS-ILE DE FRANCE**

- **LECTURE RAPIDE**

- **E.S.E.U. (lettres)**

- **CORRECTION D'EPREUVES TYPOGRAPHIQUES**

Centre de Formation Permanente  
337.56.26 (535.92.45 jusqu'au 1<sup>er</sup> Nov.)  
13, rue de Santeuil 75231 Paris cedex 05

### UNIVERSITE PARIS V RENE DESCARTES

Etudes et formations dans les domaines suivants :

- MEDICAL
- PARA-MEDICAL
- INFORMATIQUE MEDICALE
- PSYCHOLOGIE APPLIQUEE
- FORMATION DE FORMATEURS
- EXAMEN SPECIAL D'ENTREE A L'UNIVERSITE
- COOPERATION INTERNATIONALE
- ALPHABETISATION EN PAYS D'ORIGINE
- REFORME DES SYSTEMES SCOLAIRES

Tél. 633.75.50

Tél. 634.10.64

Pour tous renseignements, s'adresser au :  
Service de la Formation Continue  
12, rue de l'Ecole de Médecine 75006 Paris  
Tél. 329.21.77 poste 522

### UNIVERSITE PARIS VII

Formations inter et intra-entreprises :

- EXAMEN SPECIAL D'ENTREE A L'UNIVERSITE
- MASTRISE D'ELECTRONIQUE ET ENERGIE-TIQUE
- ENVIRONNEMENT - ENERGIE SOLAIRE, BIOCHIMIE - STAGES MEDICAUX
- TELE-INFORMATIQUE - ENSEIGNEMENT ASSISTE PAR ORDINATEUR
- AUDIO-VISUEL - EXPRESSION - COMMUNICATION
- PSYCHOLOGIE - LANGUES - ECONOMIE etc...

**DEPARTEMENT D'EDUCATION PERMANENTE**  
2, place Jussieu 75251 Paris cedex 05  
Tél. 336.25.25 postes : 57-21, 56-63, 57-90

### UNIVERSITE PARIS VIII

Stages inter ou intra-entreprises et pour salariés privés d'emploi :

- LANGUES
- INFORMATIQUE
- ERGONOMIE ET PROBLEMES HUMAINS DANS L'ENTREPRISE
- SCIENCES HUMAINES APPLIQUEES
- PSYCHANALYSE etc...

Bureau d'Accueil et Renseignements :  
Service Formation Permanente (Bât. F porte 293)  
2 rue de la Liberté 93526 Saint Denis cedex 02  
821.83.84 p.15.97 ou 829.23.00 +  
(accès : métro St Denis Basilique et bus 142)

### UNIVERSITE PARIS X NANTERRE

**INSTITUT D'EDUCATION PERMANENTE**

- COMMERCE INTERNATIONAL
- INFORMATIQUE
- GESTION ET CREATION D'ENTREPRISES
- DROIT - SCIENCES HUMAINES
- LANGUES
- EXPRESSION ECRITE ET ORALE
- EXAMEN SPECIAL D'ENTREE A L'UNIVERSITE
- INTERVENTIONS DANS LES MUNICIPALITES
- CONSEIL EN FORMATION

I.E.P. Université de Paris X Nanterre  
92001 Nanterre  
Tél. 725.92.34 postes : 865 - 866

### UNIVERSITE PARIS XII VAL DE MARNE

- Examen Spécial d'Entrée à l'Université
- Préparation aux DECS, CPECF (ex probatoire)
- D.U.T. Biologie - Génie Electrique - Mesures Physiques - Techniques de commercialisation
- Maîtrise de Gestion
- Maîtrise de Sciences Sociales et D.S.T.S.
- Formations du Personnel Communal
- Diplômes d'Université para-médicaux
- Langues - Informatique - Secrétariat - etc...

**SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE**  
Avenue du Général de Gaulle 94010 Créteil  
898.92.24 poste 7

### CELSA INSTITUT DES HAUTES ETUDES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

Formations longues en :  
Relations Sociales - Marketing Publicité  
ouvertes aux salariés et aux travailleurs privés d'emploi justifiant d'un DEUG ou, à défaut, d'une qualification jugée suffisante

- sanctionnées par une licence et une maîtrise dispensées en 1, 2 ou 3 ans
- conventionnées et agréées par l'Etat

**CENTRE DE FORMATION CONTINUE**  
Directeur des Etudes : Martine de La Brosse  
Renseignements : 745.17.90 (poste 23)  
77, rue de Villiers 92523 Neuilly  
(Université Paris IV)

### IAE - INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES

- Pour délivrer des diplômes de 3ème Cycle (D.E.S.S.) et des diplômes d'Université en Formation Permanente
- pour organiser des stages inter et intra-entreprises de gestion (initiation ou perfectionnement)

**UN LABEL DE QUALITE :**  
LE SAVOIR ENSEIGNER DE L'UNIVERSITE +  
LE SAVOIR FAIRE DU MONDE DES AFFAIRES

Renseignements :  
Michelle GRAFFIN Tél. 558.02.28  
Patricia BORGES Tél. 557.28.41  
162 rue Saint Charles - 75740 Paris Cedex 15

### INSTITUT NATIONAL DES LANGUES ORIENTALES

Stage d'Initiation et de Perfectionnement en :  
Arabe (littéral et dialectal... prix promotionnels), Chinois, Grec moderne, Hébreu, Russe, Serbo-Croate, Japonais et toutes les langues du domaine des LANGUES O.

Début des cours : le mardi 3 novembre.

Renseignements et inscriptions auprès de :  
Formation Continue des Langues O  
104 - 108, quai de Clichy 92110 Clichy  
Tél. 270.70.40 p.227 (14-17h)

### INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE PARIS

Depuis 1974, 4.500 cadres, en provenance de plus de 800 entreprises et administrations, ont participé aux 150 stages organisés par notre Service de formation continue, avec le concours du corps enseignant de Sciences-Po.

- Economie et finances
- Questions sociales et sociologie des organisations
- Problèmes internationaux
- Vie politique
- Formation générale des cadres :
  - environnement économique et social
  - techniques d'expression

Michel FORESTIÉ - Tél. 260.39.60  
Directeur du Service de Formation Continue  
27, rue Saint-Guillaume 75007 Paris

## Le premier rapport de la commission « Pingaud-Barreau » sur le livre et la lecture

## Les « flag »









**Mariages réussis depuis 40 ans**  
**4, place de l'Opéra, 75002 PARIS**  
**Tél : 742.09.39**





IRIS EN VISITE

MARDI 13 OCTOBRE

Les conférences de presse de M. Raymond Barre, président du Conseil, ont été marquées par une certaine ambiguïté. Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance. Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

# Le Monde ECONOMIE

## Dévaluation, premières mesures de contrôle des prix Enfin des yeux s'ouvrent

par SERGE-CHRISTOPHE KOLM (\*)

Le « réajustement » de la valeur du franc et le réajustement des contrôles sur certains prix, décisions longtemps différées, étaient impliqués par les objectifs proclamés de la politique gouvernementale. Mais les déclarations officielles dénotent encore de graves erreurs d'analyse sur l'inflation et, partant, sur les remèdes à lui apporter.

**G**AUCHE en juin, dévaluation en octobre : c'était l'été de grâce 1981. La dévaluation et les contrôles de prix de 1981 (pardon, le « réajustement monétaire » et les « gels » et limites de prix), saluons-les pour leur lucidité et leur courage.

Il éliminait enfin les deux contradictions mortelles du programme du gouvernement. Donc la certitude d'échec qu'il contenait avant. A condition, toutefois, que les conséquences en soient bien tirées.

Mais admettons d'abord leur courage. Sur les contrôles, celui de se contredire à huit jours d'intervalle, puisque le chef de l'Etat avait déclaré, dans sa conférence de presse du 24 septembre : « Nous ne comptons pas revenir sur la liberté des prix ». Quant à la dévaluation, dont le gouvernement répétait depuis trois mois qu'elle n'était pas nécessaire et qu'il ne la ferait pas, on peut choisir d'admettre soit la contradiction, soit plutôt son absence héroïque au prix final majestueux de presque toutes les réserves françaises de monnaies étrangères, car elle fut en réalité faite par les capitaux qui, la craignant, ont fui le franc, vidant ainsi les caisses et par là l'imposant.

Ces actes et déclarations, avec bien d'autres, posent le problème essentiel des relations entre notre pouvoir et la compréhension du fonctionnement de l'économie.

La logique centrale de la situation est pourtant simple et claire.

On veut combattre efficacement le chômage. Pour cela, une relance appuyée est nécessaire — elle doit même dépasser celle qu'induirait l'actuel projet de budget pour 1982. Mais elle crée un déficit de balance des paiements et un accroissement de la hausse des prix (après un abaissement passager des coûts dû à une meilleure utilisation des capacités). L'équilibre des paiements extérieurs impose donc une baisse de la valeur internationale du franc (un emprunt à l'étranger ne fait que retarder cet effet, car il faudra rembourser).

Cette baisse accroît encore la hausse des prix dans le pays, mais de façon très étalée dans le temps (1 % de plus la première année pour l'actuelle dévaluation française). L'inflation, surtout tirée par la relance, va vers des niveaux élevés qui

créent incertitudes, incompréhensions, arbitrages, frustrations, conflits, anémie économique, anxiétés, suscitant un profond et vaste malaise social. Des indexations n'y peuvent pas remédier assez, et elles accélèrent encore les prix. La seule possibilité restante est de freiner la galopade de ceux-ci par des contrôles et une politique des revenus.

Emploi, dépréciation et contrôles vont donc ainsi nécessairement ensemble. M. Barre refuse les deux derniers, donc le premier. M. Delors veut le premier, donc aussi les deux autres.

Mais cette politique des valeurs (change, prix, salaires) peut être menée plus ou moins habilement, avec d'importantes différences. Et le passé donne des leçons pour l'avenir.

Ainsi, le taux de change devrait glisser progressivement plutôt que changer par à-coups. Cela évite la spéculation (les différences entre taux d'intérêt compensant les variations des monnaies) et les divers coûts causés par la dévaluation brusquée. Et les ajustements du système monétaire européen né-

cessaires pour qu'il permette cela ne sont pas plus difficiles à obtenir que ceux qui viennent de l'étranger. Nous aurions ainsi pu garder nos réserves, bien utiles pour contrer les fluctuations spéculatives du franc néfastes aux échanges, aux prix et à l'emploi.

Quant à la politique des prix et revenus, lancée en juillet elle aurait évité trois mois de forte inflation, maintenant incrustée dans les anticipations qui rendent plus difficile toute politique anti-inflationniste.

Mais les nouveaux dirigeants avaient, jusqu'à récemment, totalement ignoré les coûts sociaux de l'inflation. Couronnant d'innombrables déclarations, la conférence de presse présidentielle du 24 septembre magnifia cette carence. La lutte contre la hausse des prix, nous y fut-il dit, se fera par « la réactivation de la concurrence », « la croissance sociale » et « la réduction des inégalités ».

Or qui souhaite le succès de la politique globale lancée doit absolument connaître les faits élémentaires suivants.

### Les relations entre le savoir et le pouvoir

Tant l'observation de l'ensemble du monde et de son histoire que l'ensemble des analyses faites au sujet de son économie ne montrent aucune causalité résultant ni de la situation de la concurrence ni des inégalités vives l'inflation, et elles montrent plutôt une causalité positive de la croissance vers celle-ci.

Plus précisément, les hausses de coût, de demande, et leurs prévisions, font monter les prix dans les secteurs concurrentiels comme dans ceux à monopole. Les prix de concurrence sont plus sensibles aux coûts et ceux de monopole à la demande, en un sens. Mais cette différence est sans conséquence dans un processus inflationniste global comme le nôtre. Elle donne quelque avantage à la concurrence pour la relance, qui tire l'inflation par la demande. Mais il est très faible et transitoire. Cerve, par ailleurs, une démonopolisation de secteurs fait par elle-même relativement baisser les prix. Mais chaque telle action est une baisse une fois pour toutes : cette politique n'affecte donc guère le processus de hausse continue des prix qu'est l'inflation. Ces baisses ne peuvent d'ailleurs faire gagner que fort peu sur le niveau général des prix. Et la hausse des prix actuelle ne résulte pas d'une extension des secteurs à monopole.

D'autre part, inégalités et inflation entretiennent entre elles de multiples rapports, avec des influences dans tous les sens. En résultat global, le monde et

son histoire montrent tous les cas de figure. En particulier, des pays occidentaux plus égalitaires que la France ont des inflations fort semblables, comme la Suède et l'Australie. Et des pays plus inégalitaires ont une excellente stabilité des prix, comme le Portugal de Salazar. Et si les pays de l'Est ont à la fois, en certains sens, moins de hausse des prix et quelque peu

(\*) Professeur à l'Ecole nationale des ponts et chaussées.

d'égalité économique, c'est seulement parce que le système de marché y est secondaire.

Quant à la croissance, induite par relance de la demande, elle provoque, certes, une petite baisse des coûts moyens, par meilleure utilisation des capacités, au début, mais l'accroissement de la hausse des prix qu'elle suscite l'efface vite et subsiste en permanence.

Le président de la République a par ailleurs parlé de la « reconquête du marché intérieur ».

Mais évincer des importations, c'est ôter du travail aux producteurs d'exportations nécessaires pour les payer.

De plus, un marché est par définition un échange volontaire. Cette « conquête » doit donc s'entendre moins au sens militaire qu'en celui de la littérature amoureuse classique : une séduction. Et, pour l'emporter sur ses concurrents, il faut, à qualité égale, vendre moins cher. Donc abaisser soit les coûts de production, dont le gros sont des salaires, soit le taux de change du franc. Ce qu'il a bien fallu commencer à faire huit jours plus tard.

Des conclusions essentielles s'en dégagent, quant aux relations entre savoir et pouvoir économiques, entre science et politique. Tout d'abord, le système d'information et de conseil du président de la République en matière d'économie est défaillant. C'est très dangereux. Heureusement, de l'expertise économique fraye son chemin au ministère des finances. Mais celle de l'ensemble du pouvoir politique ne laisse pas d'être inquiète. Or la connaissance du fonctionnement économique n'a jamais été aussi cruciale. A cause de l'espérance. Et parce que les élections ayant plus que jamais avancé dans la solution du problème du pouvoir, celui du savoir devient la pierre d'achoppement principale.

## Sony à Bayonne

### La gestion sociale à la japonaise bien accueillie par les salariés

Les Japonais intensifient leurs implantations d'usines en Europe. Mais ils ne se contentent pas de créer des emplois. Ils exportent également leur gestion sociale, tout en l'adaptant aux

**A** PRES avoir pris des paris de plus en plus importants des marchés européens, les Japonais sont, depuis quelques années, passés à l'étape suivante : s'implanter au cœur des marchés européens... pour y élargir leurs parts.

L'implantation la plus récente est l'usine de Sony à Bayonne, qui emploie 870 personnes. C'est aujourd'hui en France la plus grande entreprise à capitaux japonais. Elle est intéressante par une double volonté de francisation à 100 % (d'encadrement est français) et de gestion sociale « différente ». A la japonaise ? C'est trop dire, mais inspirée de la maison mère et adaptée à la mentalité française.

Il s'agit d'une unité produisant des cassettes-radio, dépendant de la division Sony Magnetics Products du groupe Sony. La division a déjà six usines au Japon, une à Dothan (Alabama) et une au Mexique. Manquait l'Europe, où Sony a 10 % du marché des cassettes et vise les 30 %. Marché prometteur, puisqu'il croît de 20 % par an, malgré la crise.

La France a été choisie pour des raisons propres à la bonne réussite de Sony France, filiale créée en 1973, lancée par une équipe japonaise, qui a passé les rênes à une équipe entièrement française en 1978. Quant au site de Bayonne, il répondait à tous les critères posés par Sony France à la DATAR :

« Ce n'était pas une zone industrielle ; le terrain, situé à la sortie de Bayonne, sur la route de Cambo, appartenait à la municipalité. Dominant la vallée de la Nive, ce ne sont que collines verdoyantes tout autour. C'est le

type même d'une usine à la campagne ».

Les liaisons étaient faciles avec Paris : aéroport de Biarritz à 4 km, autoroute à la sortie du premier virage :

« Et surtout c'était une région à prédominance rurale, où il est plus facile de trouver des femmes (pour 80 % le personnel ouvrier est féminin) sans passé syndical trop marqué ».

« Afin de créer un climat social différent, nous tenions beaucoup à nous installer sur un terrain aussi « vierge » que possible, là où ne s'étaient pas cristallisés des problèmes sociaux antérieurs », explique Yves Ra-

### La « motivation » du personnel

A quoi M. Jean-Pierre Dorguin, directeur de l'usine, réplique : « Nous nous sommes essentiellement fondés sur les tests, mais il est évident que d'autres critères ont pu jouer. Aucun employeur ne s'amusait à prendre des gens qui ont perturbé la marche d'une usine ».

Toujours est-il que les demandes ont afflué dès l'annonce. Sur les milliers de dossiers envoyés par l'A.N.P.E. de Bayonne, il est resté, après un premier filtrage par Sony, 1.200 candidatures, dont 700-750 ont passé les tests... pour environ 300 postes d'O2.

Jean-Pierre Dorguin : « A l'issue des tests, nous avons formé des groupes de douze, en respectant une pyramide des âges regroupant des jeunes et des adultes. Ces douze ont passé deux jours ensemble. Nous leur avons présenté le groupe Sony dans le monde et nous leur avons dit : Sony, c'est différent. A vous de le découvrir. Nous ne

conditions locales. L'usine de Sony, à Bayonne, est la dernière de ces entreprises japonaises « superperformantes ». Que s'y passe-t-il ? La grille prend-elle ?

gouneau, directeur de Sony France.

Le personnel a donc été très sur le vif, à la suite de tests minutieux (intelligence, dextérité manuelle et visuelle) dans un centre psychotechnique.

« Selon des critères politiques », disent les syndicats, M. Claude Gracide, secrétaire général de l'Union locale C.G.T. de Bayonne, s'étonne de ce qu'une ancienne vice-présidente du tribunal prud'homal de la ville, qui avait donné satisfaction aux tests (on le lui avait dit), n'ait pas été engagée, de même qu'une militante C.G.T. de l'entreprise Depex à Biarritz (bouillottes).

« Nous avons pas dit que nous voulions créer une entreprise à la japonaise. Nous avons simplement ouvert la porte... En général, elles sont restées ensemble, sauf quelques-unes qui ont changé de groupe. »

Progressivement, la production s'est mise en route. Là aussi, l'efficacité japonaise a fait merveille :

— Novembre 1979 : Sony Corporation décide du choix de Bayonne ;

— Mars 1980 : la première pierre est posée ;

— Novembre 1980 : les opérations de montage commencent ;

— Décembre 1980 : les premières cassettes sont montées ;

— Juillet 1981 : l'objectif de production est atteint, trois millions de cassettes par mois.

Seulement 10 % de la production sont pour la France : 25 % vont au Japon, 10 % en Afrique et 55 % dans les autres pays européens.

La pleine capacité a donc été atteinte en six mois (quatre, si l'on compte le moment où le personnel était au complet).

**Cadences infernales ?**

A écouter la rumeur publique à Bayonne, « c'est dur ». Selon quelques ouvrières rencontrées, vêtues de blouses et de bonnets bleus anti-poussière, portant leur nom en badge (certains y ont ajouté la transcription japonaise) : « Il faut effectivement travailler, mais c'est une question d'habitude, et comme nous travaillons en groupe, c'est plus supportable. Nous arrivons même à parler entre nous. Et si c'est trop rapide, ou si nous avons une débandade avec nous, nous arrêtons la ligne. En revanche, ce qui est intéressant et qui nous change de nos emplois précédents, c'est que nous sommes responsables de la qualité. Nous contrôlons à chaque stade le produit qui nous arrive et nous savons que si nous avons laissé passer un défaut, ça retombe sur tout le groupe. Il n'y a pas de sanctions, mais c'est ennuyeux, car nous nous sentons solidaires. »

Y a-t-il une émulation entre les groupes ?

Nécessairement, puisque les objectifs et les résultats sont affichés tous les jours. D'un groupe à l'autre, on compare.

« Je ne parle pas de cadences, souligne Jean-Pierre Dorguin, mais d'objectifs de production. Au début, au moment de la montée en production, je ne voulais pas entendre parler de quantité, mais de qualité. La progression en quantité a été une conséquence de la progression en qualité. »

GUY DE FARAMOND.

(Lire la suite page 22.)

CONFÉRENCES

MARDI 13 OCTOBRE

Les conférences de presse de M. Raymond Barre, président du Conseil, ont été marquées par une certaine ambiguïté. Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance. Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.

Cette ambiguïté a été soulignée par les médias, qui ont souligné la contradiction entre les deux objectifs.

Le chef de l'Etat a souligné la nécessité d'une politique de rigueur, mais a également insisté sur la nécessité d'une politique de relance.





هكذا من الأصل

ON

gris »

## Entre vents et marées

par  
JACQUELINE  
GRAPIN

## La guerre du patronat aura-t-elle lieu ?

JOUER les patrons les uns contre les autres pour en venir à bout, ne suffisait-il pas d'y penser ? Le « mur de l'argent », les vieilles « cent familles », le « patronat secret », tout cela a assez duré. D'ailleurs les chefs d'entreprise eux-mêmes trouvent qu'un siècle, ça suffit. Comme il n'y a pas de milieu plus individualiste que le leur (ce qui, en France, n'est pas peu dire), et que la défense de leurs intérêts sérieusement menacés reste malgré tout un facteur de solidarité puissant, de belles batailles sont en perspective.

Inévitablement, le patronat, qui n'est plus l'inspirateur du gouvernement mais plutôt sa tête de Turc, se trouve maintenant obligé de mettre au point une dialectique vigoureuse, toute nouvelle pour lui, afin de limiter les dégâts que la prééminence politique d'autres catégories socioprofessionnelles lui promet. Le moins qu'on puisse dire est qu'il est loin d'y être prêt. En même temps, dans son sein même, les affrontements, les dissidences, les oppositions et les « rabiachages » pullulent au point qu'on peut se demander si ce n'est pas le C.N.P.F., cette grande institution si apparemment solide, qui va faire les frais de toutes ces délicates opérations.

Le hasard, qui en l'occurrence ne fait pas impunément les choses, a prévu que M. François Ceyrac, âgé de soixante-sept ans, président du C.N.P.F. depuis 1973, et dont le mandat a déjà été renouvelé exceptionnellement une fois pour trois ans, devrait se voir désigné un successeur à la fin de cette année. Son fauteuil symbolise donc les douloureux choix qui se présentent au

monde patronal. Le 15 décembre prochain, l'assemblée générale du C.N.P.F. se réunira pour exprimer son vote : deux mois auparavant, le 15 octobre, c'est-à-dire dans quelques jours, les candidatures auront dû être déposées. Entre-temps, le conseil exécutif aura émis son avis, ce qui, en termes clairs, signifie qu'il devra dire aux délégués présents à l'assemblée générale ce qu'ils doivent voter. De mémoire d'homme, on n'a jamais vu, dans cette enceinte, d'affrontement électoral interne. Tout se règle « entre gens de bonne compagnie ».

Or voici que M. Yvon Chotard, vice-président « social » du C.N.P.F. depuis 1973 (entendez : chargé des négociations avec les syndicats), se déclare candidat ; sur quoi M. Yvon Gattaz, président du mouvement ETHIC (entreprises à faible humaine industrielle et commerciale) en fait autant, « à la demande de ses amis ». L'un personnellement, l'autre la nouveauté. Comme si, sans à son tour d'une vague d'aspiration au changement, le monde patronal considérait aussi la possibilité de jeter son bonnet par-dessus les épaules.

Bien entendu, dans les palais ministériels, on jubile. Alors que les experts des cabinets appellent couramment les officiels du patronat pour compléter leur information avant l'étude de nouveaux projets, les membres du gouvernement se font un malin plaisir d'inviter solennellement les représentants de tous les groupes patronaux qui peuvent paraître un tant soit peu dissidents, photographes à l'appui. Le summum est évidemment la cour faite au S.N.P.M.I. (Syndi-

cat national de la petite et moyenne industrie), dissident de la C.G.P.M.E. (petites et moyennes entreprises), elle-même quelque peu dissidente du C.N.P.F. « Le président du S.N.P.M.I. a été reçu seize fois en trois mois officiellement par le gouvernement sur instructions précises données aux ministres, alors que les gestionnaires des cabinets ne s'occupent que sur nous », fulmine un haut responsable du C.N.P.F., qui ajoute : « L'alliance de nos nouveaux dirigeants socialistes avec un homme comme M. Gérard Deulh, représentant d'un certain monde traditionnel de la petite entreprise, qui arborait encore au mois de juillet la photo du maréchal Pétain dans son bureau ne pourra pas durer parce qu'elle est contre nature. Du reste, les candidats du S.N.P.M.I. n'ont recueilli que 1 % des voix aux dernières élections provinciales et consulaires, ce qui suffit à tout dire. »

### Une structure lourde

Quant à la C.G.P.M.E., on se plait, avenue Pierre-Ier-de-Serbie, à faire remarquer que, même si cela ne saute pas aux yeux, elle fait partie intégrante du C.N.P.F. Son président, M. Bernasconi, est membre du conseil exécutif du C.N.P.F. ; plusieurs de ses dirigeants sont membres des commissions économiques et sociales de la centrale patronale ; ses adhérents paient aussi leurs cotisations au C.N.P.F. ; et lorsque celle-ci doit représenter 1,5 million d'entreprises, ce sont les mêmes que celles du C.N.P.F. à peu de chose près. « Même si la C.G.P.M.E. ne signe pas l'accord sur le temps de travail négocié par le C.N.P.F. avec les syndicats, une entreprise du bâtiment est engagée par sa fédération, qui l'a signée à travers nous », conclut-on en guise d'exemple, tout en admettant que la posi-

tion de M. Bernasconi a une valeur « politique et morale ».

C'est dans ces conditions que M. Yvon Gattaz mobilise le 13 octobre au Sofitel-Sèvres les mille cinq cents chefs d'entreprise membres de son groupe pour le congrès ETHIC, le cinquième du genre, où, cette année, l'on se bécote plus au portillon que l'année dernière. « Je suis convaincu par moi-même (entendez : Matignon et dans les ministères) en tant que président de l'ETHIC, alors j'y vais... », reconnaît en souriant M. Gattaz, pas dupe. « Mais nous ne sommes pas très représentatifs des entreprises actuelles parce que nos membres sont plutôt en bonne santé », a-t-il dit. Quant à la présidence du C.N.P.F. : « C'est une affaire de famille, le conseil exécutif est un conclave dont les cardinaux ont fait peu de silence, vous n'avez qu'à attendre la fumée blanche... »

Parti en retard dans la course patronale, peut-être parce que comme d'autres il pensait que M. Ceyrac lui-même susciterait un successeur « possible » qui ferait l'unanimité, M. Gattaz pique un sprint dans la dernière longueur. Son mouvement ne parait que de « l'entreprise citoyenne » et « au service de la nation ». Ses coéquipiers, anciens « rois » de la moyenne industrie, ont entrepris, si l'on ose dire, un processus de mutation en « citoyens-entrepreneurs ». La journée de mardi se terminera par un grand débat qualifié par ses organisateurs d'« œcuménique », parce qu'on y verra en principe, une et sonnants, des représentants des six grandes organisations patronales qui sont le C.N.P.F., le Centre des Jeunes Dirigeants, Entreprise et Progrès, le Centre national du patronat chrétien, la Confédération générale des petites et moyennes entreprises, et évidemment l'ETHIC, sur le thème :

« Une dynamique de l'emploi par l'innovation et l'exportation ».

Mais les guerres coûtent cher, surtout quand on les fait chez soi. Tous les belligérants ici cités savent bien qu'il n'y a en réalité que le C.N.P.F. qui dispose dans l'ensemble du pays d'une structure lourde, puissante, qui puisse servir de courroie de transmission — ou de résistance — aux mots d'ordre de la politique économique nationale. Un exemple : la « reconquête du marché intérieur ». Comment l'accomplir sans s'appuyer sur les branches professionnelles des industries concernées ? Les organisations patronales qui dépendent du C.N.P.F. sont présentes dans toutes les villes de France, elles contrôlent plus de dix mille mandats de responsables régionaux et locaux dans le pays, gèrent des services de toute sorte.

Certes, au sommet, l'édifice vassal, M. Alain Chevalier prévoit de quitter comme prévu, à la fin de l'année, la présidence de la commission économique du C.N.P.F. dont les membres rendront en même temps leurs faibles nominations. Les anciennes éminences grises de la maison, comme M. Ambroise Roux, ne sont plus *persona grata* dans le nouveau régime. Les Fauroux, Moussa, et autres Gandois, qui ont dominé de leur personnalité les travaux économiques des dernières années, sont affaiblis — au moins provisoirement — par la nationalisation de leurs entreprises. Celles-ci restent-elles membres du C.N.P.F. (comme l'était, par exemple, Renault) ? Si tel doit être le cas, y joueront-elles le rôle de tête de proue ou de... cheval de Troie ? On chuchote que, pour éviter l'affrontement, M. Ceyrac pourrait être « prolongé » d'un an. Une seule chose est certaine : à sa manière, le C.N.P.F. lui aussi, va devoir changer.

Dictiez vos télex 24 heures sur 24  
TELEX ET TELECOPIE ASSOCIES  
IBOS - 15, Avenue Victor-Hugo, 75116 PARIS  
Tél. : 502.18.00 Téléc. : 620893 F

celsa

Institut des Hautes  
Etudes de  
l'Information et de la  
Communication

D.E.A. en :

- Relations Sociales
- Communication Publicitaire
- Information Presse

77 rue de Villiers 92523 Neuilly  
Tél. : 745.17.90

DAPS vient de publier, dans sa collection

« ANALYSES DE SECTEURS »

un ouvrage intitulé

### LES ÉTABLISSEMENTS DE CRÉDIT-BAIL MOBILIER

Moyen de financement favorable aux industries de pointe et aux P.M.E., le crédit-bail mobilier a bénéficié en 1979 et en 1980 d'aménagements de sa réglementation dont les principaux sont :

- L'élargissement en 1979, puis la suppression en 1980, de la règle du « potentiel d'emploi » dans les rétrocessions ont été cependant limités par l'encadrement du crédit ;
- les mesures prises en 1979 dans le cadre de l'aide fiscale à l'investissement, par lesquelles les sociétés de crédit-bail peuvent déduire de leur résultat imposable une fraction égale à 10 % de la croissance annuelle de leurs immobilisations ;

Ces deux types de mesures ont entraîné une croissance relative des achats de ces sociétés : celle-ci a en effet été supérieure (+ 14,5 % en 1979 et + 22,5 % en 1980) à celle des investissements hors logement des sociétés et quasi-sociétés non financières (+ 11,4 % en 1979 et + 14,3 % en 1980).

Le développement de cette activité a été soutenu par les contrats portant sur deux types de produits qui ont représenté 33,6 % de l'activité des entreprises de crédit-bail (hors P et T) en 1980 contre 27,6 % en 1979 :

- le matériel de traitement de l'information dont le taux annuel moyen de croissance (+ 30 %) reflète surtout l'évolution du marché (+ 25 %) ;
- l'automobile dont l'évolution favorable (+ 24 %), très supérieure à la croissance du marché (+ 13 %), s'explique essentiellement par la réglementation fiscale des sociétés louées ;

travaux qui provient par le biais du crédit-bail mettre en frais généraux la totalité de l'achat d'une voiture particulière alors qu'elle ne pourrait pas l'amortir au-delà d'un certain montant (50 000 F en 1981).

Dans les premières années de la décennie, un nouveau marché devait se développer avec la création des SOFEREST : celui des matériels thermiques en vue d'économiser l'énergie et de développer l'utilisation des énergies autres que les hydrocarbures.

C'est au niveau des situations comptables que les modifications entraînées par le changement de réglementation sont les plus remarquables :

- les fonds propres ont représenté 10,7 % du total du bilan en 1980 contre 11,8 % en 1979 et 13,4 % en 1978 ; ceci est la conséquence directe de l'allègement puis de la suppression de la règle du potentiel, le relâchement du financement ayant été assuré par des emprunts obligataires ;
- l'encours des biens destinés au crédit-bail (valeur nette comptable) a cru plus rapidement en 1979 et surtout en 1980.

Donne sociétés de crédit-bail mobilier ont été analysées, dont une tenant plus de 50 % des investissements (achats) et du chiffre d'affaires, celles par l'ensemble des sociétés de crédit-bail (hors P et T).

L'analyse de ces sociétés a permis de dégager quelques grandeurs caractéristiques permettant de comparer leurs performances : rendement des immobilisations destinées à la location, coût des opérations pour les utilisateurs du C.B., coût de l'endettement pour les sociétés de C.B., taux d'amortissement du matériel loué, mesure de l'importance des frais financiers, marge brute d'exploitation, part du capital amorti dans les loyers.

Cette étude est disponible auprès du bureau de vente de :  
DAPS, 7, rue Bergère, 75009 PARIS  
au prix de 4 500 F (H.T.) - 4 815 F (T.T.C.).  
Tél. : 233-21-23

# LE PROGRES A UN PRIX ABORDABLE.

RICOH croit à l'innovation. Mais pas à n'importe quel prix. C'est pourquoi tous les photocopieurs RICOH sans exception sont des produits de haute technologie à des prix réalistes. Ils vous proposent des avantages que vous pouvez vous offrir.

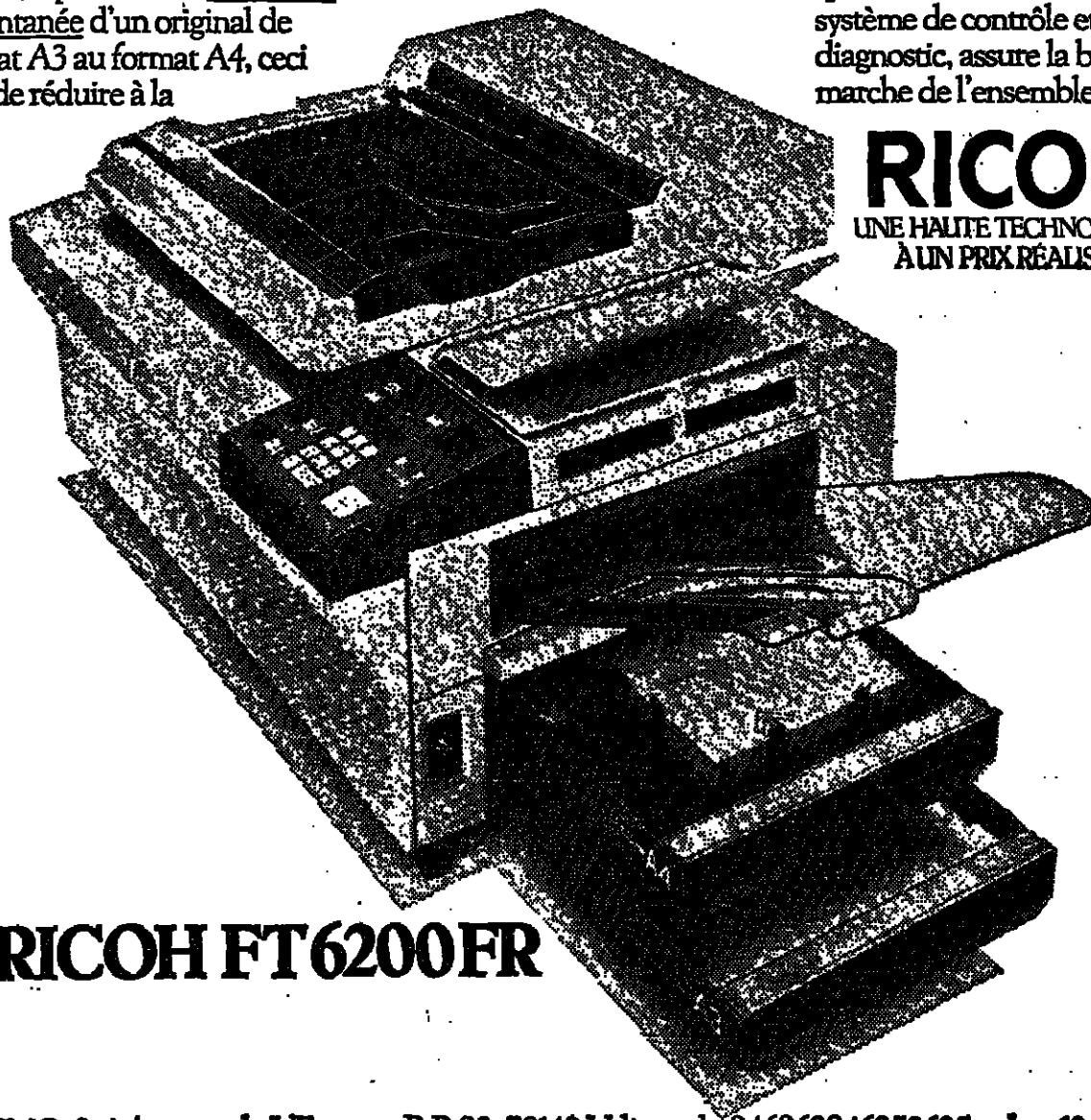
Prenons l'exemple de notre nouveau photocopieur à réduction le FT 6200 FR. Très rapide, il permet une réduction instantanée d'un original de format A3 au format A4, ceci afin de réduire à la

fois les coûts de papier et les frais d'envoi. Il facilite votre travail. Des formats uniformisés simplifient votre travail au bureau.

Le dispositif semi-automatique d'introduction des documents simplifie et accélère le traitement des documents et des rapports. Il peut traiter tous les types d'originaux y compris les papiers couramment employés dans votre bureau.

Dans tous les cas, cette machine est conçue pour être fiable, avec des performances et une souplesse d'utilisation optimales. La première copie est obtenue en 5 secondes.

Une sensibilité à la couleur permet une reproduction d'excellente qualité. Toutes les opérations sont contrôlées par le tableau de commande à touches à effleurement pendant que le micro-ordinateur, à système de contrôle et de diagnostic, assure la bonne marche de l'ensemble.



RICOH FT 6200 FR

**RICOH**  
UNE HAUTE TECHNOLOGIE  
À UN PRIX RÉALISTE

SMO, 2-4 Avenue de L'Europe, B.P. 93, 78140 Velizy, tel.: 9469638/6350635, telex 696276.

## LES NOTES DE LECTURE d'Alfred SAUVY

● METRIC.  
UNE MODÉLISATION  
DE L'ÉCONOMIE  
FRANÇAISE.

Patrick ARTUS,  
Jacques BOURNAY,  
Pierre MORIN,  
Alain PACAUD,  
Claude PEYROUX,  
Henri STERDYNIAC et  
Robert TEYSSIER.

Métrique, ce n'est plus seulement un système, mais, deux siècles plus tard, un modèle quelque peu anglicisé.

Dans la préface, le directeur de l'INSEE, M. Malinvaud, donne les principales caractéristiques de ce premier modèle trimestriel de grande taille : keynésien (comme il se doit encore) quelque peu adouci et, ce qui est plus rassurant, construit, si l'on ose dire, expérimentalement, du moins sur une base statistique révisée en 1978-1979.

Quatre parties, en sus de la présentation générale : Demande, Offre, Prix et salaires, Comptes d'agents, transferts et impôts. Dans la nécessité de simplifier éperdument pour saisir, les modèles sont, le plus souvent, plus cinématographiques que dynamiques et négligent quelque peu le facteur élasticité. Cette fois, un chapitre est bien consacré aux tensions-clés. Nous sommes encore à traduire la vie intime de l'économie. C'est ainsi que « la capacité de production » est, nous est-il dit, représentée par la réponse à l'enquête sur les marges de capacité disponibles, avec embouteillage. Ainsi, une chose est ou n'est pas, redoutable distinction, qu'il s'agisse de l'entreprise ou de la branche. Et de même, la définition du chômage, par différence, nous paraît bien pure. L'emploi ne tient d'ailleurs, en dépit d'un réel effort, qu'une place insuffisante, par excès d'agrégation. La critique est certes plus facile que la construction, mais une prise en compte des professions et des secteurs nous paraît nécessaire. La seconde nous est d'ailleurs annoncée.

Pour bien des « agents économiques » et notamment les chefs d'entreprise, l'intérêt du modèle réside dans les résultats à très court terme (horizon de trois mois), celle-ci devrait être assez précise, mais elle s'avère plus décevante, précisément à l'occasion des changements. Regrettons de ne pas trouver ici le tableau rétrospectif des prévisions trimestrielles, formulées par le PIB et pour quelques autres grands postes, et des résultats effectifs. Du reste, une publication récente de l'INSEE, due aux mêmes auteurs, décrit, en toute loyauté, les échecs subis récemment sur quelques points et les raisons.

Seule la prévision ose braver le réel.

et permet, de ce fait, d'avancer. Tout résultat est alors une satisfaction ou une source de progrès.

La France peut se féliciter d'avoir une si remarquable équipe de modélisateurs, source de progrès futurs dans la connaissance et — pourquoi pas ? — dans l'action.

★ INSEE, Paris, 1981, 522 pages, 200 F.

● LA PAUVRETÉ  
UNIDIMENSIONNELLE  
Bernard GAZIER  
à Paris I.

Il s'agit de la pauvreté aux États-Unis et, plus particulièrement, des efforts déployés contre elle depuis 1964. Premier initiateur, le président J. Kennedy a été vite relayé par L. Johnson, qui a « déclaré une guerre inconditionnelle à la pauvreté » et créé l'Office of Economic Opportunity (O.E.O.).

De cette importante expérience, sont données ici deux réponses : les résultats effectifs et la connaissance qu'on a pu acquérir du phénomène. Si, pour les premiers, la réponse est assez favorable (encore que l'amélioration constatée puisse avoir été due à d'autres causes), les leçons tirées sont loin d'être convaincantes.

Le poverty gap, somme nécessaire pour porter tous les ménages au revenu minimal jugé décent, n'aurait été estimé, en 1974, qu'à 11 milliards de dollars, mais il en a fallu bien plus dans la pratique. En 1968 déjà, sur 108 milliards de dollars que l'on peut considérer comme attribués au domaine social, les pauvres en ont reçu 49,914 milliards. C'est que, selon les pratiques millénaires, l'aide directe en espèces monétaires ou en aliments a été complétée par des actions sur l'emploi, l'enseignement, la formation, la santé, etc. En particulier, une part importante de l'aide a porté sur les deux services médicaux et médicaux, combattus par M. Friedman, puis attiré par l'impôt négatif (solution libérale). Sur ce dernier point, l'expérience la plus récente a été celle de Gary, mais on observe toujours une certaine diminution du travail, au bout d'un opposition des « libéraux », qui, refusant d'accorder toute aide, rejoignent ceux, plus nombreux, qui donnent la première priorité à la reprise de l'activité générale.

Parvenus aux enseignements de cette politique, la plus importante de tous les temps, nous sommes quelque peu déçus. Les scrupules du maître-assistant de Paris-I (qui lui font certes honneur) lui ont inspiré une crainte peut-être excessive de nous livrer un jugement clair. Les commentaires divergents des spécialistes américains courent, il est vrai, une zone si large que toute conclusion ferme se voit opposer des arguments de poids.

★ Economica, Paris, 1981, 285 pages, 65 F.

● LES SYNDICATS  
BRITANNIQUES SOUS  
LES GOUVERNEMENTS  
TRAVAILLISTES  
1945-1970.

Jean-Pierre RAVIER.

Le conflit entre pouvoir politique de droit et pouvoir de fait syndical est sans doute plus vif en Angleterre, berceau du syndicalisme, comme du système parlementaire, qu'en tout autre pays. Particulièrement intéressant est donc le sujet traité, dans une thèse fort documentée, par M. Jean-Pierre Ravier, que l'éditeur a malheureusement omis de nous présenter.

Il s'agit, en somme, de l'histoire des syndicats pendant ce quart de siècle, particulièrement sous les deux gouvernements C. Attlee, de 1945 à 1951, et H. Wilson, de 1964 à 1970. Bien différentes, d'ailleurs, les deux situations : chef du premier gouvernement travailliste majoritaire, Attlee voit sa tâche facilitée par le plein emploi, contraire aux employeurs, par les besoins de la reconstruction ainsi que — mais l'auteur ne nous le signale pas — par un remarquable service public d'information et par la persistance du rationnement alimentaire, de forte valeur sociale.

Du reste, le plein emploi pratiqué dure jusqu'à la douloureuse année 1969, où tout se brise. Depuis 1960, s'étaient multipliés les accords de productivité, Age d'or d'expansion et de relative paix sociale. En 1969, un travailleur sur quatre est compris dans de tels accords. Wilson travaille à les maintenir, avec l'aide de Barbara Castle, auteur du Livre blanc du projet de loi *In Place of Strife*, qui suit à peu près les conclusions de la laborieuse commission Donovan. Les syndicats répondent par le sévère *Program of Action*. Après une chaude bataille, Wilson cède, mais les élections de 1970 rendent la majorité aux conservateurs.

Pouvoir politique et pouvoir syndical ne sont pas seuls en jeu : pensant cette période, la base est de plus en plus active, notamment par le canal des délégués d'atelier ; les grèves sont presque toujours sauvages, du moins à l'origine.

La documentation abondante et prise à bonne source permet à l'auteur de combler une sérieuse lacune dans nos connaissances et dans nos bibliothèques.

★ Presses universitaires de Lyon, Lyon 1981, 277 pages, 50 F.

● LES TABLEAUX  
DE LA SOLIDARITÉ

Catherine  
BLUM-GIRARDEAU

Bien plus qu'un rapport au ministre : un témoignage, d'abord des progrès considérables accomplis dans le social et dans la connaissance des questions sociales, un instrument précieux, aussi, de travail et de pro-

grès. Dans ce recueil très maniable, bien présenté et d'une haute tenue, l'auteur, de forte expérience statistique et sociale, passe en revue les divers sujets de préoccupation. Avec la collaboration active de vingt-sept personnes de diverses spécialités.

Dès l'abord, le titre du premier chapitre — « ne pas nier les contraintes financières » — témoigne d'une ingénuité de bon aloi, mais une distinction est naturellement à établir entre la documentation proprement dite, prise le plus souvent à bonne source, et les commentaires prospectifs, sur des sujets encore à peine vraiment explorés.

Parmi les sujets de satisfaction : quelques allusions, encore timides, à l'orientation de la demande. Il n'est pas fréquent d'entendre rapprocher un relèvement du SMIC et la croissance affligeante, qui, depuis quarante ans, concourt largement au cumul inflation-chômage. On sent ici l'intervention, que l'on eût souhaitée plus poussée, de M. Baudelot, spécialiste de l'équivalent travail d'une production.

Des réserves, par contre, sur quelques aspects de « l'inégalité des chances ». Le texte sur l'enseignement ne tient compte ni de la difficulté proprement statistique du sujet ni des études profondes de M. A. Girard à l'INED. Du reste, aucun chercheur de l'INED ne figure parmi les collaborateurs cités.

D'autre part, de sérieuses inégalités ne sont pas mentionnées, notamment celle qui frappe, financièrement ou non, la femme mariée. En particulier, il est dit bien dans le ton d'observer que la femme qui élève quatre enfants, donc quatre pourvoyeurs futurs de retraites, est à peu près privée elle-même de retraite, alors que le ménage sans enfant a ses deux retraites normales. Oubli d'autant plus remarquable que l'optique de ce sujet, social entre tous, se limite étrangement au seul travail marchand.

Saluons, en tout état de cause, ce rapport, ce « tableau » de haute portée, comme une promesse de lumières et par suite de réalisations.

En annexe, trois « grands tableaux » et quarante tableaux ou graphiques.

★ Economica, La Documentation française, Paris, 1981, 244 pages, 25 F.

● LE MAL  
DÉVELOPPEMENT  
EN AMÉRIQUE LATINE :  
MEXIQUE, COLOMBIE,  
BRÉSIL.

René DUMONT et  
Marie-France MOTTIN

L'Afrique n'est pas la seule à être « mal partie ». Le grand agronome, défenseur des travailleurs de la terre, nous présente cette fois, avec ses collaborateurs pour l'Afrique (Girard), trois pays d'Amérique latine. Dans son *avant-propos*, plein de verve, il justifie l'emploi de l'expres-

sion « mal développement », employée trop souvent, par ailleurs, de façon complaisante ; il s'agit, ici, du contraste entre la forte croissance globale — qui va jusqu'à englober le nucléaire et l'informatique — la misère persistante, en face de grandes fortunes accumulées. Le développement des pays riches, lui-même, est accusé de « surgasillage des ressources rares d'une partie de la planète ».

En Mexique, l'urbanisation outrancière est le fruit, et l'on ose dire, d'une déplorable politique agricole. Le monstrueux Mexico, qui effraierait Cortés lui-même, reçoit l'afflux des paysans, trahis par une réforme agraire « sabotée ». Nous ne pouvons cependant suivre les auteurs dans leur critique de la révolution verte, non plus que sur les calculs démographiques.

Tout n'est pas négatif en Colombie, où la production agricole a beaucoup progressé et où la peur de la dépossession a conduit des latifundistes à un certain effort vers une culture intensive. Mais, ici encore, le social se sépare tragiquement de l'économique. Cette partie est largement politique.

An Brésil, pensait la sous-alimentation (dénoncée naguère par J. Castro, surtout dans le célèbre Nord-Est, moins féodal, mais toujours aussi misérable. Des carences alimentaires font contraste avec les possibilités considérables du pays ; nous retrouvons ici, avec satisfaction, l'excellent technicien d'agronomie qui dénonce avec précision la production coûteuse de l'alcool carburant, au détriment des vivres. Le transport par fer devrait être intensifié. Quelques lances finales contre la Banque mondiale, les 14 000 colloques annuels, les pays socialistes, J.-J. Servan-Schreiber, R. Reagan, etc. Le ton vif, chargé d'affectivité, combien sincère, nuit quelque peu à l'efficacité concrète de ce grand travail. Regrets donc de ne pas voir plus étendue la partie constructive, à peine esquissée en fin de volume.

Bibliographie sélective.

★ Seuil, Paris 1981, 287 pages.

● ATLAS ENCYCLOPÉDIQUE  
DU MONDE.

Michaël KIDRON et  
Ronald SEGAL

Excellente démonstration de la part grandissante des questions économiques pour le géographe, même lorsqu'il s'agit d'armement. Soixante-six cartes, aux couleurs vives de lecture facile (malheureusement séparées de leurs textes respectifs), dont les sujets pittoresques vont du « club nucléaire » à la « monnaie de singe », en passant par « les paradis des nantis » ou « l'arme alimentaire ». Ton général plutôt pessimiste, du moins sans indulgence.

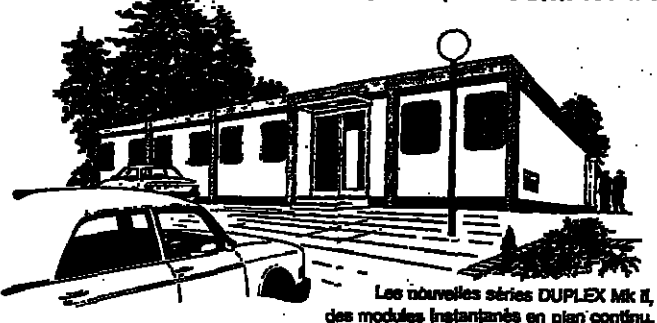
Outil maniable, clair, de pleine réussite.

★ Calmann-Lévy (traduit de l'anglais), Imprimé à Hongkong, 1981, 90 F.

## Portakabin

Économisez votre argent, mais réalisez vos projets!

Les nouvelles séries DUPLEX Mk II vous procurent la place dont vous avez besoin, dans un ensemble esthétique, sur un niveau... Un cadre de travail agréable... Qui ne requiert pratiquement aucun entretien. C'est une solution économique, qui s'adapte à tous vos besoins : changement de site, agrandissement, diminution des surfaces... pour bureaux, magasins, réfectoires, salles de classe, cliniques... Souplesse et valeur sûre, garanties par la remarquable qualité PORTAKABIN.



Achetez ou louez. Pour plus d'informations, appelez François Martin au (01-20) 97.92.40, Tél. 160.322, ou notre Agence Régionale Paris au (01-4) 794.45.44, ou encore postez ce coupon-réponse dès aujourd'hui. Portakabin Sert, Dépt 2FS, Zone Industrielle de Lille-Tempemans, 59175 Tempemans.

Votre coupon-réponse  
Veuillez, s'il vous plaît, me faire parvenir un dossier complet sur les nouvelles séries des modules instantanés en plan continu DUPLEX Mk II.

Nom : \_\_\_\_\_  
Fonction : \_\_\_\_\_  
Entreprise : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_

Portakabin est une marque déposée.

Pour une véritable  
connaissance du monde  
contemporain

● LA FRANCE AU  
XX<sup>e</sup> SIECLE

Tome 1 : jusqu'en 68  
Tome 2 : depuis 68

● LE XX<sup>e</sup> SIECLE  
AMERICAIN● LE XX<sup>e</sup> SIECLE EN  
URSS

par Y. Trotignon

COLLECTION ETUDES

Bordos

PAROLE  
FACILE

COURS  
D'EXPRESSION ORALE  
HUBERT LE FÉAL

documentation  
sans engagement  
357 25 00

30, Rue des Dames Paris 17

## ARLEQUIN

vous gagnez dans l'ordre.  
vous gagnez dans le désordre.



loterie nationale

E.P.E.C. FORMATION  
Préparation aux :  
— Examens d'Etat  
C.A.P. - B.P.  
D.E.C.S. (nouveau programme)  
Certificats sup.  
— Degré de comptabilité  
de l'Union professionnelle  
246-59-14

1 soir par semaine  
1 samedi sur deux

CADRES, INGENIEURS,  
FUTURS CADRES,

sans interrompre votre emploi  
assurez votre PROMOTION.

Formez-vous en :

— Gestion Financière (GF)

— Gestion Personnelle (GP)

— Gestion Commerciale (GC)

Attestation de fin d'enseignement  
— Possibilité de prise en  
charge par votre employeur.

Prochaines sessions à Paris  
à partir du 7 Novembre 1981.

Documentation détaillée :  
GF □ GP □ GC □

Nom : \_\_\_\_\_

Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

INSTITUT DE GESTION  
ET DE MANAGEMENT

Établissement Privé  
d'Enseignement Supérieur  
26, rue d'Alsace 75006 PARIS

Tél. 222.33.71

سكزا من الأصل



	Laige*	Laige T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

	Laige*	Laige T.T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



### emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

### emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

### emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

#### Directeur filiale Nigéria

360.000 F +

Systèmes de télécommunication - La filiale d'un très puissant groupe français appartenant au secteur énergétique, unique dans sa spécialité : conception, commercialisation et installation de systèmes de télécommunication en milieu rural, recherche le Directeur français ou anglo-saxon de son implantation au Nigéria. Basé à Lagos et avec l'appui d'une filiale sœur sur place, il aura à prospecter et négocier auprès des gouvernements d'Etat et au niveau fédéral, dans une zone à fort potentiel, des marchés de fournitures, d'installation et de maintenance. A cet effet, il devra rechercher des partenaires locaux, monter une société de prestations et la gérer. Ce poste offre une opportunité exceptionnelle à un candidat de premier plan, âgé d'au moins 35 ans, de formation supérieure (scientifique ou commerciale) ayant déjà dirigé une petite ou moyenne entreprise appartenant, de préférence, au secteur électronique. La pratique courante de l'anglais et du français, ainsi qu'une expérience en Afrique Noire sont exigées. La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 360.000 francs, assortie de tous les avantages inhérents à une expatriation de longue durée. Une voiture et un logement seront également fournis. Ecrire à G. RAYNAUD. Réf. A2121MI

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.  
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 595.14.30



A member of PA International

Société recherche pour poste Afrique Noire Francophone

ING. AGRONOME CONF.

avec expérience zones sahéliennes pour diriger section recherche appliquée.

Adresser lettre manuscrite + C.V. avec photo et prétentions à :

C.F.D.T.  
15, rue de Monceau,  
75008 PARIS.

L'AFRIQUE DU SUD

connaissant un développement sans précédent, offre d'excellentes perspectives d'emploi pour :

INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

dans les domaines CHIMIE MÉCANIQUE - ELECTRICITE MÉTALLURGIE.

Pour détails, écrire à Attaché (Immigration),

252, Ambassade d'Afrique du Sud, 55, quai d'Orsay, 75007 PARIS.



#### L'Australie. Le Catering. la prise en charge d'une filiale: une opportunité pour un homme d'action.

Dans le cadre de son expansion, la COMPAGNIE INTERNATIONALE DE RESTAURATION, filiale d'un groupe international très important souhaite poursuivre son développement à l'étranger. Aussi recherche-t-elle un homme capable de prendre en charge la totale responsabilité de son implantation en Australie.

Le futur titulaire, placé sous l'autorité de la Direction Générale basée en France, et assisté sur le pays, par une filiale du groupe déjà existante depuis de nombreuses années, aura pour première mission de répondre aux appels d'offres, de mettre en place les opérations pour lesquelles la C.I.R. serait retenue (recrutement du personnel, contrôle du démarrage des prestations sur le terrain, suivi budgétaire etc...) et d'assurer le développement administratif, financier et structurel de la filiale.

Le poste convient à un candidat âgé de 35 ans minimum, de formation supérieure, possédant l'expérience de la conduite des hommes et disposant de réelles qualités d'homme de terrain alliées à celles d'un excellent gestionnaire. La pratique parfaite de la langue anglaise est impérative. La connaissance du catering sera très appréciée. A la rémunération très attractive s'ajouteront de réels avantages d'expatriation.

Françoise MEYER vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (C.V. détaillé + rémunération actuelle) sous réf. 93.

Meyer & partenaires

100, cours Julien, 13006 Marseille (91) 48.36.94

#### RESPONSABLE ADMINISTRATIF

Fabricant allemand avec C.A. de plus de 100 millions recherche pour sa nouvelle filiale française une personne responsable de l'administration de la Communauté ayant une expérience administrative d'au moins 5 ans.

Si possible connaissance de la langue allemande.

Adresser CV, certificats de travail, références, prétentions et date d'entrée possible s/n° 108551 M à Régie-Pressé 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.



ENTREPRISE DE BATIMENT ET DE TRAVAUX PUBLICS

recherche

#### chef comptable

Pour important chantier en IRAK

âge minimum 35 ans

Formation supérieure

Expérience confirmée dans une activité de bâtiment et de travaux publics.

#### cadres administratifs débutants

Formation : ESSEC, ESCAE et EDHEC

Après formation seraient affectés sur chantiers à l'étranger.

Adresser C.V., photo et prétentions à SOBER D.R.S. - 260, avenue Napoléon Bonaparte 92506 RUEIL MALMAISON Cedex.



LABORATOIRE NATIONAL D'ESSAIS

recherche

dans le cadre de la coopération française pour missions de 1 à 3 ans au MAROC

#### 2 EXPERTS

1°) Conditionnements des produits alimentaires

Réf. 81 DEMB 04

Convierait à l'ingénieur chimiste ou biochimiste ayant une solide expérience dans le domaine du conditionnement des produits alimentaires et possédant une connaissance de la législation en vigueur en France et dans les pays européens dans le domaine du conditionnement.

2°) Conception emballage carton ondulé

Réf. 81 DEMB 05

Pour ingénieur ou technicien expérimenté ayant une expérience acquise en bureau d'études ou unité de fabrication. Il devra adapter les emballages existants ou concevoir les emballages en carton ondulé pour des usages divers.

Env. C.V., photo (retournée) et prétentions, 1, rue Gaston-Boissier, 75015 PARIS (sous réf. corresp.)

SOCIÉTÉ ENGINEERING MULTINATIONALE, recherche

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Pour filiale PROCHE-ORIENT

- Formation ingénieur Grandes Ecoles,

- Langue : anglais,

- Expér. construct. T.C.E. pôle

- Age minimum 40 ans

- Rémunérat. 325.000/an

environ + expatriation.

Env. CV + photo s/réf. 2872 à SWEETS B.P. 269, 75424 Paris Cedex 08 qui transmettra.

INGÉNIEUR T.P. pour DIRECTION AGENCE

d'une société Française

en Arabie Saoudite

Anglais obligatoire

Ecrire avec C.V., photo et prét. n° 65340 RUSH Pub., 84 rue d'Hauteville, 75010 Paris O.T.

ANNONCES CLASSEES

TÉLÉPHONÉES

296-15-01



recherche pour RIYAD (Arabie Saoudite)

#### UN INGENIEUR DIPLOME

ayant une solide expérience en

#### travaux de VRD

Le candidat retenu sera chargé de la conduite des travaux de terrassement, assainissement, pose de gaines diverses, de travaux routiers et d'aménagement du paysage sur un chantier de plus de 5000 villas.

Une expérience comparable acquise à l'étranger, serait appréciée.

Bonne maîtrise de la langue anglaise indispensable.

Séjours en famille

Merci d'adresser votre lettre de candidature accompagnée de C.V., photo et prétentions à

dumez

Service des Relations Humaines 345, avenue Georges Clemenceau 92022 NANTERRE Cedex sous la référence MON.009



#### UNION MARITIME DE DRAGAGE

Filiale du Groupe dumez

recherche pour son Agence du

#### NIGERIA

#### UN DIRECTEUR DE CHANTIERS DE DRAGAGE

réf. M 101

ayant une formation d'ingénieur, expérimenté en travaux de dragage et/ou travaux maritimes.

Il sera chargé du suivi des affaires de l'Agence.

#### UN CONDUCTEUR DE TRAVAUX expérimenté en dragage

réf. M 102

Pour ces deux postes une très bonne maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Séjours en famille assurés.

Adresser lettre de candidature, en précisant la référence du poste choisi avec CV, photo et prétentions à

Société dumez - Service des Relations Humaines 345, avenue Georges Clemenceau 92022 NANTERRE CEDEX.

### emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

#### UN PIONNIER POUR L'ESPAGNE

FLUNCH, première chaîne française de restauration en libre service, filiale d'un puissant groupe de distribution, s'implante en Espagne.

A partir de la première unité test qui fonctionne depuis plusieurs mois, nous avons l'ambition de développer une chaîne d'envergure nationale.

La première équipe est sur place. Nous devons aujourd'hui le renforcer.

Nous recherchons un jeune manager (30 ans environ) de formation supérieure, possédant l'expérience du terrain et des hommes, pour s'intégrer à la direction de notre société espagnole. Sa mission est celle d'un pionnier : participer, avec une équipe particulièrement motivée, à la réussite de notre implantation à travers l'animation des hommes, l'adaptation du produit au marché, la mise au point des systèmes de gestion et de l'organisation.

Sa formation d'origine et ses affinités devraient s'orienter plutôt vers la gestion et l'organisation, mais avec suffisamment d'ouverture et d'envie pour accéder à un niveau de Direction Générale.

La formation à notre métier sera assurée en France et en Espagne. La première étape significative sera de gérer avec succès une exploitation en Espagne.

La connaissance de la langue et de la culture espagnole sont des conditions impératives de la réussite de cette mission de confiance.

Ecrire avec C.V. à : S.A. FLUNCH

A. BIGOT, Immeuble Pélican, rue Van Gogh

59650 - VILLENEUVE D'ASQ



#### L'UNE DES PREMIERES ENTREPRISES FRANCAISES D'INSTALLATIONS ELECTRIQUES ET D'AUTOMATISMES (6.000 personnes - CA : 1,5 MILLIARD F)

FILIALE D'UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL, recherche pour

#### LIBREVILLE (Gabon)

#### ADJOINT AU DIRECTEUR DE FILIALE

ESE ou équivalent

Afin de secondar le Directeur de la filiale dans l'ensemble de ses attributions.

#### REELLE OPPORTUNITÉ POUR UN INGENIEUR

diplômé d'une Grande Ecole d'Electricité, ayant une expérience (5 ans minimum) de PROFESSIONNEL du suivi d'affaires industrielles (connaissances en réseaux Eau et Electricité, appréciées), acquise dans un groupe intervenant dans le BTP ou l'équipement industriel.

Ce poste ouvre d'intéressantes perspectives d'évolution de carrière au sein d'un groupe important.

Assurée d'une discrétion absolue, votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et REMUNERATION souhaitée) est à adresser sous référence 8287 à rscg carrières - 48, rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS qui transmettra.

ANDRÉ & Co S.A.

Leading International

Trading House

#### Looking for a MARKETING MANAGER

#### AL- KHOBAR, SAUDI ARABIA

This applies to a dynamic and creative business man to support and further expand existing activities, mainly in the field of Electrification projects, Medical items and to supervise sales ex local stock.

Preference will be given to person with extensive marketing experience and negotiation skills who effected frequent visits and or sojourns in Saudi Arabia.

Age up to 35.

Detailed application with curriculum vitae, certificates, references, picture, please submit to.

ANDRÉ & Co S.A.

Case postale.

CH-1002 Lausanne / Switzerland.

	Laqne*	Laqne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

	Unité/col. *	Laqne/col. T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

### emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

#### JEUNES INGÉNIEURS, RÉORIENTEZ VOTRE CARRIÈRE VERS DES ACTIVITÉS PLUS ÉVOLUTIVES.

Au sein d'ENERTEC, la Division «Électricité Distribution» regroupe, dans son établissement de Chasseneuil du Poitou, ses activités de recherche et de développement. Elle désire accroître son potentiel d'innovation et recrute pour cela des

#### INGÉNIEURS D'ÉTUDES

##### ÉLECTROMÉCANICIENS - Réf. M/01

- chargés de l'industrialisation de produits électromécaniques de grande série, y compris le lancement en fabrication (réalisation de prototypes et suivi de produits);
- encadrement de techniciens;
- formation ENSI, et expérience de 2 à 5 ans en matériel de comptage souhaitée.

Notre Groupe ouvre d'importantes perspectives d'évolution en France et à l'étranger pour des candidats de bon niveau.

Candidatures et CV sont à adresser sous la référence correspondant aux postes à

ENERTEC

Schlumberger

P. COTON  
Service du Personnel  
B.P. 23 - 86360 Chasseneuil.

#### INGÉNIEUR "ENGINEERING ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL"

Région Lyonnaise

Une Société (C.A. : 1,2 Milliard - effectif 3.700 personnes), filiale d'un important groupe industriel international, elle-même spécialisée dans la fabrication de câbles isolés pour le transport de l'énergie et de la communication recherche un INGENIEUR "ENGINEERING ET DEVELOPPEMENT INDUSTRIEL" pour sa Division Câbles de Bâtiment. Sous l'autorité du Directeur de l'Usine, il sera chargé, en liaison avec le Bureau d'Etudes et le service fabrication de concevoir les équipements de production et les matériels de manutention pour optimiser le processus et les performances de production. Dans cette optique, il définira le cahier des charges des systèmes prévus, déterminera le coût des investissements nécessaires et en analysera la rentabilité. Il suivra la réalisation du projet et participera à son démarrage. Le candidat retenu, âgé d'au moins 25 ans, de formation Ingénieur Polytechnique, Mines, Centrale, E.S.E., possèdera deux à trois années d'expérience industrielle acquises dans une fonction semblable.

Ecrire sous référence 443/M à :

GRH conseils  
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS  
Discretion assurée.

#### ERIA ECA AUTOMATION

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET CONSEIL  
EN INFORMATIQUE  
(550 personnes, C.A. 130 MF)  
partenaire d'un groupe industriel international.

Dans le cadre de l'expansion de son  
AGENCE DE LILLE  
recherche

#### INGÉNIEURS Informaticiens

- plus de 3 ans d'expérience;
- pratique en contrôle de process, temps réel, suivi de production;
- connaissances SOLAR 16, PDP 11, VAX, HP 1000, HP 3000;
- lieu de travail : Dunkerque, Lille, Nord Picardie.

Adresser C.V., photo et prêt. sous réf. 1007 à :  
ERIA - ECA AUTOMATION  
Service du Personnel-315, bureaux de la Colline  
92213 Saint Cloud Cedex

#### THOMSON-BRANDT GGP

#### Ingénieurs mécaniciens et micromécaniciens. De la technique vers le management.

Premier constructeur français en électromécanique et électronique grand public, notre Groupe multinational s'est fixé un programme encore plus ambitieux - Une large politique de décentralisation des centres de production nous conduit à développer l'effectif de nos ingénieurs, en région Rhône Alpes, en Bourgogne, en Pays de Loire.

Vous êtes l'un d'eux, si, débutant ou presque, (Centrale, A et M, INSA...) vous êtes prêt à vous investir successivement dans les fonctions suivantes :

- ETUDES
- MÉTHODES
- ENTRETIEN TRAVAUX NEUFS
- AUTOMATISATION DES SYSTÈMES DE PRODUCTION.

Des postes variés donc... Et formateurs, qui vous permettront de vous étoffer pour accéder d'ici 4-6 ans à la responsabilité de l'une de nos unités de production (200 à 300 personnes)

Vous êtes invités à adresser votre dossier de candidature (avec lettre manuscrite et photo) en précisant la région de votre choix sous réf. 81170 à

telecom

225 rue du Fbg Saint Honoré 75008 PARIS

SOCIÉTÉ 180 PERSONNES, C.A. 80.000.000 F  
indépendante, dynamique et solide

LYON

offre situation à

#### Ingénieur MÉCANICIEN

diplômé ECAM ou similaire

3 ans mini d'expér. pratique dans l'industrie, goût pour la polyvalence et le concret, contacts faciles pour relations extérieures, connaissances en robinetterie, hydraulique ou chauffage appréciées.

LANCLEMENT DE NOUVEAUX PRODUITS  
ELABORES POUR LE BATIMENT,  
L'ADDITION D'EAU ET LE CHAUFFAGE  
(conception, dessin, protos, essais, admission, notices, expôts, participation à la mise en place de fabrication en série).

Recherche appliquée.  
TRAVAUX D'ORGANISATION ET  
DE PRODUCTION.

Ecrire sous référence n° 6.272

HAVAS CARRIERS  
B.P. 205 69214 Lyon Cedex 1

### emplois internationaux emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

(et départements d'Outre-Mer)

## PROCUREMENT MANAGER

MULTINATIONAL ORGANISATION  
LONDON.

INMARSAT is an intergovernmental organisation currently establishing a worldwide maritime satellite communications system.

The Procurement Manager, reporting to the Director of Administration and Finance, will assist in the development and implementation of policy procedures relating to the acquisition of all goods and services for the organisation. This will include preparation and administration of all contracts, bid and tender management, direct source procurement and a full range of support services.

The position calls for an innovative man or woman with considerable experience in the administration and control of contracts and procurement, preferably gained within an international manufacturing or industrial enterprise, ideally in the telecommunications, aerospace or electronics field.

The successful candidate will be based in London and enjoy a tax-exempt salary of between £13,000 - £28,000 plus benefits which can include a rent allowance and, after the first year, home loan facilities, a lump sum settling-in payment, a dependants allowance and an education allowance for children; private medical scheme, transport and removal costs.

For further information and an application form, please write to the Director of Administration and Finance Division, INMARSAT, Market Towers, 1 Nine Elms Lane, London SW8 5NQ. Application forms must be returned to the Directorate by 15th November, 1981.

INMARSAT

#### Somaïr Niger

Important complexe minier et industriel, filiale de COGEMA, employant environ 1.600 personnes, recherche pour son Siège Social à NIAMEY son

#### RELATIONS HUMAINES

responsable, en collaboration avec la direction des exploitations, de la promotion et de l'animation de la politique dynamique du personnel. Ceci inclut tous les aspects de la fonction et notamment la gestion individuelle et prévisionnelle (plans de formation, recrutements, africanisation). Ce poste directement rattaché au secrétariat général convient à un cadre de haut niveau justifiant à la fois d'une formation supérieure permettant de dominer les aspects juridiques et d'une expérience probante acquise depuis plusieurs années dans un poste similaire.

Les conditions d'expatriation sont celles de cadres supérieurs : logement de fonction, voiture de service, congés 2 mois/10 mois, transfert sans limite d'épargne, assurances diverses, affiliation au régime des Assédic.

Ecrire avec CV explicite sous la référence SO/RH

CETAGEP

30, avenue Amiral Linois - 78160 Marly-le-Roi

Pour mener une importante

réalisation industrielle en

AMÉRIQUE LATINE

société française d'ingénierie recherche

#### Ingénieur haut niveau

qui sera sur le site

#### Directeur opérationnel

responsable de la coordination de l'ensemble des travaux « clé en main ».

Connaissance de l'Espagnol indispensable.

Disponibilité rapide. Résidence chantier.

Ecrire en précisant sur l'enveloppe la

réf. 1723/992 à

MEDIA BA

9, Bd des Italiens, 75002 Paris

qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

#### H.E.S.- TOYODA

Filiale de H. ERNAULT-SOMUA

spécialisée dans la fabrication de  
fraiseuses et de centres d'usinage  
à commande numérique

recherche

pour son usine située en Côte-d'Or

#### UN RESPONSABLE MÉTHODES

Ingénieur ou BTS confirmé, dont les connaissances couvrent l'ensemble des techniques d'usinage, de montage mécanique, de câblage électrique ainsi que celle de la programmation de machines à commande numérique.

Il devra maîtriser parfaitement les techniques modernes d'évaluation des tâches et d'organisation du travail et sera chargé de diriger l'équipe existante dans la mise en place des moyens de production adaptés aux nouveaux produits.

Adresser C.V. et prétentions à  
H.E.S.-TOYODA  
Service du Personnel  
32-36, Avenue de l'Europe  
78140 VELIZY

#### Vous aimerez Vivre en province

au sein d'une entreprise en expansion et peuplée d'hommes passionnés et optimistes? Vous souhaitez être le « moteur » du développement de nouveaux produits nécessitant les talents d'un homme d'études, de recherche et de développement? Vous êtes déjà

#### Ingénieur électronicien de laboratoire/développement

Vous sauriez vous passionner pour un poste créé pour appuyer le développement de produits, faisant appel à l'électronique, donc à un spécialiste des microprocesseurs qui œuvrera dans un environnement jusque là dominé par l'électromécanique dans le domaine de la régulation et du contrôle. Alors, venez nous rejoindre à Bourges. Mais avant tout faisons rapidement connaissance.

Nous avons confié la recherche à IPPA, 57, rue d'Amsterdam, 75008 PARIS à qui nous vous prions d'adresser confidentiellement C.V., photo et rémunération sous réf. 39 219/M

IPPA

هكذا من الأصل



هكذا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Dans le cadre de son expansion en France et à l'étranger, un important Groupe Industriel renforce ses équipes par la création de plusieurs postes basés dans un site particulièrement attrayant de la région Rhône-Alpes.

## Chef du service assurance qualité

Réf. 81.750/M  
Chargé de l'étude et de la mise au point d'un programme d'assurance qualité rigoureux et formalisé, il est responsable de son application, du contrôle et du suivi depuis la conception des systèmes jusqu'à leur mise en service. Outre l'organisation et la gestion d'un service groupant une dizaine de personnes, il développe un état d'esprit qualité chez ses collaborateurs, partenaires et fournisseurs.

La réalisation d'un matériel de haute technicité exige pour ce poste un Ingénieur diplômé d'une Grande Ecole (ESE, IEG...) ayant des compétences techniques spécialisées (électronique) et des compétences spécifiques au domaine de la qualité (statistiques, probabilités, analyse de la valeur, métrologie) ainsi qu'en gestion et en administration. Pratique de l'anglais (au moins lu). Une expérience de trois ans environ dans un poste similaire (responsable ou adjoint) est nécessaire.

## Ingénieurs assurance qualité

Réf. 81.800/M  
Collaborateurs du précédent, leurs activités principales se situent dans toutes les phases de la réalisation du matériel, de l'appel d'offre au montage sur les sites ; leurs interventions sont aussi bien techniques que technico-administratives. Ils contrôlent les dossiers d'études, les spécifications d'approvisionnement, supervisent l'exécution et les résultats des essais de première réalisation, vérifient le déroulement de la fabrication en usine et du montage sur les chantiers, rédigent des procédures, etc...  
Deux postes sont ouverts à des ingénieurs, même débutants (un électronicien et un électrotechnicien).

## Ingénieurs d'affaires

Réf. 81.850/M  
Assistés par des spécialistes (BE, Services Financiers...), ils prennent en charge la conduite de projets complets depuis l'appel d'offre et la négociation jusqu'à la mise en service d'équipements et de systèmes électriques et de régulation destinés à l'industrie. Responsables techniques, commerciaux et financiers de ces affaires, ils possèdent de bonnes connaissances en électrotechnique et, de préférence, une première expérience professionnelle similaire. Pratiquant la langue anglaise, ils sont appelés à effectuer des déplacements à l'étranger.  
Tous ces postes présentent de l'intérêt et des satisfactions professionnelles dans l'immédiat ainsi que de réelles perspectives d'avenir.



Adressez lettre man. et CV précisant la rémunération actuelle à Jean GUYOT  
Séle-CEGOS Rhône-Alpes - 76 bd du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE  
en indiquant la référence choisie. Réponse et discrétion assurées.

Abidjan, Barcelonne, Bruxelles, Düsseldorf, Liabonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo, Tunis, Turin

## France Construction

Filiale de PROMOTION IMMOBILIERE du GROUPE BOUYGUES,  
en pleine expansion complète son organisation et recrute des  
**COLLABORATEURS de HAUT NIVEAU**  
(HEC, ESC, DROIT, DECS)  
à NICE et NANCY  
pour leur confier des postes de

## DIRECTEURS REGIONAUX

GESTIONNAIRES DE PROGRAMMES IMMOBILIERS  
La dimension et les performances de notre Groupe offrent de réelles perspectives de carrière.

Adressez votre candidature sous référence CD/CR à :  
FRANCE CONSTRUCTION - Tour Amboise  
204, Rond Point du Pont de Sèvres - 92100 BOULOGNE

## MARKETING INDUSTRIEL

Au sein d'ENERTEC, la Division « Electricité Distribution » regroupe, dans son établissement de Chasseneuil du Poitou, ses activités de recherche et de développement. Elle souhaite renforcer sa pénétration des marchés et recherche pour cela un jeune

## DIPLOME D'ECOLE SUPERIEURE DE COMMERCE

Ses fonctions d'Ingénieur Produit Export l'amèneront à assurer l'analyse et le suivi d'appels d'offres internationaux de matériel électromécanique et à effectuer la prospection et l'étude de nouveaux marchés potentiels.

Une expérience industrielle de 2 à 3 ans, de préférence dans des métiers techniques, est souhaitable.

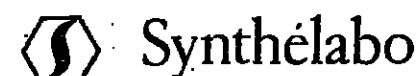
Anglais indispensable ; Espagnol ou Allemand souhaités.

Quelques déplacements de courte durée en France et à l'étranger.

Candidatures et CV sont à adresser sous référence 72574 à

ENERTEC  
Schlumberger

P. COTON  
Service du Personnel  
B.P. 23 - 86360 Chasseneuil.



Recherche  
pour son Usine de TOURS  
(Produits pharmaceutiques)

## UN CONTROLEUR DE GESTION

Expérience industrielle souhaitée  
Formation DECS ou équivalent

Adressez C.V. et prétentions à  
la Direction du Personnel SYNTHELABO  
23-25 rue Morane Saulnier  
92360 Meudon-la-Forêt

## Jeune commercial export

80.000 F

Bourgogne - Cette entreprise française, leader européen dans sa spécialité, filiale d'un grand groupe de transformation de l'acier, recherche un jeune commercial export. Au sein du service export il assurera la prospection commerciale des pays du Moyen-Orient afin de tenir informée son entreprise des marchés à conquérir. Il assurera également le suivi de la clientèle existante. Ce poste conviendrait à un candidat ayant une formation commerciale (DUT ou équivalent) et maîtrisant parfaitement la langue anglaise. Les déplacements fréquents impliquent un sens de l'organisation du travail. Avoir séjourné dans un pays du Moyen-Orient, au titre de la coopération par exemple, serait un avantage indéniable. La rémunération annuelle sera fonction de l'expérience acquise. Ecrire à Ph. LESAGE - PS CONSEIL - 8, rue Beilini - 75782 PARIS cedex 16 - Réf. A258M

Commissaire aux Comptes  
recherche

## ASSISTANT CONFIRMÉ

possédant maîtrise révision  
légale

Envoyer C.V. et lettre manuscrite à  
M. ESCAPIN  
20, place aux Aires  
06130 GRASSE

## MEKTRON FRANCE S.A.

Filiale de Rogers Corporation (U.S.A.)  
Société en pleine expansion

recherche

## UN DIRECTEUR FINANCIER

Il sera basé à son usine de Château-Gontier (Mayenne).

Il aura pour mission d'assurer et d'animer toutes les activités de comptabilité générale et analytique, ainsi que les activités informatiques de la Société.

Le directeur financier sera attaché directement au président de la Société Mektron-France et travaillera en collaboration étroite avec le directeur financier du groupe européen Mektron.

Le candidat recherché devra avoir une formation supérieure et une expérience industrielle d'au moins 5 ans, de préférence dans une organisation multinationale.

Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable étant donné le caractère international du groupe européen Mektron.

Adressez C.V., photo et prétentions à  
M. J.-J. PRIJOUX, Président,

Mektron-France

9, allée des Jachères - 50110 CAILLY

## Message à un Ingénieur

## Futur Directeur de FABRICATION

Vous souhaitez entrer dans une société leader dans sa spécialité : la production d'articles semi-conducteurs, haut de gamme, destinés au public et produits en

## moyenne-grande série

Pour notre usine ultra moderne (600 personnes - 100 kms de Paris) nous recherchons le responsable de notre principal atelier (300 personnes) comportant 2 postes de fabrication proprement dits et 5 lignes de montage.

Il a le potentiel pour accéder très rapidement à la Direction complète des fabrications incluant les autres ateliers ainsi que le développement des procédés et matériels de production.

C'est l'occasion de faire acte de candidature si vous êtes ingénieur et si vous avez au moins 7 ans d'expérience industrielle dont 3 de commandement, par exemple dans une industrie de mécanique ayant un grand souci de qualité (électroménager apprécié).

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV détaillé et rémunération actuelle sous référence M/130/B à notre conseil qui vous enverra plus d'informations sur le poste avant de vous recevoir.

mcp CABINET Henri PHILIPPE  
106 boulevard Haussmann  
75008 Paris

Filiale d'un Groupe international

Nous cherchons pour notre usine de

## REIMS

## UN JEUNE INGÉNIEUR A.M.

Ce poste fait appel à des qualités d'initiative et est susceptible d'une évolution de carrière intéressante.

Possibilité de logement.

Envoyer C.V. manuscrit + photo à n° 10.997, Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

IMPORTANT CABINET  
JURIDIQUE ET FISCAL  
recherche pour la province

## 3 collaborateurs confirmés

spécialisés dans l'une des branches ci-après :  
FISCALITE, DROIT DES SOCIÉTÉS, DROIT DU TRAVAIL

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE INDISPENSABLE acquise dans :  
- administration fiscale (inspecteur, vérificateur)  
- services juridiques d'entreprises,  
- notariat,  
- cabinets de conseils juridiques et/ou fiscaux.

Adressez CV manuscrit + photo s/réf. 9508 à :  
VALENS CONSEIL - BP 359  
75064 PARIS Cedex 02



Division des activités sous-marines  
CAGNES-SUR-MER  
recherche

## UN INGÉNIEUR MÉTHODES CABLAGE

pour un service méthodes fabrication mécanique, câblage et plastrerie :  
- méthodes, devis, investissements, maintenance et amélioration du parc machines, encadrement de groupes.

Formation mécanique.  
Expérience en méthodes câblage dans l'électronique professionnelle souhaitée.  
Ago 30 ans minimum.

Envoyer C.V. détaillé à THOMSON-CSF, réf. DASM, Service du personnel, Boîte postale 53, 06002 CAGNES-SUR-MER.

## PS Conseil



EQUIPEMENTS PETROLIERS  
Usine de SENS (89)  
recherche  
pour son Département ETUDES

## UN INGENIEUR MECANICIEN

Formation complémentaire ENSPM souhaitée (forage et exploitation des gisements).

Anglais courant.

Débutant ou ayant première expérience professionnelle. Dégagé des O.M.

Ecrire avec CV et photo ou téléphoner à  
FMC Europe S.A. Service du Personnel  
Route des Clérimois 89103 SENS CEDEX  
Tél. (86) 65.65.45

Filiale d'un Groupe International

Nous cherchons pour notre usine de

## REIMS

un jeune

## INGÉNIEUR CHIMISTE

EN.S.L.C. NANCY

Ce poste convient à un homme actif et créateur. Il offre une possibilité de carrière intéressante.

Possibilité de logement

Envoyer C.V. manuscrit + photo à  
n° 10.999, Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

## Ingénieurs d'affaires

Une société spécialisée en ELECTRICITE INDUSTRIELLE, filiale d'un important groupe national, recherche pour MARSEILLE, 2 ingénieurs qui, sous l'autorité de la Direction Commerciale, auront la responsabilité de la prospection et du suivi d'affaires auprès de sociétés d'engineering françaises et étrangères, maîtres d'œuvre d'usines « clés en main » (sidérurgie, cimenterie, sucrerie, etc.).

Ces postes s'adressent à des jeunes ingénieurs possédant une première expérience commerciale ou technique (chantiers, fabrication), des qualités de contact et d'adaptation, ainsi qu'une grande mobilité géographique.

Anglais indispensable, allemand souhaité.

Merci d'adresser C.V. + photo sous réf. 922/81 I.S. Conseil - 34, Cours Gouffé - 13286 MARSEILLE Cedex 06.



	Le jour*	Le jour T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALS	140,00	164,04

## ANNONCES CLASSEES

	Le jour*	Le jour T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

### Un ingénieur pour devenir l'adjoint de notre D.G.

Au sein de notre groupe, nous sommes spécialisés dans la construction et la diffusion de matériels roulants. Un CA de 150 MF et une place de tout premier plan sur ce marché. En raison de notre développement, notre DG veut trouver un adjoint solide auquel il délèguera, dans un premier temps, la coordination de toutes l'activité technique (études, méthodes, production, entretien) et des achats.

Ingénieur diplômé (ENSAM, ECL, IDN, etc...), votre expérience industrielle d'une douzaine d'années - pas beaucoup plus - s'est construite à travers des responsabilités techniques variées. Elle nous intéresse particulièrement si vous l'avez acquise, au moins partiellement, dans le secteur aéronautique, civil ou militaire. La production automobile nous intéresse aussi. Mais au-delà du technique et de l'industriel, nous comptons trouver en vous un homme de communication, un animateur qui crée et va de l'avant car, chez nous, les choses avancent et souvent vite.

Les consultants de SIRCA qui nous aident dans ce choix important vous en diront davantage en vous recevant sur notre groupe et sur les agréments que vous trouverez à nous rejoindre dans ce coin du Centre-Ouest où nous sommes implantés. Sous référence 812 614M, faites-leur part de votre intérêt pour ce poste qui va élargir vos responsabilités et vous ouvrir à des préoccupations de Direction Générale. Notez en terminant que votre connaissance de l'allemand doit être suffisante pour devenir, par la pratique, rapidement opérationnelle.



**SIRCA**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

Nous sommes une importante société de 2000 personnes réparties en 70 agences à travers la France. Notre activité s'étend du négoce de combustibles à la maintenance technique en équipements thermiques et génie climatique.

### JEUNES ESC

débuts ou 1ère expérience

pour devenir nos

#### FUTURS RESPONSABLES D'AGENCE

De tempérament commercial, ouverts aux problèmes de gestion administrative et financière, ils auront, dans un premier temps, pour mission d'assister un directeur d'agence.

Après cette période de formation de deux ans dans une de nos agences de province, les personnes qui auront su, à ce poste, faire preuve de dynamisme, de qualités commerciales et d'aptitudes à animer les hommes, se verront confier un poste de responsabilité dans une de nos antennes en Province.

Postes à pourvoir dans les grands centres de Province.

Envoyer C.V. détaillé et lettre manuscrite sous référence 5917 à :

ORGANISATION ET PUBLICITE - 2, rue de Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

SOCIÉTÉ DE CONSTRUCTION MÉCANIQUE  
située dans ville avec environnement agréable  
(ski, nautisme) VALLÉE DU RHONE  
recherche

### ingénieurs commerciaux

- De formation ingénieur mécanique ou chimie : disposent d'un bon acquis technique soit en mécanique soit en chimie, les candidats doivent être, avant tout, des hommes de contacts très perméables aux techniques nouvelles et disposent d'une certaine mobilité.

- Les 2 postes, l'un pour l'EXPORT, l'autre pour la FRANCE, nécessitent impérativement une bonne pratique de l'anglais, des connaissances en allemand seraient très appréciées.

- Ces 2 postes, nécessités par la maîtrise de notre développement, offrent de réelles possibilités de promotion à court terme vers un niveau de responsabilités et de rémunération très motivantes.

Env. lettre manuscrite, photo et prétentions sous réf. J. 904 à Cabinet J.-B. CONSEIL, B.P. 102, 76060 LE HAVRE CEDEX.

### Contrôle de gestion visée direction administrative

Jeune Contrôleur de Gestion, vous maîtrisez parfaitement les techniques du contrôle, de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique. Vous aspirez à davantage de responsabilités et d'initiatives à un niveau d'administration plus globale.

Nous vous proposons de faire évoluer un service en le dynamisant et en le renforçant. Toute l'organisation administrative est à penser en fonction d'une gestion industrielle prévisionnelle qui soit correcte. Vous aurez à remodeler une équipe et vous pourrez choisir vos collaborateurs. Vous rejoignez une équipe de Direction, jeune, efficace, d'un Etablissement de plus de 2 000 personnes. Notre C.A. : 700 MF. Nous faisons partie d'un grand Groupe performant dans la fabrication de produits grand public, caractérisés par ses technologies de pointe et un marketing sophistiqué. Notre forte poussée actuelle sur l'international en est la suite logique. Pour vous sentir en symbiose avec nous, il vous faut le goût du milieu industriel, SUP. de CO., SC. PO. ou SC. ECO, bilingue ou multilingue, vous occuperez un poste d'observation privilégié sur le devenir de l'entreprise. Vous saurez très vite que votre carrière ne sera pas figée et que chez nous les postes peuvent évoluer rapidement.

Nous sommes basés dans l'une des grandes métropoles, très vivante sur le plan culturel et universitaire. Si vous vous sentez concernés par ce poste, veuillez prendre contact avec notre Conseil, le Cabinet CLEAS, qui étudiera avec vous votre candidature. Ecrivez - leur sous réf. 225 M.

### CLEAS

6 place de la République Dominicaine 75017 PARIS.

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE  
RÉGION SUD-EST

recherche  
pour son service  
mise au point galénique

### UN INGÉNIEUR CHIMISTE

débutant

Env. sous le n°108-475 M.

RÉGIE-PRESSE  
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.

ENTREPRISE CHIMIQUE DU NORD DE LA FRANCE

recherche  
pour son service de propriété industrielle

### UN JEUNE INGÉNIEUR CHIMISTE

Diplômé du CIPI ou ayant acquis quelques années d'expérience en propriété industrielle.

Envoyer C.V. et photo sous n° 29672 M.

RÉGIE-PRESSE  
85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

### INFORMATICIEN

#### PROFESSEUR

DUT - DEUG - BTS (ou équivalent) en informatique et/ou gestion, en 5 ans de vie professionnelle, vous avez acquis une pratique approfondie des petits systèmes orientés gestion.

Si vous avez approché votre métier par une activité de conseil, organisation ou audit, vous n'en êtes que mieux préparés à prendre un poste de professeur dans la section « Gestionnaires petits systèmes informatiques » du centre AFPA de BORDEAUX - PESSAC.

Vous avez un métier... Transmettez-le !

(Vous serez formé aux méthodes pédagogiques)

Si vous êtes intéressés, adressez votre candidature à F. MUNOZ - AFPA DR - Allée Jean Griffon - BP 4353 - 31055 TOULOUSE CEDEX.



DES MÉTIERS QUI VIVENT !

### INGÉNIEUR ELECTRONICIEN

Vous êtes rigoureux sans être rigide, vous avez le souci de la qualité et du travail bien fait.

Vous avez une expérience dans le domaine des Circuits Intégrés Logiques et en mesures, allée à une première confrontation aux problèmes humains qui vous préparent à prendre un poste de

#### responsable

Vous cherchez à promouvoir ces compétences, nous vous offrons la responsabilité d'une équipe d'ingénieurs et de Techniciens supérieurs, constituant, à l'intérieur du Département Qualité,

#### le service qualité produits finis

Nous attendons votre C.V. à E.F.C.I.S. Service Recrutement B.P. 217 - 38019 GRENOBLE CEDEX.

Importante Société Secteur Alimentaire recherche dans le cadre du développement de son activité PLATS CUISINES

### ingénieur développement

Agé au minimum de 28 ans, de formation supérieure (ingénieur ou docteur) et ayant acquis de solides connaissances en BIO-CHIMIE ALIMENTAIRE. Responsable de la mise en œuvre des nouveaux produits à développer, il devra concevoir et faire évoluer les processus de fabrication en étroite relation avec l'équipe Marketing et les services d'Etudes et de Réalisation de la Société. Une expérience dans un Laboratoire d'Application (conception et suivi de produits) ou dans un service Développement est souhaitée.

Poste à pourvoir à NANTES, avec déplacements à prévoir.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous réf. 964 M (à préciser sur l'enveloppe) au :



Cabinet Jean-Claude MAURICE  
Conseil en Gestion de Personnes  
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

Vous êtes attiré par la conception et la réalisation de machines transfert, robots et par la gestion ?

Une première expérience industrielle méthodes et/ou production vous conduit à la recherche d'une réelle opportunité de carrière ? Un important groupe industriel français peut vous offrir de devenir un VENDEUR un

### Jeune directeur technique Ingénierie

Rattaché à la Direction Générale, ce gestionnaire aura pour mission l'animation de l'ensemble de la fonction : Etudes, montage, sous-traitance, achats, soit une équipe d'une vingtaine d'ingénieurs et Techniciens.

Le plan de développement évolutif du poste exige du jeune ingénieur mécanicien/électro-mécanicien recherché, une autorité naturelle s'appuyant sur une compétence technique reconnue, une large curiosité technologique, un sens aigu de la gestion et bien sûr, de solides qualités d'organisation et d'animation.

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions sous référence SEP à notre conseil.

Michel AUBRY 10, impasse Pierre Loti 85000 La Roche sur Yon

GRUPE IMPORTANT DE TRANSIT ET TRANSPORTS INTERNATIONAUX recherche pour ses Agences de

AUXERRE - CHALON S/SAONE, et

### AMIENS

### chefs d'agence

Vous avez déjà exercé la responsabilité d'un bureau que votre sens commercial, vos connaissances approfondies de la Réglementation douanière, du transit et du transport international ont contribué à développer.

Ayant l'esprit d'équipe et d'initiative, connaissant si possible la langue anglaise ou allemande, vous serez à même de mettre en valeur toutes vos qualités personnelles.

Adressez lettre manuscrite avec C.V. sous référence 10927 à

CONTESSÉ Publicité - 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Discretion assurée.

### LA VENTE PAR CORRESPONDANCE

un marché porteur en pleine croissance

### QUELLE

une société jeune et en fort développement (1300 personnes - 800 M. de C.A.) filiale d'un groupe international offre à un

### ingénieur

DE PRENDRE LA RESPONSABILITE DE SON Centre d'exploitation informatique

Rattaché au Directeur de l'Informatique, il devra :  
• assurer la mise en œuvre d'un nouveau matériel (SIEMENS haut de gamme, sous BS 2000) • participer à la mise en place d'une base de données clients et au développement du Télé-traitement (60 terminaux), principaux appuis du redéploiement informatique de la société • animer, encadrer et faire évoluer une équipe importante de collaborateurs.

Ce poste conviendrait à un candidat titulaire d'un diplôme d'ingénieur, 30 ans minimum, avec une réelle expérience des problèmes d'un centre informatique.

Le poste est à pourvoir à ORLEANS.

Adressez C.V. détaillé, photo et prétentions à Madame PROUST QUELLE - B.P. 100 45403 FLEURY-LES-AUBRAIS CEDEX

### QUELLE

Société de VENTE PAR CORRESPONDANCE recherche

### analystes-programmeurs

• niveau MAGE et solide expérience (acquise, si possible, en SSC) • habitude des contacts avec les utilisateurs, • connaissances réelles d'une méthode d'analyse (CORIG ou PROTEE), • pratique DB/DC souhaitée, • langage COBOL et ASSEMBLEUR.

Les postes sont à pourvoir à ORLEANS.

Adressez CV détaillé, photo et prétentions à Madame PROUST - QUELLE - B.P. 100 45403 FLEURY-LES-AUBRAIS CEDEX

هكذا من الأصل



REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**Cii Honeywell Bull**

Etablissement de Belfort (2300 personnes)  
recherche des

**INGENIEURS**  
X, E.C.P., E.S.E., A.M. ...

pour renforcer les structures de ses directions études, fabrication et qualité centrale.  
Selon leurs expériences et leurs intérêts, nous les orienterons vers des postes de chefs de projet ou de service dans les spécialités suivantes :  
études mécaniques  
robotique appliquée - automatisation  
méthodes et industrialisation  
qualité  
achats  
ordonnancement.

Le développement important de notre domaine d'activité (périphériques d'ordinateurs, terminaux et petits systèmes) offre des postes stimulants et des opportunités de carrière diversifiées dans une région où vous saurez allier intérêt du travail et qualité de vie. Adresser candidature à R. EGLIN - Cii Honeywell Bull Service Recrutement - 6, avenue des Usines - 90001 BELFORT - Tél. (84) 22.82.00

**CONSULTANTS HF**

**BORDEAUX (Réf. 117)**  
Nous avons un an d'existence. Notre avenir est devant nous ! Notre NOTORIÉTÉ est à faire. Néanmoins, nous avons fait un bon démarrage. Nous voulons rester une petite équipe afin d'être totalement à la disposition des entreprises qui nous consultent. Nous souhaitons nous étoffer à BORDEAUX et nous développer vers l'Ouest en nous installant à NANTES. Pour ce poste, nous aimerions un Breton connaissant bien le Grand Ouest. Pour Bordeaux, nous voulons un homme du Sud-Ouest. Les candidats retenus auront 35 ans minimum, une bonne culture générale et une excellente présentation. Une expérience commerciale ou technique d'une dizaine d'années en entreprise est indispensable ; durant cette période, vous aurez recruté, formé et animé des collaborateurs. Vous savez écouter et vous avez un très bon esprit d'analyse et de synthèse. Dynamique, méthodique et organisé, vous serez responsable de votre développement de carrière.  
Si tel est votre profil, écrivez-nous. Louis de MARCILLAC vous remercie de lui adresser votre C.V. détaillé avec photo sous la référence choisie à BORDEAUX, et vous garantira le plus grande discrétion.



**LDM CONSULTANTS**

Bordeaux : 91, av. du Général Leclerc. 33200  
Paris : 91, rue du Faubourg St-Honoré. 75008

**VILMORIN**

IMPORTANTE SOCIÉTÉ GRAINIERE

recrute

**UN (E) ADJOINT(E)  
AU RESPONSABLE COMPTABLE**

- Ce poste comporte responsabilité d'une section de comptabilité générale (4 personnes).
- Convient à candidat justifiant bonnes connaissances comptabilité et fiscalité (niveau DECS ou équivalent).
- Première expérience appréciée.
- Poste basé à LA MENTRE (49).

Adresser C.V. et photo à :  
VILMORIN, 49250 LA MENTRE.

**NANTES (Réf. 118)**

Importante société  
**METZ (57)**  
(Gros mandats électriques)  
rech. pour ses ateliers

**INGÉNIEUR**

**ÉLECTROMÉCANICIEN**

Même débutant, déposé O.M.  
Après une période de mise au courant de plusieurs mois, celui-ci sera détaché pour une longue période, dans une nouvelle unité à l'étranger.  
Bonnes connaissances de la langue espagnole indispensable. Ec. n° 1.448 Publications réunies, 112, bd Voltaire, 75011 PARIS.

L'industrie régionale du bâtiment

recherche

**POUR RÉGION RHÔNE-ALPES**

**INGÉNIEURS**

Autre respons. d'exploitation.

Fonction :  
- Technique commerciale.

Formation :  
- I.N.S.A., E.T.P., A.M.

- Mines d'Alais, E.C.A.M.

Expérience :  
- 2 à 3 ans R.E., chantiers ou autres.

Qualités requises :  
- Goût, contacts, dynamisme sans négociation.

Envoyer C.V., manuscrit + photo + prétentions à :

L.R.S. BP 24, 38430 Moirans.

La ville de Chambéry recrute un ADMINISTRATEUR

pour l'Orchestre de Chambéry et de la Savoie

(Direction générale : Claire Gissot)

- Expérience indispensable de gestion comptable ;

- Connaissance du milieu culturel et musical ;

- Responsable des relations publiques ;

- Connaissance : langues étrangères souhaitées.

Envoyer curriculum vitae à :  
M. le Maire de Chambéry

Service du personnel  
73000 CHAMBERY

avant le 20 OCTOBRE 1981

Organisme de financement immobilier

région agglomération du littoral

recherche

**SON SOUS-DIRECTEUR**

La candidate, 35 ans minimum, de formation économique et juridique ou diplômée d'une grande école de commerce devra avoir une expérience d'au moins cinq ans de l'immobilier, acquise soit dans la promotion soit dans l'exploitation bancaire. Il est impératif que cette expérience ait été acquise dans des responsabilités commerciales tant dans la promotion que dans l'animation d'une équipe de ventes.

Envoyer C.V., manuscrit détaillé avec photo à :  
33, rue Linné, 75005 Paris, qui transmettra.

Entreprise spécialisée de transports et d'emballages d'œuvres d'art, recherche pour Nice collab. commercial expérimenté. Ecrite Hervas BP 345 06072 Nice ceder sous référence : 0910.

**ORGANISME DE FORMATION PROFESSIONNELLE**

cherche

**TECHNICIEN**

**INGÉNIEUR**

- 1<sup>er</sup> Réf. L. automatique logique micro-processeur.

- 2<sup>nd</sup> Réf. R. instrumentation et régulation des processus de fabrication. Expérience professionnelle indispensable. Expérience en pédagogie souhaitée.

Envoyer C.V. + lettre à :

IRA Chemin des Moines, 13644 ARLES.

Société industrielle

METZ (57)

d'importance nationale

recherche

pour ses services techniques

**INGÉNIEUR**

(SUPELEC, ENSERG, ENSEEBT ou équivalent).

Débutant ou avec expérience, chargé plus spécialement du calcul de machines électriques, de l'exploitation et du développement informatique des méthodes de calcul.

Déposé O.M. Ec. n° 1447 Publications réunies, 112, bd Voltaire, 75011 Paris.

**UN ÉTABLISSEMENT FINANCIER**

recherche

**UNE CHARGÉE DE MISSION**

Titre

Cet établissement a créé des sociétés mutuelles dont l'objet est de cautionner les prêts accordés par celui-ci. La Chargée de mission aura pour tâche principale de les représenter auprès des organisations et syndicats professionnels, et de différents organismes officiels.

Elle les animera et participera à leur développement. Son rôle de relations publiques s'étendra à des fonctions administratives et techniques (étude des dossiers financiers...).

La candidate retenue, de formation supérieure scientifique commerciale ou juridique, aura de préférence déjà travaillé dans un organisme de type mutuel ou assimilable et aura des connaissances financières.

La rémunération sera motivante pour une candidate de valeur, prête à se déplacer, à être disponible.

Écrire sous référence 228 M. à A.L. CONSEIL, 102, boulevard Malesherbes, 75017 PARIS, qui garantira discrétion et réponse.



**Scholtes**

FABRICANT FRANÇAIS D'ÉLECTROMÉNAGER

recherche

**UN DIRECTEUR  
D'ÉTABLISSEMENT DE PRODUCTION**

Il a reçu une formation Arts et Métiers, INSA, ENSI (ou équivalent) et est âgé d'au moins 35 ans.

Il a une expérience de fabrication dans des industries de transformation des métaux ou de montage (automobile, électroménager), qui lui a permis de développer ses qualités de meneur d'hommes.

Sous l'autorité de la Direction Générale, il assurera la production d'un établissement de 500 salariés, améliorera la productivité et mènera à bien toutes les études et applications nécessaires.

La connaissance de l'Allemand et de l'Anglais est nécessaire.

Envoyer lettre de candidature manuscrite, photo et C.V. en précisant salaire actuel à :

**Établissement Eugène SCHOLTÉS**  
Direction Générale  
BP 48 - 57101 THIONVILLE CEDEX

**LYON**

Très important organisme de contrôle solidement implanté dans les régions Rhône-Alpes - Auvergne - Bourgogne, recherche

**JEUNE INGÉNIEUR  
METALLURGISTE**

ayant si possible complété sa formation supérieure par une première expérience industrielle.  
Appelé à jouer un rôle d'assistance technique au sein des laboratoires de métallographie et essais mécaniques et à conduire lui-même certaines études spécifiques, il aura également de nombreux contacts tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise.  
De bonnes qualités d'expression orale et écrite seront donc appréciées.  
Les personnes retenues seront reçues à Paris ou à Lyon, les candidatures précisant la rémunération souhaitée seront étudiées avec la plus grande discrétion par

**josette vanden borre**

Recherche et sélection de personnel  
Chamandre - 01340 FOISSIAT

**REGION PICARDIE**

IMPORTANTE ENTREPRISE

REGIONALE, BATIMENT

ET TRAVAUX PUBLICS

recherche

**INGÉNIEUR**

**CHEF DE SECTEUR**

2 INGÉNIEURS

DÉBUTANTS

4 JEUNES DIPLOMÉS

(U.T. GÉNIE CIVIL)

Ecrite sous réf. 3.713 à

TELEX P.A., 34, bd Hausmann,

75009 Paris, qui transmettra.

RECHERCHE ANIMATEUR

(CAPASSE-DEUX ou équival.)

PRELADOS-ADOS

VALENCOLLES VALENCE

C.V. 10 octobre à F.O.L.-S.G.

S.P. 133 26001 VALENCE

EMBAUCHE 1<sup>er</sup> NOVEMBRE

FOL 26, recrute pour centre

montagne : Luss-la-Croix-Haute,

directeur-questionnaire perma-

nent, C.V. à FOL BP 133,

28001 VALENCE.

**LE BUREAU DE RECHERCHES**

GÉOLOGIQUES ET MINÉRIES

recherche

**1 CHEF DE PROJETS**

peuvent assurer la responsabilité

de l'ingénierie de projets indus-

triels importants dans le secteur

de l'énergie. Les candidats de

formation grande école d'ingé-

nieur devront présenter des qua-

lités d'animateur d'équipes pluri-

disciplinaires et une dizaine

d'années d'expérience dont

5 ans dans des fonctions

semblables.

Le poste est à pourvoir à

ORLÈANS LA SOURCE.

Anglais indispensable et espa-

gnol souhaité pour missions

fréquentes à l'étranger.

Adr. lettre de candidature, C.V.,

réf., et prêt, au BRGM/DEP,

S.P. 8009

45060 Orléans Cedex.

**OFFRES D'EMPLOIS**

Vous êtes demandeur d'emploi ou vous bénéficiez en tant que salarié d'un congé-formation de 1200 heures.

L'Institut de Gestion Sociale vous propose 7 mois de préparation professionnelle et d'entraînement, à des fonctions d'encadrement, dans les cycles suivants :

- management avancé**
- option marketing
- option contrôle de gestion

**direction de surfaces  
de vente**

**gestion  
des organisations  
à but non lucratif**

● Conçu en relation étroite avec des entreprises, ces cycles sont destinés prioritairement à des cadres ayant une expérience d'au moins 3 ans.

● Ces stages, rémunérés, débiteront le 22 OCTOBRE 1981 et se termineront fin mai 1982.

Les dossiers de candidature doivent être demandés en précisant le cycle à :

**INSTITUT DE GESTION SOCIALE**  
25, rue François-1<sup>er</sup>, 75008 Paris  
Tél. : 723.72.94

DÉPÔT IMMÉDIAT DES CANDIDATURES

**steria  
ENTREPRISES**

Nous sommes une des premières Sociétés Européennes d'Ingénierie Informatique et nous avons plus de 40 % de croissance annuelle.

Vous êtes

**INGENIEUR  
INFORMATICIEN  
TEMPS REEL**

et vous avez une expérience dans les domaines de Conception de Systèmes, Logiciels Techniques sur minis ou micros, Applications Transactionnelles ou Réseaux.

Nous vous proposons de participer à des projets de CONCEPTION et de DÉVELOPPEMENT dans divers secteurs (Banques, Industries, Assurances), et dans des contextes techniques très attractifs :  
Télématique (VIDEOTEK), Applications industrielles ou bancaires temps réel, Guichets automatiques, Logiciels d'application sur microprocesseurs, etc...  
Lieu de travail : Région Parisienne

Nous vous offrons :

- le bénéfice de solides méthodes de travail dans un environnement de professionnels très expérimentés,
- une formation sans cesse renouvelée, en liaison avec la diversité de nos projets,
- un développement professionnel à la hauteur de vos ambitions.

Envoyez votre curriculum vitae et vos prétentions à :

**steria** M. JC. CHANTREAU  
147, rue de Courcelles  
75017 PARIS



**Rockwell International**  
recherche  
pour faire face au développement d'une de ses filiales  
située en Banlieue Sud

**UN CADRE  
FINANCIER**  
(réf. F 1)

plus spécialement responsable de la gestion de la trésorerie de la filiale.

**UN CHEF  
COMPTABLE**  
(réf. F 2)

chargé de la comptabilité générale (fournisseurs, clients, interco, etc...) Pour ces 2 postes, à pourvoir très rapidement, et qui constituent une opportunité de carrière pour des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur désireux d'évoluer dans un groupe d'envergure, une expérience de la fonction dans une société Anglo-Saxonne est indispensable.

Ecrite en précisant la référence choisie sous numéro 25965 M à BLEU Publicité 17, rue Lebel - 94300 VINCENNES (qui transmettra)

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

## OFFRES D'EMPLOIS

### WATERMAN DIRECTEUR FINANCES ET CONTROLE

Waterman S.A. est un des leaders mondiaux dans son domaine: les instruments à écriture de qualité. Cette société emploie 700 personnes et réalise un C.A. de 200 millions de francs (dont 35 % à l'étranger).

Rattaché au P.D.G., le Directeur Financier supervise naturellement les comptabilités (générale, fiscale et analytique), la trésorerie, l'administration générale. Il exerce surtout des responsabilités directes pour tout ce qui touche à la fonction contrôle: élaboration et suivi des budgets, analyse des prix de revient, contrôle de gestion (France et filiales étrangères). Il assure un certain nombre de relations extérieures (banques, analystes financiers, conseils divers). Il anime un service de 20 personnes.

Nous souhaitons rencontrer un diplômé de l'enseignement économique supérieur (HEC, ESSEC, ESCP, IEP...) ayant une formation financière complémentaire (DECS). Son expérience professionnelle (5-7 ans environ) a été acquise soit à un poste d'auditeur interne dans un grand Groupe soit à un poste de Directeur Financier (ou adjoint) dans une Entreprise industrielle de taille voisine.

La connaissance de la langue anglaise est indispensable.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 4023 CH à

**EGOR S.A.**  
8 rue de Béri 75008 Paris.

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

### RESPONSABLE D'ACHATS INDUSTRIELS

Une des premières sociétés françaises du secteur aéronautique développe de nombreuses activités nouvelles, ce qui l'amène à renforcer son département Achats. Appuyé technologiquement en créant un poste de responsable d'Achats pour un de ses établissements important situé à 1 heure de Paris vers l'Ouest.

Directement rattaché au chef de service, il dirige une équipe de 10 à 12 personnes chargées de la négociation et de l'administration d'une partie importante des achats de l'établissement.

Nous souhaitons rencontrer un acheteur confirmé qui ait eu si possible une première expérience d'encadrement dans un service Achats d'une société industrielle. Une formation supérieure, une maîtrise de la langue anglaise et la connaissance de techniques diversifiées peuvent représenter des atouts supplémentaires.

Merci d'adresser sous référence M 1152 Q lettre manuscrite, CV + photo et prétentions à

**EGOR INDUSTRIE**  
8 rue de Béri 75008 Paris

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

## Jeunes Ingénieurs

### Informatique - Banque

Une importante Banque recherche pour renforcer son équipe Système de JEUNES INGENIEURS.

De formation Grande Ecole, ou d'un niveau équivalent, ils justifieront d'une ou deux années d'expérience informatique, de préférence orientée système.

Le matériel utilisé est un 3033 IBM sous OS/MVS. La banque dispose par ailleurs de logiciels IMS et VTAM et d'un réseau de télétransmission important incluant des liaisons ordinateurs à ordinateurs.

Des possibilités d'évolution vers l'informatique de gestion ou les télécommunications pourront être étudiées ultérieurement.

Lieu de travail: Paris 2.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 991 à

**MEDIA BA**  
9, Bd des Italiens, 75002 Paris  
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

IMPORTANTE  
SOCIETE FRANCAISE D'INGENIERIE  
travaillant dans le Monde Entier - recherche

### INGENIEUR EN INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

Ingénieur DIPLOME, ayant quelques années d'expérience dans le domaine de l'instrumentation et de la régulation automatique, également dans la mise en œuvre de systèmes numériques pour le contrôle des procédés:

- Systèmes de régulation numérique à conduite centralisée
- Automates programmables
- Micro-ordinateurs temps réel.

Anglais indispensable.

Poste basé à PARIS.

Adresser lettre manuscrite, c.v. détaillé, photo et prétentions sous référence 8186 à AXIAL Publicité, 27, rue Talbott 75009 Paris, qui transmettra. Réponse et discrétion assurées.

## Etudes et conseil secteur PME

LA CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES, dans le cadre de ses missions d'assistance et de Conseil aux Banques du Groupe, recherche un collaborateur dont la mission sera:

- de mener des études économiques sur des secteurs professionnels à dominante P.M.E.,
- de conseiller et d'assister les Banques Populaires Régionales dans les opérations qu'elles mènent en direction de leur clientèle «entreprises».

Le poste est à pourvoir au sein d'une division déjà rodée à ces méthodes et qui assurera la formation complémentaire nécessaire.

Les candidats devront avoir:

- une expérience de 3 à 5 ans des problèmes économiques et de gestion des PME acquise dans un cabinet de conseil et d'études ou dans un organisme professionnel
- une formation supérieure scientifique (école d'ingénieurs) ou de gestion (IEP, ESSEC...)

Ce poste implique de nombreux contacts avec les chefs d'entreprise et les milieux professionnels.

Après quelques années dans ce poste, une évolution de carrière dans le groupe est envisageable. Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un C.V., photo et prétentions seront adressées sous réf. EE à M. CASTETS

**Banque Populaire**

131 av. de Wagram 75847 PARIS CEDEX 17

### INFOGEM

SOCIETE  
DE DEVELOPPEMENTS  
INFORMATIQUES  
recherche

pour compléter ses équipes et participer à d'importants projets sur mini des

### INGENIEURS- ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Les candidats retenus devront:

- être diplômés d'études supérieures (Ecole d'ingénieurs, MAGE)
- avoir une solide expérience en informatique (travail en temps réel, utilisation de bases de données)
- aimer les déplacements France et Etranger
- maîtriser la langue anglaise.

Une formation complémentaire leur sera assurée.

Possibilités d'évolution.

Lieu de travail: PARIS ou LA DEFENSE.

Adresser C.V. et prétentions, à:

INFOGEM - Service du Personnel  
BP 26 - 75562 PARIS CEDEX 12

### TRANSAC

**4kate**

LEADER DE LA  
PERI-INFORMATIQUE FRANCAISE  
recherche pour sa  
DIRECTION APRES-VENTE

### un rédacteur technique

Intégré au service Documentation son rôle sera la rédaction des notices techniques de maintenance relatives à nos matériels:

- terminaux intelligents, • mini-ordinateurs,
- distributeurs automatiques de billets.

Pour ce poste évolutif le candidat aura une formation Ingénieur ou Technicien Supérieur dans le domaine électronique.

Lieu de travail: Bruyères-le-Châtel (proche Arpajon) puis MASSY 91 (5<sup>e</sup> du R.E.R.).



Ecrire avec CV et prétentions à  
Catherine BONNIER  
TRANSAC ALCATEL  
91680 BRUYERES-LE-CHATEL.

### GRUPE BANCAIRE A VOCATION NATIONALE

recherche

### CADRE COMMERCIAL

(CLASSE V)

- formation supérieure et/ou bancaire;
- expérience de plusieurs années des crédits professionnels aux PME.

- Dépendant de la direction parisienne, son rôle sera avant tout de promouvoir la vente de crédits d'équipement et de crédit bail mobilier et immobilier en liaison avec le réseau d'agences Paris et province.

Adresser C.V., photo et prétentions à N. 1438 PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

## Ingénieurs grandes écoles devenez expert construction

Une profession passionnante, variée et presque... libérale.

Vous avez 32 ans minimum et vous faites partie d'un Bureau de Contrôle d'une Entreprise Générale ou d'un B.E.T. La pratique du chantier vous a permis d'acquies la maîtrise de la technologie de l'ensemble des disciplines de la construction. Vos qualités de diplomate alliées à votre autorité naturelle vous portent à négocier, convaincre, et diriger des réunions. Sans être forcément compétent en matière d'assurances et de droit de la construction, vous vous intéressez à ces questions et bénéficiez d'une formation complémentaire.

Notre Société, leader en France de l'Expertise Technique de la Construction, est en expansion continue sur un marché en plein développement. Nous vous proposons des postes d'Ingénieur Expert à CALAIS, LILLE, PARIS et TOULOUSE.

Si l'une ou plusieurs de ces offres vous intéressent, veuillez adresser votre candidature en précisant la ou les villes souhaitées à SARETEC - 9/11, rue Georges Enesco - 94008 CRETEIL CEDEX.

**SARETEC**

### DIRECTION REGIONALE DE L'EQUIPEMENT D'ILE-DE-FRANCE

recherche

### INGENIEUR DEBUTANT ou première expérience

Formation:

- Options électroniques, Génie électronique, automatismes, des écoles suivantes: Centrale Lyon, ETP (M.E.), IDN, Ingénieurs Marseille.

pour études et réalisation d'équipements de régulation du trafic routier.

Lieu de travail: CRETEIL

Adresser C.V. et prétentions à:  
**DREIF - DESRET**  
M. Dominique LE DIEU DE VILLE  
79 B. Avenue du Mal de Latre de Tassigny  
94010 CRETEIL

Le Groupe I.E. recrute, pour sa filiale INFORMATIQUE ET ENTREPRISE (conseil et services en informatique sur grands et moyens systèmes de gestion), de jeunes

### INGENIEURS GRANDES ECOLES Débutants non formés à l'informatique.

Ils suivront une session de formation à partir du 16 novembre 1981. Une première affectation au sein d'équipes entraînées, en relation avec les clients, leur permettra de participer rapidement à des projets diversifiés.

La progression régulière des sociétés du groupe I.E. leur assurera de nombreuses possibilités d'évolution vers des responsabilités de conduite de projets ou de Conseil de Direction.

Candidature et CV sont à adresser sous réf. 457-LM à  
**INFORMATIQUE ET ENTREPRISE**  
9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.  
Membre de Syntec Informatique.

## 2 Ingénieurs d'affaires

(15 à 20.000 Fr.)

Pour cette entreprise du bâtiment, vous rechercherez et étudierez les appels d'offres, conduirez les négociations, assurerez le suivi des dossiers en liaison avec les services juridiques, le B.E., etc... Cette activité de chargés d'affaires vous conduira fréquemment en Afrique et au Moyen-Orient (environ la moitié de votre temps) où vous serez appelés à traiter en anglais.

Il s'agit, dans un premier temps, de missions de trois mois à l'issue desquelles vous serez proposés une embauche définitive. (Base: proche banlieue parisienne).

Ces missions s'adressent à des hommes d'une quarantaine d'années ayant une expérience commerciale dans le domaine bâtiment et/ou TP. Nous les remercions d'adresser leur candidature à M.C. SENECHAL - 9, rue Jacques Bingen - 75017 PARIS.

**MANPOWER CADRES**

LA FILIALE FRANCAISE D'UN GROUPE INTERNATIONAL  
Leader sur plusieurs marchés de produits  
de grande consommation, recherche un

### acheteur

Ce poste, doté de larges responsabilités, conviendrait de préférence à **INGENIEUR GRANDE ECOLE**, 30 ans minimum, possédant si possible une première expérience de la fonction achat et une très bonne connaissance de la langue anglaise.

Le poste est à pourvoir rapidement à Paris-La Défense. Adresser candidature, C.V., photo sous référence PORTY (mentionné sur l'enveloppe) à



Publicis Conseil  
**EMPLOIS ET CARRIERES**  
30, rue Vermet, 75008 PARIS

SOCIETE  
D'INGENIEURS CONSEIL PETROLIERS  
recherche

pour renforcer son Département Marine

### GEOLOGUES GEOPHYSICIENS

(Débutants à 5 ans d'expérience)

Connaissances complémentaires dans domaine marin, géotechnique ou informatique seront appréciées.

Anglais indispensable.

Postes à pourvoir en France, mais nécessitant de courtes missions à l'étranger.

Ecrire avec C.V. et prétentions sous réf. 8442 à PIERRE LICHOU S.A. - B.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

### SACER

### UN CONTROLEUR COMPTABLE

- **PROFIL:** - Très bonnes connaissances comptables (DECS ou BP comptable souhaité)  
- Contact humain.
- **MISSION:** - Contrôle de la comptabilité et de l'application des règles administratives dans les établissements régionaux.  
- Cette fonction implique des déplacements fréquents en province (environ 3 semaines par mois - 8 mois sur 12).

Adresser dossier au service du personnel:  
**SACER 1 rue Jules Lefebvre - 75009 PARIS**

هكذا من الأصل



dans le cadre de la **CREATION**  
de sa Direction **CHIMIE**

# TOTAL

## Compagnie Française des Pétroles

recherche

• POUR SA DIRECTION INDUSTRIE DE TRANSFORMATION ET ENGRAIS

### le responsable INDUSTRIES de TRANSFORMATION

Ils participeront à la définition de la politique du Groupe, contrôleront l'exécution des budgets et des plans stratégiques, assureront la coordination de toutes les Sociétés du Groupe impliquées dans leur domaine d'activité respectif, et, d'une manière générale, recueilleront toutes les informations relatives à ces secteurs économiques.

Diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieur avec de solides bases en chimie et en mécanique, il aura une connaissance approfondie de la chimie de transformation acquise à travers une expérience professionnelle élargie (développement, production, technico-commercial, ...)  
Référence 1 MO 84

### le responsable ACTIVITES ENGRAIS

Diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieur il aura environ 15 ans d'expérience dont 5 ans minimum dans le domaine des engrais.  
Référence 1 MO 85

• POUR SA DIRECTION ECONOMIE - PLAN

### le responsable des ETUDES GENERALES

Sous la responsabilité du Directeur Economie-Plan, il sera chargé de l'analyse de la situation des Groupes chimiques français et étrangers, de la synthèse des budgets et plans de la Direction CHIMIE et d'une manière générale de toutes études relevant de la compétence de cette Direction.

Diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieur, il aura une expérience de la production et de la gestion générale (économie - finances) lui conférant une connaissance approfondie du secteur Pétrochimie/Plastiques.  
Référence 1 MO 86

CES 3 POSTES SONT BASES A PARIS.

Si ces perspectives vous intéressent, envoyez lettre manuscrite avec curriculum vitae et photo au Service Recrutement, 5, rue Michel Ange 75781 PARIS CEDEX 16, en précisant la référence.

### Masoneilan

recherche pour son siège social à NEUILLY-S/SEINE

### chef comptable de haut niveau

**LA POSITION :**  
Sous la responsabilité du Directeur Financier, le titulaire est en charge de la comptabilité générale, de tout le reporting U.S. et du bilan fiscal dans le respect des procédures comptables de la Maison Mère et des règles fiscales françaises.

**VOUS :**  
• Avez une bonne connaissance de la comptabilité et de la fiscalité.  
• Avez une expérience minimum de 7 ans, notamment dans la filiale d'une Société Américaine.  
• Avez des qualités d'autonomie et d'initiative.  
• Connaissez l'anglais.

**NOUS :**  
• Sommes un des Leaders Mondiaux dans notre branche d'activité.  
• Faisons partie du groupe américain Mac GRAW EDISON.  
• Fabriquons et vendons des vannes de réglage pour toutes industries.  
• Employons en France 700 personnes environ.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et prétentions à  
A. SZYMCAK, MASONEILAN,  
107, avenue Charles de Gaulle, 92521 NEUILLY Cedex.

Nous sommes un puissant centre de recherche appliquée et d'industrialisation employant 200 ingénieurs travaillant en équipes pluridisciplinaires sur des projets d'équipements de mesure de hautes performances.

Le développement de ces projets nécessite la mise en œuvre de techniques de pointe dans les domaines de l'électronique analogique, digitale, des microprocesseurs et de la micro-électronique.

Pour faire face à la croissance de notre activité, nos services d'études, d'industrialisation et de production se sont équipés en Conception et Fabrication Assistées par ordinateur et souhaitent renforcer leur potentiel d'innovation et de réalisation de nouveaux systèmes en recrutant des

## INGENIEURS ELECTRONICIENS

diplômés de grandes écoles (SUPELEC, TELECOM, INPG...) débutants ou ayant une première expérience pour des postes à pourvoir en proche banlieue sud de Paris.

Nous recherchons des ingénieurs ayant le sens des responsabilités, dont le dynamisme et les compétences seront des atouts indispensables pour évoluer rapidement vers d'autres postes.

Les niveaux de rémunération sont ceux des industries de pointe et correspondent aux attentes de candidats à fort potentiel.

Vous nous exposerez vos motivations dans la lettre de candidature que vous adresserez avec votre CV + photo, sous réf. 72568/LM, à HAVAS CONTACT - 156, bd Haussmann, 75008 PARIS, qui transmettra.

Discrétion absolue assurée.

### un analyste concepteur pour distribuer notre informatique.

Nous fabriquons et distribuons des produits alimentaires sur toute la France, disposons à notre siège (Paris-Centre) d'un 4341 et équipons progressivement nos centres régionaux de HP 3000.

Vous rejoignez notre équipe études, réalisez une application le temps de vous faire la main, puis encadrez, en titre, un groupe d'analystes-programmeurs.

Vous êtes ingénieur ou universitaire, avez acquis en 5 ans, dans une entreprise alimentaire, une bonne pratique du COBOL sur IBM/DOS et êtes rodé à l'utilisation de CICS et DLI. Bien sûr, la connaissance du HP 3000 est un atout.

Notre consultant, J. THILY, vous remercie de lui écrire (réf. 4054 LM) à « Carrières de l'informatique ».

### un organisateur confirmé pour refondre nos traitements comptables. Champs Élysées

C'est une refonte « en grand » : comptabilité clients, comptabilité automatique journalière... en tirant parti de moyens techniques et informatiques sophistiqués (TP, DB, etc.).

En liaison avec les organisateurs des autres secteurs de la banque, vous construisez les nouveaux systèmes et organisez leur mise en œuvre avec les utilisateurs.

Vous disposez d'une formation supérieure (Ingénieur, Sup' de Co, Miage), avez une bonne expérience de l'informatique et pris goût à l'organisation, de préférence en milieu bancaire, si non dans le secteur tertiaire. Ces sept à dix ans d'expérience ont fait de vous un chef de projet accompli, capable de conduire cette refonte.

Notre consultante, Mme S. HOFFMANN, vous remercie de lui écrire (réf. 4053 LM) à « Carrières de l'informatique ».



ALEXANDRE TIC S.A.  
10, RUE ROYALE 75008 PARIS  
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

### LE DEPARTEMENT FORMATION PERMANENTE DE L'I.A.E. DE PARIS

proposé aux jeunes de moins de 26 ans et aux femmes remplissant certaines conditions, une formation gratuite et rémunérée à la fonction

### Assistant de Gestion

Reentrée 5ème promotion : 23 Novembre 1981.

Niveau d'entrée :  
BAC +3 ou 4 années d'études supérieures.

Enseignement et Stage en entreprise :  
du 23 Novembre 1981 au 9 Mai 1982.

Renseignements et inscriptions :  
IFAPE - Département Formation Permanente  
162, rue Saint-Charles 75015 PARIS  
Tél. 558.02.28 - 557.28.41

LES LABORATOIRES D'UNE SOCIÉTÉ DE PRODUITS  
DE GRANDE CONSOMMATION (BANLIEUE NORD-EST DE PARIS)  
recherchent

### JEUNE VÉTÉRINAIRE

### ou JEUNE MÉDECIN

pour travaux de toxicologie

Expérience des laboratoires industriels souhaitée.  
Connaissance de l'anglais indispensable.

Adresser curriculum vitae + photo sous référence J 15 à C.G.P., 14, rue Jean-Mermoz, 75008 Paris, qui transmettra.

### IMPORTANTE SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE recherche

### administratif comptable

- DECS ou équivalent,  
- Quelques années d'expérience,  
- Mobilité géographique indispensable, pour affectation, après formation, en établissement centre de profit en province ou à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à N. 1439 - PUBLICITES REUNIES  
112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra.

### FEDERATION MUTUALITE FRANCAISE recherche d'URGENCE

### Informaticien(ne)

orienté vers les problèmes de statistiques.  
Bonne connaissance du Fortran exigée, Cobol souhaité.

Le candidat participera à la conception et à la réalisation des projets, leur suivi nécessite des qualités de contacts et quelques déplacements en Province.

Adresser C.V. détaillé, photo (retournée) et prétentions à FNMF, Division des Relations Sociales, 56/60 rue Nationale 75649 PARIS CEDEX 13.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## Prendre des responsabilités. Rapidement.

### ESC, Sciences Eco, Bac+4

Prendre des responsabilités rapidement, c'est ce que nous vous proposons. Nous sommes une importante société (10.000 personnes, C.A. 1980 : 12 milliards de francs) et connaissons sur notre marché une forte expansion.

Dans chacune de nos unités, nos responsables sont de vrais « patrons ». En toute autonomie et après formation ils définissent leurs objectifs, calculent leurs marges, contrôlent leurs stocks et leurs résultats, sont présents sur le terrain.

Ils déterminent leur politique commerciale (achats et ventes) organisent leurs promotions et leur publicité. Ils recrutent, animent, informent, forment leur personnel et le motivent par l'exemple.

A ces managers, nous faisons confiance. Entièrement.

Si vous êtes ambitieux, dynamique, efficace, vous nous intéressez parce que vous nous rassemblez.

Nous vous donnerons les moyens de faire vos preuves. Nous saurons reconnaître vos efforts en terme de rémunération mais aussi en vous offrant de réelles possibilités de carrière dans des fonctions opérationnelles ou fonctionnelles.

Des postes sont à pourvoir en Région Parisienne et en Province. Adressez rapidement lettre manuscrite, C.V., photo sous référence M 980 à

**Communiqué**  
9, Bd des Italiens. 75002 PARIS  
qui transmettra.

Nous sommes une importante société de bâtiment et travaux publics présente dans 25 pays. Nous avons recruté 250 Ingénieurs et Cadres en 1980.

### Notre Responsable du Recrutement recherche son Adjoint

Le candidat retenu aura l'expérience du recrutement et/ou de la gestion de personnel, expérience acquise en entreprise. Il parlera anglais.

Le poste, disponible immédiatement au Siège à La Défense, offre des perspectives d'évolution.

Adressez lettre, CV, photo et prétentions sous référence 9295 à L.T.P.

31, Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 - qui transmettra

**corona**

Nous sommes l'associé du géant américain PPG, leader de la technologie de la peinture dans le monde. Forts de cet appui technique et d'une conception différente de la vente, nous réalisons le taux de croissance le plus fort de la profession et nous consolidons nos positions sur 5 grands marchés : Automobile, Carrosserie, Industrie, Grand Public - Bâtiment, Textiles Muraux.

### ingénieur chimiste

RESPONSABLE DU LABORATOIRE ASSISTANCE TECHNIQUE APPRETS, il assure, auprès des constructeurs automobiles, l'adaptation permanente de ses produits à l'évolution de leurs besoins et il apporte une solution rapide aux éventuels incidents sur chaîne.

Au cours de son expérience - 5 ans ou moins dans un domaine industriel, de préférence proche du nôtre - il a été amené à assurer une assistance clientèle et à animer une petite équipe.

Il travaillera en étroite collaboration avec le Chef des Ventes et son équipe.

Si ce poste vous intéresse, écrivez-moi Anne-Marie PASQUET - Peintures CORONA 168, avenue Paul Vaillant-Couturier - 93120 LA COURNEUVE CEDEX

**sema informatique**

La division informatique de **sema metra**, groupe européen de conseil, d'études et d'ingénierie - 1900 personnes - 600 MF de CA, recherche un

### ingénieur principal (réf. 10308/M)

Après une formation approfondie à la méthode MERISE (méthodologie de la décennie 1980 pour la conception et la réalisation des systèmes informatiques), il contribuera à la conduite méthodologique de grands projets et sera chargé de développer l'application de cette méthode au sein d'équipes d'informaticiens. Le candidat souhaité a une formation Grande Ecole et 4 à 8 ans d'expérience en informatique, dont au moins 2 dans le domaine des bases de données et des systèmes transactionnels.

### analyste (réf. 10309/M)

Sous la responsabilité du Chef de Projet, il sera chargé de la conception et du suivi de la réalisation d'applications de gestion. Le candidat souhaité a une formation supérieure, 3 ans d'expérience et une bonne connaissance de CICS et DB1.

Adressez votre CV avec une courte lettre manuscrite en précisant la référence à J. Hajage, Sema-Selection: Centre Metra 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE

**sema selection**

Paris - Lille - Lyon - Marseille - Toulouse

Notre société mondialement implantée et spécialisée dans les différentes opérations du Commerce International, recrute pour son siège à PARIS

## Attaché de Direction Finances

Qui sera chargé ponctuellement de la réalisation d'études financières et de missions d'organisation administrative et informatique.

Notre candidat titulaire du DECS complet a une expérience préalable d'au moins 2 ans des fonctions financières, informatiques et comptables. Il possède en outre une bonne connaissance de la langue anglaise.

Ecrire avec CV, prétentions à S.G.S. FRANCE Mademoiselle HERVE Division du Personnel 16, rue du Louvre - 75001 PARIS

## FRANCE CABLES ET RADIO

Important groupe de sociétés d'ingénierie en TÉLÉCOMMUNICATIONS ET INFORMATIQUE

Pour promouvoir et développer ses PRODUITS ET SERVICES NOUVEAUX EN TÉLÉMATIQUE offre des opportunités de carrière à des

### INGÉNIEURS (Formation Grande Ecole)

Si vous avez une expérience de 2 à 6 ans acquise en partie dans l'étude, la conception, la réalisation, la mise au point de systèmes de téléinformatique et la pratique d'une ou de plusieurs des techniques suivantes :

- Analyse et conception de réseaux ;
- Procédure de transmission de données, norme (X25, X75) ;
- Réseaux à commutation de paquets.

Adressez votre candidature avec curriculum vitae et photo à FRANCE CABLES ET RADIO, Direction de Personnel, 73, rue de Richelieu, 75002 Paris, contact M<sup>re</sup> MICHELET au (1) 296-14-77.

Les postes à pourvoir nécessitent une bonne maîtrise de l'anglais.

## UN CHEF DE DEPARTEMENT ADMINISTRATION/FINANCES bilingue français-anglais

Il sera responsable au niveau national de la gestion de nos assurances, des taxes, du recouvrement des créances, des relations avec nos banques et de tous les aspects légaux attachés à la Direction Financière.

Il rapportera directement au Directeur Financier. Age souhaité - 28 ans minimum.

Cette fonction requiert une formation supérieure (HEC ou équivalent) et une expérience d'au moins 5 ans à un poste de responsable en comptabilité/finances.

D'excellentes perspectives de carrière sont offertes au sein de notre filiale française ainsi que dans le groupe international.

Excellente rémunération.

Veuillez envoyer votre C.V. détaillé sous No 10913, CONTESSÉ PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

Nous garantissons une prise de contact avec tous (toutes) les candidatures.

Votre candidature restera confidentielle.

## SPECIALISTE TRANSIT

chargé de définir la politique transit de l'entreprise et d'assurer les relations avec les transitaires, il devra rapidement assurer le développement de cette activité pour faire face à l'expansion de l'entreprise sur le marché international.

Le candidat retenu aura une formation supérieure, si possible orientée vers cette activité, et confirmée par quelques années d'expérience dans le trafic aérien international.

Envoyer lettre, CV, rémunération à No 10.940 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

## M.I.A.G.E débutants - DUT Informatique

La direction Informatique du Printemps recherche des :

### Analystes programmeurs

dans le domaine de la gestion.

Complément de formation assuré.

Evolution possible vers un poste d'ANALYSTE CONCEPTEUR ou CHEF DE PROJET.

Adressez vos candidatures à Françoise LEVY 60 rue Caumartin - 75009 PARIS -

**Printemps**

## Chef Comptable

130 000 +

La filiale pharmaceutique d'un important groupe américain recherche son Chef Comptable.

Agé au minimum de 28 ans et titulaire du DECS, il possèdera une expérience sérieuse en comptabilité américaine.

Ce professionnel aura pour principale mission la responsabilité et l'animation opérationnelle d'un service de 7 personnes.

Pour ce poste à pourvoir en proche banlieue Sud, la connaissance de l'Anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, C.V., photo et prétentions) en précisant sur l'enveloppe la référence LM 995 à

**MEDIA BA**  
9, Bd des Italiens. 75002 Paris  
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

## CHEF DE PRODUITS

140.000 F.-

VIDEO Paris

Une entreprise française (C.A. supérieur à 300 Millions, en pleine expansion) opérant sur plusieurs marchés de biens de loisir, recherche un CHEF DE PRODUITS VIDEO. Il sera chargé de promouvoir une gamme de produits vidéo auprès d'une clientèle professionnelle et Grand Public dans le respect des objectifs de rentabilité. Il définira les stratégies commerciales et publicitaires, les prévisions de vente et les budgets. Il se tiendra au courant de l'évolution du marché et de la concurrence. Il déterminera les plans-formes publicitaires en liaison avec l'agence de publicité. Il définira les plans de lancement et de commercialisation des nouveaux produits. Il contrôlera constamment la rentabilité des produits et l'efficacité des opérations commerciales. Il aura un rôle opérationnel en contact avec le réseau de vente.

Le candidat retenu, âgé d'au moins 28 ans, de formation supérieure, possèdera quelques années d'expérience de gestion de biens de consommation durables. La connaissance des produits Vidéo serait un atout supplémentaire. Anglais nécessaire. Ecrire s/réf. 460/M à :

### GRH conseils

3, avenue de Ségur - 75007 PARIS

Discrétion assurée.

## Ingénieurs Technico-Commerciaux confirmés

Ils se verront confier toutes les activités d'avant-vente, de démarrages et le suivi des comptes dans le secteur des marchés publics... études de configuration, élaboration de propositions techniques, démonstrations, réalisation de projets et conseils en clientèle. Ils auront une formation Grandes Ecoles ou Universitaire équivalente et une expérience informatique de 2 à 5 ans dans le développement d'applications et la prise en charge de projets. Postes à pourvoir en Région Parisienne (Ouest).

Adressez lettre-manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. 6858 à

**LTP** 31 Bd Bonne Nouvelle 75083 Paris Cedex 02 qui transmettra

## UN(E) JURISTE

Titulaire DEA DROIT CIVIL

Cette personne aura la responsabilité de la gestion et du développement de la documentation juridique destinée aux services sinistres.

Le (la) candidat (e) devra avoir le sens de l'organisation et le goût de la recherche juridique.

Le poste sera évolutif pour un candidat de valeur.

Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. P.V. 101 à no 11334, CONTESSÉ PUBLICITE

20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

## PSYCHOLOGUE

3 à 4 ans d'expérience en psychologie appliquée (examens de personnalité, tests psycho-techniques...) dans une entreprise ou dans un cabinet de recrutement.

Lieu de travail : La Défense.

Envoyer CV et photo, sous réf. 6872 à

Media System 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

500 من الأصل



سكزا من الأصل

REPRODUCTION INTERDITE

\*\*\* LE MONDE - Mardi 13 octobre 1981 - Page 33

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



BUREAU D'ETUDES INDUSTRIELLES  
ET DE COOPERATION DE L'INSTITUT  
FRANCAIS DU PETROLE

recherche

## ASSISTANTS (TES) D'INGENIEUR

### 1 - ETUDES DOCUMENTAIRES

Niveau minimum : DEUG Chimie

Le (la) candidat (e) devra pouvoir réaliser des études documentaires et de synthèse dans les domaines de la chimie et de l'énergie, au sein d'une équipe d'ingénieurs d'études.

Exigé : solide maîtrise du français et de l'anglais, concrétisée par une réelle aptitude à la rédaction de textes (notamment en français).

Apprécié : expérience de quelques années dans un domaine similaire par exemple dans un bureau d'études ou dans une société pétrolière ou chimique.

### 2 - INFORMATIQUE (SCIENTIFIQUE)

Niveau minimum : DUT Génie Chimique / DUT Informatique.

Le travail proposé inclut principalement l'exploitation de modèles d'analyse économique et technique dans le domaine de l'industrie pétrolière et de l'énergie (fortran, programmation linéaire).

Le (la) candidat (e) devra pouvoir assurer l'entretien et la gestion des modèles (utilisation d'un mini relié à un ordinateur central) et participer à terme à la construction de nouveaux modèles.

Exigé : connaissance minimum fortran.

Apprécié : expérience dans travail similaire.

Les candidatures et C.V. devront être envoyées sous référence 07 au  
Chef du Département des Relations Sociales du BEICIP  
232 avenue Napoléon Bonaparte - B.P. 213  
92506 RUEIL MALMAISON CEDEX

# MERLIN GERIN

14.000 personnes - 3,1 milliards de chiffre d'affaires dont 43% à l'exportation - Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements Haute et Basse Tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique.

propose à des

## INGENIEURS COMMERCIAUX Confirmés

de rejoindre ses équipes, pour faire face à son développement en France et à l'étranger.

Notre recherche concerne une large variété de postes :

**INGENIEURS DE VENTE** à la Direction Commerciale France - Postes à PARIS et MONTPELLIER.

**ANIMATEURS DE VENTE FRANCE ET EXPORT** chargés de l'assistance à la vente d'une ligne de produits - 2 postes : l'un en automatique à GRENOBLE, l'autre en électrotechnique à REIMS.

**INGENIEURS D'AFFAIRES EXPORT** pour piloter des projets d'ingénierie électrique - Postes basés à GRENOBLE et PARIS.

**ASSISTANTS DE ZONE EXPORT** Postes basés à GRENOBLE pour les zones : EUROPE DU NORD ET DEL'EST (langue : Allemand) - EXTREME ORIENT (langue : Anglais) - AFRIQUE (langue : Anglais)

Les hommes que nous souhaitons rencontrer ont, en plus d'une expérience industrielle et commerciale spécifique, un profil commun : INGENIEURS DIPLOMES - GENERALISTES ou SPECIALISTES EN ELECTROTECHNIQUE, ELECTRONIQUE, AUTOMATIQUE, ayant une mentalité de "GAGNEURS".

Ecrire avec C.V. et prétentions à MERLIN GERIN - Référence GDL 147 - Service Gestion Centrale Emploi - 38050 GRENOBLE CEDEX.

Les candidats seront reçus à PARIS ou à GRENOBLE.



BANQUE POPULAIRE FEDERALE  
DE DEVELOPPEMENT

recherche pour sa filiale PARIS 15ème

## UN RESPONSABLE TECHNIQUE

Il aura la responsabilité du service entretien et travaux neufs d'un immeuble moderne de bureaux.

Il assurera le développement d'activité de conseil, d'étude et de formation concernant les économies d'énergie et l'utilisation des énergies renouvelables.

Ce poste sera confié à un ingénieur (AM ou équivalent) ou à un officier mécanicien ou polyvalent de la Marine Marchande (30 ans environ).

Envoyer C.V., photo et prétentions à :  
Monsieur DAVID, SOGEST  
78, rue Olivier de Serres - 75015 PARIS

## PECHINEY UGINE KUHLMANN

recrute des

### INGENIEURS

et CADRES COMMERCIAUX

(Grandes Ecoles Scientifiques et Commerciales)

pour son

## SERVICE CENTRAL D'AUDIT INTERNE

### LA FONCTION

• Vérifier l'organisation et les systèmes de gestion des sociétés du Groupe et proposer les adaptations nécessaires dans le but d'améliorer la compétitivité de ces Sociétés.

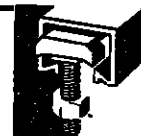
• Ces responsables qui sont de véritables généralistes de l'entreprise analyseront les situations avec la méthodologie rigoureuse de l'Audit et le comportement du Manager.

Les postes sont basés à PARIS, mais de fréquents déplacements en France et à l'étranger sont à prévoir (40% du temps environ). Une formation à la méthodologie spécifique du service d'Audit, aux techniques d'analyse des situations et à la gestion pratique est assurée.

Ces fonctions constituent une bonne préparation pour assumer ensuite des responsabilités opérationnelles ou fonctionnelles au sein du Groupe.



Les dossiers de candidature seront adressés à :  
PECHINEY UGINE KUHLMANN  
Service de l'Audit Interne  
23, rue Balzac - B.P. 787-08 - 75360 PARIS CEDEX 08.



## HALFEN SA

Premier fabricant de rails de fixation pour le bâtiment et les travaux publics, chiffre d'affaires 50 millions en forte croissance régulière, crée à PARIS, le poste de

## CHEF de GESTION COMPTABLE ET FINANCIERE

Dépendant du Directoire, il sera chargé : - de la supervision de la comptabilité - de la gestion trésorerie, stocks, comptes clients - de la mise en place d'un contrôle budgétaire et de l'informatisation (IBM 34). Après la phase de démarrage sa mission s'étendra au contrôle de gestion des filiales britannique et italienne. La personne souhaitée aura une formation du type SUP DE CO et/ou DECS complet et une expérience d'au moins 5 ans dans une PMI informatisée avec, en outre, une bonne technicité comptable. L'appartenance de HALFEN SA à un groupe européen implique à terme un travail de coordination internationale, donc, la compréhension de l'allemand et de l'anglais.

Ecrire avec C.V. explicite et prétentions s/réf. HA/CF

CETACEP

30, Av. Amiral Lemonnier - 78160 MARLY LE ROI

L'une des grandes entreprises françaises de bâtiment cherche, pour assister son directeur comptable au siège à Paris

## un responsable comptable de haut niveau maîtrisant l'anglais 170 000 F/an

En prise directe avec l'équipe (25 personnes, dont 3 chefs de groupes) et à partir d'une comptabilité décentralisée, il contrôle la comptabilité des sociétés du groupe, participe à la consolidation, apporte aux opérations des solutions rapides et efficaces. Il effectue des missions de contrôle à l'étranger (Etats-Unis, Arabie Saoudite, Nigéria) pour un tiers de son temps.

C'est une bonne opportunité pour un cadre d'au moins 33 ans, ayant une excellente formation comptable et fiscale (Sup de Co + DECS, par exemple), huit à dix ans d'expérience réussie dans une affaire de bâtiment ou de second-œuvre, ou à défaut dans une affaire industrielle gérant des chantiers, et connaissant bien la comptabilité anglo-saxonne.

Une grande capacité de travail, un bon sens de l'organisation et de l'animation et un réel esprit d'initiative sont des atouts pour réussir.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 4047 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec



LE CARBONE-LORRAINE  
Groupe industriel français à vocation internationale

Recherche pour

Direction Commerciale GENNEVILLIERS

## Responsable Marché

ESSEC ou équivalent

DEBUTANT ou 2 à 3 ans d'expérience

chargé, sous les ordres d'un Chef des Ventes, de :

- Définir et mettre en place le plan d'action commerciale
- Animer la force de vente tant en France qu'à l'étranger et assurer le contact direct avec les clients les plus importants
- Diriger le personnel affecté à l'administration des ventes.

Connaissances de l'ANGLAIS exigées.

Allemand ou Espagnol souhaités.

Déplacements fréquents en FRANCE et à l'ETRANGER.

Possibilités pour le candidat d'accéder par la suite, selon ses qualités personnelles, à d'autres niveaux de responsabilités.

Adresser CV photo et prétentions s/réf 443M  
Société LE CARBONE-LORRAINE (DPRS)  
Tour Manhattan, Cédex 21 F  
92095 PARIS LA DEFENSE II



THOMSON-CSF

## Ingénieur développement

Le service développement industriel du département Radio/Emission souhaite, pour satisfaire à son expansion, s'attacher la collaboration d'un nouvel Ingénieur développement.

Il est l'interface entre les services techniques (télé, radio, antennes, etc) et les dessinateurs du bureau d'études. A ces derniers, il apporte informations, suggestions et conseils sur tout projet de nouveau produit ou d'amélioration de produit. Il estime les délais et les coûts.

Ce poste peut être confié à un jeune ingénieur de formation ECL, AM, INSA possédant de bonnes connaissances en électrotechnique. Des notions d'électronique seraient appréciées. De plus il bénéficierait, si possible, d'une première expérience en bureau d'études. C'est un homme de méthode et de rigueur intéressé par la conception et l'innovation.

Il est prévu une formation aux produits et aux techniques en cause.

Ce poste est à pourvoir en région parisienne.

SEFOP remercie les personnes intéressées de lui adresser leur dossier sous référence ID1015 M.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec



GENERAL FOODS FRANCE  
1850 personnes - 1,3 Milliard de C.A.

## ingénieur conseil

Interlocuteur privilégié des Départements Finance et Logistique, vous aurez à traiter ou à anticiper leurs problèmes de supports d'information et d'aide à la décision, à imaginer des solutions, à négocier auprès d'une informatique bien équipée (4341 VM / CMS, DLI, CICS) les ressources humaines et techniques nécessaires.

De formation supérieure, vous combinez une bonne connaissance des techniques financières anglo-saxonnes avec une expérience consommée de la conception et de la réalisation de projets informatiques. Enfin vous parlez couramment anglais.

Si un salaire annuel d'au moins 160.000 Frs vous paraît être un bon point de départ pour une carrière au sein d'un groupe multinational, adressez votre curriculum vitae à  
Philippe VAZ - GENERAL FOODS FRANCE  
B.P. 309 - 92500 RUEIL MALMAISON

COTAP

## ELECTROMECANIQUE - EUROPE

## INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Nous sommes une société française de rang international spécialisée dans du petit matériel électromécanique de haute technicité.

Nous recherchons un jeune ingénieur ayant bonne connaissance électronique ou électromécanique, capable d'assurer le suivi des affaires chez nos clients fabricants d'ordinateurs installés en Europe. La connaissance de l'anglais et une grande disponibilité pour les voyages sont indispensables.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous référence 25970 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Lebel 94300 VINCENNES

GROUPE INDUSTRIEL FRANCAIS (3500 personnes - 10 Filiales), leader dans sa spécialité, fabricant des composants destinés à des industries de pointe, recherche :

## INGENIEUR GRANDE ECOLE

Pour concevoir et réaliser des composants spatiaux montés principalement sur satellites.

Nous recherchons un GENERALISTE, ayant une dominante en ELECTRONIQUE et en MECANIQUE FINE.

Nous lui demandons :

- une expérience dans le domaine AEROSPATIAL et de préférence dans celui des satellites
- une capacité à avoir des contacts à haut niveau technique
- une très bonne connaissance de l'anglais.

Nous lui confierons à terme le poste de

## DIRECTEUR DE PRODUITS

couvrant tous les aspects de la fonction, allant de la conception à la vente de produits sophistiqués.

Envoyer C.V., photo et prétentions à No 11.615, CONTEXTE Publicité 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

## Notre bureau d'études T.P. s'étoffe

Dans le cadre de notre expansion, notre bureau d'études Travaux Publics fait appel à plusieurs ingénieurs Grande Ecole, confirmés et débutants, pour renforcer ses moyens.

### ingénieurs confirmés

Vous avez une expérience de 2 à 6 ans acquise dans un bureau d'études spécialisé en structures T.P. et vous connaissez bien le béton armé et le béton précontraint. (Réf. 5690 IC)

### ingénieurs débutants

Vous êtes attirés par les Travaux Publics et une première expérience de bureau d'études vous paraît enrichissante. Vous avez étudié les problèmes de structures en béton armé pendant votre formation. Notre expansion et notre souplesse vous permettront d'évoluer éventuellement vers des activités Méthodes ou Travaux. (Réf. 5690 ID)

Dans un premier temps, ces postes sont basés au siège. Ils impliquent une bonne maîtrise de la langue anglaise et le C.H.E.B.A.P./C.H.E.C. constitue un atout supplémentaire.

BOUYGUES

Merci d'adresser votre candidature en rappelant la référence du poste choisi à B. Malagie - BOUYGUES - Direction du Personnel B.P. 204 - 92142 CLAMART CEDEX

**Construisez avec nous votre carrière.**  
**Un homme de valeur a sa place chez Bouygues.**

## chargés d'études en organisation

Intégrés dans un département jeune et en pleine expansion, les candidats retenus réaliseront des missions d'études et de conseil en organisation pour les différents départements de l'entreprise.

Nous souhaitons rencontrer de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur (ingénieur, école de commerce, gestion...).

Les postes à pourvoir situés à PARIS offrent de larges perspectives d'évolution à toute personne de valeur.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération souhaitée à No-10.977, CONTEXTE Publicité 20, Avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.



## ingénieur chimiste partez vendre nos produits

Nous fabriquons et vendons des produits spécialisés pour le traitement de l'eau. Sur un marché porteur, vous devrez assumer d'importantes responsabilités commerciales tant sur le marché intérieur qu'à l'exportation, dans les pays du Moyen-Orient.

Ce poste implique des qualités pour négocier avec des partenaires à tous niveaux ainsi qu'une grande disponibilité en raison de déplacements fréquents.

Il nécessite que vous soyez parfaitement bilingue anglais. Un mot encore : nous apprécierons votre expérience dans la vente de produits industriels mais nous sommes prêts à confier cette mission à un "bon" débutant.

Avant de nous écrire, de plus amples informations vous seront données en appelant 609.95.95 du lundi au vendredi de 8 h à 19 heures sous référence 800.

Vous pouvez également adresser votre dossier de candidature sous référence 800 à EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 PARIS

Information Téléphonée  
Emplois et Entreprises

609.95.95

## INGENIEUR EXPORT (R&A)

Avec expérience dans l'instrumentation et dans l'exportation pour développer ses ventes à l'étranger (25 % du chiffre d'affaires actuellement). Anglais courant exigé. Allemand ou Espagnol souhaité. Voyages de courtes ou moyennes durées (Europe, Moyen-Orient, Amérique du Sud).

## CHEF DE PRODUIT (R&B)

(Appareils de mesure électroniques). Une bonne connaissance du marché des instruments de mesure et une formation technique électronique sont nécessaires pour ce poste. Plusieurs années d'expérience sont exigées.

## INGENIEUR D'ETUDES EXPERIMENTE (R&C)

Diplômé d'une grande école d'électronique, il aura acquis une expérience de quelques années dans le domaine des microprocesseurs (Matériel et Logiciel) sous l'autorité d'un chef de projet. Il participera à l'étude d'appareils de mesure utilisant des microprocesseurs. Une bonne maîtrise de la famille 6800 et de bonnes connaissances en analogique seraient appréciées.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions en précisant bien la référence : A, B ou C à No 430 PUBLI - GR - 27 Fg Montmartre - 75009 PARIS, qui transmettra.

## ingénieurs logiciels ou universitaires

de formation informatique ayant une première expérience du développement d'applications techniques (industrielles, scientifiques, temps réel) sur MINI ou MICRO



THOMSON-CSF INFORMATIQUE

vous propose de participer à son expansion permanente. Possibilité d'évolution. Avantages sociaux.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence DCA 146 S à Françoise TISON

ANSWARE  
135 rue de la Pompe - 75116 Paris  
ou Tél. 502.10.00 poste 361



SOCIÉTÉ DE DÉVELOPPEMENTS INFORMATIQUES

recherche pour compléter les équipes et participer à d'importants projets sur mini des

## PROGRAMMEURS ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Les candidats seront :

- Titulaires du D.U.T.
- Débutants ou ayant déjà une première expérience sur mini-ordinateurs,
- Aimer les déplacements,
- Connaître la langue anglaise.

Une formation complémentaire leur sera assurée. Possibilités d'évolution.

Lieu de travail : PARIS

Adresser C.V. et prétentions, à :  
INFOGEM - Service du Personnel  
BP 26 - 75562 PARIS Cedex 12

## UNE SOCIÉTÉ D'EXPLOITATION (1000 personnes) recherche

## UN INGENIEUR ELECTRICIEN

ayant des connaissances en électronique. Agé d'une trentaine d'années et ayant environ 5 ans d'expérience, le candidat idéal possède les qualités nécessaires à un chef de service.

Son bureau est à PARIS, mais il intervient régulièrement, par de courts déplacements, d'une journée, dans les différents centres d'exploitation situés en province (région Ouest).

Si vous êtes intéressé, envoyez votre CV et rémunération souhaitée sous référence IE à FARFRANCE Ammonces  
4 rue Robert Estienne - 75008 PARIS  
qui transmettra

## UN GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS DE RENOMMÉE MONDIALE

recherche

## UN RESPONSABLE SYSTÈME

Paris Ouest

Menant une politique de décentralisation des moyens informatiques, ce groupe est conduit à développer considérablement l'outil informatique au niveau des différentes unités de production.

Dans le cadre de cette politique, le Responsable du Service Informatique (50 personnes) de l'une des plus importantes usines du groupe est à la recherche du futur RESPONSABLE SYSTÈME sur moyen et gros systèmes IBM.

Outre les tâches classiques d'un Ingénieur Système, le candidat retenu devra être capable :

- de maîtriser une configuration complexe : DOS et OS, multisystèmes interconnectés ;
- d'orienter les choix et évolutions techniques dans tous les domaines des logiciels de base (y compris bases de données et télétraitement) ;
- d'orienter et de préparer les choix des nouveaux matériels ;
- de recruter ses propres collaborateurs et de constituer une équipe de haut niveau.

Ce poste très technique s'adresse à des ingénieurs grandes écoles (ou niveau équivalent), ayant 3 à 4 ans d'expérience, maîtrisant parfaitement tous les aspects de l'OS/MVS et souhaitant élargir le champ de leurs responsabilités. Larges possibilités d'avancer pour des candidats de valeur.

Ecrire sous référence 217/M à A.L. CONSEIL,  
102, boulevard Malesherbes, 75017 PARIS,  
qui garantit discrétion et réponse.

ALconseil

## MARBEN INFORMATIQUE

Pour assurer le développement de nos prestations de conseil et services de haut niveau, nous recrutons :

**3 INGÉNIEURS EXPÉRIMENTÉS (R&A) TEMPS RÉEL minimum 3 ans d'expérience en logiciel et connaissant l'un des domaines suivants : COMMANDE DE PROCESS, COMMUTATION TÉLÉPHONIQUE, RELATIONS HOMME-MACHINE.**

**3 INGÉNIEURS EXPÉRIMENTÉS RÉSEAUX ET TÉLÉMATIQUE (R&A) minimum 3 ans d'expérience en logiciel de télécommunication et connaissant l'un des domaines suivants : ARCHITECTURES CONSTRUCTEURS (SNA, DSA), PROCÉDURES DE TÉLÉCOMMUNICATION (BSC, VIF3...), X25, TELETEX.**

Ils devront être capables de prendre, immédiatement ou à court terme, la direction de projets, intégrés respectivement dans les départements temps-réel et réseaux, ils acquerront une formation complémentaire et participeront à des prestations de conseil auprès de nos clients, ainsi qu'à des développements de produits.

Ecrire sous référence M à :  
MARBEN INFORMATIQUE, 123, avenue de VILLIERS, 75017 PARIS.

## Superviser la comptabilité d'un leader

Cette mission, vous vous en doutez, ne saurait être confiée à un débutant. Mais à vous, si vous avez environ 35 ans, si vous détenez un D.E.C.S. du équivalent et, dans le meilleur des cas, une formation supérieure. Sans oublier... l'expérience. Nous la voulons solide, concrète, d'environ 10 ans, dans une entreprise ouverte à la comptabilité moderne. C'est au cours de cette expérience que vous vous serez familiarisés à l'informatique. Mais parlons de votre mission : il s'agit d'assurer la qualité des enregistrements et documents comptables, en respectant rigoureusement leurs délais de production, d'élaborer les comptes consolidés en accord avec le service Audit. (Nous avons de nombreuses filiales). Fonctionnellement rattaché au Directeur Administratif Financier, vous pouvez compter sur le professionnalisme d'une quinzaine de personnes, quinze personnes qu'il vous faudra animer. Diplômé mais fermé, sans de l'organisation seront donc des qualités nécessaires. 2 mots quand même sur notre société : secteur tertiaire, CA 300 MF, 30% de progression annuelle, basée à PARIS. Une bonne rémunération est prévue pour ce poste clé en sein de notre siège.

Afin de conserver toute la discrétion souhaitée nous avons demandé à Catherine RIVIERE, 15 rue du Collège 75008 PARIS de nous transmettre les candidatures (lettre manuscrite, C.V., niveau de rémunération actuel et souhaité).

## DIPLOMÉS de L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR un emploi, une carrière

La Direction Générale des Impôts offre aux jeunes diplômés une carrière aux possibilités multiples, en prise directe sur les réalités économiques et humaines. La Direction Générale des Impôts recrute par voie de concours, avec LICENCE, DEUG, DUT, BTS...

### 800 inspecteurs des impôts

Epreuves les 6, 7, 8 janvier 1982. Clôture des inscriptions le 2 novembre 1981.

Formation et affectation possibles en Ile-de-France.

Renseignements et inscriptions, pour Paris et les départements de la région Ile-de-France :

Centre d'Etudes de Paris  
15 rue Scribe 75436 Paris Cedex 08,  
tél. 266-93-46 poste 326 ou 742-10-00 en permanence ;  
pour les autres départements et notamment la Seine-et-Marne : Direction des Services Fiscaux.

**dgi** DIRECTION GENERALE DES IMPOTS



هكذا من الأصل



REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Société d'installations de détection et d'extinction automatiques d'incendie recherche, dans le cadre de son développement

## INGENIEURS D'AFFAIRE

de formation technique supérieure (Ingénieur ou IUT) possédant une première expérience acquise en Entreprise.

Responsables des affaires qui leur seront confiées, ils devront élaborer l'avant-projet, déterminer les prix, entreprendre les relations et les négociations nécessaires à l'aboutissement des chantiers jusqu'aux essais de fonctionnement. Les techniques abordées seront essentiellement de la Tuyauterie, de l'Electricité, de l'Automatisme et de l'Instrumentation...

Des déplacements de courte durée en France et à l'étranger sont à envisager.

La parfaite connaissance de l'ANGLAIS écrit, parlé est nécessaire.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous référence 957 au

**CABINET JEAN CLAUDE MAURICE**  
397 rue de Valenciennes  
75015 PARIS

## OK pour être votre adjoint à la direction du personnel

Ma formation supérieure avec éventuellement option "Personnel" et mon expérience de 4 à 7 ans en entreprise m'ont convaincu de la nécessité de travailler auprès d'un bon spécialiste de la fonction. A côté de mes responsabilités spécifiques, je vais m'initier au fur et à mesure à tous les rouages de la direction du personnel, suppléant l'un, aidant l'autre, ne négligeant ni le détail d'exécution ni la responsabilité d'une décision. Je préparerai un certain nombre d'études pour faciliter les orientations de la direction générale dans le domaine du personnel.

A Paris, une importante société de services, 800 personnes mais en fait, de par sa spécificité un effectif double à gèrè avec de multiples conventions collectives, des catégories de personnel extrêmement diverses, des implantations régionales et provinciales, des conditions de travail très différentes, une informatique mise en place en 1973, qui doit être repensée, des recrutements au siège, etc... La nécessité de s'intégrer rapidement dans une équipe dont il faut coordonner les travaux, d'être un homme de rigueur dans une société financièrement saine et dans laquelle tous travaillent beaucoup et vite. D'intéressantes possibilités de contact à tout niveau. En résumé, l'opportunité d'années prenantes et passionnantes permettant de passer au niveau de direction du personnel dans cette entreprise ou dans une autre.

Si vos motivations personnelles et ces quelques caractéristiques du poste vous semblent coïncider sur bien des points, pourquoi n'écriveriez-vous pas aux Conseils en recrutement SIRCA sous la référence 814 615M. Merci de préciser vos aspirations et votre délai de disponibilité.

**Sirca**  
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

## PROFESSEURS D'ALLEMAND

**MISSION :**  
• Enseigner et animer des stages intensifs d'allemand à PARIS - en PROVINCE et à l'ÉTRANGER.  
• Préparer le matériel pédagogique.  
• Faire de la recherche pour le développement d'utilisation du matériel vidéo dans la formation des adultes.

**PROFIL :**  
• Autocritiques, diplômés de l'université.  
• Possédant une expérience :  
- des méthodes modernes d'enseignement  
- d'au moins 3 ans d'enseignement en France, de préférence dans une grande entreprise européenne.  
• Dynamiques, ayant un esprit d'équipe et une grande aptitude aux contacts humains.  
• Ayant de bonnes connaissances de la langue française.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions s/réf. 2790 à P. LICHAU S.A. - BP 220 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

## SOCIÉTÉ AIR - ÉQUIPEMENT

### UN INGÉNIEUR D'ÉTUDES EN ÉLECTRONIQUE DE PUISSANCE

Nous désirons une formation d'ingénieur électronicien, une expérience de 2 à 5 ans, dans les électroniques de puissance à transistors, et, enfin, la connaissance de l'anglais technique (au moins lu).

Cet ingénieur sera chargé de l'étude et de l'industrialisation d'électroniques de puissance à transistors pour des asservissements électriques.

Il aura la responsabilité de ces études, de l'avant-projet jusqu'à l'industrialisation du produit.

Le travail s'effectuera au sein d'une petite équipe.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à Direction du Personnel, 18, rue Basty, 92801 ASNIÈRES.

## UN PLAN DE CARRIÈRE PAR ÉTAPES PROGRESSIVES

pour de JEUNES DIPLÔMÉS (Sciences Eco. - ISG - ESCAE...) dans un Groupe Privé d'Assurances, Paris.

• En tout premier lieu et après une solide formation vous prendrez en charge la gestion commerciale et administrative d'agences sans titulaire. Ces missions se dérouleront sur l'ensemble du territoire pendant une durée variable (1 mois à 6 mois).  
• Après une période de 3 ans vous approfondirez votre formation commerciale lors d'un passage dans le secteur "animation des ventes".  
• Enfin vous orienterez (selon vos goûts et vos aptitudes) votre carrière vers un poste au Siège de la Société ou sur le terrain.

Si cet itinéraire vous attire, écrivez en envoyant C.V. et photo sous référence 758 M à PUBLIPANEL 20 rue Richer 75441 Paris Cedex 09, qui transmettra.

## DIRECTION RÉGIONALE DE L'ÉQUIPEMENT D'ÎLE-DE-FRANCE

### INGÉNIEUR DÉBUTANT ou première expérience

**Formation :**  
- Options électronique, Génie électronique, automatismes, des écoles suivantes : ECAM, SUPELEC, ENIAM, ENSAIS, ENREA.

pour études et réalisation d'équipements de régulation du trafic routier.

Lieu de travail : CRÉTIL.

Adresser C.V. et prétentions à : **DREIF - DESREY**  
M. Dominique LE DIEU DE VILLE  
79 B, Avenue du Mal de Latre de Tassigny  
94010 CRÉTIL.

## DIVISION EN FORTE EXPANSION d'une très importante société industrielle d'électronique recherche pour

### INGENIEURS PHYSIENS/Doctorat 3e cycle

Expérience éventuelle  
Domaine : circuits intégrés - semi conducteurs

### INGENIEURS

Grandes Ecoles/Doctorat 3e cycle  
Expérience hyperfréquences souhaitée.

Pour postes d'études, développement et fabrication.  
Domaine : composants, semi conducteurs professionnels.

Lieu de travail : banlieue SUD.

Envoyer C.V. et photo à P. ARRAULT  
Chef du Personnel 33, avenue Faucherbe  
93100 MONTREUIL.

## Société Cartonnages publicitaires LONGJUMEAU (91)

50 personnes - Filiale d'un groupe européen, recrute

### DIRECTEUR GÉNÉRAL

En plus des qualités inhérentes à ce poste

Il doit avoir :  
• La pratique de la gestion industrielle.  
• Une expérience commerciale complète.  
• Un sens pratique de l'animation et du travail en équipe.

• Une connaissance de la publicité et/ou de l'impression serait souhaitée.  
• Age 30 ans minimum.

Ecrire avec C.V., manuscrit, photo, prétentions et date de disponibilité à : Monsieur MICHEL - 11, rue Laugier, 75017 Paris.

## SMITHKLINE

Groupe mondial représenté en France par les Laboratoires Pharmaceutiques SMITH KLINE & FRENCH et GREMY-LONGUET recrute

### MEDECIN

## DIRECTEUR DES EXPERIMENTATIONS CLINIQUES

rattaché au Directeur Médical France

**MISSION :**

- participer à l'élaboration des plans cliniques annuels et des budgets afférents
- définir les protocoles expérimentaux (phase III et IV) et assurer leur réalisation en termes de qualité et de temps
- organiser et contrôler l'exploitation des résultats.

**PROFIL :**

- au moins 5 années d'expérience similaire dans un laboratoire international
- anglais courant indispensable
- connaissances approfondies en statistiques (CESAM)
- aptitude à animer des groupes de travail.

Le poste est proposé par suite de promotion interne. Les développements du Groupe laissent envisager des besoins croissants en spécialistes de haut niveau.

Toutes les candidatures seront traitées avec la plus entière discrétion. Réponse assurée.

Ecrire avec CV, photo, desiderata à Direction du Personnel, Réf. RB, 15, rue Jean Jaurès 92807 PUTEAUX CEDEX.

## INGENIEURS CONSEIL EN INFORMATIQUE

désireux de se perfectionner dans les techniques les plus récentes (réseaux, télématique, C.A.O., robotique, génie logiciel) au contact des spécialistes de notre département « Informatique Avancée ».

- Travail motivant et varié au sein d'une équipe jeune.
- Séminaires de spécialisation à intervalles réguliers, en France et aux USA.
- Progression rapide des responsabilités et de la rémunération en fonction des performances.
- Evolution progressive vers le conseil de haut niveau en stratégie informatique.

**Profil recherché :**

- Diplômé X, Mines, Centrale Paris, Supélec, Télécom, Ponts.
- Première expérience de réalisation informatique (2 à 3 ans).
- Esprit rigoureux et sens des contacts humains.
- Désir et capacité de progresser rapidement.

**ARTHUR ANDERSEN & C<sup>ie</sup>**  
CONSEILS EN ORGANISATION

Envoyer lettre de candidature à Arthur Andersen & C<sup>ie</sup>, Tour Cati, Cedex 11 - 92003 Paris La Defense

## IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'INGÉNIEUR recherche pour son Service PROCÉDES et PROPOSITIONS

### INGENIEUR PROCESS

possédant au moins 5 ans d'expérience

Cet ingénieur sera chargé de la conception de procédés et technologies dans les domaines des acides minéraux, engrais ou gaz de synthèse, Ammoniac. L'anglais est indispensable.

Basé à Paris, il devra prévoir quelques déplacements à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite, c.v. détaillé, photo et prétentions sous référence 8307 à AXIAL Publicité, 27, rue Taitbout 75009 Paris, qui transmettra.

Réponse et discrétion assurées.

## Importante organisation INFORMATIQUE recherche : UN, OU LUNE

### ATTACHE (e) DE DIRECTION

De formation juridique supérieure, le candidat (e) retenu participe étroitement à l'étude des grands problèmes d'ordre économique, social et juridique du monde de l'informatique.

Ce poste exige :

- une première expérience dans des fonctions similaires
- des compétences en Droit des sociétés, Droit social, Droit du travail
- une facilité à traiter des sujets très diversifiés
- des aptitudes à l'expression écrite et orale
- des capacités d'organisation
- une habitude des contacts et négociations avec les différentes administrations

Lieu de travail : Paris 9e

Merci d'adresser votre C.V. + photo + rémunération actuelle, sous réf. 774 M à :

**THORACE conseil**  
97 rue de Richelieu 75002 PARIS

## UN JEUNE INGENIEUR

Centrale, Mines ou SUPELEC

ayant une formation complémentaire économique ou financière (DECS ou IAE)

Le candidat doit avoir :

- le goût de l'analyse industrielle
- l'aptitude aux contacts de haut niveau.

Une première expérience professionnelle acquise au sein d'une PMI serait appréciée.

**Mission :**

Au sein d'une équipe restreinte il se verra confier l'étude complète de demandes de crédits impliquant le diagnostic d'entreprise, l'analyse du risque et la préparation de la décision finale.

Il sera en relation constante avec des chefs d'entreprises, des banques et des administrations.

Statut bancaire

Envoyer C.V., photo, prétentions, s/réf. 3098 à

**PIERRE LICHAU SA BP 220 75063 PARIS Cedex 02**  
qui transmettra

## RESPONSABLE MARKETING

qui aura pour mission, en liaison étroite avec le Directeur Général, de :

- Définir une politique commerciale,
- Déterminer des objectifs,
- Assurer la mise en œuvre de cette politique par nos équipes commerciales régionales.

Ce poste basé en région parisienne, conviendrait à un jeune candidat de formation supérieure (HEC, ESSEC, SUP DE CO, etc...), justifiant d'une expérience réussie de 5 ans environ dans la distribution.

Des déplacements en France sont à prévoir.

Envoyer C.V., photo et salaire actuel à :

**M. LAHAYE - O.E.D.**  
361, rue d'Estienne d'Orves  
92704 COLOMBES Cedex

## BANQUE CREDIT MOYEN & LONG TERME

VOCATION INTERNATIONALE

Quartier OPERA recherche

### ADJOINT (E) CHEF COMPTABLE

Expérience bancaire

Niveau D.E.C.S. ou équivalent

Connaissances Comptabilité

Anglo Saxonne requises

Envoyer CV prétentions

N° 9884 FRANCACIP

17, rue de la Banque 75002 PARIS

## E.N.S.P.M.

Ecole nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs recherche

### UN INGÉNIEUR DOCTEUR EN SCIENCES ÉCONOMIQUES

pour enseignement et organisation de séminaires en économie générale appliquée au pétrole.

Envoyer curriculum vitae et prétentions sous n° 10.974 à

Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

CSCE

	La ligne*	La ligne T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALUX	140,00	164,64

# ANNONCES CLASSEES

	La ligne*	La ligne T.T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	11,00	12,85
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

## OFFRES D'EMPLOIS

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE COMMERCE INTERNATIONAL**  
(C.A. 4 milliards de francs, intégralement à l'exportation)  
SITUÉE A NEUILLY-SUR-SEINE  
recherche

**UN CADRE : RESPONSABLE DE SON SERVICE FINANCIER**

pour assurer :

- la gestion de la trésorerie devises,
- le suivi de la trésorerie francs,
- le suivi des opérations conduites par toutes les filiales étrangères,
- l'animation d'une petite cellule spécialisée dans les opérations internationales.

Le candidat a obligatoirement une expérience approfondie en matière de législation et d'opérations de change. La connaissance de l'anglais est souhaitée.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. avec photo, prétentions sous le n° 29686 M, RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

**SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION DE PRODUITS PÉTROLIERS**  
recherche

**POUR PARIS et proche province avec fréquents déplacements de courte durée.**

**RESPONSABLE TECHNIQUE**

Ayant l'expérience des systèmes administratifs industriels : budget, comptabilité analytique, analyse de la valeur.

- Avec de solides connaissances dans les domaines suivants : Mécatronique, hydraulique pneumatique, électricité électronique, chimie organique, robotique.
- Et familiarité avec le droit du travail, le droit de la propriété industrielle, la réglementation de la construction.

Ce poste convient à un candidat âgé d'au moins 40 ans, de formation supérieure (AM, Central, IDN, ILSA ou équivalent) ayant déjà exercé des responsabilités de commandement dans les emplois de production. Anglais indispensable, allemand souhaitable. Rémunération adaptée en fonction de l'acquis professionnel.

Adr. curriculum vitae, photo et présent. sous n° 29.659 M à : RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, PARIS-2.

**CABINET DE BREVETS PARIS**  
recherche pour début 1982

**UN C.B.I. OU DIPLOMÉ EN BREVETS**

Expérimenté haut niveau  
Préférence : mécanique, électronique.  
Conditions très attractives.

Ecrire Philippe COLIN, 35, avenue Kléber, 75016 Paris, qui transmettra. Réponses immédiates assurées.

**ANTENNES ANDREW S.A.R.L.**  
recherche

**INGÉNIEURS SYSTÈMES**

- Formation supérieure Télécom ;
- Quatre à cinq années de pratique dans le domaine faisceaux hertziens et familiers avec les systèmes Télécom ;
- Parfaite maîtrise de la langue anglaise indispensable ;
- Base : région parisienne.

Transmettre C.V. et présent. à Antennes Andrew S.A.R.L., B.P. 44 - 28400 Nogent-le-Rotrou.

**IMPACT MÉDECIN**  
Hebdomadaire d'information médicale  
recherche

- Collaborateurs : journalistes et médecins plein temps, mi-temps, pigistes
- Un rédacteur en chef technique

Envoyer C.V. et lettre manuscrite + photo et rémunération souhaitée à :

V. DES COURTIS, 12 bis, rue Jean-Jaurès, 92807 Puteaux.

**ENTREPRISE BANLIEUE NORD-OUEST**  
recherche

**PROGRAMMEUR CONFIRMÉ**

Formation C.II - H.B. - série 62  
connaissances télécommunications (I.P.S.) très appréciées.

Adr. C.V., photo et prétentions à N° 10.429 Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**DIVISION en FORTE EXPANSION**  
D'une très importante Société Industrielle d'électronique  
recherche pour embauches immédiates

**2 Agents de Maîtrise**

PROFIL : Mécanicien de précision + connaissances électrotechniques + connaissances éventuelles électroniques

Pour embauches immédiates et à terme.

**Agents Techniques Electroniciens**

BAC F2 + expérience  
Habileté manuelle appréciée.  
Automatisme s'abstenir.

Lieu de travail : banlieue parisienne EST et SUD.

Envoyer C.V. et photo P. ARRAULT Chef du Personnel 33, av. Faidherbe 93100 MONTREUIL.

**ENTREPRISE VOISIN**  
Londres sur le marché européen de l'Europe de l'Est pour l'acier inoxydable dans le bâtiment.

**Responsable comptabilité finances**

Rattaché à la Direction Générale pour Animer et contrôler la bonne marche d'un service comptable-financier structuré.

En développer les techniques de gestion.

Superviser et rentabiliser l'outil informatique (IBM 34).

Expérience similaire de 5 ans minimum dans une PME du secteur bâtiment ou TP à justifier.

Formation supérieure Finance + DECS souhaités.

Bonnes connaissances de l'Anglais.

Rémunération motivante liée à l'acquis professionnel du candidat.

Lieu de travail : Gennevilliers.

Ecrire avec C.V., détail photo, salaire actuel, téléphone privé sous réf. 20810 à :

**MRI conseil**  
Danièle Chapuis  
13, rue Madeleine Michels 92522 Neuilly.

PARIS - LONDRES - GENEVE - MADRID - MILAN

**Groupe ACIERIES ET FONDERIES DU MANOIR :**  
(4 unités) leader dans sa profession  
recherche

**CHEF DE DEPARTEMENT**

CENTRIFUGATION ET ASSEMBLAGE ACIERS SPECIAUX.

(150 personnes) pour usine proche de ROUEN De FORMATION INGENIEUR, ayant une longue expérience dans le domaine mécanique et connaissant parfaitement l'anglais.

Il aura la responsabilité totale des ateliers d'ébavurage, centrifugation, usinage, assemblage par soudure et des services annexes, avec pour préoccupation essentielle l'amélioration de la productivité.

Adresser C.V. détaillé en précisant salaire actuel sous réf. CT 105 à :

PROFILS  
Immeuble Périssud 5, rue Louis Lajeune 92128 MONTROUGE

**ERIN**  
recherche pour développement logiciel de base, contrôle de processus industriels (sur mini et micro ordinateurs)

**CADRE DEBUTANT**

Formation Grandes Ecoles ou universitaires, alternant cours. Activités : suivi négociations relatives à la fourniture d'équipement industriel et matériel lourd de transport et maintenance, vers l'étranger.

Ecrire avec C.V., photo et prêt à : M. LE NECHET, 30, bd Belvédère, 92504 RUEIL-MALMAISON.

Organisme financier recherche pour son Service Crédits

**REDACTEURS**  
ayant plus de 5 années d'expérience et connaissances comptabilité. Envoyer lettre candidature manuscrite avec photo, C.V. et prétentions s/n° 7172 le Monde Publi.

Service annonces classées 5, r. des Italiens, 75009 Paris.

**DES INGENIEURS**  
pour développement logiciel de base, contrôle de processus industriels (sur mini et micro ordinateurs)

**DES ANALYSTES PROGRAMMEURS**  
mini DUT informatique. Complément formation assuré.

Ecrire avec C.V., s/n° 8.179 à : ADAL PUBLIS, 27, r. Talbott, 75009 Paris, qui transmettra.

Urgent Ecole Privée, 11\* recherche un SURVEILLANT GENERAL Pour 18 heures surveillance hebdo + tâches administratives. Autonomie, dynamisme et esprit de poste exigés. Tél. 357-64-68.

P.M.E. négocie en matériel électronique en constante évolution, membre d'un groupe financier anglo-saxon. Siège social à Rungis, 3 filiales en Europe, 1 aux U.S.A.

**UN CHEF COMPTABLE**  
pour animer une équipe de 8 personnes, dynamique et méthodique, ayant une bonne expérience des bilans et des consolidations comptables générales informatisées, niveau D.E.C.S.

Adresser C.V. détaillé, photo, prêt, à : PRESSE ET PUBLI-CITE (n° 8204), rue de la Michodière, 75002 PARIS.

**GESTION 2000**  
102, rue La Fayette, Paris-10\* pour déplacements étrangers

**SUPERVISEURS TUYAUTERIE-PETROLE**  
246-42-01.

Etablissement d'enseignement supérieur privé recherche

**PROFESSEURS ET ASSISTANTS**

En Mathématiques appliquées, statistiques, comptabilité et commerce international (économie et organisation d'entreprises, géographie économique, distribution, correspondance, synthèses et techniques de commerce international).

Avantages sociaux importants. Ecrire s/n° 29.855 M, RÉGIE-PRESSE, 85 bis, r. Réaumur, 75002 Paris.

Recherche ANIMATEUR plein temps, responsable, centre quartier STAINS (93), 20 ans environ, format et exp. animation femmes étrangères indig. Ecrire avec C.V., photo, s/n° 7.172 le Monde Publi.

Société ISLANDAISE cherche représentant, textile en France. Ecr. PRIMA-WOOL, AUTURUGI, 64, SEYSAIRHAI BLANDE, Tél. 2285 SJOERD.

Importante société de transports banlieue nord de Paris recherche :

**JEUNES DIPLOMÉS**  
(IUT ou équivalent)

Pour occuper dans un premier temps fonction transports (organisation technique, contrôle et études).

Déplacements fréquents avec évolution vers postes responsables dans unité exploitation province.

Adr. C.V. déta. n° 11.416 Contesse Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris-1\*, 75009 Paris.

Cabinet de formation permanente et de conseil d'entreprises

**ECA AUTOMATION**  
5552 rue de la République (550 personnes)  
recherche

**INGÉNIEURS-INFORMATIQUES**

- Expérience de 4 à 6 ans.
- Temps réel, réseaux micro-processeurs.

Adresser C.V., photo et prêt, sous réf. 1008, service du personnel 315, bureau de la colline, 92113 St-Cloud Cedex.

Grande école scientifique recherche le responsable de son service AUTOMATISME. Il sera chargé de la gestion et de l'animation d'une équipe qui assure :

- Le soutien technique à l'enseignement et aux activités culturelles ;
- la réalisation de supports pédagogiques et le conseil aux enseignants.

Niveau scolaire : bac + 4. Envoyer C.V. et photo s/n° 7.188 le Monde Publi.

Importante Société TRANSPORTS MARITIMES recherche

**CADRE COMPTABLE**  
pour l'une de ses filiales à Paris, ayant quelques années d'expérience. Si possible dans le domaine maritime.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, s/n° 11.390 à : P. FRILET, 12, rue Lincotte, 75008 Paris.

Envoyer C.V. prêt et photo à : 10.898 Contesse Publicité, 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01 qui transmettra.

Organisme financier recherche pour son service crédits

**REDACTEURS**  
ayant plus de 5 années d'expérience et connaissances comptabilité. Envoyer lettre candidature manuscrite avec photo, C.V. et prêt, s/n° 7.172 le Monde Publi.

MADAME, MADEMOISELLE, MONSIEUR vous avez plus de 30 ans et une bonne culture générale, devenez notre

**DÉLÉGUÉ (EE) CULTUREL (LE)**  
STATUT VAP  
Tél. rendez-vous 638-88-75.

**représentation offres**

**REPRÉSENTANTS (ES)**  
introduits grands magasins, vitrines, magasins, centres d'achat. Fixe 5.000 + frais + prime. Envoyer C.V. photo à : P. LUCHAU S.A., 220, rue Guy-Moquet, 94600, Châteaufort-le-Roi.

**ANIMATEUR EN MARKETING MANAGEMENT**

pour séminaires de haut niveau en marketing et formation commerciale et intervention de conseil auprès de Directeurs d'Entreprises SUP DE CO, I.E.C., ESSEC ou ÉQUIVALENT.

Être 3 ans minimum soit dans un établissement bancaire, soit dans la formation permanente. Prévoir de fréquents déplacements de courte durée. Adr. C.V., photo et prétentions s/n° 82.146 à : P. LUCHAU S.A., B.P. 220, 75063 Paris Cedex 02 qui transmettra.

Caisse de retraite cadres quartier Saint-Lazare recherche

**PROGRAMMEUR GAP II, GAP III**

pour développement logiciel et test sur système IBM et P.C.

Adr. C.V. + photo s/n° 2.782 à : P. LUCHAU S.A., 220, rue Guy-Moquet, 94600, Châteaufort-le-Roi.

Sé d'Expérience Comptable PARIS-8 recherche

- 1 JEUNE EXPERT diplômé comptable.
- COLLABORATEURS N2, N3 ayant exp. suff.
- UN (E) COMPTABLE niv. B.P. (exp. Cat. appr.).

Adr. C.V. détaillé et présent. à : P. LUCHAU S.A., 220, rue Guy-Moquet, 94600, Châteaufort-le-Roi.

Importante Association du Secteur Social recherche

**UN (E) JEUNE CADRE**  
chargé (e) de relations publiques et de l'information.

Le poste suppose :

- une formation type Sc. Po.
- une maîtrise de la langue anglaise, C.F.I. ou E.F.A.P.
- un sens développé des relations humaines.
- un goût prononcé pour la rédaction.
- connaissances, si possible, du secteur social et de la vie associative.

Env. lettre manuscrite, C.V., photo + prêt, à : M. CALLEN, 27, rue de La Rochefoucauld, 75008 PARIS.

## secrétaires

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉDITION**  
demande pour

**SERVICES RELATIONS ÉTRANGER**

**1) J.F. SECRÉTAIRE STÉNOGRAPHIQUE**  
Anglais et espagnol lus et écrits  
• Méthodique  
• Bonne présentation  
• Poste fixe

**2) J.F. SECRÉTAIRE STÉNOGRAPHIQUE**  
Espagnol lu et écrit  
• Contrat durée déterminée

Les deux postes sont à pourvoir rapidement. Niveau B.T.S., Bac G.I. 13 mois 1/2. 40 h. Restaurant d'entreprise

Ecrire avec C.V., photo et prétentions sous n° 11.390 à : CONTESSÉ PUBLICITÉ, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

PME quartier Champ-Élysées recherche

**SECRÉTAIRE BILINGUE ANGLAIS**  
Traduction simultannée, sténographie, culture générale, parfaite dactylo. Culture générale niveau universitaire. Adresser lettre manuscrite, C.V., photo, s/n° 11.390 à : P. FRILET, 12, rue Lincotte, 75008 Paris.

**INSTITUT EUROPÉEN DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LES STES MULTINATIONALES**  
(I.E.I.)

recherche pour assurer le secrétariat de deux chargés de recherche dans notre département scientifique (sciences sociales). L'un francophone et l'autre anglophone.

**SECRÉTAIRE BILINGUE**

de langues maternelles anglaise et française couramment parlées.

Parfaite sténographie, dans les deux langues, excellente capacité d'organisation, très méthodique, plusieurs années d'expérience professionnelle en France. Age souhaité minimum 30 ans. Salaire selon expérience. Avantages : tickets restaurant, salaire sur 13 mois, 5 semaines de vacances.

Adr. C.V. et prétentions à : I.R.M., 29, bd Bourdon, 75004 Paris (Métro Beaubien ou R.E.R. gare de Lyon).

Laboratoire pharmaceutique Ouest Paris recherche

**SECRÉTAIRE SCIENTIFIQUE**  
confirmée, tenue plein pour le service médical du Département Recherche. Ce poste nécessite une bonne connaissance du vocabulaire médical et de la mise en page descriptives (présentation de dossiers médicaux, textes, graphiques et tableaux statistiques).

Tél. rendez-vous : 505-64-20. Doct. GUT - Doct. LAVERGNE.

Centre de Toulouse Social. Porte de Paris recherche secrétaire

**SECRÉTAIRE**  
Connaissances anglaises indispensables. Si possible, accès poste DIRECTRICE ADJOINTE plein temps. Age min. 30 ans. Nombreux avantages sociaux.

Envoyer candidature et C.V. sous n° 29.842 M, RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

Société Parisienne recherche

**SECRÉTAIRE DE DIRECTION**  
Spécialisation commerciale confirmée.

Envoyer C.V. et prétentions A.P.C. 1, bd Ney, 75016 Paris.

B.E.T. GÉNIE CIVIL recherche

**SECRÉTAIRE DE DIRECTION**

Envoyer C.V. et prétentions s/n° 29.834 M à : RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

## formation professionnelle

**UNIVERSITÉ DE PARIS-X NANTERRE**  
INSTITUT D'ÉDUCATION PERMANENTE  
STAGES LONGUE DURÉE NOVEMBRE 1981-JUIN 1982  
destinés à des cadres demandeurs d'emploi et des salariés en congé formation  
FORMATIONS SANCTIONNÉES  
PAR UN DIPLOME D'UNIVERSITÉ DE NIVEAU LICENCE

- Décision et implantation informatiques moyens et petits utilisateurs : 800 heures, niveau DEUG
- Création et gestion de P.M.E. : 465 heures, niveau DEUG.

Possibilité d'admission en fonction de l'expérience professionnelle. Reentrée à partir de 2 novembre 1981 - Inscriptions à partir du 12 octobre 1981

I.E.P., 92001 NANTERRE Cedex, Bât. G, Salle R 30, tél. 725-92-34, postes 861, 865, 866.

**Un métier, des débouchés... dans l'exportation !**

Jeunes de 18 à 26 ans, vous recherchez un premier (ou un second) emploi. Vous avez une formation niveau licence ou maîtrise et de bonnes connaissances dans au moins une langue étrangère. L'IFERP vous propose un stage de formation à la fonction d'ATTACHE COMMERCIAL EXPORTATION qui comprend 920 heures dont 160 en entreprise. (du 2 novembre 1981 au 23 avril 1982). Ce stage est GRATUIT et REMUNÉRÉ par l'Etat. Réunion d'information le 19 octobre 1981 à 15 h.

IFERP  
BERKELEY BUILDING  
19, rue du Capitaine Guynemer  
92400 COURBEVOIE LA DEFENSE

**CNAM**  
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS  
COURS DU SOIR GRATUITS  
Électronique, informatique, gestion, organisation, économie, métallurgie.

Les inscriptions continues au Centre Ouest Parisien associé au CNAM 14, rue Maréchal-Roy, 92800 PUTEAUX, 800-97-74.

**FORMATION INFORMATIQUE POUR INGENIEURS**  
opération 2000 informatiques

- CANDIDATS : 118, rue de Crimée 19\*
- EMPLOYEURS : Tour le Belvédère 118, 130, av. J.-Jaurès - PARIS 19\*

Centre International de Traitement Informatique  
antenne Paris-Buttes-Chaumont  
205.24.63 + 241.83.83 +

مكذون الأصل











ILE-DE-FRANCE

# Transports hors les murs

Soixante-trois sociétés privées assurent en Ile-de-France un service public pour lequel elles disposent du monopole. Elles sont regroupées dans l'Association professionnelle des transporteurs publics routiers de voyageurs de la région parisienne, en sigle, cela se traduit par A.P.T.P., un anagramme de R.A.T.P.

Ce n'est pas l'effet du hasard. L'A.P.T.P. se veut le troisième grand du transport en commun régional après la R.A.T.P. et la S.N.C.F. Elle est, au demeurant, reconnue comme telle par le Syndicat des transports parisiens (S.T.P.), organisme gouvernemental qui a la charge de coordonner et de gérer cette activité.

L'existence de ces entreprises privées est en fait une survivance du passé, du temps où la R.A.T.P. ne comprenait que le terme « parisien » qu'un sens étroit, ne s'intéressait qu'à Paris et aux communes limitrophes. Dans le reste de la région, comme partout en France, des sociétés de cars assuraient un minimum de liaisons routières. Seulement le développement de la grande banlieue depuis la dernière guerre a nécessité une autre organisation. Certes, la R.A.T.P. aurait pu prendre en charge la totalité de ce service public. Mais les sociétés privées étaient propriétaires d'un certain nombre de

concessions de lignes; elles ne voulaient pas s'en laisser déposséder, surtout au moment où l'arrivée de nouveaux habitants laissait espérer que des liaisons qui vivaient depuis longtemps allaient enfin connaître une expansion rapide.

Ce fut le cas lors de la construction des villes nouvelles. Les pouvoirs publics, qui souhaitaient maîtriser leur réalisation, voulaient avoir un droit de regard sur les réseaux de transports en commun qu'il fallait mettre en place. Ils furent donc confiés à la R.A.T.P., mais avec obligation à celle-ci d'attribuer, pour assurer son service, les cars et le personnel des sociétés privées jusqu'alors présentes dans le secteur.

Ailleurs la R.A.T.P. n'obtient même pas un tel contrôle des entreprises privées. Celles-ci — au contraire — vivent leur monopole confirmé. Mais en contrepartie une certaine rationalisation était indispensable. C'est le mérite de l'A.P.T.P. d'y être parvenue.

L'association fut créée par une loi du 21 mars 1949. L'adhésion y est obligatoire, et c'est elle qui assure tous les contacts avec les pouvoirs publics. Sur les soixante-trois sociétés membres, une vingtaine sont en fait les filiales d'autres sociétés adhérentes; mais la majorité

restent des entreprises familiales, puisqu'elles ne sont que quatre à dépendre de groupes financiers.

Ces entreprises se partagent les lignes; elles ont uniformisé la décoration de leurs véhicules et des bornes d'arrêt — au point que l'usager ne connaît plus le nom de l'entreprise mais simplement l'A.P.T.P. En outre, elles mettent au point, chaque année, un tarif de base unique qui est approuvé par le S.T.P. Cela permet à leurs clients de bénéficier de la même « carte orange », que ceux de la R.A.T.P. et aux mêmes conditions. En compensation, ces sociétés privées reçoivent — par l'intermédiaire du S.T.P. — une partie du versement transport payé par les employeurs.

Aujourd'hui, l'A.P.T.P. représente 5 550 kilomètres de réseau (contre 2 100 pour le réseau routier de la Régie), 1 380 bus (3 955 à la R.A.T.P.), 136 millions de voyageurs transportés tous les ans (733 millions par la Régie). Elle est un outil indispensable des transports en commun régionaux.

Les dirigeants de ces entreprises privées ne se plaignent pas trop du contrôle administratif auquel ils sont soumis. Certes, il y a parfois des heurts avec des municipalités, mais d'autres sont satisfaites du service rendu.

« Sous tous les régimes, nous avons notre place », assurent les responsables de l'A.P.T.P. Pour eux il ne fait pas de doute que, même pour assurer un service public, une entreprise privée est plus compétitive qu'une entreprise publique. « La R.A.T.P. a cinq agents par véhicule, nous, nous n'avons que 2,5 salariés par bus. Pour un service de qualité égale, notre prix de revient est la moitié de celui de la Régie. »

Il est certain que, si la rentabilité économique à court terme n'est plus le critère principal dans la définition de la politique de transports en commun, le maintien d'entreprises privées dans ce secteur se justifiera de moins en moins. Les syndicats de la R.A.T.P., pour leur part, n'ont jamais caché qu'ils souhaitaient une intégration de l'A.P.T.P. à la Régie.

S'il est vrai que M. Claude Quin, le nouveau patron de la R.A.T.P., veut — comme le projet lui en est prêt — développer la présence de son entreprise en banlieue, des difficultés ne manqueront pas de surgir avec l'A.P.T.P. Il faudra alors se demander si des entreprises privées peuvent continuer à participer au service public du transport en commun en Ile-de-France.

THIERRY BREHIER.

DANS L'ESSONNE

## Bièvres au bout du monde

Il fait bon vivre à Bièvres, dans l'Essonne. Il fait bon vivre, à condition de disposer d'une voiture personnelle. Cette paisible commune de quatre mille habitants, située à une quinzaine de kilomètres de Paris mais ne ressemblant en rien aux cités dortoirs de la périphérie, souffre d'être mal desservie par les transports en commun. Elus et usagers ont beau protester, la situation ne fait que se dégrader, et les prévisions à cet égard sont des plus pessimistes. La R.A.T.P. n'est pas en cause. Pour renforcer une ligne ferrée jugée assez peu commode, c'est une entreprise privée, membre de l'A.P.T.P., qui intervient dans ce secteur avec ses cars et se montre apparemment plus soucieuse de rentabilité que de service public.

La commune était autrefois desservie par deux lignes de bus. L'une, en direction du pont de Sévres, l'autre vers la porte d'Orléans. En 1977, raconte Jacques Brossard, adjoint au maire, la direction générale de la R.A.T.P. était d'accord pour prendre en charge la ligne du pont de Sévres en prolongeant une autre de ses lignes, la 179. L'opération était considérée à l'époque comme relativement rentable. Et c'est finalement l'A.P.T.P. qui l'a obtenue. Elle fait pratiquement ce qu'elle veut au Syndicat des transports parisiens. Aussi, en 1978, il y eut un véritable tollé contre la suppression de cette liaison, notamment de la part des communes concernées. N'est-il pas indécrottable que l'A.P.T.P. veuille retirer ses billes parce que la rentabilité est devenue beaucoup moins satisfaisante ?

Le mouvement de protestation prenant de l'ampleur, la ligne vers le pont de Sévres fut alors maintenue. « Seulement, poursuit Jacques Brossard, en té-

vrier 1979, l'A.P.T.P. s'est attaquée pour les mêmes raisons à la ligne de la porte d'Orléans qui existe depuis 1935 et mord sur deux départements, les Yvelines et l'Essonne. »

Prévenus quinze jours à l'avance, les municipalités intéressées ont aussi vivement réagi. Onze réunions, « parfois extrêmement orageuses », mettant face à face les élus, les transporteurs et l'administration se sont succédées jusqu'en 1979, afin que soit trouvée une solution satisfaisante pour tous les interlocuteurs. En vain. Les communes ont d'abord été contraintes de subventionner la ligne qui fut bientôt redessinée. Puis, le 1<sup>er</sup> janvier 1980, elle a tout simplement disparu.

À Bièvres, on n'a toujours pas admis cette « désinvolture » de l'A.P.T.P. d'autant que la ligne du pont de Sévres est à nouveau menacée; elle ne bénéficie plus que d'un surclassement jusqu'au 31 décembre.

Heureusement, là aussi, le 10 mai a apporté sa dose de changement. D'abord, le sous-préfet de Palaiseau, qui usait de sa tutelle pour freiner la constitution d'un « syndicat intercommunal pour l'étude, la défense et l'amélioration des transports en commun », regroupant Bièvres, Igny, Saclay et Vauhallan, a tout d'un coup trouvé que ces communes avaient bien raison de vouloir se regrouper. Mieux, son appui n'a plus manqué aux élus dans leurs négociations avec l'A.P.T.P.; celle-ci a même accepté d'étudier d'ici à la fin de l'année la possibilité d'une amélioration de la desserte de Bièvres. Il est vrai que la R.A.T.P. doit, elle aussi, — enfin — soupire M. Brossard — faire des propositions au syndicat intercommunal. La crainte du « public » peut faire faire bien des miracles au « privé ».

STÉPHANE BUGAT.

EN SEINE-ET-MARNE

## Comment sauver les lignes rurales

AVEC cent quatre-vingt-dix employés et quatre-vingts véhicules, la filiale Seine-et-Marne de la Compagnie générale d'entreprises automobiles (C.G.E.A.) est le plus important transporteur du département.

La zone de carte orange, qui concerne essentiellement le service urbain, constitue la part prépondérante de son activité. Apparemment, sans difficulté. Bien sûr, la création de la carte orange a amené l'entreprise à abandonner ses véhicules de soixante places au profit de grands cars capables d'accueillir cent personnes, et le nombre des rotations a presque doublé, mais le directeur, M. Colombet, ne s'en plaint pas. Pour lui, le point noir, ce sont les lignes rurales.

« Nous transportons dix fois moins de personnes qu'en ville, et il nous faut le même nombre d'autocars. En effet, les lignes rurales concernent essentiellement les scolaires. Cela nous oblige à tripler, voire quadrupler, le service aux heures de pointe. Alors que dix cars suffiraient, nous en utilisons une quarantaine pour prendre les enfants le matin et les ramener le soir. Entre-temps, le matériel ne roule pas et les chauffeurs ne sont pas opérationnels à cent pour cent. Comment voulez-vous rentabiliser un appareil qui ne fonctionne

que cent quatre-vingts ou deux cents jours par an ? »

La solution à tous ces problèmes, M. Colombet croit l'avoir trouvée avec le système de transport en commun qui fonctionne depuis quelque temps dans le canton de La Chapelle-la-Reine. Un accord a été passé entre la C.G.E.A. et le syndicat intercommunal. L'entreprise s'engage à fournir cinq véhicules et leurs chauffeurs pour le transport des scolaires, celui des employés de l'entreprise Nina Rioc et la desserte des deux lignes régulières. Et lorsque le syndicat désire louer un car pour une sortie d'anciens à Paris ou pour un voyage de sports, on ne lui facture que le coût de l'amortissement du véhicule. Résultat : pour la collectivité locale, une dépense considérablement réduite (environ 2 francs au kilomètre pour un car de cinquante places en utilisation complémentaire), et pour le transporteur la certitude de rentabiliser son matériel.

« Dans la conjoncture actuelle, cette expérience, qui est encore unique en France, est la seule solution viable, estime M. Maurice Colombet. Si des tentatives de ce genre se multiplient, les lignes rurales pourront survivre. Sinon, il faudra en fermer, comme c'est le cas chaque année. »

CHRISTIAN-LUC PARISON.

## Au Châtelet-en-Brie, les habitants conduisent l'enquête

DANS le canton rural du Châtelet-en-Brie, en Seine-et-Marne, ce sont les habitants qui ont pris en main le problème des transports en commun. À l'initiative de la jeune conseillère générale socialiste, Mme Martine Noël, un comité pour l'étude des transports dans le canton a vu le jour fin 1979. Il regroupe des élus locaux et des particuliers désireux de définir avec précision les possibilités d'amélioration des transports collectifs dans la région. Une « photographie » des déplacements des habitants et une évaluation de leurs besoins en transport collectif furent d'abord réalisées par un sondage mené par des bénévoles au sein de 15 % des familles du canton et par un questionnaire envoyé aux maires des treize communes qui le composent.

Actuellement, plusieurs systèmes de transport en commun assurent la desserte du canton : les trains de la S.N.C.F., trois lignes régulières d'autocars, trois « lignes de marché », qui fonctionnent chaque semaine, quelques taxis collectifs et une « voiture de petite rentée ». En outre, certains employeurs disposent de leur propre service de ramassage pour leur personnel. Cette situation des transports est loin de satisfaire les intéressés. Les liaisons intercommunales, mis à part la « rabattement » scolaire sur le collège du Châtelet-en-Brie, sont presque inexistantes; la moitié des communes ne sont pas desservies par des lignes régulières de cars, et deux d'entre elles, Molesme et Chartraine, n'ont à peu près aucune liaison avec les autres en dehors des transports individuels. D'où l'apparition de ce que le comité des transports nomme une « multimotivité » : 83 % des ménages possèdent au moins une voiture, et 38 % en ont deux.

Les résultats de l'enquête, qui présente, en outre, une analyse des déplacements potentiels du domicile au travail, du domicile à l'école et ceux effectués pour d'autres motifs, sont contenus dans un dossier de cent quarante pages : de nombreux détails, l'esquisse d'un projet de futur réseau, et une conclusion réaliste : « La définition d'un système de transport collectif ne pourra se faire que dans un cadre financier bien déterminé. » C'est la seconde phase de l'opération. Cette partie, plus technique, requiert moins la participation des habitants, mais Martine Noël est

satisfaite de la façon dont l'enquête a été menée. « C'est un peu l'œuvre de tout le monde, ici, dit-elle. Les élus et les particuliers se sont sentis concernés, et chacun s'est intéressé à la réalisation. » Et, si elle regrette que le directeur départemental de l'équipement se soit désintéressé du dossier, elle se félicite que l'ingénieur délégué par la R.A.T.P. « ait joué le jeu à fond », et que la Compagnie générale d'entreprises automobiles, le principal transporteur de la région, qui a prêté son centre de traitement informatique pour le dépouillement de toutes les données collectées au cours de cette enquête, « se soit comportée, dans cette affaire, comme un service public, et non pas comme une entreprise privée ».

C.-L. P.

**HONDA QUINTET**  
Moteur 5 : 8 CV  
Automatique : 6 CV  
**JAPAUTO**  
Concessionnaire exclusif - 27, av. de la Grande Armée  
Service spécial export TTX - CD - K  
Tel. 500.14.51  
préférez TOTAL

Chaque semaine  
faites valider vos bulletins  
chez tous les dépositaires  
portant l'enseigne  
**LOTO**  
c'est facile  
c'est pas cher  
ça peut rapporter  
gros  
LO 781

**Halte au Vol**  
1 serrure à 5 points  
BRICARD - PICARD  
ou IZIS  
+  
1 blindage acier  
15/10°  
+  
4 gousins d'acier  
anti-dégondage  
**Offre  
exceptionnelle  
(limitée)**  
au lieu de 2.250 F  
**2.150 F TTC**  
Pose et dépl. compris  
POSE PARIS-BANLIEUE  
**Société  
PARIS PROTECTION**  
55, av. de la Motte Picquet  
75015 PARIS  
Tél. 566.65.20  
306.35.12  
CREDIT GRATUIT  
en 3 versements

**DU JEUDI 8 AU SAMEDI 17 OCTOBRE**

# prix exceptionnels

Des exemples:			
COSTUME flanelle pure laine	925F	PANTALON 60% laine 40% polyester	245F
IMPERMEABLE 50% polyester 50% coton	650F	CHEMISE flanelle 52% coton 48% viscose	90F
VESTE sport pure laine	575F	GANTS pécari cousu main	220F

**MADÉLIOS**  
PLACE DE LA MADELEINE - PARIS  
POUR CEUX QUI SAVENT CHOISIR

## RÉGIONS

### Lorraine

## CHARBON : 15 millions de tonnes à l'horizon 1990

Le président de la République sera, le mardi 13 octobre, au cœur du bassin houiller lorrain. Dans cette région, on espère que la visite du chef de l'Etat signifiera une relance de la production charbonnière. La Lorraine est techniquement la mieux placée dans la bataille pour cette relance. Les spécialistes l'affirment. Les mineurs du bassin houiller lorrain en sont persuadés. Pour étayer cette opinion, les faits et les déclarations ne manquent pas. Un récent rapport sur les richesses charbonnières françaises réalisé par six experts (trois Français, trois étrangers) à la demande des Charbonnages de France indique clairement que la Lorraine dispose de réserves de charbon « très importantes à l'échelle nationale » alors que, dans les autres régions, elles « sont limitées ».

Cette étude est confirmée par les indications fournies le 30 septembre dernier aux organisations syndicales par la direction des Houillères du bassin de Lorraine. Jusqu'à l'étage 1 250 mètres, ce sont 750 millions de tonnes de charbon qui ont été identifiées.

Après les faits viennent les déclarations. Reprenant l'objectif de 30 millions de tonnes de production nationale, dont la moitié pourrait être réalisée en Lorraine - objectif avancé par François Mitterrand durant la campagne présidentielle - le ministre de l'énergie, M. Edmond Hervé, lors de sa visite aux Houillères de Lorraine, le 3 septembre dernier, a voulu rectifier les orientations du plan Girard, qui portaient sur une réduction de moitié, en dix ans, de la production de charbon. Selon le ministre de l'énergie, la France devrait produire quelque dix millions de tonnes de charbon par an de plus qu'en 1980 d'ici à l'horizon 1990 ou 1995.

« Nous avons la volonté d'organiser le retour au charbon », avait-il

déclaré. « Il faut que nous sachions programmer et gérer le temps », avait-il affirmé, conscient des contraintes pesant sur une politique de relance charbonnière.

Dans ce cadre, la visite du président de la République à la centrale électrique des H.B.L. à Carling est particulièrement attendue. Dans le bassin lorrain, où vivent et travaillent vingt-cinq mille agents des H.B.L., on espère, en effet, que le chef de l'Etat parlera de l'avenir du charbon en des termes précis et qu'il assignera à la production charbonnière nationale et régionale des objectifs clairs autant pour leur volume que pour les moyens qui permettront leur réalisation. Les deux principaux plans charbonniers de ces dix dernières années, le premier fixant une nette récession, puis le second défendant une relance modérée en 1974, ont rendu méfiant les mineurs lorrains.

#### Les moyens financiers

A l'avant-veille du premier choc pétrolier de 1973, un coup de frein à la production charbonnière lorraine avait déjà été donné. En 1967, les H.B.L. produisaient 15 millions de tonnes par an, représentant 29,7 % de la production nationale. A la même époque, les Houillères de Lorraine employaient 34 000 personnes dont 17 180 ouvriers de fond. En 1970, la production lorraine était tombée à 12,7 millions de tonnes et les effectifs à 25 000 personnes. Le creux de la vague était atteint en 1974. On n'y produisait plus que 9 millions de tonnes et 22 800 personnes travaillaient. Le siège de Faulquemont venait d'être fermé.

La crise pétrolière et la hausse brutale des prix de l'énergie allaient amener le gouvernement de l'époque à reconsidérer sa politique énergétique et à envisager dans les bassins

houillers où cela se révélait économiquement possible une certaine relance de la production. Depuis 1975, le bassin lorrain s'est vu accorder des moyens financiers assurant son existence au-delà de l'an 2000.

Les H.B.L., en même temps, procédant à une consolidation de leur effectif, élaboraient alors un nouveau plan charbonnier ayant pour trame une production, de 1976 à 1980, à peu près constante, aux environs de 11 millions de tonnes, puis, lentement décroissante jusqu'en 1985 (10,5 millions) ; arrêt du siège de Folschviller et réveil du siège de Sainte-Fontaine, arrêté à la fin de 1971. Ce plan, qui prévoyait, en francs de 1974, des investissements de 467 millions de francs, plus 48 millions de francs d'investissements sociaux, fut approuvé par le gouvernement en novembre 1975. Le troisième volet de ce plan de relance s'est ouvert en 1977, lorsque l'accord fut donné par les autorités de tutelle pour construire, sur le site de la centrale Emile-Huchet, à Carling, un nouveau groupe électrogène de 600 MW, celui-là même que visitera le président de la République.

Mais c'est l'année 1980 qui aura marqué, pour les Houillères de Lorraine, le début de leur redressement. La production de charbon, en hausse de 2,2 %, a atteint 9,8 millions de tonnes, soit la moitié de la production nationale. De même, le rendement-fond s'est accru en un an de 121 kilogrammes pour s'établir à 4 377 kilogrammes, c'est-à-dire à un niveau nettement supérieur à celui des Houillères du Nord-Pas-de-Calais, où il oscille autour de 2 000 kilogrammes, malgré la mécanisation.

#### Cinq hypothèses cinq étapes

Aujourd'hui que la relance est un fait acquis, plusieurs hypothèses de production ont été soumises à l'appréciation du gouvernement. Un objectif maximal pour la Lorraine a été fixé à 15 millions de tonnes par an à l'horizon 1990-1992, soit la moitié de la production nationale la plus ambitieuse. Mais, pour le moment, aucun engagement n'a été pris, en particulier sur les moyens à mettre en œuvre pour atteindre ce but. Et ces moyens sont importants, car ils concernent autant les investissements que les nouvelles embauches. D'ores et déjà, cinq hypothèses ont été étudiées qui permettent de mieux juger l'effort à consentir à partir d'une production fixée à 10,8 millions de tonnes en 1982 :

- 1) Pour atteindre le cap de 11,6 millions de tonnes en onze ans, les effectifs devraient être ramenés à 10 500 personnes au fond, compte tenu d'un rendement accru ;
- 2) Une production de 12,1 millions de tonnes nécessiterait l'augmentation de la production au siège de La Houve, qui devrait passer à 12 500 tonnes par jour sur trois tailles en 1986. Les effectifs devraient également être ramenés à 10 745 personnes, alors que les investissements devraient être augmentés de 130 millions de francs ;
- 3) Une production de 12,9 millions de tonnes pourrait être atteinte à condition de rouvrir Faulquemont, un puits d'une capacité de 3 000 tonnes/jour, entraînant 690 millions de francs d'investis-

sements pour les installations au jour, auxquels s'ajouteraient encore 120 millions de francs pour le matériel de chantier au fond. Quant aux effectifs, ils seraient, dans cette hypothèse, de 11 475 personnes au fond, c'est-à-dire au même niveau que l'effectif actuel ;

4) Cette quatrième étape vise un effectif de 13,5 millions de tonnes. Elle nécessiterait, outre la réalisation des objectifs précédents, la réouverture à Faulquemont d'un puits d'une capacité de 6 000 tonnes/jour. Cette solution réclamerait globalement des investissements d'un montant de 860 millions de francs et un effectif au fond de 12 070 personnes. Cette régression par rapport à l'hypothèse précédente s'explique par des gains de productivité ;

5) Enfin, l'objectif des 15 millions de tonnes par an nécessiterait la création d'un nouveau siège à l'ouest de La Houve. Cette production ne pourrait être atteinte que grâce à la création d'une nouvelle unité de 6 000 tonnes/jour. La création de ce nouveau siège reviendrait environ à 1 700 millions de francs, auxquels s'ajouteraient 3 200 millions de francs pour les matériels des chantiers de fond. Quant aux effectifs, ils seraient portés à 13 275 personnes au fond. Une première taille pourrait débiter en 1990. L'adoption de cette dernière hypothèse, qui a, bien entendu, les faveurs des organisations syndicales, se traduirait par une augmentation progressive de la production et des effectifs au fond devant suivre ce calendrier : 10,8 millions de tonnes en 1982 ; 10,97 millions de tonnes en 1983 ; 12,075 millions de tonnes en 1984 ; 14 221 personnes en 1986 ; 13,053 millions de tonnes en 1987 ; 14 780 personnes en 1989 et enfin 15 millions de tonnes et 15 139 personnes en 1992 avec le passage de la durée du travail à trente-cinq heures en 1985. Ces effectifs seraient en sensible augmentation par rapport à la durée actuelle du travail.

## RECHERCHE : Nancy-Brabois parie sur la haute technologie

Brabois n'est pas une ville, c'est un simple hameau. Pourtant, ce plateau boisé qui domine Nancy au sud a fini par préfigurer l'avenir d'une certaine Lorraine : celle des technologies de pointe à l'image de ce qui se fait à Grenoble ou à Versailles (Alpes-Maritimes). Un terrain de 40 hectares est en train de constituer sur Brabois la base concrète d'un pôle technologique de haut niveau. Ses limites en sont significatives : la nouvelle faculté de médecine de Nancy, le centre hospitalier universitaire, l'institut national de recherche et de sécurité, le bureau de recherches géologiques et minières et l'institut universitaire de technologie.

Curieusement, le tout est encore environné par le sous-bois original, ce qui donne l'impression que tout le potentiel de matière grise s'est mis au vert. L'idée initiale, qui a précédé la création de ce pôle, tenait à la volonté de réaliser une sorte d'osmose entre les petites industries et l'université lorraine. En effet, outre qu'elle soit le siège de la bourse régionale d'instituts bancaires et de près de trois cents directions régionales en tout genre, Nancy a également près de vingt-trois mille étudiants.

« Le choix du plateau de Brabois comme zone de développement de Nancy a également correspondu à un choix d'urbanisme », a expliqué le maire, M. Claude Couleau (P.R.), car l'aménagement portait sur un ensemble de terrains qui allaient être réservés à l'habitat, sur un autre ensemble destiné à l'extension des infrastructures hospitalières et sur un dernier ensemble voué à un parc d'activités. Concrètement, une dizaine d'années et près de cent dix millions de francs provenant de collectivités publiques ont permis la greffe d'une ville nouvelle aux portes de Nancy. Actuellement, où on est la croissance de ce pôle technologique ? Le centre technique de l'institut français des boiseries et de la menuiserie y a installé son unité de recherche et d'expérimentation sur le conditionnement et l'emballage. Le centre de recherche sur la géologie de l'uranium (C.R.G.U.), dont le but

visait à l'amélioration de la recherche et de la prospection de l'uranium (voir le Monde du 23 novembre 1980) occupe également cinq mille six cents mètres carrés de terrain. Télévision, centre de calcul informatique pour la grande région Est, a une superficie identique.

Les autres organismes font plutôt partie du secteur tertiaire supérieur. On note ainsi la présence de grands noms de l'électronique, comme Thomson-C.S.F., qui possède une délégation régionale ; Olivetti, dont c'est la direction régionale, et Alstom-Atlantique, qui a installé une petite chaîne d'appareillage électronique et électrique. La Mairie générale de l'Éducation nationale (M.G.E.N.) installera prochainement à Brabois son centre de traitement informatique sur près de dix mille mètres carrés. Au total, à l'heure actuelle, une dizaine de petites entreprises qui, finalement, couvrent 5,5 hectares et emploient trois cent vingt personnes, chiffres qui peuvent sembler minimes dans une région qui connaît de graves problèmes de chômage.

« L'enjeu de Brabois est la capacité qu'aura finalement la France de créer des activités technologiques de pointe soit à partir de grands groupes, soit par rapprochement entre l'université et l'entreprise », conclut M. Claude Couleau. Le véritable coup de pouce doit pouvoir venir de Brabois intervenant d'ailleurs sans doute dans les prochaines semaines. En effet, la firme américaine ComputerVision, spécialisée dans la conception assistée par ordinateur, doit faire connaître sa décision quant à l'implantation d'une antenne européenne sur le pôle technologique nancien.

De même, en application de son plan de réorganisation, actuellement déposé au ministère de l'Industrie, Klüber-Colombar poura déplacer son siège social de Paris à Nancy, et ce, dans la perspective de se trouver à égale distance entre ses unités de production.

JEAN-LOUIS BRÉMER.

## «Qu'il parle avec les ouvriers...»

Gérard Schindwein est O.P. 1 à l'aciérie Sollec de Sarémange, que M. Mitterrand doit visiter et où il doit déjeûner le mardi 13 octobre. « Cinq mois après le 10 mai, dit-il, rien n'a changé sur le lieu de travail, que ce soit dans les rapports avec la hiérarchie ou dans les conditions de travail. » Déjà, C.G.T. du personnel, membre du secrétariat de la section communiste de l'entreprise, il consent à ce que son nom soit publié, mais les deux autres ouvriers qui participent à cet entretien - l'un communiste, l'autre non - s'y refusent. « C'est significatif, non ? », remarque M. Schindwein.

L'un - disons X - est O.S.2 ; il a neuf ans d'ancienneté dans la sidérurgie et travaille depuis un an sur la « couleuse continue » de Sarémange, l'une des installations les plus modernes d'Europe, capable de produire 1 million

250 000 tonnes d'acier par an à partir de fonte phosphoreuse. Il gagne 4 500 francs net par mois et travaille en 3 X 8. « On manque de vie de famille, dit-il, et les périodes de travail de nuit sont pénibles. » L'élection de M. Mitterrand avait provoqué une grande joie dans l'entreprise, se rappelle-t-il. Aujourd'hui, il est déçu : « On attendait la cinquième équipe, dit-il, on l'attend toujours. » Il insiste aussi sur le climat de « peur » qui règne dans l'entreprise : « La peur du chômage », explique-t-il.

La C.F.D.T. est majoritaire à la Sollec (quatre délégués dans le collège ouvriers, contre deux à la C.G.T. ; trois délégués dans le collège techniciens-agents de maîtrise). M. Schindwein explique que l'arrivée d'employés venus notamment de chez Wendel « a amené un esprit de classe », c'est-à-dire favorisé,

« dans un milieu plutôt réformiste », un développement de la C.G.T. Il laisse entendre que celle-ci est plus combattive que celle de la C.F.D.T. par la direction. Lui-même, malgré vingt ans d'ancienneté, ne gagne que 4 000 francs par mois et il a été retiré des postes de production pour remplir les fonctions de « remplaçant polyvalent », employé en cas de défection.

Y, « employé spécial », avec quarante ans d'ancienneté et 5 100 francs par mois, est, lui aussi, communiste. « On s'attendait à beaucoup plus, après le 10 mai », dit-il. Il critique les hausses des prix, celui de l'essence en particulier. « Si Mitterrand vient ici, dit-il, qu'il ne se laisse pas encadrer par les ingénieurs et qu'il parle avec les ouvriers ! Ou alors, ce n'est pas la peine. »

PATRICK JARREAU.

## AVEC LE CREDIT AGRICOLE DANS LE BON SENS.

VOUS POUVEZ DÉDUIRE JUSQU'À 8250 FRANCS DE VOTRE REVENU IMPOSABLE Avec Unifrance (Sicav créée dans le cadre de la loi de juillet 1978 relative à l'orientation de l'épargne) vous pouvez déduire de votre revenu imposable le montant de votre investissement jusqu'à 5000 F\*.

Avec Sora-Epargne, contrat d'assurance-vie de la société SORAVIE\*\* vous pouvez également déduire votre prime jusqu'à 3250 F\* à condition de ne pas faire de retraits avant 10 ans.

Au total, ce sont donc 8250 francs\* qui peuvent venir en déduction de votre revenu imposable. Renseignez-vous dans un des bureaux du Crédit Agricole.

\*majorés en fonction du nombre de vos enfants à charge.  
\*\*S.A. au capital de 30 000 000 F entièrement versé. Entreprise régie par le Code des Assurances. Siège Social : 8, 10, rue d'Astorg 75380 PARIS Cedex 08. N° Siret : 722.006.079.000.15.

**CREDIT AGRICOLE**  
Le bon sens prime chez nous.



**CREDIT AGRICOLE**

## LOTO

C'EST FACILE

C'EST PAS CHER

ÇA PEUT RAPORTER GROS

**C.E.E.**  
M. PIERRE LELONG  
EST ELU PRÉSIDENT  
DE LA COUR DES COMPTES  
EUROPÉENNE

**E.P.C. FORMATION**  
DIPLOME DU D.E.C.S.  
Diplôme International de l'Enseignement Supérieur  
13, rue d'Hauteville  
75001 PARIS

سكوا من الأمل



# économie

## APRÈS LE RÉAJUSTEMENT MONÉTAIRE EUROPÉEN

### GRANDE-BRETAGNE : le débat sur la participation au S.M.E. est relancé

De notre correspondant

Londres. — Les nouvelles ne sont pas très bonnes pour Mme Thatcher, tant sur le front économique que politique. Les mauvais résultats de ces derniers mois ont provoqué la grogne dans le parti conservateur. Quatorze députés, dont un ancien ministre, viennent, après M. Heath, de publier un pamphlet critiquant l'orientation du gouvernement exclusivement centrée sur la lutte contre l'inflation.

En août, la hausse annuelle des prix s'est élevée à 10,9 %. Alors que le premier ministre s'est fixé pour objectif un taux de 6 % à la fin de l'année, la plupart des experts considèrent que l'inflation à deux chiffres continuera. En outre, tandis que le gouvernement a fait du contrôle de la création de monnaie un des fondements de son action, la masse monétaire s'est accrue de 2 % en un mois, soit 19 % depuis un an, à la suite de l'augmentation des dépenses publiques consécutives à la grève des fonctionnaires au printemps et du gonflement des crédits accordés aux particuliers. L'objectif d'une croissance de cette masse contenue au-dessous de 10 % paraît, à l'heure, bien difficile à atteindre. Enfin, les taux d'intérêt ont augmenté de 4 % en deux semaines, ce qui n'est pas un signe de réussite pour une politique censée s'inspirer du monétarisme le plus strict.

Deux autres indices témoignent des difficultés de l'économie britannique, mais ils ne devraient pas inquiéter outre mesure les responsables gouvernementaux : le nombre des chômeurs approche les trois millions et le niveau de vie moyen a diminué de 2,35 % au deuxième trimestre pour la troisième fois consécutive. Cette chute est la plus forte depuis quatre ans. Les revenus nominaux des ménages ont augmenté de 2 %, mais moins rapidement que les impôts et les prix. Mme Thatcher compte sur la dévaluation du pouvoir d'achat pour accroître la productivité et, partant, la capacité exportatrice de l'économie britannique. Cependant, le réajustement des parités au sein du système monétaire européen (S.M.E.) a relancé le débat sur la participation pleine et entière de la Grande-Bretagne à l'entrée de la livre sterling dans le S.M.E., qui se recrutent principalement au Foreign Office et, dans une moindre mesure, à la Banque d'Angleterre, font valoir les avantages qu'en retirerait la Grande-Bretagne. Ils remarquent que, malgré des ajustements périodiques, le S.M.E., qui a fait preuve de sa souplesse, présente une zone de stabilité dont la livre pourrait bénéficier. Rien qu'au mois de septembre la Banque d'Angleterre a dépensé quelque 600 millions de dollars pour freiner la chute de la devise britannique. Les autorités sont en effet conscientes de ne pas voir augmenter les prix des produits importés, ce qui ne manquerait pas d'entretenir l'inflation.

**« Pétromonnaie »**  
Les partisans du S.M.E. font valoir aussi que le taux de change de la livre par rapport au deutchmark est actuellement le plus près satisfaisant (autour de 4 DM pour 1 livre), et donc que le moment serait bien choisi pour se lier au S.M.E. Le DM a une importance de plus en plus grande pour l'économie britannique : la Grande-Bretagne a, en 1980, réalisé 54 % de ses exportations dans la zone dominée par la devise allemande, contre 35 % seulement dix ans auparavant.

### C.E.E.

#### M. PIERRE LELONG EST ÉLU PRÉSIDENT DE LA COUR DES COMPTES EUROPÉENNE

Bruxelles. — M. Pierre Lelong a été élu président de la Cour des comptes de la Communauté européenne. Membre français depuis la création, en 1977, de cette institution, où il avait en charge le contrôle des dépenses agricoles, M. Lelong prendra ses nouvelles fonctions le 15 octobre. (Né à Paris en 1921, ancien élève de l'ENA, M. Lelong a été chargé de missions au cabinet de Georges Pompidou, premier ministre (1962), directeur du FORMA (Fonds d'orientation et de régulation des marchés agricoles) (1967), député (U.D.R.) du Finistère (1968-1973), secrétaire d'Etat aux P.T.T. (1974) et membre de la Cour des comptes française (1976) avant d'entrer à la Cour des comptes européenne.)

**E.P.E.C. FORMATION**

**ORAUX DU D.E.C.S.**

Révision intensive début nov. 81

Renseign. inscriptions : 346-59-14

13, rue d'Hauteville

75010 PARIS

### ITALIE : le plan de lutte contre l'inflation paraît fortement compromis

De notre correspondant

Rome. — Après le réajustement des monnaies européennes, les Italiens ont les yeux fixés sur le marché des changes et le déficit budgétaire, tout en relançant la croissance, un affaiblissement général de la lire se fait sentir à l'égard de toutes les autres devises (1).

L'économie italienne est trop extravertie pour que la stabilisation relative du cours de la lire ne soit pas l'une des conditions de la réussite du programme de lutte contre l'inflation. Déjà avant même la décision prise à Bruxelles, le « plan Spadolini », qui prévoit notamment de ramener la hausse des prix à 16 % (contre environ 20 % actuellement), suscitait le scepticisme des uns et les réticences des autres, notamment des partis de gauche et des syndicats en raison des coupes envisagées dans les dépenses sociales. Aujourd'hui, avec les perspectives éventuelles d'une « inflation importée » due à un renchérissement des importations, les syndicats et les communistes soutiennent qu'il faut une « révision complète des choix gouvernementaux ». Au durcissement de leur position s'ajoute l'incertitude de la solidarité gouvernementale. Le plan place dans une position embarrassante des partis de la majorité, comme le Psi tenu, même si sa position est plus souple, à respecter sinon des engagements, du moins une certaine philosophie sociale vis-à-vis de son électorat. C'est donc dans une atmosphère tendue que s'est ouvert l'examen par le Parlement du programme économique gouvernemental.

**LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES**

	COURS DU JOUR		COURS DU JOUR		DEUX MOIS		SIX MOIS	
	+ bas	+ haut	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -	Rep. + ou Dép. -
\$ E.-U. ...	5,47	5,48	+ 96	+ 110	+ 100	+ 150	+ 75	+ 175
\$ Can. ...	4,5560	4,56	- 95	- 55	- 175	- 105	- 560	- 420
Yen (100) ...	2,40	2,4050	+ 200	+ 225	+ 250	+ 400	+ 950	+ 1050
D.M. ...	2,5075	2,5125	+ 1,25	+ 1,50	+ 2,25	+ 2,55	+ 5,05	+ 6,50
Franc ...	2,5075	2,5125	+ 96	+ 105	+ 140	+ 180	+ 350	+ 400
P.F. (100) ...	14,85	14,92	- 1050	- 800	- 1500	- 1000	- 3500	- 2700
P.S. ...	2,98	2,9850	+ 105	+ 200	+ 325	+ 375	+ 855	+ 975
L. (1000) ...	2,70	2,71	- 40	- 110	- 515	- 350	- 1800	- 1500
S. ...	10,95	10,91	+ 110	+ 150	+ 165	+ 225	+ 175	+ 400

**TAUX DES EURO-MONNAIES**

	10/7/8	11/7/8	11/8	11/1/8	11/3/8	11/4/8	11/5/8
\$ E.-U. ...	14	14 1/2	14 5/8	14 7/8	15	15 1/4	15 3/8
Franc ...	12 1/8	12 1/8	12 1/8	12 1/8	12 1/8	12 1/8	12 1/8
P.F. (100) ...	16	16	16	16	16	16	16 1/2
P.S. ...	8 1/2	8 1/2	8 1/2	8 1/2	8 1/2	8 1/2	8 1/2
L. (1000) ...	20	19	22	21	22	22	22
S. ...	15 1/2	15 3/4	15 3/4	15 3/4	15 3/4	15 3/4	15 3/4
F. français ...	17	17	17	17	17 1/2	17 1/2	17 1/2

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises tels qu'ils étaient indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

### La manœuvre

Le « plan Spadolini » se ramène à une manœuvre en quatre points : réduction du déficit des dépenses courantes à 13 000 milliards de lire (soit 2,4 % du produit intérieur brut) ; augmentation des dépenses en investissements jusqu'à 30 700 milliards de lire (8 % du PIB) ; création d'un fonds anti-inflation (10 000 milliards) destiné en fait à sti-

lancer un appel à la nation sur le thème : « *Italiani, sotto le ali dei sacrifici* ». Compte tenu de l'état des finances publiques grevées de charges sociales énormes (la caisse agricole par exemple paie au titre des pensions et autres versements 4 000 milliards de lire, alors que les cotisations lui rapportent 134 milliards.), la volonté du gouvernement peut paraître raisonnable. Celui-ci espère épargner 10 000 milliards de lire sur le remboursement des frais médicaux et pharmaceutiques, en augmentant les contributions des travailleurs indépendants à leurs frais de maladie et en limitant les transferts aux collectivités locales. Toutefois, la note est lourde pour certaines catégories sociales et il est toujours difficile de revenir sur des intérêts considérés comme acquis, sans susciter une levée de boucliers des paritaires sociaux.

### Cercle vicieux

En outre, le réajustement des monnaies européennes ne fait que rendre plus précaire l'équilibre entre deux tentations contradictoires : défendre la lire pour importer moins cher et dévaluer pour exporter davantage. Cercle vicieux de toute économie ouverte, mais dont jusqu'à récemment l'Italie s'était sortie en jouant sur un dollar plus faible qu'il n'est aujourd'hui et un mark fort. Aujourd'hui, sa marge de manœuvre est beaucoup plus étroite.

L'Italie n'avait guère d'autre solution, le 4 octobre à Bruxelles, que de suivre le mouvement où l'emportaient ses partenaires à Rome « ou accusé » la France d'avoir une forte responsabilité dans l'opération. Mais aujourd'hui les Italiens savent que leur gouvernement n'a pas poliment accepté la force d'affronter l'inflation, ce qui est nécessaire pour supporter la dévaluation. Il existe, certes, une politique de blocage des prix en Italie depuis quelques semaines, mais elle est limitée dans le temps (deux mois) et varie de ville en ville, au point que son efficacité est plus que douteuse.

Signe des difficultés à venir, les pourparlers sur le « plan Spadolini » entre les syndicats et le patronat sont dans l'impasse (depuis mai dernier ils doivent discuter de l'échelle mobile des salaires, mais rien n'est encore décidé). Sans doute les exportations italiennes vont-elles gagner quelques points, notamment sur le marché allemand. Mais le plan de lutte contre la hausse des prix paraît lui-même compromis : d'une part cette hausse sera alimentée par une inflation importée, d'autre part le plan sera au Parlement pour le moins malmené par une opposition où dominent les forces centrifuges.

L'échec de la politique économique de M. Spadolini pourrait bien apparaître comme l'échec d'un projet de l'entreprise du premier cabinet depuis trente ans à être présidé par un membre du parti républicain, traditionnellement connu pour sa rigueur en matière économique. Un échec au demeurant qui est moins celui d'une politique qu'il n'est d'un blocage de l'appareil d'Etat italien.

PHILIPPE PONS.

### M. PIERRE MAUROY : j'ai refusé de dévaluer le 21 mai.

M. Pierre Mauroy a confirmé, samedi 10 octobre, à Lille, qu'il avait refusé le 21 mai, jour de son arrivée au pouvoir, de suivre l'avis du gouverneur de la Banque de France, qui lui avait demandé de dévaluer immédiatement la franc. « J'ai refusé cette solution, a-t-il précisé, le rôle d'un premier ministre de la gauche était d'abord de défendre la franc. Le refus que j'ai fait est intervenu récemment, j'estime qu'il est au moment voulu, avec l'accord de nos partenaires, et c'est bien ainsi », a conclu le premier ministre.

● M. André Le Pors, ministre de la fonction publique et des réformes administratives, vient d'adresser aux ministres et secrétaires d'Etat une circulaire les invitant à « organiser dans les meilleurs délais et dans le respect des textes statutaires les concours nécessaires pour le recrutement des emplois créés au collectif budgétaire pour 1981 ». Cette circulaire « insiste sur l'impérieuse nécessité de prononcer la nomination des lauréats avant le 31 décembre afin que les administrations de l'Etat apportent sur ce plan une contribution efficace à la politique de lutte contre le chômage ». Le collectif 1981 prévoit la création de 54 300 emplois, dont 37 700 dans la fonction publique.

## Voici le HP-12C.

## Le calculateur pour gagner.



### Le HP-12C. Un calculateur financier programmable, né de la technologie de pointe Hewlett-Packard.

Etonnant le HP-12C. Jamais un calculateur de poche n'a offert autant de fonctions financières. De plus, le manuel d'utilisation et guide d'applications contient de nombreux exemples spécifiques aux finances françaises.

Efficace et solide le HP-12C : un clavier horizontal, un affichage très lisible à 10 chiffres par cristaux liquides, le tout dans un boîtier robuste, extra-plat et léger. Un vrai calculateur de poche le HP-12C : performances maximales, encombrement minimal.

### Programmation élaborée et logique informatique dans votre poche.

Le HP-12C a l'art de simplifier ce qui est très compliqué grâce à sa logique informatique. Il utilise une programmation élaborée qui résout les calculs répétitifs et vous permet de créer vos propres fonctions financières. Gain de temps, gain de précision et gain de souplesse, le HP-12C est un calculateur pour gagner. Intérêts composés, amortissements, valeur actuelle nette et taux de rentabilité interne : une pression de touche et le HP-12C affiche la réponse. Idem pour le prix d'une obligation, des provisions pour dépréciations, les intérêts pour une période différée ou une analyse statistique.

Et quand vous éteignez le HP-12C, il garde en tête vos programmes grâce à sa mémoire permanente ; il s'éteint d'ailleurs automatiquement après quelques minutes de non-utilisation.

Le HP-12C a pris le meilleur de la technologie et de la fiabilité Hewlett-Packard. Venez vite l'essayer chez votre distributeur Hewlett-Packard.

Pour obtenir la liste des distributeurs, adressez-vous à Hewlett-Packard France, 91947 Les Ulis Cedex. Tél. : (6) 907.78.25.



### Dédiée aux automobilistes épris de qualité.

Dans le monde, combien y a-t-il encore de voitures que l'on essaie individuellement sur la route avant de leur laisser quitter l'usine ?

La nouvelle Fiat Argenta fait partie de ces rares voitures.

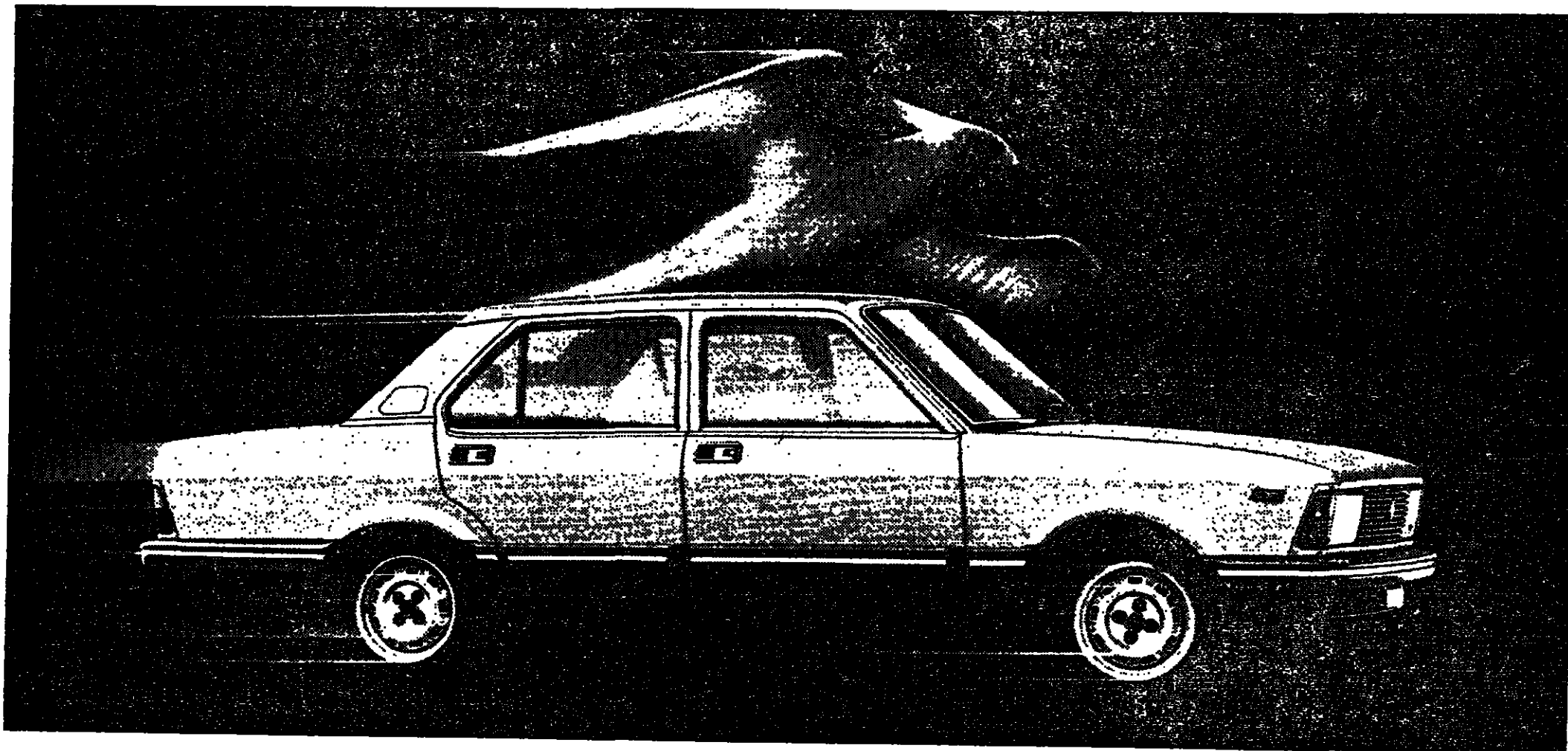
Nous la dédions aux automobilistes exigeants. A ceux qui attachent autant d'importance à la finition d'une simple poignée de porte, qu'au bruit caractéristique d'un moteur réglé comme une mécanique de haute précision.

Le "2 litres" Fiat: double arbre à cames en tête, injection Bosch L-Jetronic et allumage transistorisé.

Et dans la version Diesel, un moteur 2500 qui a valu à Fiat, dès ses premières sorties, les honneurs du rallye Londres-Sydney.

L'Argenta vous apporte la sécurité et le confort de sa direction assistée progressive. De sa suspension avec amortisseurs à gaz De Carbon. De ses pneus surbaissés.

Une insonorisation parfaite. La climatisation réglable pour chaque passager.



Et le nombre des équipements standard (glaces athermiques teintées, lève-glaces avant électriques, fermeture électromagnétique des portes, montre chrono, spot de lecture, etc.).

Egalement de série, la boîte 5 vitesses.

La Fiat Argenta : 58 000 F en version 2000 à injection. Et 59 950 F en version 2500 Diesel (prix clés en main au 14.9.1981).

Tant qu'il y aura des automobilistes épris de qualité, il y aura des voitures comme la Fiat Argenta.

**FIAT**

FIAT ARGENTA.  
L'OISEAU D'ARGENT.

GARANTIE  
DIAMANT  
FIAT

هكذا من الأصل



SOCIAL

LES NOUVEAUX DROITS DES TRAVAILLEURS

M. André Bergeron se déclare préoccupé par certaines suggestions de M. Auroux mais « ne condamne nullement en bloc » le rapport du ministre du travail

Interrogé, dimanche soir 11 octobre, sur R.T.L. par « Le grand jury R.T.L. » le Monde, M. André Bergeron, secrétaire général de F.O., a notamment précisé l'attitude du syndicat sur les « droits des travailleurs » et la Sécurité sociale. Voici ses principales déclarations :

● L'ABSENCE DE FORCE OUVRIÈRE DANS LES ROYAUMES DU GOUVERNEMENT : « Elle est délabrée... on ne peut être en même temps gouvernant et gouverné ! Nous avons pour mission de défendre les intérêts particuliers des salariés, pas celle de cogérer l'Etat. »

● LE CONFLIT RENAULT ET LE CLIMAT SOCIAL : « Ce qui se passe chez Renault peut se passer ailleurs. Ce que je souhaite, c'est que la négociation s'engage rapidement et qu'on parvienne à une solution (...). A l'occasion des réunions que j'ai eues un peu partout en France, je constate un certain mécontentement, notamment dans le domaine des rémunérations. »

● LE MAINTIEN DU POUVOIR D'ACHAT : « Avant le 10 mai, je déclarais que l'objectif du maintien du pouvoir d'achat global était un objectif raisonnable. Dans le cadre des difficultés économiques actuelles, je ne vois pas pourquoi je considérerais aujourd'hui cet objectif comme déraisonnable. Par conséquent, je tiens aujourd'hui encore le même langage que celui que je tenais hier. La différence, c'est qu'hier on me considérait trop modeste, trop modéré. Aujourd'hui, c'est différent. »

● LA POLITIQUE DES REVENUS : « La détermination d'apprécier les revenus entre M. Delors et nous, c'est que ce dernier semble vouloir s'engager dans une sorte de politique des revenus alors qu'en ce qui nous concerne nous répondons que ces problèmes existent, qu'il faut en débattre librement, dans le cadre des conventions collectives ou des accords salariaux du type de ceux relatifs à la fonction publique ou au secteur nationalisé (...). Nous ne croyons pas qu'un système général d'autorité émanant de l'Etat donne de bons résultats (...). Quand on dit, par exemple, qu'il faut augmenter massivement le SMIC et, par ailleurs, réduire la hiérarchie, accroître la fiscalité en direction de ceux qui gagnent le plus, il faut faire attention de ne pas se diriger vers des systèmes égalitaires, dont personne ne voudrait. C'est une question de mesure et de bon sens. D'où l'intérêt de la négociation collective. »

● LA POLITIQUE DES PRIX : « J'ai pensé, dès le lendemain de l'élection de François Mitterrand, qu'il convenait de bloquer les prix de détail et de services, temporairement, pendant trois ou quatre mois. (...) On a trop attendu. J'ai dit je ne sais combien de fois, à Jacques Delors, qu'il fallait avoir une attitude plus rigide en la matière. Vous le savez, je ne suis pas partisan de systèmes policiers qui amènent

raient des contrôles excessifs à l'encontre des commerçants ou des prestataires de services. Mais on ne peut tout de même pas laisser faire n'importe quoi. Or, on a fait un peu n'importe quoi ! »

Après avoir rappelé que, selon F.O., « l'impôt - chômage n'était pas une bonne formule » et que le syndicat avait préféré une participation au financement « des catégories telles que fonctionnaires, agents du secteur nationalisé », etc., M. André Bergeron s'est expliqué sur le rapport Auroux sur les nouveaux droits des travailleurs.

● LE RAPPORT AURoux : « Il contient beaucoup de bonnes choses, mais deux points me préoccupent. »

D'abord, les conventions collectives qui pourront être signées ne seront pas édictées si les organisations syndicales signataires n'ont pas une certaine dimension. Cela peut, d'une certaine façon, freiner l'évolution de la politique conventionnelle. »

Par ailleurs, certaines expressions des salariés peuvent, si on n'y prend garde, devenir dangereuses. Vous savez que, pour ma part, je n'ai jamais beaucoup cru aux vertus de l'austérité. Vous me donnez acte que j'ai affirmé, il y a des années, que cela risquait de conduire à la pagaille générale et que, en la circonstance, il fallait savoir tenir la mesure. »

Et d'ajouter : « Ce rapport contient d'excellentes choses. Je ne le condamne nullement en bloc », notamment sur le « droit d'alerte » du comité d'entreprise en cas de difficultés économiques.

● RETRAITE ET SECURITE SOCIALE : Estimant que la plupart des salariés peuvent déjà partir à soixante ans avec la préretraite - qu'il faut maintenir - M. Bergeron déclare : « Si l'appartenance au gouvernement, je ne précipiterais pas les choses. »

Prêt à examiner le droit à la retraite pour quarante ans de cotisation, le dirigeant de F.O. estime qu'il s'agit d'occuper du financement de la Sécurité sociale, et que, avant les élections présidentielles, on aurait dû maintenir la cotisation exceptionnelle de 1 %. Interrogé sur les diverses possibilités de financement, M. André Bergeron se déclare prêt à examiner la création d'une cotisation à la charge des chômeurs recevant des indemnités élevées, le ralentissement des honoraires médicaux, des profits des laboratoires et des pharmacies. Prêt aussi à discuter de la composition des conseils d'administration de la Sécurité sociale, M. Bergeron ajoute : « Lorsque Mme Quessada m'a dit qu'il faut responsabiliser les assurances sociales, je réponds : certes, il faudrait les responsabiliser, mais ce n'est pas en remplaçant la désignation par des élections que l'on modifiera le grand-chose en la matière. Le problème de la « responsabilisation » des assurances sociales, c'est le problème de l'école, c'est le problème des leçons d'instruction

citique ou morale, telles que nous les connaissons autrefois, et que l'on néglige un peu trop, peut-être, à l'heure actuelle. »

● RELATIONS SYNDICALES : Rejetant tout « front réformiste » avec la C.G.C. et la C.F.T.C., M. Bergeron estime, à propos de la C.G.T., qu'« il n'y a pas d'ouverture ». La C.G.T. est animée pour l'essentiel par des hommes du parti communiste, et il continuera d'en être ainsi (...), tout dépend de la stratégie du parti communiste. Si le parti communiste durcit son attitude, la C.G.T. durcira la sienne. Si le parti communiste ne durcit pas son attitude, la C.G.T. ne durcira pas la sienne. C'est tout à fait clair. »

Un premier bilan du plan « Avenir jeunes »

LE MINISTRE DU TRAVAIL CONSTATE UN RALENTISSEMENT DE LA DEGRADATION DE L'EMPLOI

Du 1<sup>er</sup> juillet au 30 septembre 67 911 demandeurs d'emploi ont été embauchés dans le cadre du plan « Avenir jeunes », qui a prévu la suite des « pactes » pour l'emploi. Ces embauches se sont ainsi réparties (entre parenthèses, on indique d'abord le chiffre correspondant pour la même période de 1980, puis celui de 1979) :

Contrat d'apprentissage, 28 900 (25 860 et 21 919) ; exonérations des cotisations de Sécurité sociale, 20 566 (19 783 et 16 130) ; contrat-emploi-formation, 13 457 (14 406 et 9 370) ; stages en entreprise, 4 085 (8 781 et 3 883) ; stages de formation, 305 (879 et 751) ; primes à l'embauche du premier salarié (dans l'artisanat), 2 502 (3 584 et 788).

Au total, ces résultats communiés par le ministère du travail, font apparaître que les placements de 1981 (67 911) ont été légèrement inférieurs à ceux de 1980 (72 041) et sensiblement supérieurs à ceux de 1979 (51 641) ; encore que la comparaison n'est pas rigoureusement exacte compte tenu des modifications apportées au plan « Avenir jeunes » par rapport aux anciens « pactes ». Mais il est peut-être encourageant de constater que les formules qui débouchent le plus sur un emploi stable (c'est-à-dire tous les types d'aides, sauf celles relatives aux stages) sont, autant ou plus efficaces qu'en 1980.

C'est du moins l'opinion du ministère du travail pour lequel « il semble que ces premières chiffres, ainsi que le complément manuel des demandeurs d'emploi effectués pour le mois de septembre (-1,7 % en données corrigées des variations saisonnières), marquent un ralentissement de la dégradation de l'emploi. »

M. Delors s'en ira du gouvernement si on ne le laisse pas développer son expérience déclare M. Menu, président de la C.G.C.

De notre correspondant régional

Nice. — Invité, samedi 10 octobre, au Club de la presse, de Nice-Côte d'Azur, à Nice, M. Jean Menu, président de la C.G.C., a prononcé un jugement plus que nuancé sur l'action gouvernementale qui lui inspire « un scepticisme inquiet ».

« Nous sommes prêts, a-t-il déclaré, à participer dans la mesure de nos moyens au redressement économique de la France et à l'effort de solidarité nationale. Mais il y a toujours de la part du gouvernement, à un moment ou à un autre, des mesures d'alignement égalitaires qui sont prises ou proposées. L'alignement égalitaire nous fait bondir car il est nuisible à la compétition et donc à l'économie française. Si l'on veut arriver à un état de l'économie tel que celui de la Grande-Bretagne ou des pays de l'Est so-disant autogestionnaires, on n'a qu'à continuer dans cette voie. Nous pensons, nous, que le système de juste hiérarchie récompensant la compétence, les efforts et l'acceptation des responsabilités est indispensable à la bonne marche de l'économie. Toutes les mesures allant à l'encontre de cette idée et venant, en particulier, des ministres du budget et de la solidarité ont le don de nous exaspérer. »

M. Menu a renouvelé sa confiance à M. Delors, ministre de l'économie et des finances, ajoutant qu'il avait « bien peur » que le ministre « ne tienne pas longtemps dans le gouvernement actuel ». Le président de la C.G.C. a justifié ses craintes en évoquant des propos que lui aurait

tenu « de ci de là » le ministre, et des conversations « à mots couverts ». « Si on ne le laisse pas développer son expérience, tel qu'il l'entend », a estimé M. Menu, il s'en ira. »

Pour le président de la C.G.C. il y a, en effet, « deux catégories de socialistes » : ceux comme MM. Delors et Mauroy, dont l'action lui apparaît réaliste, et « les socialistes doctrinaires qui ne connaissent rien à l'économie, mais qui veulent appliquer leur doctrine pédagogique de professeurs de la ne sais quel dans le gouvernement de la France ».

M. Menu a indiqué que le rapport de M. Auroux sur les droits des travailleurs était satisfaisant sur un assez grand nombre de points. « Mais, a-t-il déclaré, il y a des mesures que nous ne pouvons pas admettre, comme celles concernant la représentation de l'encadrement qui vont visiblement au-devant des exigences de l'USIC-C.G.T., ou celles touchant au droit d'expression des salariés qui enlèveraient aux organisations syndicales la primauté dans les discussions paritaires. »

Déçu par les négociations sur la réduction de la durée du travail, favorable à une politique des revenus, à condition qu'il ne s'agisse pas d'une police des salaires, M. Menu a annoncé que le conseil national de la C.G.C. déciderait cette semaine des mesures propres à relancer l'action revendicative, car « la base veut démontrer sa colère contre le matraquage qui reprend du personnel d'encadrement. »

GUY PORTE.

La douceur de l'informatique.

Une informatique roseau, qui, aux à-coups se plierait en souplesse; une informatique cristal, qui assurerait une gestion transparente; une informatique caméléon, qui réagirait vite aux changements; une informatique violon, qui respecterait la sensibilité des hommes...

Une informatique Nixdorf.

NIXDORF COMPUTER

R&G Alpha

it sur la route.  
ortance à la  
mécanique  
image transistoris  
lies les bonours  
e. De sa  
avant  
D'AU  
TA  
GENT

# FISCALITÉ

## Le projet de loi créant un impôt sur les grandes fortunes

Le projet de loi de finances pour 1982 vient d'être rendu public. Ses articles 2 à 10 concernent la création d'un impôt sur les grandes fortunes. Nous en reproduisons ci-dessous les principaux extraits :

### ART. 2. — PERSONNES IMPOSABLES ; TERRITORIALITÉ

Il est institué à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1982 un impôt annuel sur les grandes fortunes. Sont soumises à l'impôt, lorsque la valeur de leurs biens est supérieure à 3 millions de francs :

1) Les personnes physiques ayant leur domicile fiscal en France, à raison de leurs biens situés en France ou hors de France ;

2) Les personnes physiques n'ayant pas leur domicile fiscal en France, à raison de leurs biens situés en France.

Les conditions d'assujettissement sont précisées à l'article 3 de la loi.

### ART. 3. — ASSIETTE DE L'IMPÔT

L'assiette de l'impôt est constituée par la valeur nette au 1<sup>er</sup> janvier de l'année de l'ensemble des biens, droits et valeurs imposables appartenant aux personnes visées à l'article 2, ainsi qu'à leur conjoint et à leurs enfants lorsqu'ils ont l'administration légale des biens de ceux-ci. Lorsque le patrimoine comprend des biens professionnels, ceux-ci ne sont pas soumis à l'impôt et leur valeur totale est inférieure à 2 millions de francs ; si leur valeur est supérieure, la limite mentionnée à l'article 2 est portée à 5 millions de francs.

La valeur des biens est déterminée suivant les règles en vigueur en matière de droits de mutation par décès. Toutefois, la valeur imposable minimum de 5 % des membres mentionnés à l'article 2 du 1<sup>er</sup> de l'article 754 du code général des impôts ne s'applique qu'aux meubles meublants autres que les objets d'art, d'antiquité ou de collection. Les dispositions du II du même article sont applicables à ces objets.

### ART. 4. — DÉFINITION DES BIENS PROFESSIONNELS

Sont des biens professionnels :

1) Les biens nécessaires à l'exercice, à titre principal par leur propriétaire, d'une profession industrielle, commerciale, artisanale, agricole ou libérale ;

2) Les parts des sociétés de personnes visées à l'article 151 du code général des impôts ;

3) Les parts de sociétés dont le détenteur a la qualité de gérant majoritaire au sens de l'article 63 du code général des impôts ;

4) Les actions de sociétés lorsque leur propriétaire, possède directement ou par l'intermédiaire de son conjoint ou de ses enfants mineurs plus de 25 % du capital de la société et y exerce effectivement des fonctions de direction, de gestion ou d'administration. Toutefois, cette disposition ne s'applique qu'à la fraction de la valeur des parts ou actions correspondant aux biens nécessaires à l'exercice de l'activité industrielle, commerciale, artisanale, agricole ou libérale de la société. En outre, n'ont pas le caractère

de biens professionnels les parts ou actions des sociétés ayant pour activité la gestion de leur propre patrimoine mobilier ou immobilier.

### ART. 5. — RÈGLES PARTICULIÈRES

I. Les primes versées au titre des contrats d'assurance en cas de décès visés à l'article 757 B du code général des impôts sont ajoutées au patrimoine de celui qui les a versées.

II. Les biens ou droits grevés d'un usufruit, d'un droit d'habitation ou d'un droit d'usage accordé à titre personnel sont compris dans le patrimoine de l'usufruitier ou du titulaire du droit pour leur valeur en pleine propriété.

III. Lorsqu'une personne physique a la jouissance d'un bien dont le propriétaire est une personne morale établie dans un pays ou territoire qui n'a pas conclu avec la France de convention d'assistance administrative en vue de lutter contre l'évasion et la fraude fiscales, l'intéressé est réputé en être le propriétaire, sauf s'il établit que le contrôle effectif de la personne morale en cause appartient à des tiers.

IV. Les personnes physiques qui n'ont pas en France leur domicile fiscal ne sont imposables sur leurs placements financiers.

Toutefois, ne sont pas considérées comme des placements financiers les actions ou parts détenues par ces personnes dans une société, ou personne morale dont l'activité est principalement constituée d'immobiliers ou de droits immobiliers.

### Selon l'état du patrimoine

#### ART. 6. — TARIF

Le tarif de l'impôt est fixé à :

Fraction de la valeur nette taxable du patrimoine	Tarif applicable
Nécessitant pas 3 millions de francs	0 %
Comprise entre 3 et 5 millions de francs	0,5 %
Comprise entre 5 et 10 millions de francs	1 %
Supérieure à 10 millions de francs	1,5 %

Les limites des tranches prévues ci-dessus sont augmentées de 2 millions de francs lorsque le patrimoine comprend des biens professionnels d'une valeur totale supérieure à cette somme.

### ART. 7. — DÉDUCTION À EFFECTUER SUR L'IMPÔT DU PAR L'ÉTAT

Les personnes physiques qui possèdent des biens professionnels au sens de l'article 4, peuvent déduire de l'impôt dû à raison de ces biens une somme calculée en fonction de l'excédent de l'investissement net en biens professionnels réalisés par l'entreprise au cours du dernier exercice par rapport à la dernière année totale aux amortissements du même exercice.

Cet excédent est pris en compte dans la limite de l'accroissement des capitaux propres au cours du dernier exercice et, en ce qui concerne les sociétés, à concurrence de la part des droits sociaux

détenus par le redevable, son conjoint et les enfants mentionnés à l'article 3.

Lorsque la déduction ainsi calculée est supérieure au montant de l'impôt afférent aux biens professionnels, la différence peut être reportée successivement sur l'impôt dû à raison des biens de même nature au titre de l'année suivante ou, en tant que de besoin, au titre des années ultérieures jusqu'à la quatrième inclusivement.

### ART. 8. — DÉCLARATION A SOUSCRIRE

I. Les redevables doivent souscrire, au plus tard le 15 juin de chaque année, une déclaration de leur fortune, déposée à la recette des impôts de leur domicile au 1<sup>er</sup> janvier et accompagnée du paiement de l'impôt. Pour l'année 1982, la date du 15 juin est reportée au 15 mai.

II. A défaut de déclaration, l'administration, après mise en demeure restée sans effet dans un délai de deux mois, fixe provisoirement le montant de l'impôt. Les droits ainsi établis ne peuvent être remis en cause par le redevable que par la souscription de la déclaration.

III. Tout retard dans le paiement de l'impôt donne lieu à l'application de l'indemnité prévue à l'article 1737 du code général des impôts. Toutefois, le taux de celle-ci est porté à 10 % pour le premier impôt. En outre, dans le cas mentionné au II ci-dessus, l'indemnité ne peut être inférieure à 30 % de l'impôt dont le versement a été différé.

### ART. 9. — APPLICATION, EN PRINCIPLE, DES RÈGLES EN VIGUEUR EN MATIÈRE DE DROITS DE SUCCESSION

L'impôt est assis, recouvré et acquitté et les bases d'imposition déclarées, selon les mêmes règles et sous les mêmes garanties et sanctions que les droits de mutation par décès, à l'exception des dispositions des articles 751, 753, 755 à 757 A, 759, 760, 761 et 762 du code général des impôts, 392 de l'annexe III au même code, L. 181 du livre des procédures fiscales du nouveau code des impôts et sous réserve des dispositions particulières de la présente loi. Sont également applicables à l'impôt sur les grandes fortunes, les dispositions des articles 184 D, 173 A, 204-2, 1685-1 du code général des impôts et des articles L. 64, L. 72-1 et L. 167 du livre des procédures fiscales du nouveau code des impôts.

### Les biens anonymes

L'exposé des motifs précise notamment : « Les biens qui, avant un patrimoine imposable, sont déductibles de la valeur des biens dans les conditions et sous les justifications prévues par les articles 184 D, 173 A, 204-2, 1685-1 du code général des impôts (...) »

« Afin de favoriser l'enrichissement du patrimoine artistique public et notamment de celui des musées, l'impôt ne peut être acquitté par la dation en paiement d'œuvres d'art dans les conditions prévues à l'article 1716 bis du code général des impôts. »

### ART. 10. — RÉGIME APPLICABLE AUX BONS ANONYMES

I. Les bons mentionnés au 2 du III bis de l'article 125 A du code général des impôts et les titres de même nature sont, lorsque leur détenteur ne cumule pas à l'établissement qu'il assure le paiement des intérêts son identité et son domicile fiscal, soumis d'office à un prélèvement au titre de l'impôt sur les grandes fortunes. Ce prélèvement est assis sur le montant nominal du bon.

II. Le prélèvement est dû, au taux de 1,5 % tant que le 1<sup>er</sup> janvier d'une année se trouve compris dans la période allant de l'émission du bon, ou, si l'émission est antérieure au 1<sup>er</sup> janvier 1982, à cette dernière date, inclusivement, au remboursement du bon.

III. Le prélèvement est opéré par l'établissement payeur au moment du paiement des intérêts. Pour les bons émis avant le 1<sup>er</sup> janvier 1982 et ayant donné lieu au paiement anticipé d'intérêts à raison d'une période comprenant un ou plusieurs 1<sup>er</sup> janvier au titre duquel ou desquels le prélèvement est dû, celui-ci est opéré au moment du paiement des intérêts afférents à la ou aux périodes suivantes ou, à défaut, au moment du remboursement du bon.

IV. Le prélèvement est établi, liquidé et recouvré sous les mêmes garanties et sanctions que celui mentionné à l'article 125 A du code général des impôts. Les dispositions des articles 242 ter I, 1794 et 1798 du même code sont applicables.

(1) Dans le Monde du 2 octobre, à la page 29, nous avons déjà donné l'essentiel du projet de loi. Nous d'autre part que l'article premier du projet de loi de finances est traditionnellement consacré à l'autorisation de percevoir les impôts existants, le projet d'impôt sur les grandes fortunes commence donc à l'article 2.

Les articles du projet de loi sont souvent référencés à des articles du code général des impôts qu'il ne nous est pas possible de reproduire, mais auxquels le lecteur devra se reporter. Il ne nous a pas été possible pour les mêmes raisons de reproduire après l'annonce de chaque article l'exposé des motifs.

## AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

radar s.a.

**Un grand distributeur français**

Plus de 130 milliards de chiffre d'affaires TTC en 1980 dans les principaux créneaux de la vente au détail : hypermarchés, supermarchés, magasins de proximité, magasins populaires et magasins de nouveauté.

**AUGMENTATION DE CAPITAL**

de F 178.225.600 à F 207.929.800  
par émission de 148.521 actions nouvelles de F 200 nominal

Prix d'émission : F 500  
Jouissance : 1<sup>er</sup> Janvier 1981  
Délai de souscription : du 12 Octobre 1981 au 12 Novembre 1981 inclus  
Droit préférentiel de souscription : 1 action nouvelle pour 6 anciennes  
Avantage fiscal : Exonération fiscale dans les conditions et limites prévues par la loi 78-741 du 13 Août 1978.

Une note d'information qui a été le 15-10-81 en date du 15-10-81 est déposée auprès des commissaires chargés de recevoir les souscriptions. S.A. de 13 Octobre 1981.

Compagnie d'Investissements Français Immobiliers  
- COGIFI

Au cours de sa séance du 4 octobre 1981, le conseil d'administration a pris connaissance de la situation provisoire au 30 juin 1981. Les recettes nettes de loyers du premier semestre se sont élevées à 32 970 000 F contre 30 021 000 F pour la même période de 1980, soit une augmentation moyenne de 9,5 %. Compte tenu des produits financiers, des recettes diverses, d'une plus-value à long terme de 2 millions 062 000 F sur la vente d'équipement d'office et d'une dotation aux comptes d'amortissement et de provisions de 3 975 000 F contre 3 millions 633 000 F l'année précédente, le bénéfice pour le premier semestre de l'exercice 1981 ressort à 25 millions 238 000 F contre 25 985 000 F pour le premier semestre 1980, soit une augmentation de 2,9 %.

### SAUPIQUET

Les résultats consolidés du groupe Saupiquet pour le premier trimestre 1981 sont apparus un bénéfice net après impôts, intérêts minoritaires compris, de 7,5 millions de francs contre 3 millions de francs pour le premier trimestre 1980. Les résultats de la société mère, la compagnie Saupiquet, s'élèvent à 2,9 millions de francs contre 1,4 million de francs en 1980. A fin septembre 1981, les ventes du groupe Saupiquet sont en progression de 21 % par rapport à la même période de l'exercice précédent.

### CESSATION DE GARANTIE RÉSILIATION

Par suite de réalisation de conditions, l'ASSOCIATION pour la caution par les banques et les entreprises de travail temporaire, 26, rue Vauvray à Paris 75008 - fait savoir que la garantie cautionnée par le compte de la société DIF 9 bis, rue d'Armenant à 75000 Charente-le-Pont, et au profit d'une part de la Sécurité sociale et des institutions sociales et, d'autre part, au profit des salariés temporaires, a pris fin depuis le 31 août 1981.

## AGF GROUPE DES ASSURANCES GÉNÉRALES DE FRANCE

SITUATION DES SICAV AU 30 SEPTEMBRE 1981

	O.I.P.	AGFIMO.	AGF. 5000 60 % minimum en actions françaises (1)	AGF. INTERVENDUS
Nombre d'actions au 30 septembre 1981 (actions de 100 F nominal)	750 813	1 833 635	729 211	790 496
Actif net par action	974,12	281,21	109,61	35,37
Actif net total	421 054 264,65	517 022 311,18	123 677 844,48	280 880 913,76
Répartition de l'actif (en pourcentage)				
- Disponible	10,90	6,88	1,43	1,11
- Obligations françaises	33,68	28,28	32,92	32,78
- Actions françaises	5,52	6,50	44,06	44,06
- Actions étrangères	14,16	57,78	62,81	2,05
- Actions étrangères	35,53	5,51	2,84	
Rappel				
- Dividende par action de 100 F				
- nominal	33,59 + 2,89	20,46 + 0,95	12,31 + 1,54	17,22 + 0,97
- Date de paiement	15 AVRIL 1981	15 AVRIL 1981	15 AVRIL 1981	15 AVRIL 1981

Souscriptions : Services des Transferts, 87, rue de Richelieu, 75002 Paris Cedex 02 et Banque Générale du Phénix, 31, rue Lafayette, 75009 Paris.

(1) Loi du 13 juillet 1978

# EMPRUNT VILLE DE PARIS

## OCTOBRE 1981

**Taux de rendement actuariel brut 17,57%**

**Emission à partir du 12 octobre**

**Clôture sans préavis**

**"Pour lire les villes, visitez ce livre."**

**L'architecture sensible**  
Espace, échelle et forme

**Dunod Architecture et Urbanisme: l'environnement mode d'emploi.**

سكوا من الأصل





# Le Monde

## UN JOUR DANS LE MONDE

### IDÉES

2. RECHERCHE : « Vo-t-on oublier l'Europe ? », par Eric Jacquet-Lagier ; « Qui doit décider ? », par Jean-Claude Balcerac ; « L'ouverture du C.N.R.S. sur le monde industriel », par Pierre Guillemot.

### ÉTRANGER

3-4. L'ÉGYPTÉ APRÈS LA MORT DU PRÉSIDENT SADAT.

5-6. EUROPE

6. AMÉRIQUE

6. AFRIQUE

### POLITIQUE

7. « A la base » du parti socialiste (1), par Jean-Yves Lhonnau.

8. Les congrès fédéraux du P.S.

### SOCIÉTÉ

9. La Ligue des droits de l'homme accuse la gendarmerie d'établir un casier judiciaire parallèle.

10-12. JUSTICE : L'indépendance de la magistrature.

12. MÉDECINE : un colloque à Roissy-en-France sur les réanimateurs et le mort.

12. DÉFENSE : le projet de budget militaire pour 1982.

### SPORTS

14. FOOTBALL : les qualifications pour la Coupe du monde en Afrique.

SPORTS ÉQUESTRES : Laurent Elsen, champion de France de saut d'obstacles.

### CULTURE

16. LETTRES : le premier rapport de la commission Fléty-Barreau sur la littérature de la langue.

19. RADIO - TÉLÉVISION : les programmes et le public.

### LE MONDE DE L'ÉCONOMIE

21. DÉVALUATION : « Les premières mesures de contrôle des prix », par Serge Christophe Kalm.

22. « Les jeunes diplômés japonais acceptent des emplois de « cols gris », par Mariel Jolivet.

23. La guerre du pétrole aura-t-elle lieu ?

24. Les notes de lecture d'Alfred Savary.

### RÉGIONS

38. BRETAGNE : quatre mille personnes réclament à Nantes le rattachement de la Loire-Atlantique à la Bretagne.

39. ÎLE-DE-FRANCE : transports hors les murs.

40. LORRAINE : sidérurgie et charbon.

### ÉCONOMIE

43. SOCIAL : M. Bergeron préoccupé par certaines suggestions de M. Auzan.

44. FISCALITÉ : le projet de loi créant un impôt sur les grandes fortunes.

41. CONJONCTURE : après le réajustement monétaire européen.

### RADIO-TELEVISION (18) INFORMATIONS

« SERVICES » (20) : Troisième âge ; Météorologie ; « Journal officiel » ; Mots croisés.

« Annonces classées (25 à 37) ; Carnet (119) ; Programmes spectacles (118) ; Bourse (145) ».

### Le Monde

● IDÉES : Islam.

● POLITIQUE : A la « base » du P.S., la deuxième article de J.-Y. Lhonnau.

● RÉGIONS : L'Alsace entre le franc et le mark.

Le numéro du « Monde » daté 11-12 octobre 1981 a été tiré à 532 481 exemplaires.

A B C D E F G I

## M. MITTERRAND : les nationalisations donneront à la France sa « force de frappe économique ».

Interrogé, dans l'avion qui le ramenait du Caire où il « avait assisté aux obsèques du président Sadate », M. François Mitterrand a déclaré : « Je fais par les nationalisations ce que de Gaulle a fait en matière de stratégie nucléaire. Je dote la France de la force de frappe économique. S'adressant aux chefs d'entreprise et à l'opposition, il a ajouté : « Si échouez, ce sera une réaction de pouvoir, et l'opposition fait une erreur historique car elle devrait comprendre qu'elle a le meilleur gouvernement possible dans les circonstances économiques et politiques actuelles ».

Évoquant les relations entre le P.S., le gouvernement et le groupe socialiste de l'Assemblée nationale, le chef de l'État a dit : « En réalité, le débat n'est pas entre le P.S., le gouvernement et le groupe, mais entre le P.S. et l'opposition des forces conservatrices. (...) Le P.S. est un remarquable relais qui peut intervenir à tout moment ».

En réponse à une question sur les couronnes, le président de la République s'est refusé à faire le moindre pronostic sur les risques que l'installation de ces armes en Europe fait courir à la solidarité entre ministères communistes et ministères socialistes au sein du gouvernement. « Mais, a-t-il observé, rien ne peut mettre en cause le gouvernement ni la majorité absolue de l'Assemblée nationale ».

M. Mitterrand a ensuite porté un jugement positif sur le gouvernement Mauroy à l'interieur duquel, a-t-il dit, « chacun des ministres se débrouille bien dans son domaine ».

M. Bernard Pons, secrétaire général du R.P.R., a déclaré samedi 10 octobre Mitterrand a proposé des nationalisations « sans vouloir nier les performances de Renault, il faut savoir que ses succès ont été payés d'un prix élevé, et ce, dans la même période. Pourquoi a-t-il rapporté à l'État sous forme d'impôts ? Si l'on veut faire des nationalisations de « nouveaux Renault », il faudra y mettre le prix, c'est-à-dire accepter une diminution des recettes fiscales et une augmentation des dépenses publiques ».

Pierre Charpy écrit dans la Lettre de la nation du lundi 12 octobre, évoquant la déclaration de M. Mitterrand comparant les nationalisations à ce qu'avait fait de Gaulle en matière nucléaire : « Malheureusement, cette comparaison tombe mal, toute l'efficacité de la force de frappe consistait à ne pas avoir servi. Donc en suivant jusqu'au bout le raisonnement de François Mitterrand, la nationalisation des plus importants groupes industriels et financiers français servirait à rien. Joli résultat ! ».

Le plus beau est que telle est bien la vérité. La comparaison à la République n'est peut-être finalement qu'un lapsus psychanalytique, comme on dit ».

« Ce n'est pas juste : vous valez 10 fois mieux que tel de vos amis qui n'a pas inventé la poudre », et pourtant gagne beaucoup d'argent sans se tuer à la tâche ; que tel autre, assez insignifiant, qui cependant jouit de une inexplicable considération de la part de tous ceux qui l'entourent ».

Qui faut-il accuser ? La société dans laquelle nous vivons ? Ou vous-même qui ne savez pas tirer parti des dons cachés que vous avez en vous ?

Vous le savez : la plupart d'entre nous n'utilisent que le centième de leurs facultés. Nous ne savons pas nous servir de notre mémoire. Ou bien nous sommes paralysés par une timidité qui nous empêche de nous exprimer. Et nous nous enfonçons dans nos labours, W.K. Borg, dpt. 839, chez AUBANEL, 6, place Saint-Pierre, 84028 Avignon

## LE PREMIER MAGASIN DE TISSUS, A DROITE, EN REMONTANT LES CHAMPS-ÉLYSÉES...

LE CHARMÉ SUBLIME DES IMPRIMÉS D'HIVER DEPUIS 24,50 F LE MÈTRE

LE COIN DES TROUVAILLES ET DES BONNES AFFAIRES

LE CLUB CHIC DES LAINAGES, TWEEDS, DRAPS, RÉVERSIBLES, ÉCOSSAIS, JERSEYS, CACHEMIR, MOHAIRS

LA FAMEUSE BOUTIQUE DES SOIERIES, DENVELLES, LAINES, TISSUS BRODÉS ET BROCHÉS

## RODIN

36, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

Après la mise en chômage technique de 4 000 ouvriers de Renault-Billancourt

## L'ensemble des syndicats lancent un appel à un mouvement de grève

Triste début de semaine, ce lundi matin 12 octobre, à Boulogne-Billancourt. Vers 7 heures, sous une pluie lancinante, des grévistes, rassemblés place Jules-Guesde, devant les portes de l'entreprise, commentaient les événements. Un peu plus tard, des syndicalistes distribuaient les tracts de la C.G.T. et de la C.F.D.T.

Invocant les débrayages qui se succèdent dans certains secteurs depuis le 22 septembre et surtout le fait que depuis une semaine aucune R 4 n'est sortie de l'usine Seguin — la perte de production s'élève à environ mille voitures par jour — les dirigeants de Renault ont refusé, au cours du week-end, de reprendre les négociations interrompues vendredi soir (le Monde des 11 et 12 septembre). L'ensemble des organisations syndicales — C.G.T., C.F.D.T., F.O., C.F.T.C., mais aussi C.G.O. — ont rejeté ce préalable, bien que la direction générale ait accepté le principe de mesures anticipées pour les O.S. indépendamment des discussions en cours dans la métallurgie. Il s'agit, notamment, d'une prime compensant la perte de ressources résultant de la simplification du travail à la chaîne. « La position des patrons est absurde, déclarait un responsable C.F.D.T. Ils reconnaissent cette perte de salaires et veulent bien la payer, mais ils refusent, au même temps, de discuter sur les propositions d'horaires faites par les ouvriers et leurs demandes de reprendre le travail. Nous refusons d'accepter ce chèque en blanc. Enfin, avec le lock-out, il semble que l'on recherche l'épreuve de force, comme au temps de Giscard. Vraiment, les hommes de la direction n'ont pas mis leur pensée à l'heure ! »

La décision de lock-out — qui frappe quatre mille ouvriers sur les quelque treize mille six cents salariés de Renault — de Billancourt, prise par la direction vendredi 9 octobre, a surpris tout le monde. « Voilà les copains au chômage avec un gouvernement de gauche, s'exclamaient un mécano. Tout ça pour deux heures de débrayage vendredi dernier ! »

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

## tout le monde devrait avoir lu ce petit livre gratuit

Surprenantes révélations sur une méthode très simple pour guérir votre timidité, développer votre mémoire et réussir dans la vie.

Ce n'est pas juste : vous valez 10 fois mieux que tel de vos amis qui n'a pas inventé la poudre, et pourtant gagne beaucoup d'argent sans se tuer à la tâche ; que tel autre, assez insignifiant, qui cependant jouit de une inexplicable considération de la part de tous ceux qui l'entourent.

Qui faut-il accuser ? La société dans laquelle nous vivons ? Ou vous-même qui ne savez pas tirer parti des dons cachés que vous avez en vous ?

Vous le savez : la plupart d'entre nous n'utilisent que le centième de leurs facultés. Nous ne savons pas nous servir de notre mémoire. Ou bien nous sommes paralysés par une timidité qui nous empêche de nous exprimer. Et nous nous enfonçons dans nos labours, W.K. Borg, dpt. 839, chez AUBANEL, 6, place Saint-Pierre, 84028 Avignon

## BON GRATUIT

pour recevoir « LES LOIS ÉTERNELLES DU SUCCÈS », Découpez ou recopiez ce bon et envoyez-le à : W.K. Borg dpt 839 chez AUBANEL, 6, place St-Pierre, 84028 Avignon. Vous recevrez le livre sous pli fermé et sans aucun engagement.

NOM \_\_\_\_\_ PRENOM \_\_\_\_\_

N° \_\_\_\_\_ RUE \_\_\_\_\_

CODE POSTAL \_\_\_\_\_ VILLE \_\_\_\_\_

AGE \_\_\_\_\_ PROFESSION \_\_\_\_\_

Aucun démarcheur ne vous rendra visite.

La décision de lock-out — qui frappe quatre mille ouvriers sur les quelque treize mille six cents salariés de Renault — de Billancourt, prise par la direction vendredi 9 octobre, a surpris tout le monde. « Voilà les copains au chômage avec un gouvernement de gauche, s'exclamaient un mécano. Tout ça pour deux heures de débrayage vendredi dernier ! »

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

« Pour déjouer le lock-out », les syndicats ont appelé les salariés, mis en chômage technique, à être présents dans l'usine afin d'éviter les coups de force habituels de certains agents de maîtrise, et de montrer la détermination des travailleurs ».

Pour l'instant, aucun atelier n'est vraiment occupé par des manifestants. Dans l'île Seguin, la situation est inchangée, notamment aux presses, où « la grève continue ». Mais une grande nervosité règne dans l'ensemble de l'usine. L'intensivité de la situation doit se résumer lundi vers 10 heures, et M. Sainfoin, secrétaire général de la fédération C.G.T. de la métallurgie, devait prendre la parole devant les ouvriers, lundi en fin de matinée.

L'ensemble des syndicats ouvriers a lancé un appel à la grève. Les modalités de ce mouvement devaient être arrêtées en intersyndicale mardi 13 octobre. A la direction de Renault on indiquait que la Régie est « disponible » pour reprendre les discussions exploratoires à interrompre vendredi dernier, « si la production peut reprendre à Billancourt ».

Le C.N.F.P. indique l'A.F.P. entend faire preuve de « fermeté mais sans maximalisme ». Elle justifie d'ailleurs la mise en chômage technique de la Régie en termes de chômage technique — de quatre mille salariés (sur les treize

Au Luxembourg

## LES ÉLECTIONS MUNICIPALES ONT MIS EN LUMIÈRE LA REMONTÉE DES SOCIALISTES DANS L'OPINION

(De notre correspondant.)

Luxembourg. — Deux cent vingt mille électeurs luxembourgeois étaient appelés aux urnes, dimanche 11 octobre, pour renouveler les conseils municipaux. Ce scrutin a constitué un premier test de l'influence des partis depuis les élections nationales et européennes du 10 juin 1979. Le parti socialiste fut alors relégué dans l'opposition après cinq années de coalition gouvernementale avec le parti démocratique de M. Thies.

Pour les socialistes du P.O.S.L. il s'agissait de regagner une partie du terrain perdu. Ses efforts semblent avoir été couronnés de succès, puisqu'il obtient 105 sièges de conseillers, contre 95 pour le parti chrétien-social de M. Wemmer, et 89 pour le parti démocratique de M. Thies. Outre la très nette remontée des socialistes, le scrutin de dimanche confirme la prééminence des trois grands partis (P.O.S.L., P.O.S. et P.D.) au détriment des petites formations, dont l'influence ne cesse de décroître. C'est le cas notamment du parti social-démocrate, issu d'une scission du parti socialiste, et qui disparaît dans la majorité des communes. Quant au parti communiste, traditionnellement implanté dans le Sud, il est l'un des grands perdants de ces élections.

Dans l'ensemble, l'électorat s'est plutôt montré favorable au centre gauche. La gestion gouvernementale, marquée par un déficit budgétaire croissant et handicapée par la très grave crise de la sidérurgie, semble susciter un mécontentement croissant.

DANIEL FONCK.

En Iran

## SOIXANTE-DIX-NEUF NOUVELLES EXÉCUTIONS DE MOUDJAHIDIN

Téhéran (A.F.P.). — Soixante-neuf Moudjahidin ont été exécutés samedi 10 octobre, à la prison d'Evin, au nord de Téhéran, a annoncé dimanche Radio-Téhéran.

Parmi les suppliciés figurent, selon le radio, l'auteur de l'attentat du 5 août contre Hassan Ayat, l'un des dirigeants du « Parti de la République islamique » (F.R.I.). Les condamnés ont été reconnus coupables de « participation à des manifestations armées, affrontement avec des gardiens de la révolution, incitation volontaire et entraînement d'écadrons et de lycéens ».

D'autre part, dix autres Moudjahidin ont été exécutés samedi à Machahr, Ghomrabad, Hamadan et Bandar-Anzali.

« A Amers-ur-Oise, le chef en chef de l'organisation des Moudjahidin affirme en outre qu'une centaine d'écadrons, blessés lors de récentes manifestations du rue, avaient été tirés de leur lit hospitalier et conduits à la prison de Téhéran pour y être exécutés et que leurs cadavres ont été enterrés dans « le cimetière des infidèles ».

Les Moudjahidin ajoutent qu'un opposant de gauche qui avait été emprisonné sous le chah, M. Shokrollah Pakdjad, ainsi que M. Mohammad Maleki, premier recteur après la révolution de l'université de Téhéran, récemment arrêtés, sont soumis à des tortures.

## CRÉATEURS D'ENTREPRISE. EXPORTATEURS. INVESTISSEURS. VOTRE SIÈGE À PARIS

Londres, Jérusalem de 150 à 350 F par mois

Constitution de Sociétés

G.E.I.C.A. 56 bis, rue du Louvre 75002 PARIS

Tél. 236-41-12

## parlez ANGLAIS

Allemand, Espagnol, Français.

## LOGOS international

Centre privé de formation

61, Boulevard Haussmann - Paris 8°

Tél. 268.04.02

## Soyez efficace avec l'anglais

ILC enseigne l'anglais international

Pour votre prochaine session : 825.41.37

ILC : International Language Centre - 20, passage Dauphine, 75006 Paris

## la Règle à Calcul DEUX JOURS DE FORMATION SUR MICRO-ORDINATEUR HEWLETT PACKARD 85

— 16 h pouvant être capitales pour maîtriser votre approche de la micro-informatique. Aujourd'hui pour toute acquisition d'un système HP 85 la Règle à Calcul vous offre un cours gratuit d'initiation au basic.

LA RÈGLE À CALCUL 1<sup>er</sup> distributeur agréé en France des calculateurs électroniques HP. 66-67, bd St-Germain 75006 Paris - tél. : 263.66.66

Tél. 263.66.66 / 2200642 / 1302 R.E.C.

Chaque cours regroupant 12 participants sera assuré par l'entraîneur, organisme spécialisé, agréé par l'Etat pour la formation continue en informatique.

— Offre valable pour un stage de 2 jours aux dates suivantes : 18/17 octobre 1981 13/14 novembre 1981

Stock permanent Micro-ordinateurs - calculateurs - accessoires.

HEWLETT PACKARD

Le numéro du « Monde » daté 11-12 octobre 1981 a été tiré à 532 481 exemplaires.

A B C D E F G I

502 من الأصل